

**Об утверждении Правил повышения квалификации персонала, занятого на объектах использования атомной энергии**

Приказ Министра энергетики Республики Казахстан от 20 января 2016 года № 13. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 15 марта 2016 года № 13456.

      В соответствии с подпунктом 19) статьи 6 Закона Республики Казахстан "Об использовании атомной энергии" **ПРИКАЗЫВАЮ:**

      Сноска. Преамбула - в редакции приказа Министра энергетики РК от 24.09.2024 № 338 (вводится в действие по истечении шестидесяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      1. Утвердить прилагаемые Правила повышения квалификации персонала, занятого на объектах использования атомной энергии.

      2. Комитету атомного и энергетического надзора и контроля Министерства энергетики Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан направление его копии на официальное опубликование в периодических печатных изданиях и информационно-правовой системе "Әділет", а также в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" Министерства юстиции Республики Казахстан для включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

      3) размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Министерства энергетики Республики Казахстан и интранет-портале государственных органов;

      4) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства энергетики Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 2) и 3) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра энергетики Республики Казахстан.

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Министр энергетики |  |
| Республики Казахстан | В. Школьник |

      "СОГЛАСОВАН"

      Министр национальной экономики

      Республики Казахстан

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е. Досаев

      17 февраля 2016 года

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждены приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 20 января 2016 года № 13 |

**Правила повышения квалификации персонала, занятого на объектах использования атомной энергии**

**Глава 1. Общие положения**

      Сноска. Заголовок главы 1 - в редакции приказа Министра энергетики РК от 24.09.2024 № 338 (вводится в действие по истечении шестидесяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      1. Настоящие Правила повышения квалификации персонала, занятого на объектах использования атомной энергии (далее – Правила), разработаны в соответствии с подпунктом 19) статьи 6 Закона Республики Казахстан "Об использовании атомной энергии" и определяют порядок повышения квалификации персонала, занятого на объектах использования атомной энергии.

      Сноска. Пункт 1 - в редакции приказа Министра энергетики РК от 24.09.2024 № 338 (вводится в действие по истечении шестидесяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      2. Физические и юридические лица, осуществляющие деятельность в области использования атомной энергии, обеспечивают повышение квалификации персонала в порядке, установленном настоящими Правилами.

**Глава 2. Порядок повышения квалификации персонала, занятого на объектах использования атомной энергии**

      Сноска. Заголовок главы 2 - в редакции приказа Министра энергетики РК от 24.09.2024 № 338 (вводится в действие по истечении шестидесяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      3. Повышение квалификации персонала осуществляется в целях поддержания должного профессионального уровня и удовлетворения потребности в повышении знаний и навыков персонала, занятого на объектах использования атомной энергии.

      Физические и юридические лица, осуществляющие деятельность в области использования атомной энергии, разрабатывают и выполняют на регулярной основе программы по повышению квалификации для всех категорий персонала.

      4. Программа повышения квалификации включает:

      1) поддержание знаний и практических навыков персонала, необходимых для выполнения регламентных, нештатных и аварийных действий;

      2) совершенствование теоретических знаний и практических навыков персонала в случае изменения объема функциональных обязанностей, выявленных недостатков в работе, модификаций объектов использования атомной энергии и (или) изменений процедур;

      3) повышение уровня знаний основ отдельных прикладных дисциплин, изучаемых в процессе первичной подготовки, с углубленным рассмотрением разделов, по которым выявлены недостаточные знания;

      4) повышение уровня ответственности за безопасную эксплуатацию установки;

      5) анализ недостатков в работе персонала, выявляемых с помощью систематической оценки эффективности эксплуатации объекта использования атомной энергии;

      6) повышение эффективности работы оперативного персонала путем регулярной подготовки к сложным задачам, относящимся к эксплуатации объекта использования атомной энергии;

      7) развитие навыков, необходимых для исполнения им своих должностных обязанностей, функций и задач;

      8) вопросы радиационной защиты и контроля в той степени, в какой это необходимо для исполнения персоналом своих должностных обязанностей, функций и задач.

      5. Персонал, который выполняет особые функции в случае аварий, повышает квалификацию для выполнения этих функций. Программы повышения квалификации персонала, отвечающего за пожарную безопасность, включают противопожарные учения.

      6. Повышение квалификации персонала проводится не реже одного раза в пять лет.

      7. Программы повышения квалификации периодически пересматриваются физическими и юридическими лицами, осуществляющими деятельность в области использования атомной энергии, с целью определения их соответствия потребностям подготовки и эффективности. При пересмотре программ повышения квалификации особое внимание уделяется изменениям в нормативных документах, в конструкции объекта использования атомной энергии, а также опыте эксплуатации, в том числе:

      1) новым или модифицированным установкам или оборудованию;

      2) новым или пересмотренным процедурам;

      3) новым регулирующим требованиям;

      4) обратной связи от персонала, руководителей младшего звена, обучаемых, инструкторского состава, результатов оценки программ, событиям в данной эксплуатирующей организации или в других организациях отрасли;

      5) анализу коренных причин событий, корректирующим действиям;

      6) проблемам, возникающим в процессе подготовки, включая случаи неуспеваемости обучаемых;

      7) недостаткам в деятельности персонала;

      8) новым или пересмотренным нормам, регулирующим деятельность или подготовку персонала;

      9) проблемам, связанным с сохранением знаний и опыта эксплуатации.

      8. По итогам повышения квалификации выдается документ, подтверждающий прохождение обучения.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан