

**Об утверждении Правил служебной этики государственных служащих Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан**

***Утративший силу***

Приказ Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 13 января 2014 года № 12-1/14. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 12 февраля 2014 года № 9138. Утратил силу приказом Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 9 февраля 2016 года № 46

      Сноска. Утратил силу приказом Министра сельского хозяйства РК от 09.02.2016 № 46.

      В целях повышения требований к морально-нравственному облику и деловым качествам государственных служащих Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан **ПРИКАЗЫВАЮ:**

      1. Утвердить прилагаемые Правила служебной этики государственных служащих Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан.

      2. Департаменту кадрового и административного обеспечения Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан (Аманбаев Ж.Е.) в установленном законодательством порядке обеспечить государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан и его официальное опубликование.

      3. Настоящий приказ вводится в действие со дня государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Казахстан.

*Министр                                    А. Мамытбеков*

Утверждены

приказом Министра сельского

хозяйства Республики Казахстан

от 13 января 2014 года № 12-1/14

 **Правила**
**служебной этики государственных служащих**
**Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан**

      1. Настоящие Правила служебной этики государственных служащих Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан (далее - Правила) разработаны в соответствии с пунктом 2 Указа Президента Республики Казахстан от 1 октября 2013 года № 651 «О внесении изменений в Указ Президента Республики Казахстан от 3 мая 2005 года № 1567 «О Кодексе чести государственных служащих Республики Казахстан» (далее – Кодекс чести), Законом Республики Казахстан от 23 июля 1999 года «О государственной службе», Законом Республики Казахстан от 2 июля 1998 года «О борьбе с коррупцией» (далее – законодательство в сфере государственной службы и о борьбе с коррупцией).

      2. Правила определяют основные нормы поведения государственных служащих Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан (далее - Министерство), ведомств и его территориальных подразделений (далее – государственные служащие Министерства) в ходе исполнения ими своих служебных обязанностей, во взаимоотношениях с коллегами и гражданами.

      3. Государственным служащим Министерства в своей служебной деятельности следует:

      1) руководствоваться принципом законности, требованиями Конституции, законов и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан в сфере государственной службы;

      2) проявлять добросовестность, дисциплинированность, ответственность, активность, инициативность и проявлять терпение, вежливость, тактичность и уважение к другим лицам в ходе переговоров (встреч);

      3) уважать честь и достоинство человека и гражданина независимо от происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства и иных обстоятельств;

      4) способствовать укреплению единства народа Казахстана и межнационального согласия в стране, уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям народа Казахстана;

      5) быть честными, справедливыми, скромными, соблюдать общепринятые морально-этические нормы, в обращении с гражданами и коллегами проявлять вежливость и корректность;

      6) способствовать сплоченности коллектива в достижении стратегических целей и задач;

      7) повышать свой профессиональный уровень и квалификацию для эффективного исполнения служебных обязанностей;

      8) своими действиями не давать повода для обоснованной критики со стороны общества, не допускать преследования за критику, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей деятельности;

      9) надлежаще исполнять свои обязанности, организовать и планировать работу, с учетом реально складывающейся обстановки;

      10) эффективно использовать рабочее время и воздерживаться от действий, которые мешают другим государственным служащим в коллективе выполнять их трудовые обязанности;

      11) соблюдать служебную субординацию;

      12) обеспечивать сохранность государственной собственности, рационально, эффективно и только в служебных целях использовать вверенную государственную собственность, включая автотранспортные средства;

      13) не допускать совершения действий, способных дискредитировать Республику Казахстан, государственную власть и Министерство;

      14) придерживаться делового стиля одежды в ходе исполнения своих служебных обязанностей;

      15) поддерживать и поощрять инициативность государственных служащих при выполнении ими своих функций и обязанностей;

      16) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

      17) принципиально реагировать на факты нарушения требований настоящих Правил, быть готовым поставить, наряду с ответственностью виновных, вопрос и о своей личной ответственности.

      4. Государственным служащим Министерства следует соблюдать антикоррупционное поведение, установленное Кодексом чести.

      Если государственный служащий Министерства располагает достоверной информацией о коррупционном правонарушении, сопряженных с коррупцией или создающей условия для коррупции в ходе исполнения ими своих служебных обязанностей необходимо принять меры, установленные законодательством в сфере государственной службы и о борьбе с коррупцией.

      5. Государственным служащим Министерства не следует публично выражать свое мнение по вопросам государственной политики и служебной деятельности, если оно:

      1) не соответствует основным направлениям политики государства;

      2) раскрывает служебную информацию, которая не разрешена к обнародованию;

      3) содержит неэтичные высказывания в адрес должностных лиц государства, органов государственного управления, других государственных служащих.

      6. Государственным служащим Министерства при осуществлении проверок в регулируемых сферах следует:

      1) справедливо и объективно проводить проверку;

      2) соблюдать права и законные интересы проверяемых субъектов;

      3) избегать взаимоотношений с представителями проверяемых субъектов, которые могут повлиять на проверку.

      7. В Министерстве не допускаются любые формы дискриминации государственных служащих при принятии кадровых решений, а также любые формы протекционизма, привилегий и льгот отдельным государственным служащим, за исключением случаев, установленных законодательством Республики Казахстан в сфере государственной службы и труда.

      8. Во внеслужебное время государственному служащему Министерства необходимо:

      1) придерживаться общепринятых морально-этических норм, не допускать случаев антиобщественного поведения;

      2) не допускать действий, вызывающих негативный общественный резонанс, воздерживаться от поведения, которое может навредить их репутации;

      3) избегать любых личных связей, которые могут скомпрометировать высокое звание сотрудника Министерства.

      Во внеслужебных отношениях государственным служащим Министерства следует соблюдать требования настоящих Правил и законодательства в сфере государственной службы и о борьбе с коррупцией и избегать всего, что могло бы опорочить авторитет, достоинство государственного служащего Министерства или вызвать сомнения в его честности, справедливости, объективности и беспристрастности.

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан