

**Об утверждении Критериев оценки степени риска и формы проверочного листа в области трудового законодательства Республики Казахстан**

***Утративший силу***

Совместный приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 июня 2015 года № 545 и и.о. Министра национальной экономики Республики Казахстан от 30 июня 2015 года № 491. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан от 24 июля 2015 года № 11744. Утратил силу совместным приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1022 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 801

      Сноска. Утратил силу совместным приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 25.12.2015 № 1022 и Министра национальной экономики РК от 28.12.2015 № 801 (вводится в действие с 01.01.2016).

      В соответствии с подпунктом 2) пункта 1 статьи 11, пунктом 3 статьи 13, пунктом 1 статьи 15 Закона Республики Казахстан «О государственном контроле и надзоре в Республике Казахстан», **ПРИКАЗЫВАЕМ:**

      1. Утвердить прилагаемые:

      1) критерии оценки степени риска в области трудового законодательства Республики Казахстан, согласно приложению 1 к настоящему совместному приказу;

      2) форму проверочного листа в сфере государственного контроля в области трудового законодательства Республики Казахстан, согласно приложению 2 к настоящему совместному приказу.

      2. Комитету труда, социальной защиты и миграции Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан (Сарбасов А.А.) обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего совместного приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего совместного приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан, направление на официальное опубликование в периодических печатных изданиях и информационно-правовой системе «Әділет»;

      3) размещение настоящего совместного приказа на интернет-ресурсе Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан;

      4) доведение настоящего совместного приказа до сведения местных органов по инспекции труда областей, городов Астана и Алматы;

      5) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан сведений об исполнений мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2) и 3) настоящего пункта.

      3. Признать утратившими силу:

      1) совместный приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 16 февраля 2011 года № 54-п и Министра экономического развития Республики Казахстан от 16 февраля 2011 года № 35 «Об утверждении Критериев оценки степени рисков в сфере частного предпринимательства» (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 6811, опубликованный в Бюллетене нормативных правовых актов центральных исполнительных и иных государственных органов Республики Казахстан, 2011 года, № 4, ст. 399);

      2) совместный приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 16 февраля 2011 года № 55-п и Министра экономического развития Республики Казахстан от 16 февраля 2011 года № 36 «Об утверждении формы проверочного листа при осуществлении государственного контроля государственными инспекторами труда в сфере частного предпринимательства» (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 6809, опубликованный в Бюллетене нормативных правовых актов центральных исполнительных и иных государственных органов Республики Казахстан, 2011 года, № 4, ст. 400).

      4. Контроль за исполнением настоящего совместного приказа возложить на вице-министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан Нурымбетова Б.Б.

      5. Настоящий совместный приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| *Министр здравоохранения*
*и социального развития*
*Республики Казахстан*
*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т. Дуйсенова*  | *Исполняющий обязанности Министра национальной экономики*
*Республики Казахстан*
*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М. Кусаинов*  |

*«СОГЛАСОВАН»*

*Председатель Комитета по правовой*

*статистике и специальным учетам*

*Генеральной прокуратуры*

*Республики Казахстан*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С. Айтпаева*

*30 июня 2015 год*

Приложение 1

к совместному приказу

Министра здравоохранения

и социального развития

Республики Казахстан

от 30 июня 2015 года № 545

и Исполняющего обязанности

Министра национальной

экономики Республики Казахстан

от 30 июня 2015 года № 491

 **Критерии оценки степени риска в области**
**трудового законодательства Республики Казахстан**

 **1. Общие положения**

      1. Настоящие Критерии оценки степени риска в области трудового законодательства Республики Казахстан (далее - Критерии) разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан от 6 января 2011 года «О государственном контроле и надзоре в Республике Казахстан» и Методикой формирования государственными органами (за исключением Национального Банка Республики Казахстан) системы оценки рисков, утвержденной приказом и.о. Министра национальной экономики Республики Казахстан от 17 апреля 2015 г. № 343 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан № 11082) для отбора проверяемых субъектов при проведении выборочной проверки.

      2. В настоящих Критериях используются следующие понятия:

      1) риск - вероятность причинения вреда в результате деятельности работодателя жизни или здоровью работника, его законным интересам при исполнении им трудовых обязанностей, в том числе в результате несчастных случаев;

      2) объективные критерии оценки степени риска (далее – объективные критерии) – критерии оценки степени риска, используемые для отбора проверяемых субъектов в зависимости от степени риска в определенной сфере деятельности и не зависящие непосредственно от отдельного проверяемого субъекта;

      3) проверяемые субъекты - физические лица, юридические лица, в том числе государственные органы, филиалы и представительства юридических лиц, за деятельностью которых осуществляются контроль и надзор;

      4) субъективные критерии оценки степени риска (далее – субъективные критерии) – критерии оценки степени риска, используемые для отбора проверяемых субъектов в зависимости от результатов деятельности конкретного проверяемого субъекта.

      3. Критерии оценки степени риска для выборочных проверок формируются посредством объективных и субъективных критериев.

 **2. Объективные критерии**

      4. Отнесение проверяемых субъектов к степени риска осуществляется с учетом следующих объективных критериев:

      1) уровень опасности проверяемого субъекта в зависимости от осуществляемой деятельности;

      2) масштабов тяжести возможных негативных последствий вреда в процессе осуществляемой деятельности;

      3) возможности неблагоприятного воздействия на здоровье человека, законные интересы физических и юридических лиц, государства.

      5. По объективным критериям к высокой степени риска относятся проверяемые субъекты с численностью работников более 250 человек, осуществляющие деятельность в следующих видах экономической деятельности:

      осуществляющие деятельность в следующих травмоопасных видах экономической деятельности, с высокой вероятностью причинения вреда жизни или здоровью человека, законным интересам физических лиц:

      горнодобывающая промышленность и разработка карьеров;

      строительство (за исключением разработки строительных проектов);

      производство, передача и распределение электроэнергии;

      водоснабжение, канализационная система, контроль над сбором и распределением отходов (за исключением сбора, обработки и удаления отходов; утилизации отходов, рекультивации и прочих услуг в области удаления отходов);

      сельское, лесное и рыбное хозяйство;

      обрабатывающая промышленность (за исключением строительства, ремонта и технического обслуживания кораблей и плавучих конструкций);

      транспорт и складирование (за исключением морского и прибрежного пассажирского транспорта, деятельности такси, складского хозяйства и вспомогательной транспортной деятельности, почтовой и курьерской деятельности).

      6. Не относятся к высокой степени риска по объективным критериям субъекты:

      1) с численностью работников более 250 человек, осуществляющие деятельность по видам экономической деятельности, не предусмотренных пунктом 5 настоящих Критериев;

      2) с численностью работников не более 250 человек.

 **3. Субъективные критерии**

      7. Распределение и отбор проверяемых субъектов (объектов), отнесенных к высокой степени риска, для проведения выборочных проверок осуществляется посредством субъективных критериев.

      Для оценки степени рисков используются следующие источники информации:

      1) результаты предыдущих проверок. При этом, степень тяжести нарушений (грубое, значительное, незначительное) устанавливается в случае несоблюдения требований законодательства, отраженных в проверочных листах;

      2) материалы несчастных случаев на производстве;

      3) результаты иных форм контроля.

      8. На основании имеющихся источников информации субъективные критерии подразделяются на три группы: грубые, значительные, незначительные.

      9. При расчете показателя степени риска определяется удельный вес невыполненных критериев.

      10. Один невыполненный критерий грубой степени приравнивается к показателю 100, и субъект относится к высокой степени риска.

      11. Если по грубым критериям несоответствие не выявлено, то для определения степени риска рассчитывается суммарное значение по значительным и незначительным критериям.

      При определении суммарного показателя значительных критериев к удельному весу невыполненных критериев применяется коэффициент 0,7, и рассчитывается по формуле: Рз = (Р2 х 100/Р1) х 0,7 где:

      Рз – показатель значительных критериев;

      Р1 – общее количество значительных критериев, предъявленных к проверке проверяемому субъекту (объекту);

      Р2 – количество нарушенных значительных критериев.

      12. При определении показателя незначительных критериев применяется коэффициент 0,3, и данный показатель рассчитывается по следующей формуле:

      Рн = (Р2 х 100/Р1) х 0,3

      где:

      Рн – показатель незначительных критериев;

      Р1 – общее количество незначительных критериев, предъявленных к проверке проверяемому субъекту (объекту);

      Р2 – количество нарушенных незначительных критериев.

      13. Общий показатель степени риска (УР) рассчитывается по шкале от 0 до 100 и определяется путем суммирования показателей по всем информационным источникам по следующей формуле:

      Р = Рз + Рн

      где:

      Р – общий показатель степени риска;

      Рз – показатель нарушений значительных критериев;

      Рн – показатель незначительных критериев.

      14. После проведения анализа всех возможных рисков, проверяемые субъекты распределяются по двум степеням риска (высокая и не отнесенная к высокой степени риска).

      15. По показателям степени риска проверяемый субъект относится:

      1) к высокой степени риска – при показателе степени риска от 60 до 100 и в отношении него проводится выборочная проверка;

      2) к не отнесенной к высокой степени риска – при показателе степени риска от 0 до 60 и в отношении него не проводится выборочная проверка.

      16. Кратность проведения выборочной проверки не может быть чаще одного раза в год.

      17. Выборочные проверки проводятся на основании списков выборочных проверок, формируемых на полугодие по результатам проводимого анализа и оценки, которые направляются в уполномоченный орган по правовой статистике и специальным учетам в срок не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до начала соответствующего отчетного периода.

      18. Последующие списки для проведения выборочных проверок составляются после полного охвата выборочными проверками текущего графика.

Приложение

к Критериям оценки степени

риска в области трудового

законодательства

Республики Казахстан

**Субъективные критерии оценки степени риска**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии рисков в области трудового законодательства | Показатели степени риска |
| **Материалы несчастных случаев на производстве** |
| 1. | Групповой несчастный случай, связанный с трудовой деятельностью на производстве | Грубый |
| 2. | Несчастный случай на производстве со смертельным исходом  | Грубый |
| 3. | Несчастный случай на производстве с тяжелым исходом  | Грубый |
| 4. | Необеспечение расследования несчастных случаев на производстве | Грубый |
| 5. | Сокрытие факта несчастного случая на производстве | Грубый |
| 6. | Несчастный случай на производстве с легким исходом (более 5 фактов) | Значительный  |
| **Результаты предыдущих проверок**
**(***степень тяжести устанавливается при несоблюдении нижеперечисленных требований)* |
| 7. | Проведение расследования и учета несчастных случаев на производстве | Грубый |
| 8. | Обеспечение полноты и своевременности выплаты заработной платы и иных выплат | Значительный |
| 9. | Проведение аттестации производственных объектов по условиям труда | Значительный |
| 10. | Проведение аттестации по условиям труда в непроизводственных организациях сферы услуг, здравоохранения, образования, подлежащих аттестации и у которых имеются вспомогательные подразделения (*вычислительные центры, ремонтно-мастерские, автогараж, банно-прачечные, котельные, склады, медицинские кабинеты и др. технические службы*)  | Значительный |
| 11. | Наличие службы (специалиста) по безопасности и охране труда  | Значительный |
| 12. | Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой | Значительный |
| 13. | Выдача работникам молока, лечебно-профилактического питания, моющих и дезинфицирующих средств, медицинской аптечки | Значительный |
| 14. | Создание условий безопасности труда, а также обеспеченность работников рабочим местом, оборудованным в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда, оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей | Значительный |
| 15. | Проведение обучения, инструктирования и проверки знаний по безопасности и охране труда | Значительный |
| 16. | Проведение обязательных медицинских осмотров | Значительный |
| 17. | Наличие договора обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей | Значительный |
| 18. | Предоставление работникам отпусков  | Значительный |
| 19. | Соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха | Значительный |
| 20. | Соблюдение работодателем обязанностей в сфере занятости и профессиональной реабилитации инвалидов | Значительный |
| 21. | Обеспечение равных возможностей в реализации прав и свобод в сфере труда (проверяется в случае наличия обращений либо жалоб)  | Значительный |
| 22. | Применение дисциплинарного взыскания | Значительный |
| 23. | Выполнение условий коллективного договора  | Значительный |
| 24. | Обеспечение трудовых прав отдельных категорий работников | Значительный |
| 25. | Наличие трудовых договоров и их соответствие нормам законодательства  | Незначительный |
| 26. | Применение работодателем законодательства Республики Казахстан о занятости населения | Незначительный |
| 27. | Привлечение иностранной рабочей силы и трудовых иммигрантов в соответствии с законодательством Республики Казахстан | Незначительный |
| 28. | Выполнение особых условий, указанных в разрешении на привлечение иностранной рабочей силы  | Незначительный |
| 29. | Незаконная деятельность по трудоустройству граждан Республики Казахстан за границей | Незначительный |
| 30. | Законность принятых актов работодателя, касающихся трудовых отношений  | Незначительный |
| 31. | Осуществление гарантий и компенсационных выплат  | Незначительный |

Приложение 2

к совместному приказу

Министра здравоохранения

и социального развития

Республики Казахстан

от 30 июня 2015 года № 545

и Исполняющего обязанности

Министра национальной

экономики Республики Казахстан

от 30 июня 2015 года № 491

Форма

**Проверочный лист в сфере государственного контроля**

**в области трудового законодательства Республики Казахстан**

Государственный орган, назначивший проверку

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Акт о назначении проверки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                             (№, дата)

Наименование проверяемого субъекта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

БИН (ИИН) проверяемого субъекта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес местонахождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №
п/п | Перечень требований  | Требуется  | Не требуется | Соответствует требованиям | Не соответствует требованиям |
| **В отношении организаций, занимающихся выпуском и изготовлением продукции, разработкой, добычей и переработкой полезных ископаемых, строительством и другими видами производственной деятельности** |
| 1. | Проведение аттестации производственных объектов по условиям труда |
 |
 |
 |
 |
| 2. | Наличие договора обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей  |
 |
 |
 |
 |
| 3. | Наличие службы (специалиста) по безопасности и охране труда  |
 |
 |
 |
 |
| 4. | Проведение расследования и учета несчастных случаев на производстве  |
 |
 |
 |
 |
| 5. | Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой  |
 |
 |
 |
 |
| 6. | Выдача работникам молока, лечебно-профилактического питания, моющих и дезинфицирующих средств, медицинской аптечки |
 |
 |
 |
 |
| 7. | Создание условий безопасности труда, а также обеспеченность работников рабочим местом, оборудованным в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда, оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей |
 |
 |
 |
 |
| 8. | Проведение обучения, инструктирования и проверки знаний по безопасности и охране труда |
 |
 |
 |
 |
| 9. | Проведение обязательных медицинских осмотров |
 |
 |
 |
 |
| 10. | Привлечение иностранной рабочей силы и трудовых иммигрантов в соответствии с законодательством Республики Казахстан |
 |
 |
 |
 |
| 11. | Выполнение особых условий, указанных в разрешении на привлечение иностранной рабочей силы |
 |
 |
 |
 |
| 12. | Полнота и своевременность выплаты заработной платы и иных выплат |
 |
 |
 |
 |
| 13. | Осуществление гарантий и компенсационных выплат |
 |
 |
 |
 |
| 14. | Выполнение условий коллективного договора |
 |
 |
 |
 |
| 15. | Наличие трудовых договоров и их соответствие нормам законодательства |
 |
 |
 |
 |
| 16. | Обеспечение соответствия положений актов работодателя нормам законодательства  |
 |
 |
 |
 |
| 17. | Соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха |
 |
 |
 |
 |
| 18. | Предоставление работникам отпусков  |
 |
 |
 |
 |
| 19. | Обеспечение трудовых прав отдельных категорий работников |
 |
 |
 |
 |
| 20. | Сроки и порядок применения дисциплинарных взысканий |
 |
 |
 |
 |
| 21. | Соблюдение работодателем законодательства Республики Казахстан о занятости населения |
 |
 |
 |
 |
| 22. | Обеспечение равных возможностей в реализации прав и свобод в сфере труда
(проверяется в случае наличия обращений либо жалоб)  |
 |
 |
 |
 |
| 23. | Соблюдение работодателем обязанностей в сфере занятости и профессиональной реабилитации инвалидов |
 |
 |
 |
 |
| 24. | Незаконная деятельность по трудоустройству граждан Республики Казахстан за границей |
 |
 |
 |
 |
| **В отношении организаций непроизводственной сферы (здравоохранение, образование, культура, социальное обеспечение, торговля, услуги по проживанию и питанию)** |
| 1. | Проведение аттестации по условиям труда в непроизводственных организациях сферы услуг, здравоохранения, образования, подлежащих аттестации и у которых имеются вспомогательные подразделения (*вычислительные центры, ремонтно-мастерские, автогараж, банно-прачечные, котельные, склады, медицинские кабинеты и др. технические службы*) |
 |
 |
 |
 |
| 2. | Наличие договора обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей |
 |
 |
 |
 |
| 3. | Наличие службы (специалиста) по безопасности и охране труда |
 |
 |
 |
 |
| 4. | Проведение расследования и учета несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью  |
 |
 |
 |
 |
| 5. | Проведение обучения, инструктирования и проверки знаний по безопасности и охране труда.  |
 |
 |
 |
 |
| 6. | Проведение обязательных медицинских осмотров |
 |
 |
 |
 |
| 7. | Привлечение иностранной рабочей силы и трудовых иммигрантов в соответствии с законодательством Республики Казахстан  |
 |
 |
 |
 |
| 8. | Выполнение особых условий, указанных в разрешении на привлечение иностранной рабочей силы |
 |
 |
 |
 |
| 9. | Полнота и своевременность выплаты заработной платы и иных выплат  |
 |
 |
 |
 |
| 10. | Осуществление гарантий и компенсационных выплат |
 |
 |
 |
 |
| 11. | Выполнение условий коллективного договора |
 |
 |
 |
 |
| 12. | Наличие трудовых договоров и их соответствие нормам законодательства  |
 |
 |
 |
 |
| 13. | Обеспечение соответствия положений актов работодателя нормам законодательства  |
 |
 |
 |
 |
| 14. | Соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха |
 |
 |
 |
 |
| 15. | Предоставление работникам отпусков  |
 |
 |
 |
 |
| 16. | Обеспечение трудовых прав отдельных категорий работников |
 |
 |
 |
 |
| 17. | Сроки и порядок применения дисциплинарных взысканий  |
 |
 |
 |
 |
| 18. | Соблюдение работодателем законодательства Республики Казахстан о занятости населения  |
 |
 |
 |
 |
| 19. | Обеспечение равных возможностей в реализации прав и свобод в сфере труда (проверяется в случае наличия обращений либо жалоб)  |
 |
 |
 |
 |
| **В отношении организаций непроизводственной сферы, работники**
**которых осуществляют трудовую деятельность в офисных помещениях**  |
| 1. | Наличие договора обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей  |
 |
 |
 |
 |
| 2. | Привлечение иностранной рабочей силы и трудовых иммигрантов в соответствии с законодательством Республики Казахстан |
 |
 |
 |
 |
| 3. | Выполнение особых условий, указанных в разрешении на привлечение иностранной рабочей силы |
 |
 |
 |
 |
| 4. | Полнота и своевременность выплаты заработной платы и иных выплат  |
 |
 |
 |
 |
| 5. | Осуществление гарантий и компенсационных выплат |
 |
 |
 |
 |
| 6. | Выполнение условий коллективного договора |
 |
 |
 |
 |
| 7. | Наличие трудовых договоров и их соответствие нормам законодательства  |
 |
 |
 |
 |
| 8. | Обеспечение соответствия положений актов работодателя нормам законодательства |
 |
 |
 |
 |
| 9. | Соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха |
 |
 |
 |
 |
| 10. | Предоставление работникам отпусков  |
 |
 |
 |
 |
| 11. | Обеспечение трудовых прав отдельных категорий работников |
 |
 |
 |
 |
| 12. | Сроки и порядок применения дисциплинарных взысканий  |
 |
 |
 |
 |
| 13. | Соблюдение работодателем законодательства Республики Казахстан о занятости населения  |
 |
 |
 |
 |
| 14. | Обеспечение равных возможностей в реализации прав и свобод в сфере труда
(проверяется в случае наличия обращений либо жалоб)  |
 |
 |
 |
 |

Должностное (ные) лицо (а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                      (должность) (подпись) (Ф.И.О. (при его наличии)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

           (должность) (подпись) (Ф.И.О. (при его наличии)

Руководитель

проверяемого субъекта\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                      (Ф.И.О. (при его наличии), должность) (подпись)

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан