



## Об утверждении Положения об аттестации, рационализации, учете и планировании рабочих мест в энергетике

Приказ Министра энергетики Республики Казахстан от 22 января 2015 года № 31. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 4 марта 2015 года № 10376.

В соответствии с подпунктом 34) статьи 5 Закона Республики Казахстан от 9 июля 2004 года "Об электроэнергетике" **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые Положения об аттестации, рационализации, учете и планировании рабочих мест в энергетике.

2. Департаменту электроэнергетики Министерства энергетики Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) направление на официальное опубликование настоящего приказа в течение десяти календарных дней после его государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Казахстан в периодических печатных изданиях и в информационно-правовой системе "Әділет";

3) размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Министерства энергетики Республики Казахстан и на интранет-портале государственных органов;

4) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства энергетики Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 2) и 3) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра энергетики Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Министр

В. Школьник

"СОГЛАСОВАН"

Министр здравоохранения

и социального развития

Республики Казахстан

\_\_\_\_\_ Т. Дуйсенова

от 26 января 2015 года

Утверждено  
приказом Министра энергетики  
Республики Казахстан  
от 22 января 2015 года № 31

## **Положение об аттестации, рационализации, учете и планировании рабочих мест в энергетике**

### **Глава 1. Общие положения**

**Сноска. Заголовок главы 1 - в редакции приказа Министра энергетики РК от 28.09.2020 № 335 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

1. Настоящее Положение об аттестации, рационализации, учете и планировании рабочих мест в энергетике (далее – Положение) разработано в соответствии с подпунктом 34) статьи 5 Закона Республики Казахстан от 9 июля 2004 года "Об электроэнергетике" и устанавливает основы для организации учета, аттестации, рационализации и планирования рабочих мест персонала энергопроизводящих и энергопередающих организаций.

2. В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

1) рационализация рабочих мест – совокупность организационно-технических мероприятий, направленных на совершенствование действующих рабочих мест и улучшение их использования, улучшение их технического и организационного уровней, условий труда и техники безопасности, ликвидацию излишних и создание новых высокопроизводительных рабочих мест взамен малоэффективных;

2) планирование рабочих мест – расчет оптимального количества и структуры рабочих мест в целях обеспечения их сбалансированности с трудовыми ресурсами и обеспечения роста производительности труда;

3) рабочее место – пространственная зона постоянного или временного нахождения работника при выполнении им трудовых обязанностей в процессе трудовой деятельности;

4) учет рабочих мест – определение числа рабочих мест и их классификация, осуществляемые в порядке, предусмотренном настоящим Положением;

5) аттестация рабочих мест – аттестация рабочих мест по условиям труда;

6) подвижное рабочее место – рабочее место с неопределенными границами зоны труда, предназначенное для выполнения работ, потребность в которых возникает в различных местах предприятия;

7) индивидуальное рабочее место – рабочее место, закрепленное за конкретным работником как его индивидуальная рабочая зона;

8) рабочая зона – пространственно обособленная трудовая зона со своим оборудованием и инструментами;

9) стационарное рабочее место – рабочее место с определенными границами зоны труда, предназначенное для выполнения работ в конкретно определенном месте предприятия.

3. Целями аттестации, рационализации, учета и планирования рабочих мест в энергетике являются:

1) создание и обеспечение безопасных условий труда персонала и снижение уровня производственного травматизма и смертности;

2) повышение эффективности производства и передачи электрической и тепловой энергии за счет рационального использования основных производственных фондов и трудовых ресурсов.

**Сноска. Пункт 3 с изменением, внесенным приказом Министра энергетики РК от 28.09.2020 № 335 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

4. Проведение работ по аттестации, рационализации, учету и планированию рабочих мест осуществляется с привлечением представителей работников организации и профессиональных союзов, действующих в организации.

## **Глава 2. Аттестация и учет рабочих мест в энергетике**

**Сноска. Заголовок главы 2 - в редакции приказа Министра энергетики РК от 28.09.2020 № 335 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

5. Аттестация рабочих мест на производственных объектах энергетики включает в себя:

1) аттестацию рабочих мест организации в соответствии с действующими нормативами по безопасности в сфере электроэнергетике;

2) комплексную оценку рабочих мест на производственных объектах организации по соответствию их нормативам по безопасности в сфере электроэнергетике:

оценку степени вредности и опасности работ по уровню их сложности;

оценку степени травмобезопасности и обеспеченности подготовки персонала по занимаемым рабочим местам;

оценку применения работниками средства индивидуальной защиты.

6. Результаты аттестации рабочих мест объектов энергетики используются в целях:

1) проведения комплекса организационно-технических мероприятий по улучшению условий и безопасности труда для приведения рабочих мест объектов энергетики в

соответствие с требованиями действующих нормативных правовых актов по безопасности в сфере электроэнергетики;

2) оценки фактического состояния условий производственной среды и безопасности работ в сфере электроэнергетики на рабочих местах;

3) определения применения работниками средствами индивидуальной и коллективной защиты в энергетике;

4) подтверждения факта нарушения безопасности при работе во вредных или опасных условиях в энергетике;

5) принятия решения о прекращении (приостановлении) эксплуатации производственного объекта или оборудования, а также изменения технологии при нарушении условий и мер безопасности на двух и более рабочих местах;

6) составления статистической отчетности о соблюдении условий безопасности работ в энергетике;

7) определения ответственности работодателя за создание условий повлекших причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей;

8) обоснования по предоставлению работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями работ в энергетике, предусмотренных в сфере электроэнергетики;

9) получения работниками достоверной информации о состоянии условий, безопасности работ в энергетике, о вредных производственных факторах и мерах по защите от их воздействия.

7. Аттестации подлежат все рабочие места объекты организаций, действующих в сфере электроэнергетики.

8. Сроки проведения аттестации устанавливаются организацией, исходя из изменения условий труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последней аттестации производственных объектов.

9. Внеочередная аттестация производственных объектов проводится органом государственного надзора и контроля в сфере электроэнергетики при выявлении нарушения соблюдения требований безопасности по рабочему месту, аттестованному по условиям работ в энергетике.

Результаты внеочередной аттестации производственных объектов по условиям труда оформляются в виде приложения к материалам предшествующей аттестации производственного объекта по условиям труда.

10. В целях упорядочивания аттестации рабочих мест в энергетике проводится их учет.

11. Учету подлежат все рабочие места всех категорий работников, включая действующие и неиспользуемые, обеспеченные и не обеспеченные рабочей силой на дату проведения учета, а также учебные рабочие места.

12. В целях обеспечения полноты и достоверности учета используются следующие основные классификационные признаки рабочих мест:

- 1) по наименованиям профессий (должностей) работников;
- 2) по количеству работников - индивидуальные;
- 3) по степени подвижности - стационарные, подвижные;
- 4) по категориям работников – рабочие места рабочих, служащих;
- 5) по времени использования.

13. Каждое рабочее место учитывается как одно, независимо от того, используется ли оно в одну или несколько смен.

14. Для рабочих мест, которые используются не постоянно, указывается среднегодовая длительность их использования, независимо от их функционирования на дату проведения учета.

15. Учет рабочих мест осуществляется по ведомости согласно форме и приложению 1 к настоящему Положению.

16. Рабочие места определяются с учетом рекомендаций, изложенных в приложении 2 к настоящему Положению.

17. Учет рабочих мест осуществляется с периодичностью, соответствующей периодичности проведения аттестации рабочих мест.

18. При проведении технического вооружения энергопроизводящих и энергопередающих организаций, улучшении технологических процессов и проведении иных организационно-технических мероприятий состав рабочих мест, их границы, а также общее количество рабочих мест пересматриваются путем внесения соответствующих изменений в ведомость учета рабочих мест.

### **Глава 3. Рационализация и планирование рабочих мест в энергетике**

**Сноска. Заголовок главы 3 - в редакции приказа Министра энергетики РК от 28.09.2020 № 335 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

19. Рационализация и планирование рабочих мест осуществляются на основании результатов учета и аттестации рабочих мест, предложений работников и энергопроизводящих и энергопередающих организаций.

20. Основными задачами рационализации рабочих мест являются:

- 1) совершенствование технического уровня рабочих мест;
- 2) совершенствование организационного уровня рабочих мест;
- 3) совершенствование условий труда и техники безопасности на рабочих местах;
- 4) ликвидация излишних и малоэффективных рабочих мест.

21. Основными задачами планирования рабочих мест являются:

- 1) последовательная оптимизация количества рабочих мест;

- 2) обеспечение максимальной производительности труда каждого рабочего места;  
 3) достижение и последующее поддержание сбалансированности рабочих мест и работников.

22. На вновь вводимых в эксплуатацию предприятиях количество рабочих мест определяется с учетом нормативной (проектной) укомплектованности рабочих мест, установленной законодательством об электроэнергетике и Трудовым кодексом Республики Казахстан. Требуемое количество рабочих мест устанавливается в проекте предприятия, а также на стадии разработки проекта - в его технико-экономическом обосновании или других проектных материалах.

23. Энергопроизводящие и энергопередающие организации разрабатывают план рационализации рабочих мест не позднее одного месяца с момента завершения аттестации рабочих мест.

24. Энергопроизводящие и энергопередающие организации осуществляют планирование рабочих мест на постоянной основе и учитывают результаты планирования при составлении тарифных смет.

Приложение 1  
 к Положению об аттестации,  
 рационализации, учете  
 и планирование рабочих  
 мест в энергетике

форма

## Ведомость учета рабочих мест

№ п.п.	Рабочее место				Данные о работниках					Среднее количество рабочих мест			
	Наименование	Код	Порядковый номер	Количество индивидуальных рабочих мест	Профессия	Категория	Разряд, группа квалификации	Количество, чел. План факт	Численность посменам, чел.				
									I		II	III	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	

Ведомость составил \_\_\_\_\_

(должность, ФИО, дата)

Согласовано \_\_\_\_\_

(должность, ФИО, дата)

Пояснение к заполнению ведомости учета рабочих мест.

1. Графа 2 – индивидуальное рабочее место именовать по профессии работника в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих. Коллективное (бригадное) рабочее место именуется по функции, выполняемой бригадой.

2. Графа 3 – код проставляется в соответствии с классификаторами.

3. Графа 4 – указывается порядковый номер возрастающим итогом по каждому подразделению предприятия. Например, КТЦ - № 1-20, РЭС - № 1-30.

4. Графа 5 – количество индивидуальных рабочих мест указывается прямым счетом. Количество индивидуальных рабочих мест, входящих в коллективное (бригадное) рабочее место, указывается по численности работников одной смены.

5. Графа 6 – указывается наименование профессии (должности) в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих.

6. Графа 7 – категория работников указывается следующим образом: рабочие – 1, инженерно-технические работники – 2, служащие – 3.

7. Графа 8 – указываются тарифный разряд или группа квалификации профессии рабочих, обслуживающих данное рабочее место.

8. Графа 9 – указывается плановое и фактическое количество работников на рабочем месте.

9. Графы 10-12 – указывается явочная численность работников по сменам. Для работников, работающих в одну смену, указывается численность в соответствующей смене.

10. Графа 13 - для рабочих мест, которые используются не весь плановый период, указывается среднегодовая длительность его использования независимо от того, функционирует оно на дату проведения учета или нет.

Приложение 2  
к Положению об аттестации,  
рационализации, учете  
и планировании рабочих  
мест в энергетике

## **Рекомендации по определению рабочих мест**

1. При определении рабочих мест в энергопроизводящих и энергопередающих организациях следует учитывать, что трудовая деятельность наибольшего числа работников осуществляется в рабочей зоне, в которую входит совокупность обслуживаемого оборудования, зданий и сооружений, расположенных на значительном расстоянии друг от друга и соединяемых маршрутами прохода (проезда), проходящими , в зонах действия опасных и вредных факторов.

2. Все места, где работник выполняет операции, обусловленные технологическим процессом, оперативное и техническое обслуживание и ремонт оборудования зданий и сооружений рассматриваются в качестве рабочего места данного работника или группы работников.

3. Рабочим местом оперативно-эксплуатационного персонала является пространственная зона, определенная с учетом требований установленных законодательством безопасности и охраны труда. Например, рабочее место машиниста-обходчика по турбинному оборудованию включает в себя рабочие зоны всех отметок турбинного оборудования, где производится осмотр оборудования с учетом количества обслуживаемых турбин. Рабочее место электромонтера по обслуживанию подстанций включает в себя помещение щита управления и рабочие зоны на подстанции согласно технологическим картам осмотра и технического обслуживания оборудования и сооружений.

4. Рабочим местом ремонтного персонала является пространственная зона, в которую входят ремонтные мастерские, комнаты отдыха работников и неремонтные площадки, расположенные непосредственно у ремонтируемого оборудования, зданий и сооружений.

Такие рабочие места определяются по количеству бригад, специализирующихся по видам выполняемых ремонтных работ.

Например, рабочим местом бригады по ремонту поверхностей нагрева на тепловых электрических станциях является пространственная зона, в которую входят помещение мастерских, комната отдыха, рабочая площадка у котла, топка котла, также учитывается количество ремонтируемых котлов.

Рабочим местом бригады по ремонту воздушных линий электропередачи предприятий электрических сетей является пространственная зона, определяемая протяженностью ремонтируемого участка воздушной линии. В рабочее место входят также работа на опоре, проезд в автомобиле, ремонтные мастерские на базе.

5. Рабочим местом оперативного (дежурного) персонала является рабочая зона, в которую входят помещение щита управления, комната диспетчеров, а также электрооборудование, которое подлежит ежедневному обходу с проведением осмотра. Численность рабочих мест определяется по штатному расписанию, составленному с учетом нормативной численности.

Например, рабочим местом машиниста энергоблока является помещение щита управления. Рабочее место диспетчера электросетей – помещение щита управления.

6. Рабочим местом административно-управленческого персонала является рабочая зона, в которую входит рабочее помещение. Наименование рабочего места определяется по выполняемой функции (например, производственная техническая отдел, производственная техническая служба, бухгалтерия).