

**Об утверждении общих требований к профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров в организации**

*Утративший силу*

Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 31 марта 2015 года № 191. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 29 апреля 2015 года № 10835. Утратил силу приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1045

**Сноска. Утратил силу приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 28.12.2015 № 1045 (вводится в действие с 01.01.2016).**

В соответствии с подпунктом 28) статьи 16 и пунктом 3 статьи 142 Трудового кодекса Республики Казахстан от 15 мая 2007 года **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые общие требования к профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров в организации.

2. Департаменту занятости населения Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа его направление на официальное опубликование в периодических печатных изданиях и информационно-правовой системе «Эділет» ;

3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан;

4) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2) и 3) пункта 2 настоящего приказа .

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан Аргандыкова

Д . Р .

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*М и н и с т р  
з д р а в о о х р а н е н и я и  
с о ц и а л ь н о г о р а з в и т и я*

*Республики Казахстан* *Т. Дуйсенова*

*С О Г Л А С О В А Н О*  
*Министр образования и науки*  
*Республики Казахстан*  
*А. Саринжипов*

*17 апреля 2015 год*

У т в е р ж д е н ы  
п р и к а з о м М и н и с т р а  
з д р а в о о х р а н е н и я  
и с о ц и а л ь н о г о р а з в и т и я  
Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н  
от 31 марта 2015 года № 191

### **Общие требования к профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров в организации**

Общие требования к профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров в организации, включают наличие:

1) в Уставе (Положении) организации нормы по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров для организаций, которые непосредственно проводят профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников;

2) рабочих учебных планов и программ по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров;

3) учебников и учебно-методических комплексов по соответствующим профессиям (специальностям);

4) договора обучения (письменного соглашения между работодателем и обучаемым об условиях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации непосредственно в организации) или договора об оказании образовательных услуг (письменного соглашения между работодателем и организацией образования, реализующей образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского

образования об условиях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации).

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»  
Министерства юстиции Республики Казахстан