

**Об утверждении Критериев оценки степени риска и формы проверочного листа в области трудового законодательства Республики Казахстан**

***Утративший силу***

Совместный приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 июня 2015 года № 545 и и.о. Министра национальной экономики Республики Казахстан от 30 июня 2015 года № 491. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан от 24 июля 2015 года № 11744. Утратил силу совместным приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1022 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 801

      Сноска. Утратил силу совместным приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 25.12.2015 № 1022 и Министра национальной экономики РК от 28.12.2015 № 801 (вводится в действие с 01.01.2016).

      В соответствии с подпунктом 2) пункта 1 статьи 11, пунктом 3 статьи 13, пунктом 1 статьи 15 Закона Республики Казахстан «О государственном контроле и надзоре в Республике Казахстан», **ПРИКАЗЫВАЕМ:**  
      1. Утвердить прилагаемые:  
      1) критерии оценки степени риска в области трудового законодательства Республики Казахстан, согласно приложению 1 к настоящему совместному приказу;  
      2) форму проверочного листа в сфере государственного контроля в области трудового законодательства Республики Казахстан, согласно приложению 2 к настоящему совместному приказу.  
      2. Комитету труда, социальной защиты и миграции Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан (Сарбасов А.А.) обеспечить:  
      1) государственную регистрацию настоящего совместного приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;  
      2) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего совместного приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан, направление на официальное опубликование в периодических печатных изданиях и информационно-правовой системе «Әділет»;  
      3) размещение настоящего совместного приказа на интернет-ресурсе Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан;  
      4) доведение настоящего совместного приказа до сведения местных органов по инспекции труда областей, городов Астана и Алматы;  
      5) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан сведений об исполнений мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2) и 3) настоящего пункта.  
      3. Признать утратившими силу:  
      1) совместный приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 16 февраля 2011 года № 54-п и Министра экономического развития Республики Казахстан от 16 февраля 2011 года № 35 «Об утверждении Критериев оценки степени рисков в сфере частного предпринимательства» (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 6811, опубликованный в Бюллетене нормативных правовых актов центральных исполнительных и иных государственных органов Республики Казахстан, 2011 года, № 4, ст. 399);  
      2) совместный приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 16 февраля 2011 года № 55-п и Министра экономического развития Республики Казахстан от 16 февраля 2011 года № 36 «Об утверждении формы проверочного листа при осуществлении государственного контроля государственными инспекторами труда в сфере частного предпринимательства» (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 6809, опубликованный в Бюллетене нормативных правовых актов центральных исполнительных и иных государственных органов Республики Казахстан, 2011 года, № 4, ст. 400).  
      4. Контроль за исполнением настоящего совместного приказа возложить на вице-министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан Нурымбетова Б.Б.  
      5. Настоящий совместный приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| *Министр здравоохранения*  *и социального развития*  *Республики Казахстан*   *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т. Дуйсенова* | *Исполняющий обязанности Министра национальной экономики*   *Республики Казахстан*   *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М. Кусаинов* |

*«СОГЛАСОВАН»*  
*Председатель Комитета по правовой*  
*статистике и специальным учетам*  
*Генеральной прокуратуры*  
*Республики Казахстан*  
*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С. Айтпаева*  
*30 июня 2015 год*

Приложение 1          
к совместному приказу      
Министра здравоохранения     
и социального развития      
Республики Казахстан       
от 30 июня 2015 года № 545    
и Исполняющего обязанности    
Министра национальной      
экономики Республики Казахстан  
от 30 июня 2015 года № 491

**Критерии оценки степени риска в области**  
**трудового законодательства Республики Казахстан**

**1. Общие положения**

      1. Настоящие Критерии оценки степени риска в области трудового законодательства Республики Казахстан (далее - Критерии) разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан от 6 января 2011 года «О государственном контроле и надзоре в Республике Казахстан» и Методикой формирования государственными органами (за исключением Национального Банка Республики Казахстан) системы оценки рисков, утвержденной приказом и.о. Министра национальной экономики Республики Казахстан от 17 апреля 2015 г. № 343 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан № 11082) для отбора проверяемых субъектов при проведении выборочной проверки.  
      2. В настоящих Критериях используются следующие понятия:  
      1) риск - вероятность причинения вреда в результате деятельности работодателя жизни или здоровью работника, его законным интересам при исполнении им трудовых обязанностей, в том числе в результате несчастных случаев;  
      2) объективные критерии оценки степени риска (далее – объективные критерии) – критерии оценки степени риска, используемые для отбора проверяемых субъектов в зависимости от степени риска в определенной сфере деятельности и не зависящие непосредственно от отдельного проверяемого субъекта;  
      3) проверяемые субъекты - физические лица, юридические лица, в том числе государственные органы, филиалы и представительства юридических лиц, за деятельностью которых осуществляются контроль и надзор;  
      4) субъективные критерии оценки степени риска (далее – субъективные критерии) – критерии оценки степени риска, используемые для отбора проверяемых субъектов в зависимости от результатов деятельности конкретного проверяемого субъекта.  
      3. Критерии оценки степени риска для выборочных проверок формируются посредством объективных и субъективных критериев.

**2. Объективные критерии**

      4. Отнесение проверяемых субъектов к степени риска осуществляется с учетом следующих объективных критериев:  
      1) уровень опасности проверяемого субъекта в зависимости от осуществляемой деятельности;  
      2) масштабов тяжести возможных негативных последствий вреда в процессе осуществляемой деятельности;  
      3) возможности неблагоприятного воздействия на здоровье человека, законные интересы физических и юридических лиц, государства.  
      5. По объективным критериям к высокой степени риска относятся проверяемые субъекты с численностью работников более 250 человек, осуществляющие деятельность в следующих видах экономической деятельности:  
      осуществляющие деятельность в следующих травмоопасных видах экономической деятельности, с высокой вероятностью причинения вреда жизни или здоровью человека, законным интересам физических лиц:  
      горнодобывающая промышленность и разработка карьеров;  
      строительство (за исключением разработки строительных проектов);  
      производство, передача и распределение электроэнергии;  
      водоснабжение, канализационная система, контроль над сбором и распределением отходов (за исключением сбора, обработки и удаления отходов; утилизации отходов, рекультивации и прочих услуг в области удаления отходов);  
      сельское, лесное и рыбное хозяйство;  
      обрабатывающая промышленность (за исключением строительства, ремонта и технического обслуживания кораблей и плавучих конструкций);  
      транспорт и складирование (за исключением морского и прибрежного пассажирского транспорта, деятельности такси, складского хозяйства и вспомогательной транспортной деятельности, почтовой и курьерской деятельности).  
      6. Не относятся к высокой степени риска по объективным критериям субъекты:   
      1) с численностью работников более 250 человек, осуществляющие деятельность по видам экономической деятельности, не предусмотренных пунктом 5 настоящих Критериев;  
      2) с численностью работников не более 250 человек.

**3. Субъективные критерии**

      7. Распределение и отбор проверяемых субъектов (объектов), отнесенных к высокой степени риска, для проведения выборочных проверок осуществляется посредством субъективных критериев.  
      Для оценки степени рисков используются следующие источники информации:  
      1) результаты предыдущих проверок. При этом, степень тяжести нарушений (грубое, значительное, незначительное) устанавливается в случае несоблюдения требований законодательства, отраженных в проверочных листах;  
      2) материалы несчастных случаев на производстве;  
      3) результаты иных форм контроля.  
      8. На основании имеющихся источников информации субъективные критерии подразделяются на три группы: грубые, значительные, незначительные.  
      9. При расчете показателя степени риска определяется удельный вес невыполненных критериев.  
      10. Один невыполненный критерий грубой степени приравнивается к показателю 100, и субъект относится к высокой степени риска.  
      11. Если по грубым критериям несоответствие не выявлено, то для определения степени риска рассчитывается суммарное значение по значительным и незначительным критериям.  
      При определении суммарного показателя значительных критериев к удельному весу невыполненных критериев применяется коэффициент 0,7, и рассчитывается по формуле: Рз = (Р2 х 100/Р1) х 0,7 где:  
      Рз – показатель значительных критериев;  
      Р1 – общее количество значительных критериев, предъявленных к проверке проверяемому субъекту (объекту);  
      Р2 – количество нарушенных значительных критериев.  
      12. При определении показателя незначительных критериев применяется коэффициент 0,3, и данный показатель рассчитывается по следующей формуле:  
      Рн = (Р2 х 100/Р1) х 0,3  
      где:  
      Рн – показатель незначительных критериев;  
      Р1 – общее количество незначительных критериев, предъявленных к проверке проверяемому субъекту (объекту);  
      Р2 – количество нарушенных незначительных критериев.  
      13. Общий показатель степени риска (УР) рассчитывается по шкале от 0 до 100 и определяется путем суммирования показателей по всем информационным источникам по следующей формуле:  
      Р = Рз + Рн  
      где:  
      Р – общий показатель степени риска;  
      Рз – показатель нарушений значительных критериев;  
      Рн – показатель незначительных критериев.  
      14. После проведения анализа всех возможных рисков, проверяемые субъекты распределяются по двум степеням риска (высокая и не отнесенная к высокой степени риска).  
      15. По показателям степени риска проверяемый субъект относится:  
      1) к высокой степени риска – при показателе степени риска от 60 до 100 и в отношении него проводится выборочная проверка;  
      2) к не отнесенной к высокой степени риска – при показателе степени риска от 0 до 60 и в отношении него не проводится выборочная проверка.  
      16. Кратность проведения выборочной проверки не может быть чаще одного раза в год.  
      17. Выборочные проверки проводятся на основании списков выборочных проверок, формируемых на полугодие по результатам проводимого анализа и оценки, которые направляются в уполномоченный орган по правовой статистике и специальным учетам в срок не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до начала соответствующего отчетного периода.  
      18. Последующие списки для проведения выборочных проверок составляются после полного охвата выборочными проверками текущего графика.

Приложение         
к Критериям оценки степени  
риска в области трудового  
законодательства      
Республики Казахстан

**Субъективные критерии оценки степени риска**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии рисков в области трудового законодательства | Показатели степени риска |
| **Материалы несчастных случаев на производстве** | | |
| 1. | Групповой несчастный случай, связанный с трудовой деятельностью на производстве | Грубый |
| 2. | Несчастный случай на производстве со смертельным исходом | Грубый |
| 3. | Несчастный случай на производстве с тяжелым исходом | Грубый |
| 4. | Необеспечение расследования несчастных случаев на производстве | Грубый |
| 5. | Сокрытие факта несчастного случая на производстве | Грубый |
| 6. | Несчастный случай на производстве с легким исходом (более 5 фактов) | Значительный |
| **Результаты предыдущих проверок**   **(***степень тяжести устанавливается при несоблюдении нижеперечисленных требований)* | | |
| 7. | Проведение расследования и учета несчастных случаев на производстве | Грубый |
| 8. | Обеспечение полноты и своевременности выплаты заработной платы и иных выплат | Значительный |
| 9. | Проведение аттестации производственных объектов по условиям труда | Значительный |
| 10. | Проведение аттестации по условиям труда в непроизводственных организациях сферы услуг, здравоохранения, образования, подлежащих аттестации и у которых имеются вспомогательные подразделения (*вычислительные центры, ремонтно-мастерские, автогараж, банно-прачечные, котельные, склады, медицинские кабинеты и др. технические службы*) | Значительный |
| 11. | Наличие службы (специалиста) по безопасности и охране труда | Значительный |
| 12. | Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой | Значительный |
| 13. | Выдача работникам молока, лечебно-профилактического питания, моющих и дезинфицирующих средств, медицинской аптечки | Значительный |
| 14. | Создание условий безопасности труда, а также обеспеченность работников рабочим местом, оборудованным в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда, оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей | Значительный |
| 15. | Проведение обучения, инструктирования и проверки знаний по безопасности и охране труда | Значительный |
| 16. | Проведение обязательных медицинских осмотров | Значительный |
| 17. | Наличие договора обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей | Значительный |
| 18. | Предоставление работникам отпусков | Значительный |
| 19. | Соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха | Значительный |
| 20. | Соблюдение работодателем обязанностей в сфере занятости и профессиональной реабилитации инвалидов | Значительный |
| 21. | Обеспечение равных возможностей в реализации прав и свобод в сфере труда (проверяется в случае наличия обращений либо жалоб) | Значительный |
| 22. | Применение дисциплинарного взыскания | Значительный |
| 23. | Выполнение условий коллективного договора | Значительный |
| 24. | Обеспечение трудовых прав отдельных категорий работников | Значительный |
| 25. | Наличие трудовых договоров и их соответствие нормам законодательства | Незначительный |
| 26. | Применение работодателем законодательства Республики Казахстан о занятости населения | Незначительный |
| 27. | Привлечение иностранной рабочей силы и трудовых иммигрантов в соответствии с законодательством Республики Казахстан | Незначительный |
| 28. | Выполнение особых условий, указанных в разрешении на привлечение иностранной рабочей силы | Незначительный |
| 29. | Незаконная деятельность по трудоустройству граждан Республики Казахстан за границей | Незначительный |
| 30. | Законность принятых актов работодателя, касающихся трудовых отношений | Незначительный |
| 31. | Осуществление гарантий и компенсационных выплат | Незначительный |

Приложение 2          
к совместному приказу      
Министра здравоохранения     
и социального развития      
Республики Казахстан       
от 30 июня 2015 года № 545    
и Исполняющего обязанности    
Министра национальной      
экономики Республики Казахстан  
от 30 июня 2015 года № 491

Форма

**Проверочный лист в сфере государственного контроля**  
**в области трудового законодательства Республики Казахстан**

Государственный орган, назначивший проверку  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Акт о назначении проверки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                             (№, дата)  
Наименование проверяемого субъекта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
БИН (ИИН) проверяемого субъекта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Адрес местонахождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Перечень требований | Требуется | Не требуется | Соответствует требованиям | Не соответствует требованиям |
| **В отношении организаций, занимающихся выпуском и изготовлением продукции, разработкой, добычей и переработкой полезных ископаемых, строительством и другими видами производственной деятельности** | | | | | |
| 1. | Проведение аттестации производственных объектов по условиям труда |  |  |  |  |
| 2. | Наличие договора обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей |  |  |  |  |
| 3. | Наличие службы (специалиста) по безопасности и охране труда |  |  |  |  |
| 4. | Проведение расследования и учета несчастных случаев на производстве |  |  |  |  |
| 5. | Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой |  |  |  |  |
| 6. | Выдача работникам молока, лечебно-профилактического питания, моющих и дезинфицирующих средств, медицинской аптечки |  |  |  |  |
| 7. | Создание условий безопасности труда, а также обеспеченность работников рабочим местом, оборудованным в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда, оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей |  |  |  |  |
| 8. | Проведение обучения, инструктирования и проверки знаний по безопасности и охране труда |  |  |  |  |
| 9. | Проведение обязательных медицинских осмотров |  |  |  |  |
| 10. | Привлечение иностранной рабочей силы и трудовых иммигрантов в соответствии с законодательством Республики Казахстан |  |  |  |  |
| 11. | Выполнение особых условий, указанных в разрешении на привлечение иностранной рабочей силы |  |  |  |  |
| 12. | Полнота и своевременность выплаты заработной платы и иных выплат |  |  |  |  |
| 13. | Осуществление гарантий и компенсационных выплат |  |  |  |  |
| 14. | Выполнение условий коллективного договора |  |  |  |  |
| 15. | Наличие трудовых договоров и их соответствие нормам законодательства |  |  |  |  |
| 16. | Обеспечение соответствия положений актов работодателя нормам законодательства |  |  |  |  |
| 17. | Соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха |  |  |  |  |
| 18. | Предоставление работникам отпусков |  |  |  |  |
| 19. | Обеспечение трудовых прав отдельных категорий работников |  |  |  |  |
| 20. | Сроки и порядок применения дисциплинарных взысканий |  |  |  |  |
| 21. | Соблюдение работодателем законодательства Республики Казахстан о занятости населения |  |  |  |  |
| 22. | Обеспечение равных возможностей в реализации прав и свобод в сфере труда  (проверяется в случае наличия обращений либо жалоб) |  |  |  |  |
| 23. | Соблюдение работодателем обязанностей в сфере занятости и профессиональной реабилитации инвалидов |  |  |  |  |
| 24. | Незаконная деятельность по трудоустройству граждан Республики Казахстан за границей |  |  |  |  |
| **В отношении организаций непроизводственной сферы (здравоохранение, образование, культура, социальное обеспечение, торговля, услуги по проживанию и питанию)** | | | | | |
| 1. | Проведение аттестации по условиям труда в непроизводственных организациях сферы услуг, здравоохранения, образования, подлежащих аттестации и у которых имеются вспомогательные подразделения (*вычислительные центры, ремонтно-мастерские, автогараж, банно-прачечные, котельные, склады, медицинские кабинеты и др. технические службы*) |  |  |  |  |
| 2. | Наличие договора обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей |  |  |  |  |
| 3. | Наличие службы (специалиста) по безопасности и охране труда |  |  |  |  |
| 4. | Проведение расследования и учета несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью |  |  |  |  |
| 5. | Проведение обучения, инструктирования и проверки знаний по безопасности и охране труда. |  |  |  |  |
| 6. | Проведение обязательных медицинских осмотров |  |  |  |  |
| 7. | Привлечение иностранной рабочей силы и трудовых иммигрантов в соответствии с законодательством Республики Казахстан |  |  |  |  |
| 8. | Выполнение особых условий, указанных в разрешении на привлечение иностранной рабочей силы |  |  |  |  |
| 9. | Полнота и своевременность выплаты заработной платы и иных выплат |  |  |  |  |
| 10. | Осуществление гарантий и компенсационных выплат |  |  |  |  |
| 11. | Выполнение условий коллективного договора |  |  |  |  |
| 12. | Наличие трудовых договоров и их соответствие нормам законодательства |  |  |  |  |
| 13. | Обеспечение соответствия положений актов работодателя нормам законодательства |  |  |  |  |
| 14. | Соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха |  |  |  |  |
| 15. | Предоставление работникам отпусков |  |  |  |  |
| 16. | Обеспечение трудовых прав отдельных категорий работников |  |  |  |  |
| 17. | Сроки и порядок применения дисциплинарных взысканий |  |  |  |  |
| 18. | Соблюдение работодателем законодательства Республики Казахстан о занятости населения |  |  |  |  |
| 19. | Обеспечение равных возможностей в реализации прав и свобод в сфере труда (проверяется в случае наличия обращений либо жалоб) |  |  |  |  |
| **В отношении организаций непроизводственной сферы, работники**   **которых осуществляют трудовую деятельность в офисных помещениях** | | | | | |
| 1. | Наличие договора обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей |  |  |  |  |
| 2. | Привлечение иностранной рабочей силы и трудовых иммигрантов в соответствии с законодательством Республики Казахстан |  |  |  |  |
| 3. | Выполнение особых условий, указанных в разрешении на привлечение иностранной рабочей силы |  |  |  |  |
| 4. | Полнота и своевременность выплаты заработной платы и иных выплат |  |  |  |  |
| 5. | Осуществление гарантий и компенсационных выплат |  |  |  |  |
| 6. | Выполнение условий коллективного договора |  |  |  |  |
| 7. | Наличие трудовых договоров и их соответствие нормам законодательства |  |  |  |  |
| 8. | Обеспечение соответствия положений актов работодателя нормам законодательства |  |  |  |  |
| 9. | Соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха |  |  |  |  |
| 10. | Предоставление работникам отпусков |  |  |  |  |
| 11. | Обеспечение трудовых прав отдельных категорий работников |  |  |  |  |
| 12. | Сроки и порядок применения дисциплинарных взысканий |  |  |  |  |
| 13. | Соблюдение работодателем законодательства Республики Казахстан о занятости населения |  |  |  |  |
| 14. | Обеспечение равных возможностей в реализации прав и свобод в сфере труда  (проверяется в случае наличия обращений либо жалоб) |  |  |  |  |

Должностное (ные) лицо (а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                      (должность) (подпись) (Ф.И.О. (при его наличии)  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
           (должность) (подпись) (Ф.И.О. (при его наличии)  
Руководитель  
проверяемого субъекта\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                      (Ф.И.О. (при его наличии), должность) (подпись)

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан