

**Об утверждении Правил утверждения нормативной численности персонала субъектов естественных монополий, за исключением региональной электросетевой компании**

***Утративший силу***

Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан от 18 марта 2015 года № 222. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 22 апреля 2015 года № 10767. Утратил силу приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 21 июля 2015 года № 548

      Сноска. Утратил силу приказом Министра национальной экономики РК от 21.07.2015 № 548.

      В соответствии с подпунктом 5-1) пункта 1 статьи 13 Закона Республики Казахстан от 9 июля 1998 года «О естественных монополиях и регулируемых рынках» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

      1. Утвердить прилагаемые Правила утверждения нормативной численности персонала субъектов естественных монополий, за исключением региональной электросетевой компании.

      2. Признать утратившим силу приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по регулированию естественных монополий от 3 марта 2014 года № 49-ОД «Об утверждении Правил утверждения нормативной численности персонала субъектов естественных монополий, за исключением региональной электросетевой компании» (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 9296, опубликованный в газете «Казахстанская правда» от 20 августа 2014 года № 161 (27782)).

      3. Комитету по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики Республики Казахстан обеспечить в установленном законодательством Республики Казахстан порядке:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа его направление на официальное опубликование в периодических печатных изданиях и в информационно-правовой системе «Әділет»;

      3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства национальной экономики Республики Казахстан.

      4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого вице-министра национальной экономики Республики Казахстан.

      5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр*

*национальной экономики*

*Республики Казахстан                       Е. Досаев*

Утверждены

приказом Министра

национальной экономики

Республики Казахстан

от 18 марта 2015 года № 222

 **Правила утверждения нормативной численности персонала**
**субъектов естественных монополий, за исключением региональной**
**электросетевой компании**

 **1. Общие положения**

      1. Настоящие Правила утверждения нормативной численности персонала субъектов естественных монополий, за исключением региональной электросетевой компании (далее – Правила) разработаны в соответствии с Законом Республики Казахстан от 9 июля 1998 года «О естественных монополиях и регулируемых рынках».

      2. Настоящие Правила определяют порядок представления, рассмотрения заявок на утверждение нормативной численности персонала субъектов естественных монополий, за исключением региональной электросетевой компании и их утверждения.

      3. В настоящих Правилах используется следующее понятие:

      заявка – официальное обращение (заявление) субъекта естественной монополии в ведомство уполномоченного органа об утверждении нормативной численности персонала субъекта естественной монополии;

      ведомство уполномоченного органа – ведомство государственного органа, осуществляющего руководство в сферах естественных монополий и на регулируемых рынках.

      Иные понятия и термины, используемые в настоящих Правилах, применяются в соответствии с Законом Республики Казахстан от 9 июля 1998 года «О естественных монополиях и регулируемых рынках».

      4. Нормативная численность утверждается ведомством уполномоченного органа на период, не превышающий срок действия типовых нормативов численности (норм труда), за исключением случаев подачи заявки субъектом естественной монополии (далее – Субъект) на утверждение нормативной численности, предшествующей подаче заявки на утверждение предельного уровня тарифов (цен, ставок сборов) и тарифных смет на регулируемые услуги (товары, работы) Субъекта.

 **2. Порядок представления заявки на утверждение нормативной**
**численности персонала**

      5. Субъект представляет в ведомство уполномоченного органа заявку на утверждение нормативной численности персонала (далее – заявка), применяемой при рассмотрении и утверждении тарифов (цен, ставок сборов) на регулируемые услуги (товары, работы), на бумажном и электронном носителях с приложением обосновывающих материалов в соответствии с пунктом 6 настоящих Правил.

      6. К заявке прилагаются:

      1) сопроводительное письмо с перечнем представляемых материалов на официальном бланке Субъекта;

      2) материалы, обосновывающие расчет нормативной численности персонала (необходимые расчеты для определения нормативной численности, перечень оборудования, связанных с оказанием регулируемых услуг и его характеристики);

      3) сводная таблица планируемой нормативной численности персонала и ранее утвержденной нормативной численности персонала за прошедший период, а также сложившейся фактической численности работников за текущий период и предыдущие два и более лет по филиалам, представительствам и (или) структурным подразделениям Субъекта и категориям персонала (производственного персонала, административного персонала, а также персонала, занятого в обслуживающих хозяйствах и производствах), составленная по форме согласно приложению к настоящим Правилам, в том числе в электронном виде;

      4) типовые нормативы численности персонала, утверждаемые уполномоченными государственными органами соответствующих сфер деятельности по согласованию с уполномоченным государственным органом по труду в соответствии с частью второй статьи 117 Трудового кодекса Республики Казахстан и Правилами утверждения, замены и пересмотра типовых норм и нормативов по труду государственными органами соответствующих сфер деятельности, утвержденными приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июля 2007 года № 166-п, зарегистрированным в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 4866;

      5) отчет по труду за текущий год и предшествующие два и более лет (форма 1-т), утвержденный согласно подпункту 8) статьи 12 Закона Республики Казахстан от 19 марта 2010 года «О государственной статистике». Для вновь созданных Субъектов – отчет по труду за период работы, с момента образования Субъекта, как юридического лица.

      7. Прилагаемые к заявке расчеты и обосновывающие материалы заявки прошиваются, пронумеровываются, заверяются печатью и подписью первого руководителя Субъекта, либо лицом исполняющим его обязанности (с приложением копии приказа Субъекта о возложении обязанностей первого руководителя).

      8. Ведомство уполномоченного органа в течение пяти рабочих дней со дня получения заявки проверяет полноту представленных материалов и в письменной форме уведомляет Субъекта о принятии заявки к рассмотрению либо о мотивированном отказе в ее принятии. Основаниями для отказа в принятии заявки Субъекта к рассмотрению являются:

      1) непредставление или представление не в полном объеме документов и информации, указанной в пункте 6 настоящих Правил;

      2) представление документов с нарушением требований пункта 7 настоящих Правил.

      9. В случае отказа в принятии заявки Субъекта к рассмотрению по основаниям, указанным в пункте 8 настоящих Правил, Субъект обращается в уполномоченный орган с повторной заявкой.

 **3. Порядок рассмотрения заявки и утверждения нормативной**
**численности персонала**

      10. Заявка рассматривается ведомством уполномоченного органа в течение тридцати календарных дней. Срок рассмотрения заявки исчисляется со дня поступления заявки в ведомство уполномоченного органа.

      11. Ведомство уполномоченного органа проводит корректировку предлагаемого или действующего уровня нормативной численности персонала на основе анализа представленных Субъектом расчетов, типовых нормативов численности и материалов, обосновывающих расчет нормативной численности.

      12. Решение ведомства уполномоченного органа об утверждении нормативной численности персонала Субъекта оформляется приказом ведомства уполномоченного органа.

Приложение

к Правилам утверждения

нормативной численности

персонала субъектов

естественных монополий,

за исключением региональной

электросетевой компании

Форма

             **Сводная таблица нормативной и фактической**

            **численности за текущий и прошедшие периоды**

|  |  |
| --- | --- |
|
 | Планируемая нормативная численность персонала |
| Вид регулируемых
услуг | Производственный
персонал | Административный
персонал | Персонал, занятый
в обслуживающих
производствах и
хозяйствах |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Ранее утвержденная нормативная численность персонала |
| За прошедший период |
| Производственный
персонал | Административный
персонал | Персонал, занятый
в обслуживающих производствах
и хозяйствах |
| 5 | 6 | 7 |
| Фактическая численность |
| За текущий период |
| Производственный
персонал | Административный
персонал | Персонал, занятый в обслуживающих
производствах и хозяйствах |
| 8 | 9 | 10 |
| Фактическая численность |
| За предыдущие два и более лет |
| Производственный
персонал | Административный
персонал | Персонал, занятый
в обслуживающих
производствах и
хозяйствах | Производственный
персонал | Административный
персонал | Персонал,
занятый
в обслуживающих
производствах
и хозяйствах |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан