

**Об утверждении Правил установления испытательного срока до одного года для лиц, впервые поступающих на службу в органы прокуратуры Республики Казахстан**

*Утративший силу*

Приказ Генерального Прокурора Республики Казахстан от 16 ноября 2015 года № 130. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 14 декабря 2015 года № 12415. Утратил силу приказом Генерального Прокурора Республики Казахстан от 4 мая 2020 года № 60.

**Сноска. Утратил силу приказом Генерального Прокурора РК от 04.05.2020 № 60 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

В соответствии с пунктом 1 статьи 12 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе", **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые Правила установления испытательного срока до одного года для лиц, впервые поступающих на службу в органы прокуратуры Республики Казахстан.

2. Департаменту кадровой работы Генеральной прокуратуры Республики Казахстан обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан направление на официальное опубликование;

3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Генеральной прокуратуры Республики Казахстан.

3. С настоящим приказом ознакомить всех сотрудников органов, ведомств и учреждений прокуратуры Республики Казахстан.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Департамент кадровой работы Генеральной прокуратуры Республики Казахстан.

5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Генеральный Прокурор  
Республики Казахстан

А. Даулбаев

Утверждены приказом  
Генерального Прокурора

## **Правила**

### **установления испытательного срока до одного года для лиц, впервые поступающих на службу в органы прокуратуры Республики Казахстан**

#### **1. Общие положения**

1. Настоящие Правила установления испытательного срока до одного года для лиц, впервые поступающих на службу в органы прокуратуры Республики Казахстан, разработаны в соответствии с законом Республики Казахстан от 6 января 2011 года "О правоохранительной службе" (далее – Закон) и регулируют порядок установления испытательного срока для лиц, впервые поступающих на службу в органы прокуратуры Республики Казахстан.

#### **2. Порядок установления испытательного срока**

2. Испытательный срок устанавливается в целях проверки соответствия замещаемой должности лица, впервые принятого на службу в органы прокуратуры.

3. Для лиц, впервые поступивших на службу в органы прокуратуры, продолжительность испытательного срока устанавливается в следующем порядке:

имеющих стаж работы (службы) по специальности, соответствующей функциональным направлениям конкретной должности, три года и более – шесть месяцев;

имеющих стаж работы (службы) по специальности до 3-х лет – один год.

4. Продолжительность испытательного срока устанавливается приказом руководителя органа прокуратуры либо уполномоченного руководителя органа прокуратуры о назначении на должность. Лицо, которому установлен испытательный срок, ознакамливается с порядком установления испытательного срока и приказом о назначении на должность.

5. Испытательный срок сокращается Генеральным Прокурором Республики Казахстан или по согласованию с ним на основании мотивированного представления руководителя структурного подразделения Генеральной прокуратуры Республики Казахстан или уполномоченного руководителя органа прокуратуры при условии достижения лицом, в период прохождения испытательного срока, высоких показателей в работе.

6. По окончании испытательного срока кадровая служба органа прокуратуры на основании заключения (представления) непосредственного руководителя вносит представление руководителю органа прокуратуры либо уполномоченному руководителю органа прокуратуры о целесообразности дальнейшего прохождения лицом службы в органах прокуратуры.

7. Все факты, подтверждающие неспособность выполнения лицом возложенных на него должностных обязанностей, письменно фиксируются его непосредственным руководителем и отражаются в представлении о результатах прохождения испытания.

8. Обнаружившаяся непригодность лица к службе в органах прокуратуры в течение испытательного срока является основанием его увольнения из органов прокуратуры в соответствии со статьей 80 Закона.