

Об утверждении Правил отбора кандидатов, принимаемых на службу в органы прокуратуры Республики Казахстан и их предварительного изучения

Утративший силу

Приказ Генерального Прокурора Республики Казахстан от 26 декабря 2015 года № 156. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 декабря 2015 года № 12782. Утратил силу приказом Генерального Прокурора Республики Казахстан от 13 января 2023 года № 18.

Сноска. Утратил силу приказом Генерального Прокурора РК от 13.01.2023 № 18 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

В соответствии со статьей 7 Закона Республики Казахстан от 6 января 2011 года "О правоохранительной службе", **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые Правила отбора кандидатов, принимаемых на службу в органы прокуратуры Республики Казахстан и их предварительного изучения.

2. Департаменту кадровой работы Генеральной прокуратуры Республики Казахстан обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан направление на официальное опубликование в периодических печатных изданиях и информационно-правовой системе "Эділет";

3) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан направление в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации Министерства юстиции Республики Казахстан" для размещения в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан;

4) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Генеральной прокуратуры Республики Казахстан.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Департамент кадровой работы Генеральной прокуратуры Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Утверждены
приказом Генерального Прокурора
Республики Казахстан
от 26 декабря 2015 года № 156

Правила

отбора кандидатов, принимаемых на службу в органы прокуратуры Республики Казахстан и их предварительного изучения

1. Общие положения

1. Настоящие Правила отбора кандидатов, принимаемых на службу в органы прокуратуры Республики Казахстан и их предварительного изучения (далее - Правила), определяют порядок отбора кандидатов, принимаемых на службу в органы прокуратуры Республики Казахстан (далее – органы прокуратуры).

2. Порядок отбора и предварительного изучения

2. Отбор и предварительное изучение кандидатов осуществляется на должности старшего начальствующего состава и включает в себя прохождение ряда последовательных этапов:

- 1) определение уровня соответствия профессиональным компетенциям;
- 2) компьютерного тестирования на знание действующего законодательства Республики Казахстан (далее – тестирование);
- 3) медицинского и психофизиологического освидетельствования в военно-врачебных комиссиях и полиграфологического исследования в соответствующем подразделении органа прокуратуры для определения пригодности к службе;
- 4) обязательной специальной проверки.

Сноска. Пункт 2 - в редакции приказа Генерального Прокурора РК от 20.05.2020 № 65 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

3. Отбор и предварительное изучение кандидатов, претендующих на службу в органы прокуратуры (далее - кандидат), осуществляется кадровой службой территориального органа прокуратуры (далее – кадровая служба) на основании заявления по форме, согласно приложению 1 к настоящим Правилам.

4. Определение уровня соответствия профессиональным компетенциям осуществляется кадровой службой с привлечением опытных сотрудников подразделений органов прокуратуры, в которое осуществляется отбор кандидатов.

5. Тестирование кандидатов проводится в течение десяти рабочих дней со дня подачи ими заявления в соответствии с Программами компьютерного тестирования, согласно приложению 2 к настоящим Правилам.

Уведомление кандидатов осуществляется посредством связи путем направления информации на их электронные адреса и мобильные телефоны не позднее двух рабочих дней до назначенной даты тестирования.

6. Тестирование проводится Генеральной прокуратурой Республики Казахстан (далее – Генеральная прокуратура) в режиме "Он-лайн" на информационной системе "Система тестирования сотрудников органов прокуратуры Республики Казахстан" на государственном или русском языках по выбору кандидата.

Тестирование проводится путем применения видеоконференцсвязи с аудио – видео протоколированием по защищенным каналам связи Единой транспортной среды органов прокуратуры.

7. Объективность проведения тестирования обеспечивается стандартностью условий, времени, подсчета результатов и содержания тестов.

8. К тестированию допускаются кандидаты, имеющие при себе документ, удостоверяющий личность гражданина Республики Казахстан, содержащий индивидуальный идентификационный номер.

9. До начала тестирования представитель кадровой службы проводит инструктаж по порядку проведения тестирования, при возникновении вопросов дает соответствующее разъяснение.

10. Кандидат, имеющий неудовлетворительное самочувствие на момент тестирования, сообщает об этом представителю кадровой службы до начала проведения тестирования. В этом случае, тестирование такого кандидата проводится в другое время в течение этого дня либо в другой день.

11. Во время тестирования кандидатам не допускается покидать помещение, в котором проводится тестирование, разговаривать с другими кандидатами лицами, обмениваться материалами, применять принимающе, передающие электронные устройства (в том числе сотовые телефоны, карманные персональные компьютеры и иное электронное оборудование), бумажные носители.

12. При нарушении требований пункта 11 настоящих Правил, представитель кадровой службы останавливает тестирование, удаляет кандидатов, допустивших нарушение, из помещения для тестирования и составляет соответствующий акт в произвольной форме. Результаты тестирования кандидата аннулируются.

13. Время на выполнение теста составляет 90 минут (120 вопросов).

По истечении времени, отведенного на выполнение тестов, программа автоматически закрывается.

14. Пороговые значения по тесту составляют не менее 70 % правильных ответов от общего количества вопросов.

При этом, по законам Республики Казахстан "О прокуратуре", "О противодействии коррупции", Этическому кодексу государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих), утвержденному Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153 количество правильных ответов должно составлять не менее 70 % от каждого нормативного правового акта.

Сноска. Пункт 14 в редакции приказа Генерального Прокурора РК от 12.02.2018 № 18 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования).

15. Подсчет правильных ответов тестирования проводится автоматически при помощи компьютерной программы.

16. После завершения тестирования кандидатам выдаются результаты тестирования с указанием фамилии, имени, отчества (при его наличии), даты проведения, затраченного времени, количества правильных ответов.

Результаты тестирования действительны в течение одного года со дня прохождения тестирования.

Сноска. Пункт 16 в редакции приказа Генерального Прокурора РК от 12.02.2018 № 18 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования).

17. Кандидаты, получившие при прохождении тестирования оценку ниже порогового значения, допускаются к прохождению повторного тестирования не ранее одного месяца со дня прохождения тестирования.

Сноска. Пункт 17 в редакции приказа Генерального Прокурора РК от 12.02.2018 № 18 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования).

18. Кандидатам, получившим при прохождении тестирования оценку не ниже порогового значения, кадровой службой в течение трех рабочих дней выдается направление на прохождение медицинского и психофизиологического освидетельствования для определения пригодности к службе (соответственно должности и специальности).

В случае несвоевременного прохождения медицинского и психофизиологического освидетельствования повторное направление кандидату не выдается, за исключением случаев болезни кандидата, смерти близкого родственника, стихийных бедствий, введения чрезвычайного положения.

Кандидат, признанный годным по состоянию здоровья к прохождению службы, проходит полиграфологическое исследование.

Сноска. Пункт 18 - в редакции приказа Генерального Прокурора РК от 20.05.2020 № 65 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

19. Для проведения обязательной специальной проверки кандидат по итогам проведения тестирования в течение трех рабочих дней предоставляет в кадровую службу следующие документы:

1) анкету по форме, согласно приложению 3 к настоящим Правилам;
2) заполненную подробную автобиографию, написанную собственноручно, с указанием близких родственников, в том числе бывших супругов по форме, согласно приложению 4 к настоящим Правилам;

3) копию документа, удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан, содержащий индивидуальный идентификационный номер;

4) копии документов об образовании, засвидетельствованные нотариально.

Кандидат, получивший образование в других государствах, в международных или иностранных учебных заведениях (их филиалах), предоставляет удостоверение о признании или нострификации документов об образовании;

5) фотографию размером 3x4 (2 штуки);

6) документы, подтверждающие представление гражданином и его супругой (супругом) в органы государственных доходов по месту жительства декларации о доходах и имуществе в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года "О противодействии коррупции".

При перемене имени, отчества (при его наличии), фамилии кандидатом либо его близкими родственниками предоставляется копия документа о государственной регистрации перемены имени, отчества (при его наличии), фамилии (свидетельства о перемене имени, отчества (при его наличии), фамилии).

20. Документы для проведения обязательной специальной проверки в отношении кандидата направляются кадровой службой в органы национальной безопасности в течение пяти рабочих дней со дня их представления кандидатом.

21. Кандидаты, признанные непригодными по состоянию здоровья к прохождению службы в органах прокуратуры либо получивших результаты обязательной специальной проверки о наличии препятствий к поступлению на службу в органы прокуратуры, уведомляются кадровой службой в письменной форме в течение пяти рабочих дней со дня получения заключений военно-врачебной комиссии и результатов обязательной специальной проверки.

22. Расходы по участию в отборе (проезд к месту проведения тестирования и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами связи всех видов и другие расходы) кандидаты несут за счет собственных средств.

к Правилам отбора кандидатов,
принимаемых на службу
в органы прокуратуры
Республики Казахстан
и их предварительного изучения

Форма

Руководителю

органа прокуратуры

Республики Казахстан

Заявление

Прошу допустить меня к участию в отборе и предварительном изучении кандидатов, претендующих на службу в органы прокуратуры Республики Казахстан.

Подпись

Ф.И.О. (при его наличии)

"__" _____ 20__ г.

Приложение 2
к Правилам отбора кандидатов,
принимаемых на службу
в органы прокуратуры
Республики Казахстан
и их предварительного изучения

Программы компьютерного тестирования

Сноска. Приложение 2 в редакции приказа Генерального Прокурора РК от 12.02.2018 № 18 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования).

Категория должностей	Программа	Количество вопросов
C-GP-2	тест на знание законодательства Республики Казахстан включает вопросы на знание: Гражданского кодекса Республики Казахстан (12 вопросов), Гражданского процессуального кодекса Республики Казахстан (12 вопросов), Уголовного кодекса Республики Казахстан (12 вопросов), Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан (12 вопросов),	
C-GP-3		
C-GP-4		
C-GP-5		
C-GP-6		

<p>C-GP-7</p> <p>C-OGP-2</p> <p>C-OGP-3</p> <p>C-OGP-4</p> <p>C-OGP-5</p> <p>C-OGP-6</p> <p>C-OGP-7</p> <p>C-OGP-8</p> <p>C-RGP-1</p> <p>C-RGP-2</p> <p>C-RGP-3</p> <p>C-RGP-4</p> <p>C-RGP-5</p>	<p>Уголовно-исполнительного кодекса Республики Казахстан (10 вопросов),</p> <p>Кодекса Республики Казахстан "О б административных правонарушениях" (12 вопросов),</p> <p>Законов Республики Казахстан: "О прокуратуре" (15 вопросов), "О правоохранительной службе" (10 вопросов), "О противодействии коррупции" (10 вопросов), "Об административных процедурах" (5 вопросов),</p> <p>Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих), утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153 (10 вопросов).</p>	<p>120 вопросов</p>
<p>C-AGP-3</p> <p>C-AGP-4</p> <p>C-AGP-5</p> <p>C-AGP-6</p> <p>C-AGP-7</p> <p>C-AGP-8</p>	<p>тест на знание законодательства Республики Казахстан включает вопросы на знание:</p> <p>Гражданского кодекса Республики Казахстан (7 вопросов),</p> <p>Гражданского процессуального кодекса Республики Казахстан (7 вопросов),</p> <p>Уголовного кодекса Республики Казахстан (7 вопросов),</p> <p>Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан (7 вопросов),</p> <p>Кодекса Республики Казахстан "О б административных правонарушениях" (7 вопросов),</p> <p>Законов Республики Казахстан: "О прокуратуре" (15 вопросов), "О правоохранительной службе" (15 вопросов), "Об образовании" (15 вопросов), "О науке" (15 вопросов), "О противодействии коррупции" (10 вопросов), "Об административных процедурах" (5 вопросов),</p> <p>Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан (Правила</p>	<p>120 вопросов</p>

	<p>служебной этики государственных служащих), утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153 (10 вопросов).</p>	
<p>C-KGP-2 C-KGP-3 C-KGP-4 C-KGP-5 C-OKGP-1 C-OKGP-2 C-OKGP-3 C-OKGP-4 C-OKGP-5 C-OKGP-6 C-OKGP-7</p>	<p>тест на знание законодательства Республики Казахстан включает вопросы на знание:</p> <p>Гражданского кодекса Республики Казахстан (5 вопросов), Гражданского процессуального кодекса Республики Казахстан (5 вопросов), Уголовного кодекса Республики Казахстан (5 вопросов), Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан (5 вопросов), Кодекса Республики Казахстан "Об административных правонарушениях" (10 вопросов), Законов Республики Казахстан: "О прокуратуре" (15 вопросов), "О правоохранительной службе" (15 вопросов), "О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц" (15 вопросов), "О противодействии коррупции" (10 вопросов), "Об административных процедурах" (5 вопросов), "О государственной правовой статистике и специальных учетах" (10 вопросов), Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих), утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153 (10 вопросов), Положение о Комитете по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан, утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 28 марта 2003 года № 1050 (10 вопросов).</p>	<p>120 вопросов</p>

Примечание:

Тестирование не проходят кандидаты, претендующие на занятие должностей, не требующих наличия соответствующего образования по юридической специальности.

Приложение 3
к Правилам отбора кандидатов,
принимаемых на службу
в органы прокуратуры
Республики Казахстан
и их предварительного изучения

Форма

АНКЕТА

(заполняется собственноручно)

1. Фамилия (если изменяли, то укажите прежнюю) _____

Имя _____

Отчество (при его наличии) _____

2. Гражданство _____

Если изменяли, то укажите, когда _____

3. Были ли Вы судимы, когда и за что _____

4. Учеба или работа за границей _____

Страна пребывания _____

Время пребывания _____

Место работы или учебы _____

5. Признавались ли Вы недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, когда и за что _____

6. Лишались ли Вы права занимать государственные должности в течение определенного срока, когда и за что _____

7. Являетесь ли Вы близким родственником (родителем, сыном, дочерью, усыновителем, усыновленным, полнородным и не полнородным братом или сестрой, дедушкой, бабушкой, внуком, супругом или супругой) сотрудника органа прокуратуры, занимающего должность:

1) находящуюся в непосредственной подчиненности должности, на которую Вы претендуете _____

2) в непосредственной подчиненности к которой находится должность, на которую Вы претендуете _____

8. Привлекались ли Вы в течение трех лет перед поступлением на службу в органы прокуратуры к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционного правонарушения, когда и кем _____

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан