

О внесении изменений в приказ Генерального Прокурора Республики Казахстан от 29 апреля 2011 года № 39 "Об утверждении Правил ведения и использования учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам"

Приказ и.о. Генерального прокурора Республики Казахстан от 20 февраля 2015 года № 37. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 27 февраля 2015 года № 10341

В целях приведения отдельных норм Правил ведения и использования учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам с Указом Президента Республики Казахстан «О реформе системы государственного управления Республики Казахстан» № 875 от 6 августа 2014 года и дальнейшего совершенствования ведения и использования учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам, руководствуясь подпунктом 4-1) статьи 11 Закона Республики Казахстан «О Прокуратуре», **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ Генерального Прокурора Республики Казахстан от 29 апреля 2011 года № 39 «Об утверждении Правил ведения и использования учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам» (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 6986, опубликованный в газете «Казахстанская правда» от 23 июня 2011 года № 196 (26617)), следующие изменения:

в Правила ведения и использования учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам (далее – Правила), утвержденные указанным **п р и к а з о м** :

наименование главы 2 изложить в следующей редакции:

«2. Ведение карточек первичного учета»;

пункты 3, 6, 18, 19, 25 изложить в следующей редакции:

«3. Субъекты правовой статистики и специальных учетов, обеспечивающие в пределах своих полномочий исполнение требований Закона Республики Казахстан «О государственной службе» и применение предусмотренных в нем дисциплинарных мер, обязаны своевременно представлять в Комитет документы, указанные в пункте 6 **н а с т о я щ и х** **П р а в и л .** » ;

«6. Кадровой службой государственного органа (далее – кадровая служба) по факту увольнения лица по отрицательным мотивам в течение 3-х рабочих дней с момента увольнения лица, исключения из списков личного состава воинской части (учреждения) выставляется карточка учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам формы № 1 – ОМ (далее – карточка) в территориальные

управления в 2-х экземплярах, согласно приложению 1 к настоящим Правилам, с приложением копии приказа об увольнении лица по отрицательным мотивам.»;

«18. Проверке по учету подлежат все лица, претендующие на поступление на государственную службу, воинскую службу, правоохранительную службу и на службу в специальные государственные органы.»;

«19. Истребование информации о лицах производится путем направления в Комитет и его территориальный орган требования, оформленного на каждое проверяемое лицо отдельно.

Формы бланков, порядок их заполнения и направления для проверки по учетам, а также сроки исполнения идентичны установленным Правилами ведения и использования отдельных видов специальных учетов, утвержденными приказом Генерального Прокурора Республики Казахстан от 10 июля 2014 года № 71 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 9 6 3 8) .

При этом, в требовании указывается цель, основание проверки.».

«25. По запросу представляются имеющиеся на централизованном учете Комитета сведения об увольнении проверяемого лица с государственной службы по отрицательным мотивам.

При наличии сведений об увольнении лица с государственной службы по отрицательным мотивам указываются сведения, являющимися действующими (имеющие статус «активный») на дату проверки.

При отсутствии на учете сведений о проверяемом лице, на обратной стороне запроса ставится штамп с оттиском "Сведений нет", дата проверки запроса, подпись сотрудника, проверившего запрос. При наличии на централизованном учете сведений, об увольнении проверяемого лица с государственной службы по отрицательным мотивам, они отражаются на обратной стороне запроса с проставлением штампа "АИС №. __" (автоматизированная информационная система), указанием даты проверки и подписи проверяющего лица.».

Приложение 1 к Правилам изложить в редакции, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Комитету по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан (далее - Комитет):

1) обеспечить государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан и его официальное опубликование;

2) направить настоящий приказ заинтересованным субъектам правовой статистики и специальных учетов и территориальным органам Комитета для исполнения.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Председателя Комитета.

4. Настоящий приказ вводится в действие со дня его первого официального опубликования.

И.о. Генерального Прокурора
И. Меркель

Республики Казахстан

П р и л о ж е н и е
к п р и к а з у и . о .
Г е н е р а л ь н о г о П р о к у р о р а
Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н
от 20 февраля 2015 года № 37

П р и л о ж е н и е 1
к П р а в и л а м в е д е н и я и
использования учета лиц,
уволенных с государственной службы
по отрицательным мотивам
Форма

**Карточка учета лиц, уволенных с государственной службы
по отрицательным мотивам
(формы 1-ОМ - составляется кадровой службой органа)**

1. _____
(наименование органа)
2. Совершено: должностным лицом, политическим государственным служащим,
г о с у д а р с т в е н н ы м с л у ж а щ и м .
2.1. Совершено: акимом, судьей, сотрудником судебных органов;
сотрудниками правоохранительных органов: прокуратуры, МВД, противопожарной
службы МВД; службы экономических расследований КГД МФ; антикоррупционной
с л у ж б ы А Д Г С и П К ;
сотрудниками органов: КНБ, службы государственной охраны, служба внешней
р а з в е д к и « С ы р б а р » ;
сотрудниками–военнослужащими органов: МО, пограничной службы КНБ, военной
прокуратуры, службы государственной охраны, Национальной гвардии, военной
п о л и ц и и ;
служащие министерств: юстиции (16), финансов (17), образования и науки (19),
сельского хозяйства (20), иностранных дел (21), культуры и спорта (51), национальной
экономики (52), по инвестициям и развитию (53), здравоохранения и социального
развития (54), энергетике (55);
служащие агентств: по делам государственной службы и противодействию коррупции (3
5) ;

служащие акиматов и их структурных подразделений (41), служащие прочих государственных структур (42).

3. Основания увольнения с государственной службы по отрицательным мотивам:

Статья 34 Конституционного закона Республики Казахстан «О судебной системе и статусе судей Республики Казахстан» - п.п.5) вступление в законную силу обвинительного приговора в отношении этого судьи (11), п.п.11) решение Судебного жюри о несоответствии судьи занимаемой должности в силу профессиональной непригодности, о необходимости освобождения от должности судьи за совершение им дисциплинарных проступков или за невыполнение требований (12).

статья 27 Закона Республики Казахстан «О государственной службе» - п.1 п.п.3) – представление административным государственным служащим заведомо ложных сведений о его доходах и имуществе (1), п.п.4) – несоблюдение обязанностей и ограничений, установленных ЗРК «О государственной службе» (2), п.п.5) – передача в доверительное управление имущества, принадлежащего на праве собственности (3), п.п.7) – совершение коррупционного правонарушения (4), п.п.7-1) – вступление в законную силу обвинительного приговора суда за совершение преступления либо умышленного уголовного проступка(5), п.п.7-2) – прием на административную государственную должность лица, совершившего коррупционное преступление, или лица, ранее уволенного за совершение коррупционного правонарушения, а также лица, совершившего преступление в составе преступной группы; прием на административную государственную должность лица, в отношении которого уголовное дело о преступлении в составе преступной группы прекращено органом уголовного преследования или судом на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан до истечения срока нижнего предела наказания в виде лишения свободы, предусмотренного соответствующей статьей Особенной части Уголовного кодекса Республики Казахстан; (6), п.п.7-3) – прекращение уголовного дела на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан за совершение коррупционного преступления, а также прекращение уголовного дела о преступлении в составе преступной группы – органом уголовного преследования или судом на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 и статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан до истечения срока нижнего предела наказания в виде лишения свободы, предусмотренного соответствующей статьей Особенной части Уголовного кодекса Республики Казахстан; (7), п.п.7-4) – представление при поступлении на государственную службу заведомо ложных документов или сведений, которые могли являться основаниями для отказа в приеме на государственную службу (8).

Статья 80 Закона Республики Казахстан «О правоохранительной службе» - п.1 п.п

.12) – грубое нарушение служебной дисциплины (20), п.п.12-1) непринятие мер руководителем территориального правоохранительного органа по недопущению укрытия преступлений от учета; укрытия уголовных правонарушений от учета; совершения подчиненным сотрудником преступления, связанного с грубым нарушением конституционных прав граждан, предусмотренных разделом II Конституции Республики Казахстан, установленных вступившими в законную силу судебными актами, либо решениями органов уголовного преследования о прекращении уголовного дела на основании пунктов 3), 4), 9), 10), 11) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан; (09), п.п.13) – за совершение проступка, дискредитирующего правоохранительный орган (21); п.п.14) – в связи с совершением коррупционного правонарушения (33); п.п.15) – вступление в законную силу обвинительного приговора суда за совершение преступления, прекращение уголовного дела о преступлении на основании пунктов 3), или 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан; (34); п.п.16) за непредставление искажения сведений, указанных в пункте 2 статьи 6 Закона РК «О правоохранительной службе» (35).

Статья 26 Закона Республики Казахстан «О воинской службе и статусе военнослужащих» - п.1 п.п.13) – увольнение с воинской службы по отрицательным мотивам (22): 1 - вступления в законную силу обвинительного приговора суда за совершение преступления, в том числе условно; (23); 2 - освобождения от уголовной ответственности за совершение преступления на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан (24); 3 – лишение воинского звания в установленном законодательством Республики Казахстан порядке (25); 4 – употребление при исполнении обязанностей воинской службы веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического или иного опьянения (26); 5 – отчисления из военного учебного заведения (военного факультета), за исключением случаев отчисления по состоянию здоровья и по семейным обстоятельствам (27); 6 – систематического нарушения военнослужащим условий контракта (28); 7 – занятия любыми видами оплачиваемой деятельности, кроме педагогической, научной и иной творческой деятельности (29); 8 – нарушение военнослужащим мер безопасности, в том числе пожарной безопасности либо безопасности движения на служебном транспорте, которое повлекло тяжкие последствия (30); 9 – отсутствия военнослужащего на службе без уважительной причины в течение трех и более часов подряд (31); 10 – совершения виновных действий военнослужащим, непосредственно обслуживающим денежные средства или военное имущество, если эти действия дают основания для утраты доверия к нему со стороны командира (начальника) (32); 11 – нарушения установленных требований по обеспечению режима секретности, повлекших разглашение или утрату сведений, составляющих государственные секреты, их носителей (33); 12 – определенных

10. Место работы _____

11. Должность _____

12. Должность, фамилия, подпись лица, заполнившего карточку _____

13. Дата заполнения "____" _____ 20__ г.

14. Дата регистрации в региональном управлении "___" _____ 20__ г.

№ материала (протокола) по единому журналу _____

15. Сотрудник регионального управления _____

(должность, фамилия, подпись)

Примечание: карточка является официальным статистическим документом; лица, подписавшие ее, за внесение заведомо ложных сведений несут ответственность в установленном законодательством порядке