

**Об утверждении Правил и методики проведения ежегодного социологического мониторинга состояния морально-психологического климата в оперативно-следственных подразделениях органов по финансовому мониторингу (служба экономических расследований)**

***Утративший силу***

Приказ Министра финансов Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 726. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 декабря 2015 года № 12762. Утратил силу приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу от 6 января 2022 года № 1.

      Сноска. Утратил силу приказом Председателя Агентства РК по финансовому мониторингу от 06.01.2022 № 1 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      Сноска. Заголовок в редакции приказа Министра финансов РК от 19.02.2019 № 121 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      В соответствии с пунктом 1 статьи 54-1 Закона Республики Казахстан от 6 января 2011 года "О правоохранительной службе" **ПРИКАЗЫВАЮ:**

      1. Утвердить прилагаемые Правила и методику проведения ежегодного социологического мониторинга состояния морально-психологического климата в оперативно-следственных подразделениях органов по финансовому мониторингу (служба экономических расследований).

      Сноска. Пункт 1 в редакции приказа Министра финансов РК от 19.02.2019 № 121 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      2. Комитету государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан (Ергожин Д.Е.) в установленном законодательством порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа его направление на официальное опубликование в периодических печатных изданиях и информационно-правовой системе "Әділет", а также в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" Министерства юстиции Республики Казахстан для размещения в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан;

      3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства финансов Республики Казахстан.

      3. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
|
Министр |
Б. Султанов |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Утвержденыприказом Министра финансовРеспублики Казахстанот 29 декабря 2015 года № 726 |

 **Правила и методика проведения ежегодного социологического мониторинга состояния морально-психологического климата в оперативно-следственных подразделениях органов по финансовому мониторингу (служба экономических расследований)**

      Сноска. Правила в редакции приказа Министра финансов РК от 19.02.2019 № 121 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

 **1. Общие положения**

      1. Настоящие Правила и методика проведения ежегодного социологического мониторинга состояния морально-психологического климата в оперативно-следственных подразделениях органов по финансовому мониторингу (служба экономических расследований) (далее – Правила) разработаны в соответствии с пунктом 1 статьи 54-1 Закона Республики Казахстан от 6 января 2011 года "О правоохранительной службе" и определяют порядок проведения ежегодного социологического мониторинга состояния морально-психологического климата (далее – социологический мониторинг) в оперативно-следственных подразделениях органов по финансовому мониторингу (служба экономических расследований) (далее – СЭР).

      Сноска. Пункт 1 в редакции приказа Министра финансов РК от 19.02.2019 № 121 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      2. Целями проведения социологического мониторинга являются:

      1) повышение эффективности деятельности сотрудников;

      2) профилактика коррупционных правонарушений;

      3) эффективное использование профессионального и управленческого опыта сотрудников;

      4) профессиональное развитие и совершенствование управленческих компетенций сотрудников;

      5) повышение мотивации труда сотрудников, организация служебной деятельности, оптимизация процесса управления, повышение сплоченности подразделений;

      6) выявление проблемных подразделений, определение структуры формальных и неформальных отношений (в том числе, выявление неформальных лидеров);

      7) разработка мероприятий по улучшению психологической атмосферы в подразделениях;

      8) выявление лиц, относящихся к "группе риска", проявляющих нервно-психическую неустойчивость, суицидальные наклонности, склонных к употреблению наркотических веществ.

 **2. Порядок и методика проведения ежегодного социологического мониторинга состояния морально-психологического климата в СЭР**

      3. Социологический мониторинг проводится ежегодно в августе месяце для сотрудников СЭР.

      4. Организация проведения социологического мониторинга возлагается на заместителя председателя Комитета по финансовому мониторингу Министерства финансов Республики Казахстан (далее – Комитет), курирующего правоохранительную деятельность, заместителей руководителей департаментов экономических расследований по областям, городам республиканского значения и столицы (далее – территориальные органы), курирующих правоохранительную деятельность, а также кадровую службу органов по финансовому мониторингу (далее – кадровая служба).

      Сноска. Пункт 4 в редакции приказа Министра финансов РК от 19.02.2019 № 121 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      5. Дополнительный социологический мониторинг проводится по необходимости в течение года по решению председателя Комитета и руководителей территориальных органов в ситуации аутоагрессивного проявления, по жалобе сотрудника, конфликтной ситуации, низкой эффективности труда и высокой текучести кадров.

      6. Социологический мониторинг проводится путем электронного или бумажного тестирования/анкетирования.

      7. Для проведения социологического мониторинга используются услуги психологов (далее – уполномоченные лица).

      8. Лица, проводившие социологический мониторинг сотрудников СЭР, несут дисциплинарную ответственность за разглашение результатов социологического мониторинга.

      9. Социологический мониторинг проводится:

      1) на добровольной основе, конфиденциально, при строгом соблюдении требований проведения исследования, с предварительным разъяснением опрашиваемым лицам целей и анонимности исследования;

      2) на казахском или на русском языках по желанию сотрудника СЭР;

      3) время проведения социологического мониторинга составляет шестьдесят минут;

      4) в специально оборудованных помещениях.

      10. Для объективной оценки результатов исследования необходимо участие не менее 70 процентов от фактической численности сотрудников СЭР.

      11. Вскрытие, обработка и проведение анализа социологического мониторинга проводится работниками кадровой службы и уполномоченными лицами.

 **3. Методика проведения ежегодного социологического мониторинга состояния проведения морально-психологического климата в СЭР**

      12. Проведение социологического мониторинга включает в себя следующие этапы:

      1) подготовка и организация мониторинга;

      2) постановка задачи и выбор предмета исследования;

      3) организационная работа (сбор личного состава);

      4) разработка инструментария;

      5) сбор данных исследования;

      6) контроль качества собранной информации;

      7) обработка полученных данных, количественный и качесвтенный анализ полученнных данных;

      8) подготовка аналитической справки и рекомендаций.

      13. При подготовке к проведению социологического мониторинга составляется перечень вопросов, который вносится в анкету в электронных либо бумажных носителях и определяются состав участников опроса (выборочная совокупность опрашиваемых), места и сроки проведения опроса.

      14. Состав участников опроса определяется в зависимости от темы и задач опроса.

      15. Интерпретация результатов мониторинга основывается на субъективном мнении и отношении сотрудника к окружающей его на службе обстановке:

      1) удовлетворенность трудовой деятельностью;

      2) отношение к коллегам;

      3) к стилю руководства;

      4) к групповым нормам и ценностям на основе личного восприятия и оценок, взаимного обмена мнений.

      16. Прямыми критериями удовлетворенности трудом являются:

      1) высокий и выше среднего уровень удовлетворенности профессиональной деятельностью;

      2) высокая и выше среднего степень согласованности мнений;

      3) благоприятные взаимоотношения руководителей и подчиненных.

      17. Косвенными критериями неудовлетворенности трудом являются:

      1) текучесть кадров, связанная с изменением мотивации профессиональной деятельности сотрудников, профессиональным выгоранием (в том числе – с редукцией личных достижений), с ухудшением профессионального здоровья, низкой оценкой удовлетворенности профессиональной деятельностью, отсутствием перспектив в работе, тяжелыми условиями труда, низким уровнем заработной платы, ухудшением социальной защищенности;

      2) низкая эффективность служебной деятельности коллектива, низкий уровень профессиональной подготовки сотрудников, авторитарный стиль руководства коллективом, низкий уровень исполнительской дисциплины;

      3) конфликтность и низкая толерантность сотрудников.

      18. Сбор заполненных тестов/анкет производится в специально оборудованный контейнер. Контейнер опечатывается и вскрывается в присутствии руководителя кадровой службы, анкеты/тесты пересчитываются и передаются на обработку уполномоченному лицу.

      19. Результаты мониторинга оформляются в виде аналитической справки о проведенном исследовании, с выводами и рекомендациями на бумажном и электронном носителях и предоставляется председателю Комитета и руководителям территориальных органов по финансовому мониторингу.

      Сноска. Пункт 19 в редакции приказа Министра финансов РК от 19.02.2019 № 121 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан