

## Об утверждении профессионального стандарта в селекционной деятельности (племенное дело)

### *Утративший силу*

Приказ Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 21 января 2014 года № 20/55. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 21 мая 2014 года № 9445. Утратил силу приказом Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 20 декабря 2020 года № 393.

**Сноска. Утратил силу приказом Министра сельского хозяйства РК от 20.12.2020 № 393 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

В соответствии с пунктом 3 статьи 138-5 Трудового кодекса Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 апреля 2013 года № 406 "Об утверждении распределения и Правил использования средств на разработку профессиональных стандартов на 2013 год", **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить профессиональный стандарт в селекционной деятельности (племенное дело).

2. Департаменту животноводства (Ахметов Е.К.) принять меры к внедрению профессионального стандарта в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

3. Управлению социальной политики (Лепешко С.С.) обеспечить в установленном законодательством порядке государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан и его официальное опубликование.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Управление социальной политики (Лепешко С.С.).

5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней со дня первого официального опубликования.

Министр

А. Мамытбеков

Согласовано

Министр труда и  
социальной защиты населения  
Республики Казахстан

\_\_\_\_\_ Т. Дуйсенова

от 7 апреля 2014 года

## **Профессиональный стандарт в селекционной деятельности (племенное дело)**

### **1. Общие положения**

1. Профессиональный стандарт в селекционной деятельности (далее - ПС) предназначен для:

1) регулирования взаимодействия трудовой сферы и сферы профессионального образования;

2) регламентации требований для разработки программ подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки;

3) регламентации требований для оценки компетенций работников при аттестации и сертификации персонала;

4) выработки единых требований к содержанию профессиональной деятельности, обновления квалификационных требований, отвечающих современным потребностям рынка труда;

5) решения широкого круга задач в области управления персоналом;

6) разработки образовательных стандартов, учебных планов, модульных учебных программ, а также разработки соответствующих учебно-методических материалов;

7) проведения оценки профессиональной подготовленности и подтверждения соответствия квалификации специалистов.

2. Основными пользователями ПС являются:

1) выпускники организаций образования, работники;

2) руководители и работники организаций, руководители и специалисты подразделений управления персоналом организаций;

3) специалисты, разрабатывающие образовательные программы;

4) специалисты в области оценки профессиональной подготовленности и подтверждения соответствия квалификации специалистов.

3. На основе ПС могут разрабатываться внутренние, корпоративные стандарты организаций на функциональные модели деятельности, должности, повышение квалификации, аттестацию работников, систему стимулирования труда и другие.

4. В настоящем ПС применяются следующие термины и определения:

1) квалификация – степень профессиональной подготовленности работника к выполнению конкретного вида работы;

2) квалификационный уровень/уровень квалификации – уровень требований к квалификации (компетенциям) работника, отражающий сложность, самостоятельность и ответственность выполняемых работ;

3) предмет труда – предмет, на который направлены действия работника с целью создания продукта при помощи определенных средств труда;

4) средства труда – средства, используемые работником для преобразования предмета труда из исходного состояния в продукт;

5) вид трудовой деятельности – составная часть области профессиональной деятельности, сформированная целостным набором трудовых функций и необходимых для их выполнения компетенций;

6) трудовая функция – интегрированный и относительно автономный набор трудовых действий, определяемых бизнес-процессом и предполагающий наличие необходимых компетенций для их выполнения в рамках конкретного вида трудовой деятельности;

7) область профессиональной деятельности – совокупность видов трудовой деятельности отрасли, имеющая общую интеграционную основу (аналогичные или близкие назначение, объекты, технологии, в том числе средства труда) и предполагающая схожий набор трудовых функций и компетенций для их выполнения;

8) ПС – стандарт, определяющий в конкретной области профессиональной деятельности требования к уровню квалификации, компетенций, содержанию, качеству и условиям труда;

9) единица ПС – структурный элемент ПС, содержащий развернутую характеристику конкретной трудовой функции, которая является целостной, завершенной, относительно автономной и значимой для данного вида трудовой деятельности;

10) профессия – основной род занятий трудовой деятельности человека, требующий определенных знаний, умений и практических навыков, приобретаемых в результате специальной подготовки и подтверждаемых соответствующими документами об образовании;

11) компетенция – способность работника применять в профессиональной деятельности знания и умения;

12) должность – структурная единица работодателя, на которую возложен круг должностных полномочий и должностных обязанностей;

13) задача – совокупность действий, связанных с реализацией трудовой функции и достижением результата с использованием конкретных предметов и средств труда;

14) отрасль – совокупность предприятий и организаций, для которых характерна общность выпускаемой продукции, технологии производства, основных фондов и профессиональных навыков работающих;

15) отраслевая рамка квалификаций (далее - ОРК) – структурированное описание квалификационных уровней, признаваемых в отрасли;

16) национальная рамка квалификаций (далее - НРК) – структурированное описание квалификационных уровней, признаваемых на рынке труда;

17) функциональная карта – структурированное описание трудовых функций и задач, выполняемых работником определенного вида деятельности в рамках той или иной области профессиональной деятельности.

## **2. Паспорт ПС**

5. Вид экономической деятельности Государственный классификатор Республики Казахстан 03-2007: 01.41 Разведение молочных пород скота, 01.42 Разведение прочих пород скота и буйволов, 01.43 Разведение лошадей и прочих копытных пород, 01.44 Разведение верблюдов и верблюдовых, 01.45 Разведение овец и коз, 01.46 Разведение свиней и поросят, 01.47 Птицеводство, 01.49 Разведение прочих видов животных.

6. Основная цель вида экономической деятельности: развитие селекционной деятельности (племенное дело), разведение, выращивание, рациональное использование и защита племенных животных, сохранение их здоровья и высокой плодовитости.

ПС устанавливает в области профессиональной деятельности: животноводство, охота и предоставление услуг требования к содержанию, качеству, условиям труда, квалификации и компетенции работников.

7. Виды деятельности, профессии, квалификационные уровни определены в Приложении 1 к ПС.

Требования стандарта относятся к видам деятельности и следующим профессиям данной области:

техник по искусственному осеменению животных;

техник по племенному делу;

зоотехник;

судья по испытанию племенных лошадей.

### **3. Карточка видов трудовой деятельности (профессий)**

#### **Параграф 1. Техник по искусственному осеменению животных**

8. Квалификационный уровень по ОРК – 4-5

9. Возможные наименования должностей: техник по искусственному осеменению животных.

10. Профессия "техник по искусственному осеменению животных" обязывает субъекта знать и уметь выполнять задачи, связанные с выявлением охоты сельскохозяйственных животных, подготовительной работой перед осеменением, осеменением сельскохозяйственных животных.

11. Связь с действующими нормативными документами указана в таблице 1 Приложения 2 к настоящему ПС.

12. Требования к условиям труда, образованию и опыту работы техника по искусственному осеменению животных приведены в таблице 2 Приложения 2 к настоящему ПС.

13. Перечень единиц ПС, определяющий трудовые функции, выполняемые техником по искусственному осеменению животных указаны в таблице 3 Приложения 2 к настоящему ПС.

14. Описание единиц ПС и трудовые действия, выполняемые техником по искусственному осеменению животных, приведены в таблице 4 Приложения 2 к настоящему ПС.

15. Требования к компетенции техника по искусственному осеменению животных указаны в таблице 5, 6 Приложения 2 к настоящему ПС.

#### **Параграф 2. Техник по племенному делу**

16. Квалификационный уровень по ОРК – 4-5

17. Возможные наименования должностей: техник по племенному делу.

18. Профессия: "техник по племенному делу" обязывает субъекта знать и уметь выполнять задачи, связанные с ведением учета племенного скота в животноводстве, принятие участия в разработке планов племенной работы в хозяйстве.

19. Связь с действующими нормативными документами указана в таблице 1 Приложения 3 к настоящему ПС.

20. Требования к условиям труда, образованию и опыту работы техника по племенному делу приведены в таблице 2 Приложения 3 к настоящему ПС.

21. Перечень единиц ПС, определяющий трудовые функции, выполняемые техником по племенному делу указан в таблице 3 Приложения 3 к настоящему ПС.

22. Описание единиц ПС и трудовые действия, выполняемые техником по племенному делу, приведены в таблице 4 Приложения 3 к настоящему ПС.

23. Требования к компетенции техника по племенному делу указаны в таблице 5, 6 Приложения 3 к настоящему ПС.

### **Параграф 3. Зоотехник**

24. Квалификационный уровень по ОРК – 5-7.

25. Возможные наименования должностей: зоотехник, главный зоотехник

26. Профессия: "зоотехник" обязывает субъекта знать и уметь выполнять задачи, связанные с селекционно-зоотехнической работой по улучшению племенных и продуктивных качеств скота и птицы, выращивание племенного молодняка.

27. Связь с действующими нормативными документами указана в таблице 1 Приложении 4 к настоящему ПС.

28. Требования к условиям труда, образованию и опыту работы зоотехника приведены в таблице 2 Приложения 4 к настоящему ПС.

29. Перечень единиц ПС, определяющий трудовые функции, выполняемые зоотехником указаны в таблице 3 Приложения 4 к настоящему ПС.

30. Описание единиц ПС и трудовые действия, выполняемые зоотехником, приведены в таблице 4 Приложения 4 к настоящему ПС.

31. Требования к компетенции зоотехника указаны в таблицах 5, 6, 7 Приложения 4 к настоящему ПС.

### **Параграф 4. Судья по испытанию племенных лошадей**

32. Квалификационный уровень по ОРК – 4-7.

33. Возможные наименования должностей: судья по испытанию племенных лошадей, главный судья по испытанию племенных лошадей.

34. Профессия "судья по испытанию племенных лошадей" обязывает субъекта знать и уметь выполнять задачи, связанные с реализацией основной функции: испытание племенных лошадей на ипподроме, контроль и подготовка инвентаря для проведения испытания племенных лошадей и работы судейской коллегии.

35. Связь с действующими нормативными документами указана в таблице 1 Приложения 5 к настоящему ПС.

36. Требования к условиям труда, образованию и опыту работы судьи по испытанию племенных лошадей приведены в таблице 2 Приложения 5 к настоящему ПС.

37. Перечень единиц ПС, определяющий трудовые функции, выполняемые судьей по испытанию племенных лошадей указаны в таблице 3 Приложения 5 к настоящему ПС.

38. Описание единиц ПС и трудовые действия, выполняемые судьей по испытанию племенных лошадей, приведена в таблице 4 Приложения 5 к профессиональному стандарту.

39. Требования к компетенции судьи по испытанию племенных лошадей указаны в таблицах 5, 6, 7, 8 Приложения 5 к настоящему ПС.

#### 4. Разработчики ПС

40. Разработчиком ПС является Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан.

41. Лист согласования, экспертиза и регистрация ПС приведены в приложении 6 к настоящему ПС.

Приложение 1  
к профессиональному стандарту  
в селекционной деятельности  
(племенное дело)

#### Виды деятельности, профессии, квалификационные уровни

№ п/п	Наименование вида деятельности	Наименование профессии с учетом тенденций рынка труда	Наименование профессии согласно государственному классификатору занятий Республики Казахстан 01-2005	Квалификационный уровень ОРК
1.	Селекционная деятельность (племенное дело)	Техник по искусственному осеменению животных	Техник по искусственному осеменению животных	4-5
2.		Техник по племенному делу	Техник по племенному делу	4-5
3.		Зоотехник	Зоотехник	5-7
4.		Судья по испытанию племенных лошадей	Судья по испытанию племенных лошадей	4-7

Приложение 2  
к профессиональному стандарту  
в селекционной деятельности  
(племенное дело)

Таблица 1. Связь с действующими нормативными документами

Государственный классификатор занятий Республики Казахстан (ГКЗ)	
Базовая группа	3227 Техник по искусственному осеменению животных
Типовые квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов сельскохозяйственной отрасли (утверждены приказом Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 1 июля 2013 года № 17/308, зарегистрированы в Министерстве юстиции Республики Казахстан 8 августа 2013 года № 8614)	
Квалификационный уровень ОРК	Категории

4	Без категории, II, I
5	Без категории, II, I

**Таблица 2. Требования к условиям труда, образованию и опыту работы техника по искусственному осеменению животных**

Возможные места работы по профессии (предприятия, организации)	Фермерские, крестьянские хозяйства, коллективные хозяйства, акционерные общества, производственные кооперативы, товарищества с ограниченной ответственностью, животноводческой направленности	
Вредные и опасные условия труда	Опасность травматизма, риски заражения при обслуживании неблагополучного по зоонозным заболеваниям скота, при отборе проб для исследований	
Особые условия допуска к работе	В соответствии с законодательством Республики Казахстан	
Квалификационный уровень ОРК	Уровень профессионального образования и обучения	Требуемый опыт работы
4	Техническое и профессиональное образование повышенного уровня (дополнительная профессиональная подготовка), практический опыт	Без категории - без требований к стажу работы; II категории - не менее 1 года в должности без категории; I категории – не менее 1 года в должности II категории
5	Техническое и профессиональное (специалист среднего звена), послесреднее образование, практический опыт, или высшее образование	Без категории - без требований к стажу работы; II категории - не менее 1 года в должности без категории; I категории – не менее 1 года в должности II категории

**Таблица 3. Перечень единиц ПС, определяющий трудовые функции, выполняемые техником по искусственному осеменению животных**

Шифр трудовой функции	Наименование трудовой функции (единицы профессионального стандарта)
1	Осуществление выявления сельскохозяйственных животных в охоте, подготовка подготовительных работ перед осеменением, осеменение сельскохозяйственных животных
2	Составление заявки на обеспечение биоматериалом, приобретение инструментов и оборудования. Составление актов оприходования приплода полученного от искусственного осеменения
3	Ведение учета результатов ректального исследования, составление отчета по искусственному осеменению. Принятие мер по рациональному расходованию материалов, инвентаря, приборов, медикаментов, ветеринарных препаратов и средств

**Таблица 4. Описание единиц ПС, выполняемых техником по искусственному осеменению животных**

Шифр трудовой функции	Предметы труда	Средства труда	Задачи (трудовые действия)



1	Животные	Стерильные перчатки, спец-одежда, пайеты, сосуд, дьюара, микроскоп с подогревом	1-1) Осуществляет выявление сельскохозяйственных животных в охоте
			1-2) Производит подготовительные работы перед осеменением, осеменение сельскохозяйственных животных
			1-3) Составляет заявки на обеспечение биоматериалом, приобретение инструментов и оборудования
2	Животные	Стерильные перчатки, спец-одежда, пайеты, сосуд, дьюара, микроскоп с подогревом	2-1) Составляет акт оприходования приплода полученного от искусственного осеменения
			2-2) Ведет учет результатов ректального исследования, составляет отчет по искусственному осеменению
3	Животные	Стерильные перчатки, спец-одежда, пайеты, сосуд, дьюара, микроскоп с подогревом	3-1) Принимает меры по рациональному расходованию материалов, инвентаря, приборов, медикаментов, ветеринарных препаратов и сред, подготовка рабочего места к работе, проверка специального оборудования и инвентаря, отбор биоматериала, введение биоматериала

Таблица 5. Требования к компетенциям техника по искусственному осеменению животных 4-го квалификационного уровня ОРК

Шифр задачи	Личностные и профессиональные компетенции	Умения и навыки	Знания
1-1)	Исполнительская деятельность: определение задач и планирование деятельности с учетом подготовительных работ перед осеменением, сельскохозяйственных животных	Умение рассчитывать потребность в трудовых ресурсах, Решение различных типов практических задач, требующих самостоятельного анализа рабочей ситуации при осеменении сельскохозяйственных животных	Знание для осуществления деятельности на основе практического опыта, полученные в процессе профессионального образования
1-2)	Оценивает результаты рабочих процессов в соответствии с заранее установленными критериями, документируя и представляя производственные данные руководству	Применяет широкий ряд практических и познавательных навыков в самостоятельном планировании, выполнении работы	Обладает широким спектром знаний по рабочим процессам, контролю процедур, качества, документации и учета
1-3)	Легко приспосабливается к изменениям на работе	Навыки организации своевременного осеменения коров	Знание оценки качества спермий
2-1)	Руководство работой других работников с принятием ответственности за результат их действий	Выбор технологических путей осуществления деятельности. Конкретизирует полученные задания	Знает подходы, принципы и способы постановки и решения профессиональных задач, нормы этики и психологии отношений
2-2)	Ждет положительных результатов от команды, дает положительную обратную связь членам команды, проявляющим принятое в команде поведение	Навыки организации проведения мероприятий по рациональному обеспечению животных кормами	Знание технологии и способов осеменения

Таблица 6. Требования к компетенциям техника по искусственному осеменению животных 5-го квалификационного уровня ОРК

Шифр задачи	Личностные и профессиональные компетенции	Умения и навыки	Знания
1-1)	Исполнительская деятельность: определение задач и планирование деятельности с учетом подготовительных работ перед осеменением, сельскохозяйственных животных	Умение рассчитывать потребность в трудовых ресурсах, Решение различных типов практических задач, требующих самостоятельного анализа рабочей ситуации при осеменении сельскохозяйственных животных	Знание для осуществления деятельности на основе практического опыта, полученные в процессе профессионального образования
1-2)	Оценивает результаты рабочих процессов в соответствии с заранее установленными критериями, документируя и представляя производственные данные руководству	Применяет широкий ряд практических и познавательных навыков в самостоятельном планировании, выполнении работы	Обладает широким спектром знаний по рабочим процессам, контролю процедур, качества, документации и учета
1-3)	Легко приспосабливается к изменениям на работе	Навыки организации своевременного осеменения коров	Знание оценки качества спермий
2-1)	Руководство работой других работников с принятием ответственности за результат их действий	Выбор технологических путей осуществления деятельности. Конкретизирует полученные задания	Знает подходы, принципы и способы постановки и решения профессиональных задач, нормы этики и психологии отношений
2-2)	Ждет положительных результатов от команды, дает положительную обратную связь членам команды, проявляющим принятое в команде поведение	Навыки организации проведения мероприятий по рациональному обеспечению животных кормами	Знание технологии и способов осеменения
3-1)	Несет ответственность за ход и результаты работы под руководством, за охрану здоровья и безопасность труда, за меры по гигиене и охрану окружающей среды.	Определяет рабочие фазы профессиональной деятельности, требуемые ресурсы и время, необходимые для выполнения работы	Способов мотивации и стимулирования труда, законодательные нормы . Знания в области безопасности и охраны труда

Приложение 3  
к профессиональному стандарту  
в селекционной деятельности  
(племенное дело)

Таблица 1. Связь с действующими нормативными документами

Государственный классификатор занятий Республики Казахстан (ГКЗ)	
Базовая группа	3213 Техник по племенному делу
Типовые квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов сельскохозяйственной отрасли (утверждены приказом Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 1 июля 2013 года № 17/308, зарегистрированы в Министерстве юстиции Республики Казахстан 8 августа 2013 года № 8614)	

Квалификационный уровень ОРК	Категории
4	Без категории, II, I
5	Без категории, II, I

Таблица 2. Требования к условиям труда, образованию и опыту работы техника по племенному делу

Возможные места работы по профессии предприятия, организации)	( Животноводческие предприятия, животноводческие помещения, ветеринарные объекты, фермерские и крестьянские хозяйства	
Вредные и опасные условия труда	Опасность травматизма, риски заражения при обслуживании неблагополучного по зооносным заболеваниям скота	
Особые условия допуска к работе	В соответствии с законодательством Республики Казахстан	
Квалификационный уровень ОРК	Уровень профессионального образования и обучения	Требуемый опыт работы
4	Техническое и профессиональное образование повышенного уровня ( дополнительная профессиональная подготовка), практический опыт	Без категории - без требований к стажу работы; II категории - не менее 1 года в должности без категории; I категории – не менее 1 года в должности II категории
5	Техническое и профессиональное ( специалист среднего звена), послесреднее образование, практический опыт, или высшее образование	Без категории - без требований к стажу работы; II категории - не менее 1 года в должности без категории; I категории – не менее 1 года в должности II категории

Таблица 3. Перечень единиц ПС, определяющий трудовые функции, выполняемые техником по племенному делу

Шифр трудовой функции	Наименование трудовой функции (единицы профессионального стандарта)
1	Ведение учета племенного скота в животноводстве, принятие участия в разработке планов племенной работы в хозяйстве, участвует в проведении взвешиваний и доек для определения продуктивности животных, проводит отбор проб молока для анализов, заносит данные продуктивности животных в племенные карточки
2	Принятие участия в бонитировке животных, ведение документации по племенной работе в строгом соответствии с утвержденными формами, участие в исследованиях заболеваемости животных, готовит карточки животных для записи в Государственную племенную книгу
3	Принятие участия в отборе и подготовке племенных животных для продажи, показа на выставке, обеспечение своевременным представлением бригадирами первичных документов производственно-зоотехнического учета, обеспечивает соблюдение правил и норм охраны труда, и пожарной безопасности

Таблица 4. Описание единиц ПС, выполняемых техником по племенному делу

--	--	--	--

Шифр трудовой функции	Предметы труда	Средства труда	Задачи (трудовые действия)
1	Животные	Документы, журналы, халат, перчатки, фартук	1-1) Учет племенного скота в животноводстве, участие в разработке планов племенной работы в хозяйстве
			1-2) Участие в проведении взвешиваний и доек для определения продуктивности животных, проведение отбора проб молока для анализов, занесение данные продуктивности животных в племенные карточки, участие в бонитировке животных, ведение документации по племенной работе в строгом соответствии с утвержденными формами
2	Животные	Документы, журналы, халат, перчатки, фартук и другие	2-1) Участие в исследованиях заболеваемости животных, подготовка карточек животных для записи в Государственную племенную книгу
			2-2) Участие в отборе и подготовке племенных животных для продажи, показа на выставке, составляет отчет по искусственному осеменению
3	Животные	Документы, журналы, халат, перчатки, фартук и другие	3-1) Подготовка документов производственно-зоотехнического учета, соблюдение правил и норм охраны труда, и пожарной безопасности

Таблица 5. Требования к компетенции техника по племенному делу 4-го квалификационного уровня ОРК

Шифр задачи	Личностные и профессиональные компетенции	Умения и навыки	Знания
1-1)	Исполнительская деятельность: определение задач и планирование деятельности с учетом поставленной цели, предусматривает самостоятельное определение задач	Решение различных типов практических задач, требующих самостоятельного анализа рабочей ситуации при учете племенного скота в животноводстве	Знания для осуществления деятельности на основе практического опыта, полученные в процессе профессионального образования, правила учета племенного скота в животноводстве
1-2)	Оценивает результаты рабочих процессов в соответствии с заранее установленными критериями, документируя и представляя производственные данные руководству	Применяет широкий ряд практических и познавательных навыков в самостоятельном планировании, выполнении работы	Знание основных правил проведения взвешиваний и доек для определения продуктивности животных, правила отбора проб молока для анализов
2-1)	На уровне определенной области трудовой деятельности определяет и согласовывает с непосредственным руководством альтернативные действия и взаимодействия с другими рабочими, как того требуют обстоятельства	Выбор технологических путей осуществления деятельности. Конкретизирует полученные задания, учитывает и сверяет ход работ с планом, следит за соответствием результатов работы нормам качества,	Обладает широким спектром знаний по рабочим процессам, контролю, бонитировке животных, инструкции по заполнению документации по племенной работе в строгом соответствии с утвержденными формами

2-2)	Руководство работой других работников с принятием ответственности за результат их действий	Определяет недостаточность знаний и навыков, мотивирует повышение профессионализма	Знает подходы, принципы и способы постановки и решения профессиональных задач, нормы этики и психологии отношений, способы мотивации и стимулирования труда, законодательные нормы
------	--	--	--

Таблица 6. Требования к компетенции техника по племенному делу 5-го квалификационного уровня ОРК

Шифр задачи	Личностные и профессиональные компетенции	Умения и навыки	Знания
1-1)	Исполнительская деятельность: определение задач и планирование деятельности с учетом поставленной цели, предусматривает самостоятельное определение задач	Решение различных типов практических задач, требующих самостоятельного анализа рабочей ситуации при учете племенного скота в животноводстве	Знания для осуществления деятельности на основе практического опыта, полученные в процессе профессионального образования, правила учета племенного скота в животноводстве
1-2)	Оценивает результаты рабочих процессов в соответствии с заранее установленными критериями, документируя и представляя производственные данные руководству	Применяет широкий ряд практических и познавательных навыков в самостоятельном планировании, выполнении работы	Знание основных правил проведения взвешиваний и доек для определения продуктивности животных, правила отбора проб молока для анализов
2-1)	На уровне определенной области трудовой деятельности определяет и согласовывает с непосредственным руководством альтернативные действия и взаимодействия с другими рабочими, как того требуют обстоятельства	Выбор технологических путей осуществления деятельности. Конкретизирует полученные задания, учитывает и сверяет ход работ с планом, следит за соответствием результатов работы нормам качества,	Обладает широким спектром знаний по рабочим процессам, контролю, бонитировке животных, инструкции по заполнению документации по племенной работе в строгом соответствии с утвержденными формами
2-2)	Руководство работой других работников с принятием ответственности за результат их действий	Определяет недостаточность знаний и навыков, мотивирует повышение профессионализма	Знает подходы, принципы и способы постановки и решения профессиональных задач, нормы этики и психологии отношений, способы мотивации и стимулирования труда, законодательные нормы
3-1)	Несет ответственность за повышение собственной квалификации и организацию обучения других работников	Текущий и итоговый контроль, оценка и коррекция деятельности, определяет рабочие фазы профессиональной деятельности, требуемые ресурсы и время, необходимые для выполнения работы	Знание отбора и подготовки племенных животных для продажи, показа на выставке

Таблица 1. Связь с действующими нормативными документами

Государственный классификатор занятий Республики Казахстан (ГКЗ)	
Базовая группа	2211 Зоотехник 1221 Главный зоотехник
Типовые квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов сельскохозяйственной отрасли (утверждены приказом Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 1 июля 2013 года № 17/308, зарегистрированы в Министерстве юстиции Республики Казахстан 8 августа 2013 года № 8614)	
Квалификационный уровень ОРК	Категории
5	Зоотехник (высшее образование) – без категории, II, I
6	Зоотехник (послевузовское образование) – без категории, II, I
7	Главный зоотехник

Таблица 2. Требования к условиям труда, образованию и опыту работы зоотехника

Возможные места работы по профессии (предприятия, организации)	Животноводческие предприятия, животноводческие помещения, ветеринарные объекты, фермерские и крестьянские хозяйства	
Вредные и опасные условия труда	Опасность травматизма, риски заражения при обслуживании неблагополучного по зоонозным заболеваниям скота	
Особые условия допуска к работе	В соответствии с законодательством Республики Казахстан	
Квалификационный уровень ОРК	Уровень профессионального образования и обучения	Требуемый опыт работы
5	Техническое и профессиональное (специалист среднего звена), послесреднее образование, практический опыт, или высшее образование	Без категории - без требований к стажу работы; II категории - не менее 1 года в должности без категории; I категории – не менее 1 года в должности II категории
6	Высшее образование (бакалавриат), практический опыт	Без категории - без требований к стажу работы; II категории - не менее 1 года в должности без категории; I категории – не менее 1 года в должности II категории
7	Высшее образование, практический опыт. Послевузовское образование, практический опыт	Опыт работы не менее 5 лет

Таблица 3. Перечень единиц ПС, определяющий трудовые функции, выполняемые зоотехником

--	--

Шифр трудо- вой функции	Наименование трудовой функции (единицы профессионального стандарта)
1	Ведение учета племенного скота в животноводстве, принятие участия в разработке планов племенной работы в хозяйстве, участвует в проведении взвешиваний и доек для определения продуктивности животных, проводит отбор проб молока для анализов, заносит данные продуктивности животных в племенные карточки
2	Принятие участия в бонитировке животных, ведение документации по племенной работе в строгом соответствии с утвержденными формами, участие в исследованиях заболеваемости животных, готовит карточки животных для записи в Государственную племенную книгу
3	Принятие участия в отборе и подготовке племенных животных для продажи, показа на выставке; обеспечение своевременным представлением бригадирами первичных документов производственно-зоотехнического учета, обеспечивает соблюдение правил и норм охраны труда, и пожарной безопасности

Таблица 4. Описание единиц ПС, выполняемых зоотехником

Шифр трудо- вой функции	Предметы труда	Средства труда	Задачи (трудовые действия)
1	Животные и птицы	Документы , журналы, халат, перчатки, фартук	1-1) Учет племенного скота в животноводстве, участие в разработке планов племенной работы в хозяйстве
			1-2) Участие в проведении взвешиваний и доек для определения продуктивности животных, проведение отбора проб молока для анализов, занесение данных продуктивности животных в племенные карточки, участие в бонитировке животных. Ведение документации по племенной работе в строгом соответствии с утвержденными формами
2	Животные	Документы , журналы, халат, перчатки, фартук	2-1) Участие в исследованиях заболеваемости животных, подготовка карточек животных для записи в Государственную племенную книгу
			2-2) Участие в отборе и подготовке племенных животных для продажи, показа на выставке, составляет отчет по искусственному осеменению
3	Животные	Документы , журналы, халат, перчатки, фартук	3-1) Подготовка документов производственно-зоотехнического учета, соблюдение правил и норм охраны труда и пожарной безопасности

Таблица 5. Требования к компетенциям зоотехника  
5-го квалификационного уровня ОРК

Шифр задачи	Личностные и профессиональные компетенции	Умения и навыки	Знания
1-1)	Руководство группой сотрудниками с принятием ответственности за результат их действий в селекционно-зоотехнической	Решение практических задач предполагающих многообразие способов решения, требующих разработки селекционно-зоотехнической работы по улучшению	Профессиональные, практические, теоретические знания и практический опыт в селекционно-зоотехнической работе по улучшению племенных и

	работе по улучшению племенных и продуктивных качеств скота и птицы	племенных и продуктивных качеств скота и птицы	продуктивных качеств скота и птицы . Знания в области селекционной деятельности, высшее образование.
1-2)	Контролирует ход работы, сверяясь с планом на соответствие к заранее разработанным планам по воспроизводству стада и реализации племенного поголовья	Умение применять практические и познавательные навыки в стратегическом планировании , оценке работы по воспроизводству стада и реализации племенного поголовья	Обладает всесторонним знанием выполнения планов по воспроизводству стада и реализации племенного поголовья
2-1)	В полной мере несет ответственность за техническую подготовку, здоровье и безопасность работников, соблюдение техники безопасности при разработке планов по селекционной работе	Документирует и ведет учет в рамках профессиональной деятельности по разработке планов селекционной работы	Самостоятельный поиск информации , необходимый для решения профессиональных задач разработки планов по селекционной работе
2-2)	Способность самостоятельно управлять и контролировать процесс по внедрению на фермах прогрессивную технологию выращивания племенного поголовья	Творческий подход самостоятельно разрабатывать и выдвигать различные варианты решения и внедрения на фермах прогрессивную технологию выращивания племенного поголовья	Определяет ряд задач и учитывает основные процессы планирования, и трансформации планов по разработке и внедрению на фермах прогрессивную технологию выращивания племенного поголовья
3-1)	Управляет и контролирует процесс трудовой деятельности, аргументируя выводы по качеству потомства и контроль за ростом и развитием племенного молодняка	Разрабатывает и выдвигает различные альтернативные варианты вопрос за ростом и развитием племенного молодняка	Знание подбора и отбора животных для улучшения породных качеств, их бонитировку

Таблица 6. Требования к компетенциям зоотехника  
6-го квалификационного уровня ОРК

Шифр задачи	Личностные и профессиональные компетенции	Умения и навыки	Знания
1-1)	Руководство деятельностью сотрудников с принятием ответственности за результат селекционно-зоотехнической работы по улучшению племенных и продуктивных качеств скота и птицы	Решение проблем технологического характера, относящихся к определенной области знаний, требующих разработки селекционно-зоотехнической работы по улучшению племенных и продуктивных качеств скота и птиц	З н а н и е селекционно-зоотехнической работы по улучшению племенных и продуктивных качеств скота и птицы. Знания в области селекционной деятельности, высшее образование.
	Руководит сотрудниками и наблюдает за выполнением задач отдельных работников и команд. Управляет профессиональным	Разработка, внедрение, контроль, оценка и коррекция способов повышения уровня аукционно-племенной работы	Анализирует проектирование и оценивает принятие решений в профессиональных ситуациях, повышения уровня



1-2)	развитием селекционно-племенной работы и выполнение планов по воспроизводству стада и реализации племенного поголовья	и выполнение планов по воспроизводству стада и реализации племенного поголовья	селекционно-племенной работы и выполнение планов по воспроизводству стада и реализации племенного поголовья
2-1)	Согласование работ на порученном участке с деятельностью других участков. Проводит деловое планирование и распределяет материальные ресурсы, необходимые для управления разработкой планов по селекционной работе	Выполняет комплексные технические и профессиональные задания по разработке планов селекционной работы, ветеринарно-санитарных и профилактических мероприятий	Определяет способы коммуникаций и согласования точек зрения разработки планов по селекционной работе, ветеринарно-санитарных и профилактических мероприятий и контроль за их выполнением
2-2)	Планирует в рамках стратегии деятельности участка внедрение новых форм менеджмента, управление деятельностью персонала по подбору и отбору животных для улучшения породных качеств, их бонитировки	Осуществлять требования по подбору и отбору животных для улучшения породных качеств, их бонитировки	Понимает природу, применимость и финансовые последствия технологических, материальных и человеческих ресурсов по подбору и отбору животных для улучшения породных качеств, их бонитировки
3-1)	Осваивает новые методы и подходы оценки племенных производителей по качеству потомства и контроль за ростом и развитием племенного молодняка	Применяет обширные знания, технические и правовые принципы оценки племенных производителей по качеству потомства и контроль за ростом и развитием племенного молодняка	Понимает риски, характерные для данного вида деятельности, может их контролировать и сводить к минимуму

Таблица 7. Требования к компетенциям зоотехника 7-го квалификационного уровня ОРК

Шифр задачи	Личностные и профессиональные компетенции	Умения и навыки	Знания
1-1)	Руководство деятельностью сотрудников с принятием ответственности за результат селекционно-зоотехнической работы по улучшению племенных и продуктивных качеств скота и птицы	Решение требований, требующих разработки селекционно-зоотехнической работы по улучшению племенных и продуктивных качеств скота и птицы	Синтез профессиональных, научных знаний и опыта в селекционно-зоотехнической работе по улучшению племенных и продуктивных качеств скота и птицы. Знания в области селекционной деятельности, высшее образование.
1-2)	Определение стратегии деятельности подразделения по выполнению планов воспроизводства стада и реализации племенного поголовья	Внедрение способов повышения уровня селекционно-племенной работы и выполнение планов по воспроизводству стада и реализации племенного поголовья	Понимает природу, применимость и финансовые последствия технологических, материальных и человеческих ресурсов, требуемых для выполнения
	Проводит деловое планирование и распределяет	Выполняет комплексные технические и профессиональные задания	Правила разработки планов по селекционной работе,

2-1)	материальные ресурсы, необходимые для управления разработкой планов по селекционной работе	по разработке планов селекционной работы, ветеринарно-санитарных и профилактических мероприятий	ветеринарно-санитарных и профилактических мероприятий и контроль за их выполнением
2-2)	Принимает решения по повышению профессионализма по подбору и отбору животных для улучшения породных качеств, их бонитировки	Осуществлять требования по подбору и отбору животных для улучшения породных качеств, их бонитировки	Требования и инструкции по подбору и отбору животных для улучшения породных качеств, их бонитировки
3-1)	Осваивает новые методы и подходы оценки племенных производителей по качеству потомства и контроль за ростом и развитием племенного молодняка	Применяет обширные знания, технические и правовые принципы оценки племенных производителей по качеству потомства и контроль за ростом и развитием племенного молодняка	Правила оценки племенных производителей по качеству потомства и контроль за ростом и развитием племенного молодняка
3-2)	Определяет проблему и задачи с применением инновационных подходов, методов построения концепций, стратегий деятельности	Предполагает создание стратегии функционирования и развития структур отрасли, организацию условий и ответственность за достижение результата	Подбор и отбор животных для улучшения породных качеств, их бонитировка

Приложение 5  
к профессиональному стандарту  
в селекционной деятельности  
(племенное дело)

**Таблица 1. Связь с действующими нормативными документами**

Государственный классификатор занятий Республики Казахстан (ГКЗ)	
Базовая группа	3213 Судья по испытанию племенных лошадей 1221 Главный судья по испытанию племенных лошадей
Типовые квалификационные характеристики должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций (утверждены приказом Министра труда и социальной защиты населения от 21 мая 2012 года № 201-ө-м, зарегистрированы в Министерстве юстиции Республики Казахстан 25 июня 2012 года № 7755)	
Квалификационный уровень ОРК	Категории
4	Судья по испытанию племенных лошадей (средней квалификации) – без категории, II, I
5	Судья по испытанию племенных лошадей (высшее образование) – без категории, II, I
6	Судья по испытанию племенных лошадей (послевузовское образование) – без категории II, I
7	Главный судья

**Таблица 2. Требования к условиям труда, образованию и опыту работы судьи по испытанию племенных лошадей**

--	--

Возможные места работы по профессии ( предприятия, организации)		Ипподром, конезаводы
Вредные и опасные условия труда		Опасность травматизма, риски заражения при обслуживании неблагополучного по зоонозным заболеваниям скота
Особые условия допуска к работе		В соответствии с законодательством Республики Казахстан
Квалификационный уровень ОРК	Уровень профессионального образования и обучения	Требуемый опыт работы
4	Техническое и профессиональное образование повышенного уровня ( дополнительная профессиональная подготовка), практический опыт	Без категории - без требований к стажу работы; II категории - не менее 1 года в должности без категории; I категории – не менее 1 года в должности II категории
5	Техническое и профессиональное ( специалист среднего звена), послесреднее образование, практический опыт, или высшее образование	Без категории - без требований к стажу работы; II категории - не менее 1 года в должности без категории; I категории – не менее 1 года в должности II категории
6	Высшее образование, практический опыт.	Без категории - без требований к стажу работы; II категории - не менее 1 года в должности без категории; I категории – не менее 1 года в должности II категории
7	Высшее (или послевузовское) образование по специальности ( технология производства продуктов животноводства)	Опыт работы более 5 лет

Таблица 3. Перечень единиц ПС, определяющий трудовые функции, выполняемые судьей по испытанию племенных лошадей

Шифр трудовой функции	Наименование трудовой функции (единицы профессионального стандарта)
1	Планирование руководства проведением испытаний племенных лошадей на ипподроме; контроль и подготовка инвентаря для проведения испытания племенных лошадей и работы судейской коллегии; организация введения первичной документации для результатов испытаний; подготавливает предложения по составлению программ испытаний и техническому их обеспечению
2	Организация введения первичной документации для результатов испытаний; подготавливает предложения по составлению программ испытаний и техническому их обеспечению; проведение самих испытаний
3	Компетентное руководство за работой судейской коллегии, распределение обязанности между членами судейской коллегии, утверждающих определение порядка прихода лошадей к финишу, и распределение призовых мест
4	Подведение итогов племенных испытаний, присуждение призового места согласно итогам судейской коллегии, подготавливает предложения по составлению программ испытаний и техническому их обеспечению; осуществляет работу по повышению квалификации тренерского персонала, проведению инструктажа лиц, впервые допущенных к участию в испытаниях

Таблица 4. Описание единиц ПС, выполняемых судьей по испытанию племенных лошадей

Шифр трудовой функции	Предметы труда	Средства труда	Задачи
1	Лошади	Документы, инвентарь, седло, упряжь, уздечка, веревка	1-1) Планирование испытаний, начало введение документаций, подготовка специального инвентаря
			1-2) Организация введения первичной документации для результатов испытаний; подготавливает предложения по составлению программ испытаний и техническому их обеспечению
2	Лошади	Документы, инвентарь, седло, упряжь, уздечка, веревка и другие	2-1) Проведение непосредственно испытаний
			2-2) Подготовленные предложения по составлению программ испытаний и техническому их обеспечению
3	Лошади	Документы, инвентарь, седло, упряжь, уздечка, веревка и др	3-1) Подготовка заключений по итогам испытаний, выдача статуса победителю, составление отзывов и предложений проигравшей стороне

Таблица 5. Требования к компетенциям судьи по испытанию племенных лошадей 4-го квалификационного уровня ОРК

Шифр задачи	Личностные и профессиональные компетенции	Умения и навыки	Знания
1-1)	Руководство группой сотрудниками с принятием ответственности за результат их действий, сверяясь с планом на соответствие к заранее разработанным планам, нормам качества, графикам выполнения работ и финансовой смете	Решение практических задач, предполагающих многообразие способов решения и их выбор, применяет практические и познавательные навыки в стратегическом планировании, оценке работы, анализе ситуации	Профессиональные знания и практический опыт, обладает всесторонним знанием о методологии системного анализа и проектирования профессиональных ситуаций. Знания в области селекционной деятельности, высшее образование
1-2)	В полной мере несет ответственность за техническую подготовку, здоровье и безопасность работников, соблюдение техники безопасности, гигиенических норм, защиту окружающей среды при выполнении ими определенных задач	Творческий подход самостоятельно разрабатывать и выдвигать различные варианты решения профессиональных проблем с применением теоретических и практических знаний	Самостоятельный поиск информации, необходимо для решения профессиональных задач, определяет ряд задач и учитывает основные процессы планирования и трансформации планов в рабочие процессы

Таблица 6. Требования к компетенциям судьи по испытанию племенных лошадей 5-го квалификационного уровня ОРК

Шифр задачи	Личностные и профессиональные компетенции	Умения и навыки	Знания
	Руководство группой сотрудниками с принятием	Решение практических задач, предполагающих многообразие	Профессиональные знания и практический опыт, обладает

1-1)	ответственности за результат их действий, сверяясь с планом на соответствие к заранее разработанным планам, нормам качества, графикам выполнения работ и финансовой смете	способов решения и их выбор, применяет практические и познавательные навыки в стратегическом планировании, оценке работы, анализе ситуации	всесторонним знанием о методологии системного анализа и проектирования профессиональных ситуаций. Знания в области селекционной деятельности, высшее образование
1-2)	В полной мере несет ответственность за техническую подготовку, здоровье и безопасность работников, соблюдение техники безопасности, гигиенических норм, защиту окружающей среды при выполнении ими определенных задач	Творческий подход самостоятельно разрабатывать и выдвигать различные варианты решения профессиональных проблем с применением теоретических и практических знаний	Самостоятельный поиск информации, необходимо для решения профессиональных задач, определяет ряд задач и учитывает основные процессы планирования и трансформации планов в рабочие процессы
2-2)	Обладает всесторонним знанием о методологии системного анализа и проектирования профессиональных ситуаций, способах принятия управленческих решений, об управлении человеческими ресурсами, о стратегическом планировании результатов в рамках профессиональной деятельности.	Применяет практические и познавательные навыки в стратегическом планировании, оценке работы, анализе ситуации, самоанализа, принятия решений и создания условий их реализации, контроля и коррекции деятельности в контексте командной работы.	Способность самостоятельно управлять и контролировать процесс трудовой и учебной деятельности в рамках стратегии, политики и целей организации, обсуждать проблемы, аргументировать выводы и грамотно оперировать информацией.

Таблица 5. Требования к компетенциям судьи по испытанию племенных лошадей 6-го квалификационного уровня ОРК

Шифр задачи	Личностные и профессиональные компетенции	Умения и навыки	Знания
1-1)	Руководство группой сотрудниками с принятием ответственности за результат их действий, сверяясь с планом на соответствие к заранее разработанным планам, нормам качества, графикам выполнения работ и финансовой смете	Решение практических задач, предполагающих многообразие способов решения и их выбор, применяет практические и познавательные навыки в стратегическом планировании, оценке работы, анализе ситуации	Профессиональные знания и практический опыт, обладает всесторонним знанием о методологии системного анализа и проектирования профессиональных ситуаций. Знания в области селекционной деятельности, высшее образование
1-2)	В полной мере несет ответственность за техническую подготовку, здоровье и безопасность работников, соблюдение техники безопасности, гигиенических норм, защиту окружающей	Творческий подход самостоятельно разрабатывать и выдвигать различные варианты решения профессиональных проблем с применением теоретических и практических знаний	Самостоятельный поиск информации, необходимо для решения профессиональных задач, определяет ряд задач и учитывает основные

	среды при выполнении ими определенных задач		процессы планирования и трансформации планов в рабочие процессы
2-2)	Анализирует проектирование и оценивает принятие решений в профессиональных ситуациях высокой неопределенности.	Разработка, внедрение, контроль, оценка и коррекция компонентов технологического процесса. Выполняет комплексные технические и профессиональные задания или проекты, демонстрируя навыки и знания проектирования и принятия решений в социальных профессиональных ситуациях высокой неопределенности, культуру самоуправления, оформления, презентации результатов, использования современных программных продуктов и технических средств.	Принимает решения по повышению профессионализма и квалификации персонала. Осваивает новые методы и подходы, ориентированные на конечный результат

Таблица 6. Требования к компетенциям главного судьи по испытанию племенных лошадей 7-го квалификационного уровня ОРК

Шифр задачи	Личностные и профессиональные компетенции	Умения и навыки	Знания
2-1)	Способность к творчеству в профессиональной деятельности, инициативе в управлении, принимать ответственность за развитие профессионального знания и за результаты профессиональной деятельности	Умения и навыки осуществлять научно-исследовательскую и инновационную деятельность по развитию нового знания и процедур интеграции знаний различных областей, правильно и логично оформлять свои мысли в письменной и устной форме	Понимает риски, характерные для данного вида деятельности, может их контролировать и сводить к минимуму. Знания в области селекционной деятельности, высшее образование
2-2)	Руководство деятельностью сотрудников для предложения по составлению программ испытаний и техническому их обеспечению	Решение проблем методического характера, требующих разработки новых подходов, использования разнообразных методов	Синтез научных знаний и опыта при составлении программ испытаний и технического их обеспечения
3-1)	Определяет проблему и задачи с применением инновационных подходов, заключает испытаний, выдача статуса победителю, составление отзывов и предложений проигравшей стороне	Умения и навыки научно обосновывать постановку целей, выбор методов и ответственность за достижение результата	Определяет способы решения задач и проблем с применением стратегических подходов. Понимает, как измерить, свести к минимуму и управлять рисками

Приложение 6  
к профессиональному стандарту  
в селекционной деятельности  
(племенное дело)

Лист согласования

--

Название организации

Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

Настоящий ПС зарегистрирован \_\_\_\_\_

— Внесен в Реестр профессиональных стандартов рег. № \_\_\_\_\_

Письмо (протокол) № \_\_\_\_\_ Дата \_\_\_\_\_

—  
© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»  
Министерства юстиции Республики Казахстан