

**О внесении изменений в приказ Генерального Прокурора Республики Казахстан от 29 апреля 2011 года № 39 "Об утверждении Правил ведения и использования учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам"**

Приказ и.о. Генерального прокурора Республики Казахстан от 20 февраля 2015 года № 37. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 27 февраля 2015 года № 10341

      В целях приведения отдельных норм Правил ведения и использования учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам с Указом Президента Республики Казахстан «О реформе системы государственного управления Республики Казахстан» № 875 от 6 августа 2014 года и дальнейшего совершенствования ведения и использования учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам, руководствуясь подпунктом 4-1) статьи 11 Закона Республики Казахстан «О Прокуратуре», **ПРИКАЗЫВАЮ**:

      1. Внести в приказ Генерального Прокурора Республики Казахстан от 29 апреля 2011 года № 39 «Об утверждении Правил ведения и использования учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам» (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 6986, опубликованный в газете «Казахстанская правда» от 23 июня 2011 года № 196 (26617)), следующие изменения:

       в Правила ведения и использования учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам (далее – Правила), утвержденные указанным приказом:

       наименование главы 2 изложить в следующей редакции:

      «2. Ведение карточек первичного учета»;

       пункты 3, 6, 18, 19, 25 изложить в следующей редакции:

       «3. Субъекты правовой статистики и специальных учетов, обеспечивающие в пределах своих полномочий исполнение требований Закона Республики Казахстан «О государственной службе» и применение предусмотренных в нем дисциплинарных мер, обязаны своевременно представлять в Комитет документы, указанные в пункте 6 настоящих Правил.»;

       «6. Кадровой службой государственного органа (далее – кадровая служба) по факту увольнения лица по отрицательным мотивам в течение 3-х рабочих дней с момента увольнения лица, исключения из списков личного состава воинской части (учреждения) выставляется карточка учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам формы № 1 – ОМ (далее – карточка) в территориальные управления в 2-х экземплярах, согласно приложению 1 к настоящим Правилам, с приложением копии приказа об увольнении лица по отрицательным мотивам.»;

      «18. Проверке по учету подлежат все лица, претендующие на поступление на государственную службу, воинскую службу, правоохранительную службу и на службу в специальные государственные органы.»;

      «19. Истребование информации о лицах производится путем направления в Комитет и его территориальный орган требования, оформленного на каждое проверяемое лицо отдельно.

      Формы бланков, порядок их заполнения и направления для проверки по учетам, а также сроки исполнения идентичны установленным Правилами  ведения и использования отдельных видов специальных учетов, утвержденными приказом Генерального Прокурора Республики Казахстан от 10 июля 2014 года № 71 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 9638).

      При этом, в требовании указывается цель, основание проверки.».

      «25. По запросу представляются имеющиеся на централизованном учете Комитета сведения об увольнении проверяемого лица с государственной службы по отрицательным мотивам.

      При наличии сведений об увольнении лица с государственной службы по отрицательным мотивам указываются сведения, являющимися действующими (имеющие статус «активный») на дату проверки.

      При отсутствии на учете сведений о проверяемом лице, на обратной стороне запроса ставится штамп с оттиском "Сведений нет", дата проверки запроса, подпись сотрудника, проверившего запрос. При наличии на централизованном учете сведений, об увольнении проверяемого лица с государственной службы по отрицательным мотивам, они отражаются на обратной стороне запроса с проставлением штампа "АИС №.\_\_" (автоматизированная информационная система), указанием даты проверки и подписи проверяющего лица.».

      Приложение 1 к Правилам изложить в редакции, согласно приложению к настоящему приказу.

      2. Комитету по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан (далее - Комитет):

      1) обеспечить государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан и его официальное опубликование;

      2) направить настоящий приказ заинтересованным субъектам правовой статистики и специальных учетов и территориальным органам Комитета для исполнения.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Председателя Комитета.

      4. Настоящий приказ вводится в действие со дня его первого официального опубликования.

*И.о. Генерального Прокурора*

*Республики Казахстан                      И. Меркель*

Приложение

к приказу и.о.

Генерального Прокурора

Республики Казахстан

от 20 февраля 2015 года № 37

Приложение 1

к Правилам ведения и

использования учета лиц,

уволенных с государственной службы

по отрицательным мотивам

Форма

 **Карточка учета лиц, уволенных с государственной службы**
**по отрицательным мотивам**
**(формы 1-ОМ - составляется кадровой службой органа)**

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                              (наименование органа)

2. Совершено: должностным лицом, политическим государственным служащим, государственным служащим.

2.1. Совершено: акимом, судьей, сотрудником судебных органов;

сотрудниками правоохранительных органов: прокуратуры, МВД, противопожарной службы МВД; службы экономических расследований КГД МФ; антикоррупционной службы АДГСиПК;

сотрудниками органов: КНБ, службы государственной охраны, служба внешней разведки «Сырбар»;

сотрудниками–военнослужащими органов: МО, пограничной службы КНБ, военной прокуратуры, службы государственной охраны, Национальной гвардии, военной полиции;

служащие министерств: юстиции (16), финансов (17), образования и науки (19), сельского хозяйства (20), иностранных дел (21), культуры и спорта (51), национальной экономики (52), по инвестициям и развитию (53), здравоохранения и социального развития (54), энергетики (55);

служащие агентств: по делам государственной службы и противодействию коррупции (35);

служащие акиматов и их структурных подразделений (41), служащие прочих государственных структур (42).

3. Основания увольнения с государственной службы по отрицательным мотивам:

      Статья 34 Конституционного закона Республики Казахстан «О судебной системе и статусе судей Республики Казахстан» - п.п.5) вступление в законную силу обвинительного приговора в отношении этого судьи (11), п.п.11) решение Судебного жюри о несоответствии судьи занимаемой должности в силу профессиональной непригодности, о необходимости освобождения от должности судьи за совершение им дисциплинарных проступков или за невыполнение требований (12).

      статья 27 Закона Республики Казахстан «О государственной службе» - п.1 п.п.3) – представление административным государственным служащим заведомо ложных сведений о его доходах и имуществе (1), п.п.4) – несоблюдение обязанностей и ограничений, установленных ЗРК «О государственной службе» (2), п.п.5) – непередача в доверительное управление имущества, принадлежащего на праве собственности (3), п.п.7) – совершение коррупционного правонарушения (4), п.п.7-1) – вступление в законную силу обвинительного приговора суда за совершение преступления либо умышленного уголовного проступка(5), п.п.7-2) – прием на административную государственную должность лица, совершившего коррупционное преступление, или лица, ранее уволенного за совершение коррупционного правонарушения, а также лица, совершившего преступление в составе преступной группы; прием на административную государственную должность лица, в отношении которого уголовное дело о преступлении в составе преступной группы прекращено органом уголовного преследования или судом на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан до истечения срока нижнего предела наказания в виде лишения свободы, предусмотренного соответствующей статьей Особенной части Уголовного кодекса Республики Казахстан; (6), п.п.7-3) – прекращение уголовного дела на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан за совершение коррупционного преступления, а также прекращение уголовного дела о преступлении в составе преступной группы – органом уголовного преследования или судом на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 и статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан до истечения срока нижнего предела наказания в виде лишения свободы, предусмотренного соответствующей статьей Особенной части Уголовного кодекса Республики Казахстан; (7), п.п.7-4) – представление при поступлении на государственную службу заведомо ложных документов или сведений, которые могли являться основаниями для отказа в приеме на государственную службу (8).

      Статья 80 Закона Республики Казахстан «О правоохранительной службе» - п.1 п.п.12) – грубое нарушение служебной дисциплины (20), п.п.12-1) непринятие мер руководителем территориального правоохранительного органа по недопущению укрытия преступлений от учета; укрытия уголовных правонарушений от учета; совершения подчиненным сотрудником преступления, связанного с грубым нарушением конституционных прав граждан, предусмотренных разделом II Конституции Республики Казахстан, установленных вступившими в законную силу судебными актами, либо решениями органов уголовного преследования о прекращении уголовного дела на основании пунктов 3), 4), 9), 10), 11) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан; (09), п.п.13) – за совершение проступка, дискредитирующего правоохранительный орган (21); п.п.14) – в связи с совершением коррупционного правонарушения (33); п.п.15) – вступление в законную силу обвинительного приговора суда за совершение преступления, прекращение уголовного дела о преступлении на основании пунктов 3), или 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан; (34); п.п.16) за непредставление искажение сведений, указанных в пункте 2 статьи 6 Закона РК «О правоохранительной службе» (35).

      Статья 26 Закона Республики Казахстан «О воинской службе и статусе военнослужащих» - п.1 п.п.13) – увольнение с воинской службы по отрицательным мотивам (22): 1 - вступления в законную силу обвинительного приговора суда за совершение преступления, в том числе условно; (23); 2 - освобождения от уголовной ответственности за совершение преступления на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан (24); 3 – лишение воинского звания в установленном законодательством Республики Казахстан порядке (25); 4 – употребление при исполнении обязанностей воинской службы веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического или иного опьянения (26); 5 – отчисления из военного учебного заведения (военного факультета), за исключением случаев отчисления по состоянию здоровья и по семейным обстоятельствам (27); 6 – систематического нарушения военнослужащим условий контракта (28); 7 – занятия любыми видами оплачиваемой деятельности, кроме педагогической, научной и иной творческой деятельности (29); 8 – нарушение военнослужащим мер безопасности, в том числе пожарной безопасности либо безопасности движения на служебном транспорте, которое повлекло тяжкие последствия (30); 9 – отсутствия военнослужащего на службе без уважительной причины в течение трех и более часов подряд (31); 10 – совершения виновных действий военнослужащим, непосредственно обслуживающим денежные средства или военное имущество, если эти действия дают основания для утраты доверия к нему со стороны командира (начальника) (32); 11 – нарушения установленных требований по обеспечению режима секретности, повлекших разглашение или утрату сведений, составляющих государственные секреты, их носителей (33); 12 – определенных трудовым и антикоррупционным законодательством Республики Казахстан (34).

      Статья 51 Закона Республики Казахстан «О специальных государственных органах» - п.14 – увольнение сотрудников по отрицательным мотивам: п.п.1) нахождения сотрудника на службе, в том числе эпизодическом, состоянии алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), а также в случаях употребления, в том числе эпизодического, веществ, вызывающих состояния наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), а также отказа или уклонения от прохождения медицинского освидетельствования в специализированных медицинских учреждениях (наркологических диспансерах) на предмет употребления, в том числе эпизодического, веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов) (36); п.п.2) использования служебного положения в личных корыстных целях (37); п.п.3) занятия любыми видами предпринимательской деятельности, в том числе коммерческим посредничеством, за исключением случаев, когда это является их должностными обязанностями в соответствии с законодательством Республики Казахстан (38); п.п.4) выполнения работ и оказания услуг с использованием служебного положения и получения за это незаконного вознаграждения (39); п.п.5) вступления в законную силу обвинительного приговора суда за совершение преступления или освобождения от уголовной ответственности за совершение преступления на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36  Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан (40); п.п.6) совершения сотрудником, выполняющим воспитательные функции, проступка, не совместимого с нахождением на занимаемой должности (41); п.п.7) совершения виновных действий сотрудником, непосредственно обслуживающим денежные средства или государственное имущество, если эти действия дают основания для утраты доверия к нему со стороны уполномоченного руководителя (42); п.п.8) разглашения сведений, составляющих государственные секреты (43); п.п.9) невыхода на службу без уважительных причин, трех и более часов подряд за один рабочий день (44); п.п.10) определенных трудовым и антикоррупционным законодательством Республики Казахстан (45).

      4. Приказ (решение) № \_\_\_\_\_\_\_\_ от "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ г.

      5. Применена мера взыскания: увольнение с занимаемой должности (1)

      6. Сведения о лице, уволенном по отрицательным мотивам

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ФАМИЛИЯ  | ИМЯ | ОТЧЕСТВО (при его наличии) |
|
 |
 |
 |

      7. Дата рождения "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 19 \_\_\_\_ г.

      8. Место рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      9. Адрес проживания (регистрации) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      9.1 Индивидуальный идентификационный номер (ИИН) |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|

      10. Место работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      11. Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      12. Должность, фамилия, подпись лица, заполнившего карточку \_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      13. Дата заполнения "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

      14. Дата регистрации в региональном управлении "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

      № материала (протокола) по единому журналу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      15. Сотрудник регионального управления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                      (должность, фамилия, подпись)

      Примечание: карточка является официальным статистическим документом; лица, подписавшие ее, за внесение заведомо ложных сведений несут ответственность в установленном законодательством порядке

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан