

О внесении изменений в приказ исполняющего обязанности Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 24 сентября 2012 года № 374-Ө-м "Об утверждении структуры и Правил разработки, пересмотра, апробации и применения профессиональных стандартов"

Утративший силу

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 июня 2014 года № 308-Ө. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 14 июля 2014 года № 9581. Утратил силу приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 15 декабря 2015 года № 971

Сноска. Утратил силу приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 15.12.2015 № 971 (вводится в действие с 01.01.2016).

В соответствии с пунктом 2 статьи 138-5 Трудового кодекса Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ исполняющего обязанности Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 24 сентября 2012 года № 374-ө-м «Об утверждении структуры и Правил разработки, пересмотра, апробации и применения профессиональных стандартов» (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 8031, опубликованный в газете «Юридическая газета» от 15 ноября 2012 года № 173 (2355)) следующие изменения и дополнения:

Структуру профессионального стандарта, утвержденную указанным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему п р и к а з у ;

в Правилах разработки, пересмотра, апробации и применения профессиональных стандартов, утвержденные указанным приказом: пункт 2 изложить в следующей редакции:

«В настоящих Правилах применяются следующие термины и определения:
квалификация - степень готовности работника к качественному выполнению конкретных трудовых функций;

уровень квалификации - совокупность требований к уровню подготовки и компетенции работника, дифференцируемой по параметрам сложности, нестандартности трудовых действий, ответственности и самостоятельности;

трудовая функция - набор взаимосвязанных действий, направленных на решение одной или нескольких задач процесса труда;

профессиональный стандарт - стандарт, определяющий в конкретной области профессиональной деятельности требования к уровню квалификации и компетентности, содержанию, качеству и условиям труда;

реестр профессиональных стандартов - единая информационная база данных о профессиональных стандартах, которая ведется уполномоченным государственным органом по труду;

профессия - основной род занятий трудовой деятельности человека, требующий определенных знаний, умений и практических навыков, приобретенных в результате специальной подготовки и подтверждаемых соответствующими документами об образовании;

профессиональная подгруппа - совокупность профессий, сформированная целостным набором трудовых функций и необходимых для их выполнения компетенций;

компетенция - способность работника применять знания, умения и опыт в трудовой деятельности;

пользователь - государственные органы, организации (предприятия), физические лица;

отраслевая рамка квалификаций - структурированное описание квалификационных уровней, признаваемых в отрасли;

отраслевой совет - совет по формированию квалификационной системы государственного органа соответствующей сферы деятельности является консультативно-совещательным органом, координирующим работу по разработке отраслевой рамки квалификаций и профессиональных стандартов при государственном органе;

апробация - проверка на практике, в реальных условиях соответствия проектируемого состава (видов) работ, уровня образования и специальной подготовки фактически выполняемому составу работ и уровню квалификации»;

заголовок главы 2 изложить в следующей редакции:

«2. Порядок разработки профессионального стандарта»;

в пункте 3:

вторую часть изложить в следующей редакции:

«Организации (предприятия) (далее - разработчик) разрабатывают профстандарты при наличии соответствующих структур в организации и/или привлекают квалифицированных специалистов, либо размещают заказ на разработку в соответствии с Законом Республики Казахстан от 21 июля 2007 года «О государственных закупках»»;

четвертую часть изложить в следующей редакции:

«Перечень проектов профстандартов, разрабатываемых за счет государственного бюджета на соответствующий год, уполномоченный

государственный орган согласовывает с уполномоченным органом по труду.»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Профстандарт разрабатывается на профессиональную подгруппу, определяемую государственным органом по итогам анализа отрасли.»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Проект профстандарта разработчиком направляется в организации (предприятия) соответствующих сфер деятельности (аналогичных видов работ) для представления соответствующего заключения.

Организации (предприятия) в течение тридцати календарных дней со дня поступления проекта профстандарта проводят его проверку на соответствие виду профессиональной деятельности, составу работ, уровню образования, специальной подготовке и направляет разработчику соответствующее заключение (далее - заключение).»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Проект профстандарта с приложением обосновывающих материалов (пояснительная записка, сведения об организации - разработчике, заключение организаций (предприятий), протокол отраслевого совета) в течение пяти рабочих дней после принятия направляется на рассмотрение и согласование в уполномоченный орган по труду.»;

пункты 8, 9 исключить;

пункт 10 изложить в новой редакции:

«10. Уполномоченный орган по труду:

представленный на согласование проект профстандарта рассматривает в течение тридцати календарных дней с момента его поступления;

при наличии замечаний и/или предложений направляет соответствующему уполномоченному государственному органу мотивированное заключение о необходимости доработки проекта профстандарта;

при отсутствии замечаний и/или предложений направляет его в уполномоченный государственный орган на утверждение.».

Наименование главы 3 изложить в следующей редакции:

«3. Порядок пересмотра и апробации профессиональных стандартов уполномоченными государственными органами»;

пункт 13 дополнить третьей частью следующего содержания:

«13. В целях проверки на практике, в реальных условиях соответствия проектируемого состава (видов) работ, уровня образования и специальной подготовки специалиста фактически выполняемому составу работ и уровню квалификации, разработанный профстандарт в течении первого года после введения работодателем апробируется в производственных условиях.».

2. Департаменту труда и социального партнерства Министерства труда и

социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан направление на официальное опубликование в средствах массовой информации и информационно-правовой системе «Әділет»;

3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Жакупову С.К.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Министр Т. Дуйсенова

П р и л о ж е н и е 1
к приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

от 30 июня 2014 года № 308-ө

П р и л о ж е н и е 1
к приказу и.о. Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

от 24 сентября 2012 года № 374-ө-м

Структура профессионального стандарта

1. Общие положения
2. Паспорт профессионального стандарта
3. Карточки профессий

П р и м е ч а н и е :

Глава 1. «Общие положения» описывает область применения профессионального стандарта, а также термины и определения, используемые сокращения.

Глава 2. «Паспорт профессионального стандарта» определяет:

1) общую вводную информацию о профессиональном стандарте (наименование);

2) цель разработки профессионального стандарта;

3) краткое описание профессионального стандарта, содержащее общую характеристику профессиональных групп/подгрупп, работ, выполняемых в рамках профессионального стандарта.

Глава 3. «Карточки профессий», содержащие по каждой профессии в рамках профессиональной подгруппы последовательное описание характеристики карточек профессий с указанием:

1) кода согласно Классификатору занятий;

2) наименование профессии в соответствии с Классификатором занятий;

3) уровень квалификации по национальной (отраслевой) рамке квалификаций ;

4) уровень квалификации для профессии согласно единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовых квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций;

5) уровень профессионального образования;

6) трудовые функции ;

7) умения и навыки ;

8) знания ;

9) требования к личностным компетенциям;

10) связь с другими профессиями в рамках отраслевой рамки квалификаций, содержащей профессии, которые получают работники в своем профессиональном развитии согласно карте профессиональной квалификации.

4. Профессиональный стандарт может быть дополнен другими разделами и/или приложениями, когда такое дополнение уместно для раскрытия особенностей требований к уровню квалификации и компетентности, к содержанию, качеству и условиям труда в конкретной области профессиональной деятельности.

В случае дополнения ПС главами и/или приложениями, каждая дополнительно представляемая глава и (или) приложение должны иметь соответствующее обозначение («глава», «приложение»), а также наименование.