

**Об утверждении Правил установления испытательного срока до одного года для лиц, впервые поступающих на службу в органы прокуратуры Республики Казахстан**

***Утративший силу***

Приказ Генерального Прокурора Республики Казахстан от 16 ноября 2015 года № 130. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 14 декабря 2015 года № 12415. Утратил силу приказом Генерального Прокурора Республики Казахстан от 4 мая 2020 года № 60.

      Сноска. Утратил силу приказом Генерального Прокурора РК от 04.05.2020 № 60 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      В соответствии с пунктом 1 статьи 12 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе", **ПРИКАЗЫВАЮ:**

      1. Утвердить прилагаемые Правила установления испытательного срока до одного года для лиц, впервые поступающих на службу в органы прокуратуры Республики Казахстан.

      2. Департаменту кадровой работы Генеральной прокуратуры Республики Казахстан обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан направление на официальное опубликование;

      3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Генеральной прокуратуры Республики Казахстан.

      3. С настоящим приказом ознакомить всех сотрудников органов, ведомств и учреждений прокуратуры Республики Казахстан.

      4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Департамент кадровой работы Генеральной прокуратуры Республики Казахстан.

      5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Генеральный Прокурор |  |
| Республики Казахстан | А. Даулбаев |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждены приказом Генерального Прокурора Республики Казахстан от 16 ноября 2015 года № 130 |

**Правила**  
**установления испытательного срока до одного года для лиц,**  
**впервые поступающих на службу в органы прокуратуры**  
**Республики Казахстан**  
**1. Общие положения**

      1. Настоящие Правила установления испытательного срока до одного года для лиц, впервые поступающих на службу в органы прокуратуры Республики Казахстан, разработаны в соответствии с законом Республики Казахстан от 6 января 2011 года "О правоохранительной службе" (далее – Закон) и регулируют порядок установления испытательного срока для лиц, впервые поступающих на службу в органы прокуратуры Республики Казахстан.

**2. Порядок установления испытательного срока**

      2. Испытательный срок устанавливается в целях проверки соответствия замещаемой должности лица, впервые принятого на службу в органы прокуратуры.

      3. Для лиц, впервые поступивших на службу в органы прокуратуры, продолжительность испытательного срока устанавливается в следующем порядке:

      имеющих стаж работы (службы) по специальности, соответствующей функциональным направлениям конкретной должности, три года и более – шесть месяцев;

      имеющих стаж работы (службы) по специальности до 3-х лет – один год.

      4. Продолжительность испытательного срока устанавливается приказом руководителя органа прокуратуры либо уполномоченного руководителя органа прокуратуры о назначении на должность. Лицо, которому установлен испытательный срок, ознакамливается с порядком установления испытательного срока и приказом о назначении на должность.

      5. Испытательный срок сокращается Генеральным Прокурором Республики Казахстан или по согласованию с ним на основании мотивированного представления руководителя структурного подразделения Генеральной прокуратуры Республики Казахстан или уполномоченного руководителя органа прокуратуры при условии достижения лицом, в период прохождения испытательного срока, высоких показателей в работе.

      6. По окончании испытательного срока кадровая служба органа прокуратуры на основании заключения (представления) непосредственного руководителя вносит представление руководителю органа прокуратуры либо уполномоченному руководителю органа прокуратуры о целесообразности дальнейшего прохождения лицом службы в органах прокуратуры.

      7. Все факты, подтверждающие неспособность выполнения лицом возложенных на него должностных обязанностей, письменно фиксируются его непосредственным руководителем и отражаются в представлении о результатах прохождения испытания.

      8. Обнаружившаяся непригодность лица к службе в органах прокуратуры в течение испытательного срока является основанием его увольнения из органов прокуратуры в соответствии со статьей 80 Закона.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан