

Об утверждении Правил квотирования рабочих мест для инвалидов

Утративший силу

Приказ и.о. Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 6 января 2016 года № 2. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 9 февраля 2016 года № 13027. Утратил силу приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 13 июня 2016 года № 498

Сноска. Утратил силу приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 13.06.2016 № 498 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

В соответствии с подпунктами 9-12) пункта 2 статьи 6 и 5-2) статьи 7 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года «О занятости населения» и подпунктом 2) пункта 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан от 19 марта 2010 года «О государственной статистике» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1 . У т в е р д и т ь :

- 1) Правила квотирования рабочих мест для инвалидов согласно приложению 1 к настоящему приказу ;
- 2) форму, предназначенную для сбора административных данных «Сведения о количестве рабочих мест для выполнения квоты трудоустройства инвалидов, наличии вакантных должностей и сведений о вакансиях», согласно приложению 2 к настоящему приказу ;
- 3) форму, предназначенную для сбора административных данных «Сведения о выполнении квоты для трудоустройства инвалидов», согласно приложению 3 к настоящему приказу .

2. Департаменту занятости населения Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан направление на официальное опубликование в периодических печатных изданиях и информационно-правовой системе «Эділет», а также в Республиканский центр правовой информации для внесения в эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан;

4) доведение настоящего приказа до сведения местных исполнительных органов областей, городов Астана и Алматы;

5) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2) и 3) настоящего п у н к т а .

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан Нурымбетова Б . . Б . .

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Исполняющий обязанности
Министра здравоохранения
и социального развития
Республики Казахстан*

Е. Биртанов

С О Г Л А С О В А Н О

*Исполняющий обязанности Председателя
Комитета по статистике
Министерства национальной экономики
Республики Казахстан*

Б. Иманалиев

8 января 2016 год

П р и л о ж е н и е 1
к приказу исполняющего обязанности
Министра здравоохранения
и социального развития
Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н
от 6 января 2016 года № 2

Правила квотирования рабочих мест для инвалидов

1. Общие положения

1. Настоящие Правила квотирования рабочих мест для инвалидов (далее – Правила) разработаны в соответствии с подпунктом 9-12) пункта 2 статьи 6,

подпунктом 5-2) статьи 7 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года «О занятости населения» (далее - Закон) и устанавливают общий порядок, размер и условия установления квот рабочих мест для инвалидов.

2. Основные понятия, используемые в настоящих Правилах:

1) инвалид - лицо, имеющее нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, увечьями (ранениями, травмами, контузиями), их последствиями, дефектами, которое приводит к ограничению жизнедеятельности и необходимости его социальной защиты;

2) квота рабочих мест для инвалидов (далее - квота) – минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды в процентном выражении от численности рабочих мест без учета рабочих мест на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда;

3) квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов – предоставление рабочих мест работодателями для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной местными исполнительными органами квотой;

4) работодатель - физическое или юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;

5) уполномоченный орган - структурное подразделение местных исполнительных органов, обеспечивающее содействие занятости населения и социальную защиту от безработицы на региональном уровне.

2. Порядок квотирования рабочих мест для инвалидов, размер и условия установления квоты

3. Квота устанавливается местными исполнительными органами районов, городов для организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности в процентном выражении от списочной численности работников организации и пересматривается ежегодно.

4. В рамках квоты трудоустраиваются инвалиды, не имеющие в соответствии с медицинским заключением противопоказаний на выполнение трудовых (служебных) обязанностей.

Квота не устанавливается в случаях, когда законами Республики Казахстан определены особые условия поступления на службу, порядок назначения на должность.

5. Предложения по установлению квоты разрабатываются уполномоченным органом на основе:

1) Закона и настоящих Правил;

2) анализа, прогнозирования текущего спроса и предложения на рабочую силу из числа лиц с ограниченными возможностями на рынке труда в соответствующей административно-территориальной единице;

3) количества действующих организаций в регионе;

4) списочной численности работников организаций, формируемой на основании сведений работодателей о штатной численности работников в организации и имеющихся вакантных рабочих мест. В случае, когда установленная квота составляет более целого числа, округление числа производится в сторону уменьшения до целого значения;

5) анализа сведений о количестве действующих рабочих мест, предоставленных работодателем для трудоустройства инвалидов;

6) анализа сведений о количестве действующих трудовых договоров, заключенных между работодателями и инвалидами вне квоты;

7) списка инвалидов, зарегистрированных центром занятости населения в качестве безработных и желающих трудоустроиться по квоте.

6. Для организаций, условия труда в которых отнесены к тяжелым, вредным и (или) опасным, в списочную численность работников, не включаются работники, условия труда которых отнесены к тяжелым, вредным и (или) опасным по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

7. Уполномоченный орган на основании сведений о количестве рабочих мест для выполнения квоты трудоустройства инвалидов, наличии вакантных должностей и сведений о вакансиях, предоставляемых работодателем по форме, утвержденной в соответствии с подпунктом 2) пункта 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан от 19 марта 2010 года «О государственной статистике», формирует базу данных инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, и вакансий для инвалидов в разрезе организаций.

8. На основании представленных уполномоченным органом предложений местный исполнительный орган города республиканского значения, района (города областного значения) утверждает квоту рабочих мест для инвалидов в разрезе организаций в соответствии с подпунктом 5-2) статьи 7 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года «О занятости населения» и доводит до сведения работодателей за один месяц до начала календарного года.

9. Местные исполнительные органы размещают акт об установлении квоты рабочих мест для инвалидов в региональных средствах массовой информации, а также на официальных интернет-ресурсах.

10. Работодатели в соответствии с установленной квотой в течение 1 календарного месяца со дня введения квоты предоставляют рабочие места для трудоустройства инвалидов.

11. Выполнением квоты является трудоустройство работодателем инвалидов

на вакантные или предоставленные в рамках установленной квоты рабочие места , подтвержденное заключением трудового договора на срок не менее трех месяцев, сведения о котором работодатели представляют в уполномоченный орган по форме, утвержденной в соответствии с подпунктом 2) пункта 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан «О государственной статистике».

12. Увольнение работников, трудоустроенных в счет квоты, по инициативе работодателя и (или) по собственному желанию работника осуществляется с обязательным уведомлением уполномоченного органа по месту нахождения работодателя в течение пяти рабочих дней со дня увольнения.

13. При определении списочной численности работников для установления квоты из общей списочной численности исключаются инвалиды, работающие в о р г а н и з а ц и и .

14. Квота устанавливается в размере от двух до четырех процентов списочной численности работников без учета рабочих мест на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда.

В случае отсутствия в населенных пунктах безработных инвалидов трудоспособного возраста квота в организациях не устанавливается.

15. Общественным объединениям инвалидов, а также организациям, где инвалиды составляют более двадцати процентов от списочной численности работников, квота не устанавливается.

П р и л о ж е н и е 2

к приказу исполняющего обязанности
Министра здравоохранения
и социального развития
Республики Казахстан
от 6 января 2016 года № 2
форма, предназначенная для
сбора административных данных

С в е д е н и я
о количестве рабочих мест для выполнения квоты
трудоустройства инвалидов, наличии вакантных должностей
и сведений о вакансиях

Отчетный период ____ месяц 20__ г.

Индекс: КРМ-1

Периодичность: ежеквартальная;

Представляют: организации, которым установлена квота рабочих мест для инвалидов;

Куда представляется форма: в уполномоченные органы занятости областей, городов Астана и Алматы; уполномоченные органы занятости областей, городов

Астана и Алматы в АО «Информационно-аналитический центр по проблемам занятости» Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан;

Срок представления: организации представляют сведения в уполномоченные органы занятости областей, городов Астана и Алматы к 10 числу месяца, следующего за отчетным кварталом.

Уполномоченные органы занятости областей, городов Астана и Алматы представляют сведения в АО «Информационно-аналитический центр по проблемам занятости» Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан к 25 числу месяца, следующего за отчетным кварталом.

Наименование организации	Списочная численность работников на начало года (чел.)	Размер квоты (% от списочной численности работников)	Кол-во рабочих мест, уже занятых работниками, отнесенными к категории инвалидов (ед.)	Установленная квота без учета рабочих мест на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда (чел.)	Кол-во свободных рабочих мест (вакансий) для инвалидов по специальностям (ед.)	Наименование должностей на занятие свободных рабочих мест (вакансий) для инвалидов	Количество свободных рабочих мест по профессии (должности) (ед.)
1	2	3	4	5	6	7	8

Фамилия, имя, отчество (при его наличии) _____
руководителя _____ (подпись)

Дата «___» _____ 20___ г.

Примечание: пояснения по заполнению формы, предназначенной для сбора административных данных, приведены в приложении к настоящей форме.

Приложение к форме, предназначенной для сбора административных данных «Сведения о количестве рабочих мест для выполнения квоты трудоустройства инвалидов, наличии вакантных должностей и сведений о вакансиях»

Пояснение по заполнению формы, предназначенной для сбора административных данных «Сведения о количестве рабочих мест для выполнения квоты трудоустройства инвалидов, наличии вакантных должностей и сведений о вакансиях»

1. Общие положения

1. Организация предоставляет информацию «Сведения о количестве рабочих мест для выполнения квоты трудоустройства инвалидов, наличии вакантных должностей и сведений о вакансиях» в связи с установленной местным исполнительным органом квотой рабочих мест для инвалидов, с указанием следующих сведений:

наименование организации;
списочной численности работников на начало года;
размер квоты (% от списочной численности работников);
количества рабочих мест, уже занятых работниками, отнесенными к категории инвалидов;

установленной квоты без учета рабочих мест на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда;

количества свободных рабочих мест (вакансий) для инвалидов по специальностям;

наименования должностей на занятие свободных рабочих мест (вакансий) для инвалидов;

количества свободных рабочих мест по профессиям (должностям);
сведений о вакансиях, в том числе: профессиональное образование, среднемесячная заработная плата, условия труда и занятости (неполный рабочий день, гибкий график работы), стаж работы (по профессии, специальности на этой должности), другие требования (тарифный разряд, категория) к 10 числу отчетного месяца следующего за отчетным кварталом.

2. Показатели формируются по фактическим данным на 1 число текущего месяца.

3. Сведения подписывает первый руководитель или лицо, исполняющее его обязанности.

2. Пояснение по заполнению формы

4. В графе 1 указывается наименование организации.

5. В графе 2 указывается списочная численность работников на начало года.

6. В графе 3 указывается размер квоты в % от списочной численности работников.

7. В графе 4 указывается количество рабочих мест, уже занятых работниками, отнесенными к категории инвалидов.

8. В графе 5 указывается установленная квота без учета рабочих мест на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда.

9. В графе 6 указывается количество свободных рабочих мест (вакансий) для инвалидов по специальностям.

10. В графе 7 указывается наименование должностей на занятие свободных рабочих мест (вакансий) для инвалидов.

11. В графе 8 указывается количество свободных рабочих мест по профессиям (должностям).

12. В графе 9 указывается профессиональное образование работника, соответствующее вакантной должности.

13. В графе 10 указывается среднемесячная заработная плата работника, соответствующая вакантной должности.

14. В графе 11 указываются условия труда и занятости работника (неполный рабочий день, гибкий график работы).

15. В графе 12 указывается стаж работы работника (по профессии, специальности на этой должности).

16. В графе 13 указываются другие требования к работнику, претендующему на занятие вакантной должности (тарифный разряд, категория).

П р и л о ж е н и е 3

к приказу исполняющего обязанности

Министра здравоохранения

и социального развития

Республики Казахстан

от 6 января 2016 года № 2

форма, предназначенная для

сбора административных данных

С в е д е н и я

о выполнении квоты для трудоустройства инвалидов

Отчетный период ____ 20__ г.

Индекс: КРМ-2

Периодичность: ежеквартальная;

Представляют: организации, которым установлена квота рабочих мест для инвалидов;

Куда представляется форма: в уполномоченные органы занятости областей, городов Астана и Алматы, уполномоченные органы занятости областей, городов Астана и Алматы в АО «Информационно-аналитический центр по проблемам занятости» Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан;

Срок представления: организации представляют сведения в уполномоченные органы занятости областей, городов Астана и Алматы к 10 числу месяца, следующего за отчетным кварталом.

Уполномоченные органы занятости областей, городов Астана и Алматы представляют сведения в АО «Информационно-аналитический центр по проблемам занятости» Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан к 25 числу месяца, следующего за отчетным кварталом.

Списочная численность работников (чел.)	Установленная квота (чел.)	Количество инвалидов, работающих вне квоты (чел.)	Количество инвалидов трудоустроенных по направлению уполномоченного органа в квоты (чел.)
1	2	3	4

Фамилия, имя, отчество (при его наличии) _____

Руководитель (подпись)

Дата «__» _____ 20__ г. м.п.

Примечание: пояснения по заполнению формы, предназначенной для сбора административных данных, приведены в приложении к настоящей форме.

Приложение к форме, предназначенной для сбора административных данных «Сведения о выполнении квоты для трудоустройства инвалидов»

Пояснение по заполнению формы, предназначенной для сбора административных данных «Сведения о выполнении квоты для трудоустройства инвалидов»

1. Общие положения

1. Организация представляет информацию «Сведения о выполнении квоты для трудоустройства инвалидов» в связи с установленной местным исполнительным органом квотой рабочих мест для инвалидов, с указанием следующих сведений: списочной численности работников; установленной квоты; количества инвалидов, работающих вне квоты; количества инвалидов, трудоустроенных по направлениям уполномоченного органа в рамках квоты.

2. Показатели формируются по фактическим данным на 1 число текущего месяца.

3. Сведения подписывает первый руководитель или лицо, исполняющее его обязанности.

2. Пояснение по заполнению формы

4. В графе 1 указывается списочная численность работников.

5. В графе 2 указывается установленная квота.

6. В графе 3 указывается количество инвалидов, работающих вне квоты.

7. В графе 4 указывается количество инвалидов, трудоустроенных по направлениям уполномоченного органа в рамках квоты.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан