

Об утверждении Правил исчисления стажа работы по специальности для работников системы органов национальной безопасности Республики Казахстан

Утративший силу

Приказ Председателя Комитета национальной безопасности Республики Казахстан от 19 июня 2015 года № 51. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 24 июля 2015 года № 11758. Утратил силу приказом Председателя Комитета национальной безопасности Республики Казахстан от 7 сентября 2016 года № 62

Сноска. Утратил силу приказом Председателя Комитета национальной безопасности РК от 07.09.2016 № 62 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

В соответствии с подпунктом 3) пункта 4 постановления Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2007 года № 1400 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» **ПРИКАЗЫВАЮ** :

1. Утвердить прилагаемые Правила исчисления стажа работы по специальности для работников системы органов национальной безопасности Республики Казахстан.

2. Департаменту кадров Комитета национальной безопасности Республики Казахстан обеспечить в установленном законодательством порядке:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа направление его на официальное опубликование в периодических печатных изданиях и в информационно-правовой системе «Эділет» ;

3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Комитета национальной безопасности Республики Казахстан.

3. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Председатель Комитета *Н. Абыкаев*

У т в е р ж д е н ы

п р и к а з о м П р е д с е д а т е л я

К о м и т е т а

н а ц и о н а л ь н о й

б е з о п а с н о с т и

национальной безопасности Республики Казахстан и Комитета государственной безопасности СССР, в Службе государственной охраны Республики Казахстан и Республиканской гвардии Республики Казахстан, кроме лиц, уволенных со службы по отрицательным мотивам;

8) прохождения службы лицами руководящего состава в системе органов внутренних дел, финансовой (налоговой) полиции, таможенных органов, государственной противопожарной службы, службы в органах прокуратуры, работы в аппаратах судов Республики Казахстан и бывшего Союза ССР, в Государственном следственном комитете Республики Казахстан, кроме лиц, уволенных по отрицательным мотивам;

9) вынужденного прогула при незаконном увольнении и последующем восстановлении на работе;

10) обучения по направлению государственных учреждений на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от работы;

11) научной работы в организациях по профилю специальности;

12) работы на должностях по идентичным специальностям независимо от сферы деятельности, в которой осуществлялась его трудовая деятельность;

13) время нахождения на государственной службе на должности государственного служащего;

14) службы в специальных государственных органах Республики Казахстан.

3. Стаж работы по специальности, засчитываемый в соответствии с настоящими Правилами, учитывается в календарном исчислении. Работникам, у которых в течение месяца возникло право на повышение должностного оклада (ставки), исчисление должностного оклада с учетом стажа работы осуществляется со дня возникновения такого права.

4. Стаж работы по специальности и идентичность специальностей определяется комиссией структурных подразделений, ведомств, территориальных и иных органов национальной безопасности по установлению трудового стажа.

5. Решение комиссии об установлении стажа работы по специальности оформляется протоколом. Выписки из решения делаются в двух экземплярах и передаются: один экземпляр – в кадровое подразделение, второй – в финансовое подразделение (бухгалтерию).

6. Документы, подтверждающие трудовую деятельность работника для определения стажа работы по специальности, определяются в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

