

## Об утверждении Правил внесения работодателем в банки страны трудоустройства гарантийного взноса и его размера

### *Утративший силу*

Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 27 марта 2015 года № 167. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 6 мая 2015 года № 10959. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 25 сентября 2017 года № 314 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования)

**Сноска. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 25.09.2017 № 314 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

В соответствии с пунктом 4 статьи 10 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения" **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые Правила внесения работодателем в банки страны трудоустройства гарантийного взноса и его размер.

2. Комитету труда, социальной защиты и миграции Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан направление на официальное опубликование в периодических печатных изданиях и информационно-правовой системе "Эділет";

3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан".

3. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Министр

Т. Дуйсенова

СОГЛАСОВАНО

Министр внутренних дел

Республики Казахстан

7 апреля 2015 года

Утверждены  
приказом Министра  
здравоохранения и социального  
развития Республики Казахстан  
от 27 марта 2015 года № 167

## **Правила**

### **внесения работодателем в банки страны трудоустройства гарантийного взноса и его размер**

#### **1. Общие положения**

1. Правила внесения работодателем в банки страны трудоустройства гарантийного взноса и его размер (далее – Правила) разработаны в соответствии с пунктом 4 статьи 10 Закона Республики Казахстан "О занятости населения".

2. Основные понятия, используемые в настоящих Правилах:

1) гарантийный взнос (далее – взнос) – денежный взнос, обеспечивающий гарантию возврата иностранного работника по истечении срока трудового договора в страну постоянного его проживания;

2) уполномоченный орган по вопросам занятости (далее - уполномоченный орган) – структурное подразделение местных исполнительных органов, обеспечивающее содействие занятости населения и социальную защиту от безработицы на региональном уровне;

3) разрешение на привлечение иностранной рабочей силы – документ выдаваемый местным исполнительным органом областей, городов Астаны и Алматы, определяющий количество иностранной рабочей силы для привлечения на территорию соответствующей административно-территориальной единицы в пределах квоты, распределенной центральным исполнительным органом, по формам согласно приложению 2 и 3 к Правилам и условиям выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство и работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, утвержденным постановлением Правительства Республики Казахстан от 13 января 2012 года № 45.

#### **2. Порядок внесения гарантийного взноса и его размер**

3. Для получения разрешения на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан работодатели вносят взнос за каждого иностранного работника в банки Республики Казахстан.

4. Взносы вносятся на банковский счет работодателя в один из банков на территории Республики Казахстан.

5. В договоре между банком и работодателем указываются:

1) фамилия, имя, номер документа, удостоверяющего личность иностранного работника с указанием государства, на территории которого он проживает постоянно;

2) сумма взноса на каждого работника;

3) порядок возврата взносов банком работодателю.

6. Взнос на одного иностранного работника устанавливается в размере не менее стоимости авиабилета по классу "Экономический" до ближайшего аэропорта государства, на территории которого он проживает постоянно.

7. Взнос на одного иностранного работника из стран Содружества Независимых Государств устанавливается в размере не менее стоимости билета на железнодорожный (вагон купированный) или автомобильный транспорт до ближайшей станции государства, на территории которого он проживает постоянно.

8. Уполномоченный орган выдает письменное согласие работодателю на возврат внесенного им гарантийного взноса при наличии подтверждения органами внутренних дел Республики Казахстан выезда иностранного работника за пределы Республики Казахстан.

9. Уполномоченный орган в течении трех рабочих дней со дня обращения работодателя направляет запрос любым оперативным способом передачи информации, включая телекс, факс и электронное сообщение в органы внутренних дел Республики Казахстан на получение данных о выезде иностранного работника за пределы Республики Казахстан.

При направлении запроса указываются: фамилия, имя, отчество (при наличии) иностранного гражданина, дата рождения, гражданство, номер паспорта, индивидуальный идентификационный номер иностранного гражданина (при наличии), номер разрешения на привлечение иностранной рабочей силы.

10. Органы внутренних дел Республики Казахстан посредством получения через единую информационную систему "Беркут" информации о запрашиваемом лице в течение пяти рабочих дней направляют результаты рассмотрения запроса в уполномоченный орган любым оперативным способом передачи информации, включая телекс, факс и электронное сообщение.

11. При вывозе рабочей силы из Республики Казахстан за границу порядок и условия внесения иностранным работодателем в банки гарантийного взноса регулируются законодательством страны трудоустройства.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»  
Министерства юстиции Республики Казахстан