

О внесении изменений и дополнений в приказ и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 10 ноября 2009 года № 689 "О некоторых вопросах отраслевой системы поощрения и об утверждении Правил оплаты труда медицинских работников в зависимости от объема, качества оказываемой медицинской помощи и отраслевой системы поощрения"

Утративший силу

Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 20 марта 2015 года № 157. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 23 апреля 2015 года № 10792. Утратил силу приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 29 мая 2015 года № 429

Сноска. Утратил силу приказом Министра здравоохранения РК от 29.05.2015 № 429 (вводится в действие после дня его первого официального опубликования)

В соответствии с подпунктом 11) пункта 1 статьи 7 Кодекса Республики Казахстан от 18 сентября 2009 года «О здоровье народа и системе здравоохранения», со статьей 236 Трудового кодекса Республики Казахстан, и подпунктом 4) пункта 4 постановления Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2007 года № 1400 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий», а также во исполнение пункта 3 Комплексного плана по борьбе с туберкулезом в Республике Казахстан на 2014-2020 годы, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 мая 2014 года № 597, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 10 ноября 2009 года № 689 «О некоторых вопросах отраслевой системы поощрения и об утверждении Правила оплаты труда медицинских работников в зависимости от объема, качества оказываемой медицинской помощи и отраслевой системы поощрения» (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 5876, опубликованный «Юридическая газета» от 8 декабря 2009 года № 187 (1784) следующие изменения и дополнения:

заголовок указанного приказа изложить в следующей редакции:

«О некоторых вопросах отраслевой системы поощрения и об утверждении Правил оплаты труда медицинских работников в зависимости от объема,

качества оказываемой медицинской помощи и отраслевой системы поощрения»; пункты 1, 2, 3, 4, 5, 6, 6-1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить следующие виды поощрения Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан (далее – Министерство):

1) награждение нагрудным знаком «Денсаулық сақтау ісіне қосқан үлесі үшін» ;

2) награждение нагрудным знаком «Денсаулық сақтау ісінің үздігі»;

3) награждение Почетной грамотой Министерства;

4) объявление Благодарности Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан (далее – Министр);

5) денежное вознаграждение.

2. Почетной грамотой Министерства награждаются работники, имеющие стаж работы в системе здравоохранения не менее 3 лет, а также иностранные граждане и лица без гражданства, находящиеся на территории Республики Казахстан, на основании приказа Министра, изданного по результатам рассмотрения характеристик Комиссией Министерства по наградам за:

1) безупречный добросовестный труд и личный вклад в дело охраны здоровья г р а ж д а н ;

2) значительный вклад в развитие медицинской науки, образования и инновационной деятельности в области здравоохранения;

3) активное участие в совершенствовании системы здравоохранения.

3. Благодарность Министра объявляется работникам системы здравоохранения на основании приказа Министра, изданного по результатам рассмотрения характеристик Комиссией Министерства по наградам за:

1) надлежащее и добросовестное выполнение поручений руководства М и н и с т е р с т в а ;

2) образцовое выполнение должностных обязанностей и заданий особой в а ж н о с т и и с л о ж н о с т и .

4. Организации здравоохранения, находящиеся в ведении Министерства, центральные исполнительные органы, иные центральные государственные органы, имеющие военно-медицинские (медицинские) подразделения, специальный представитель Президента Республики Казахстан на комплексе «Байконур» представляют характеристики на кандидатов в Министерство.

5. Организации здравоохранения, независимо от форм собственности, физические лица, занимающиеся частной медицинской практикой и фармацевтической деятельностью, представляют характеристики на кандидатов в местные органы государственного управления здравоохранением, которые направляют их в Министерство.

6. Награждение Почетной грамотой Министерства и Благодарностью

Министра производится руководством Министерства лично поощряемому, с занесением сведения о поощрении в трудовую книжку с указанием даты и номера приказа Министра.

6-1. Поощрение работников, осуществляющих медицинскую деятельность, в виде денежного вознаграждения производится за добросовестное исполнение должностных обязанностей, высокое качество выполнения работ, в том числе работ особой сложности и срочности, за инициативу, творческую активность и другие достижения в работе.»;

в Правилах оплаты труда медицинских работников в зависимости от объема, качества оказываемой медицинской помощи и отраслевой системы поощрения, утвержденных указанным приказом: дополнить пунктом 26-1 следующего содержания:

«26-1. СКПН на повышение квалификации и переподготовку медицинских работников, субъекта ПМСП подлежит использованию в полном объеме в течение отчетного года.»;

часть первую пункта 31 изложить в следующей редакции:

«31. Распределение суммы СКПН работникам ПМСП осуществляется ежемесячно в полном объеме на основании решения комиссии в зависимости от вклада работника ПМСП в достижении индикаторов конечного результата и индикаторов процесса, влияющих на значения индикаторов конечного результата деятельности субъекта ПМСП (далее – индикаторы процесса).»;

подпункт 4) пункта 32 изложить в следующей редакции:

«4) Комитет контроля медицинской и фармацевтической деятельности Министерства (далее – ККМФД) и его территориальными подразделениями (далее - ТД ККМФД).»;

приложение 1 к Правилам изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Департаменту организации медицинской помощи Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) в течении десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан направление на официальное опубликование в периодических печатных изданиях и информационно-правовой системе «Әділет»;

3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан Цой А.В.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр здравоохранения
и социального развития
Т. Дуйсенова*

Республики Казахстан

П р и л о ж е н и е
к приказу **Министра здравоохранения**
и социального развития
Республики Казахстан
от 20 марта 2015 года № 157

П р и л о ж е н и е 1
к **Правилам оплаты труда**
медицинских работников в зависимости
от объема, качества оказываемой
медицинской помощи и отраслевой
системы поощрения

Критерии оценки деятельности медицинских работников субъекта здравоохранения*

№ п/п	Наименование показателей	Источники информации	Эффект
1.	Наличие обоснованных письменных и устных жалоб, связанных с нарушением прав пациентов	Журнал приема посетителей руководителем организации, журнал учета письменных обращений граждан, запросы на блюги, проверочные листы и акты ТД ККМФД	Снижение балл (или) суммы
2.	Наличие случаев предотвратимых летальных исходов, осложнений, возникших в результате лечения и диагностики, в том числе, повлекшие инвалидизацию пациента	Статистические карты стационарного больного, заключение заведующего отделением или комиссии, утвержденное руководителем службы внутреннего аудита, акты экспертной проверки, протоколы заседания КИЛИ** и проверочные листы и акты ТД ККМФД	Снижение балл (или) суммы
3	Наличие нарушений по результатам государственного контроля	Проверочные листы и акты проверки ТД ККМФД	Снижение бал (или) суммы
4	Наличие случаев повторного незапланированного поступления пациентов (за календарный месяц по поводу одного и того же заболевания)	Электронный регистр стационарных больных	Снижение бал (или) суммы
5	Наличие случаев расхождения клинического и патологоанатомического диагнозов	Протокол патологоанатомического исследования и протокол заседания патологоанатомической конференции	Снижение бал (или) суммы
6	Положительная динамика статистических показателей деятельности	Статистические данные и отчеты, предоставляемые в орган государственного управления	Повышение бал (или) суммы
		Наличие Свидетельства о разрешении применения новых методов диагностики, лечения и медицинской реабилитации или Акты внедрения,	

7	Внедрение современных технологий, наличие инновационной деятельности	подписанные заведующим отделением и утвержденные заместителем главного врача по лечебной работе	Повышение бал или) суммы
8	Достижение конверсии мазка мокроты в процессе лечения у больных с бактериовыделением ***	Медицинская карта больного туберкулезом, Национальный регистр больных туберкулезом	Повышение бал или) суммы
9	Отсутствие пропусков приема противотуберкулезных препаратов у больных туберкулезом ***	Медицинская карта больного туберкулезом, Национальный регистр больных туберкулезом	Повышение бал или) суммы

П р и м е ч а н и е :

*носят рекомендательный характер и дополняются или изменяются в зависимости от потребностей субъекта здравоохранения с учетом профиля деятельности и категории персонала на основании приказа первого руководителя по согласованию с постоянно действующей комиссией по оценке результатов деятельности субъекта здравоохранения и вклада медицинских работников в повышение качества оказываемых услуг.

**КИЛИ – комиссия по исследованию летальных исходов.

***применительно к противотуберкулезным организациям.