

О внесении изменений в постановление Правления Национального Банка Республики Казахстан от 24 августа 2012 года № 261 "Об утверждении Правил назначения на должность и прекращения трудового договора со служащими Национального Банка Республики Казахстан"

Постановление Правления Национального Банка Республики Казахстан от 29 апреля 2016 года № 116. Зарегистрировано в Министерстве юстиции Республики Казахстан 13 июня 2016 года № 13785

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 30 марта 1995 года «О Национальном Банке Республики Казахстан», Правление Национального Банка Республики **Казахстан** **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правления Национального Банка Республики Казахстан от 24 августа 2012 года № 261 «Об утверждении Правил назначения на должность и прекращения трудового договора со служащими Национального Банка Республики Казахстан» (зарегистрированное в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 7996, опубликованное 5 декабря 2012 года в газете «Казахстанская правда» № 421-422 (27240-27241) следующие изменения:

в Правилах назначения на должность и прекращения трудового договора со служащими Национального Банка Республики Казахстан, утвержденных указанным постановлением:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящие Правила назначения на должность и прекращения трудового договора со служащими Национального Банка Республики Казахстан (далее – Правила) разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года (далее – Трудовой кодекс) и Законом Республики Казахстан от 30 марта 1995 года «О Национальном Банке Республики Казахстан» (далее – Закон о Национальном Банке) . » ;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Занятие должности служащего Национального Банка осуществляется после прохождения обязательной специальной проверки и представления в налоговые органы по месту жительства декларации о доходах и имуществе и сведения, предусмотренные Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции» ;

приложение 1 изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению .

2. Управлению по работе с персоналом (Кунаев А.Т.) в установленном

законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) совместно с Юридическим департаментом (Сарсенова Н.В.) государственную регистрацию настоящего постановления в Министерстве юстиции Республики К а з а х с т а н ;

2) направление настоящего постановления в республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Республиканский центр правовой информации Министерства юстиции Республики Казахстан»:

на официальное опубликование в информационно-правовой системе «Әділет» в течение десяти календарных дней после его государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

для включения в Государственный реестр нормативных правовых актов Республики Казахстан, Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан в течение пяти рабочих дней со дня его получения Национальным Банком Республики Казахстан после государственной регистрации в Министерстве юстиции Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н ;

3) размещение настоящего постановления на официальном интернет-ресурсе Национального Банка Республики Казахстан после его официального опубликования.

3. Управлению по защите прав потребителей финансовых услуг и внешних коммуникаций (Терентьев А.Л.) обеспечить направление настоящего постановления на официальное опубликование в средствах массовой информации в течение десяти календарных дней после его государственной регистрации в Министерстве юстиции Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н .

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Председателя Национального Банка Республики Казахстан Акишева Д.Т.

5. Настоящее постановление вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

П р е д с е д а т е л ь

Национального Банка

Д. Акишев

П р и л о ж е н и е

к постановлению Правления

Национального Банка Республики Казахстан

от 29 апреля 2016 года № 116

П р и л о ж е н и е 1

к Правилам назначения на должность

и прекращения трудового договора со служащими

Национального Банка Республики Казахстан

Требования

предъявляемые к лицам, претендующим на занятие должности служащего Национального Банка

1. Для группы Ц2 - директор департамента, директор департамента-главный бухгалтер, Глава Представительства, начальник самостоятельного управления.
Образование - высшее профессиональное.

Стаж работы - не менее четырех лет в Национальном Банке в должности служащего Национального Банка либо не менее пяти лет в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных групп, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях.

Знание - Конституции Республики Казахстан, законов Республики Казахстан «О противодействии коррупции», «Об административных процедурах», «О правовых актах», «О Национальном Банке Республики Казахстан», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», правовых актов Республики Казахстан, регулирующих отношения в областях, соответствующих специализации конкретной должности данной группы. Другие знания, необходимые для исполнения функциональных обязанностей.

Заместитель директора департамента, заместитель начальника самостоятельного управления.

Образование - высшее профессиональное.

Стаж работы - не менее трех лет в Национальном Банке в должности служащего Национального Банка либо не менее четырех лет в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной группы, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях, либо завершение обучения (докторантура либо магистратура) в зарубежных высших учебных заведениях.

Знание - Конституции Республики Казахстан, законов Республики Казахстан «О противодействии коррупции», «Об административных процедурах», «О правовых актах», «О Национальном Банке Республики Казахстан», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», правовых актов Республики Казахстан, регулирующих отношения в областях, соответствующих специализации конкретной должности данной группы. Другие знания, необходимые для исполнения функциональных обязанностей.

2. Для группы Ц3 - начальник управления в составе департамента, помощник, советник Председателя Национального Банка, консультант, пресс-секретарь, начальник отдела.

Образование - высшее профессиональное.

Стаж работы - не менее двух лет в Национальном Банке в должности служащего

Национального Банка либо не менее трех лет в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной группы, либо не менее двух лет стажа работы при завершении обучения (магистратура) в зарубежных высших учебных заведениях или Магистратуре Национального Банка.

Знание - Конституции Республики Казахстан, законов Республики Казахстан «О противодействии коррупции», «Об административных процедурах», «О правовых актах», «О Национальном Банке Республики Казахстан», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», правовых актов Республики Казахстан, регулирующих отношения в областях, соответствующих специализации конкретной должности данной группы. Другие знания, необходимые для исполнения функциональных обязанностей.

Заместитель начальника управления в составе департамента.

Образование - высшее профессиональное.

Стаж работы - не менее полутора лет в Национальном Банке в должности служащего Национального Банка либо не менее двух лет в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной группы, либо завершение обучения в зарубежных высших учебных заведениях или Магистратуре Национального Банка.

Знание - Конституции Республики Казахстан, законов Республики Казахстан «О противодействии коррупции», «Об административных процедурах», «О правовых актах», «О Национальном Банке Республики Казахстан», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», правовых актов Республики Казахстан, регулирующих отношения в областях, соответствующих специализации конкретной должности данной группы. Другие знания, необходимые для исполнения функциональных обязанностей.

3. Для группы Ц4 - главный специалист: экономист, дилер, аналитик, дизайнер, эксперт, юрисконсульт, риск-менеджер, риск-аналитик, инженер, инженер-программист, инженер-электроник, инженер-системотехник, системный аналитик, системный администратор, менеджер проекта, инженер по мобилизационной работе, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, переводчик, социолог, психолог, секретарь Правления, секретарь Совета директоров и другие наименования.

Образование - высшее профессиональное.

Стаж работы - не менее одного года в Национальном Банке в должности служащего Национального Банка либо не менее полутора лет в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной группы, либо завершение обучения в зарубежных высших учебных заведениях или Магистратуре Национального Банка.

Знание - Конституции Республики Казахстан, законов Республики Казахстан «О противодействии коррупции», «О правовых актах», «О Национальном Банке

Республики Казахстан», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», правовых актов Республики Казахстан, регулирующих отношения в областях, соответствующих специализации конкретной должности данной группы. Другие знания, необходимые для исполнения функциональных обязанностей.

4. Для группы Ц5 - ведущий специалист: экономист, дилер, аналитик, дизайнер, эксперт, юрисконсульт, риск-менеджер, риск-аналитик, инженер, инженер-программист, инженер-электроник, инженер-системотехник, системный аналитик, системный администратор, менеджер проекта, инженер по мобилизационной работе, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, переводчик, социолог, психолог и другие наименования.

Образование - высшее профессиональное.

Знание - Конституции Республики Казахстан, законов Республики Казахстан «О противодействии коррупции», «О правовых актах», «О Национальном Банке Республики Казахстан», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», соответствующих специализации конкретной должности данной группы. Другие знания, необходимые для исполнения функциональных обязанностей.

5. Для группы Ц6 - специалист: экономист, дилер, аналитик, дизайнер, эксперт, юрисконсульт, риск-менеджер, риск-аналитик, инженер, инженер-программист, инженер-электроник, инженер-системотехник, системный аналитик, инженер по мобилизационной работе, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, переводчик, социолог, психолог и другие наименования.

Образование - высшее профессиональное, допускается среднее профессиональное.

Стаж работы – при наличии среднего профессионального образования не менее одного года в Национальном Банке либо полутора лет в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной группы.

Знание - Конституции Республики Казахстан, законов Республики Казахстан «О противодействии коррупции», «О правовых актах», «О Национальном Банке Республики Казахстан», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», правовых актов Республики Казахстан, регулирующих отношения в областях, соответствующих специализации конкретной должности данной группы. Другие знания, необходимые для исполнения функциональных обязанностей.

6. Для группы Ф1 - директор филиала, директор Центра кассовых операций и хранения ценностей (филиала).

Образование - высшее профессиональное.

Стаж работы - не менее четырех лет в Национальном Банке в должности служащего Национального Банка либо не менее пяти лет в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной группы, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях, либо завершение обучения (докторантура либо магистратура) в зарубежных высших учебных заведениях.

Знание - Конституции Республики Казахстан, законов Республики Казахстан «О противодействии коррупции», «О правовых актах», «О Национальном Банке Республики Казахстан», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», правовых актов Республики Казахстан, регулирующих отношения в областях, соответствующих специализации конкретной должности данной группы. Другие знания, необходимые для исполнения функциональных обязанностей.

Заместитель директора филиала, заместитель директора филиала-главный инженер, заместитель директора филиала по режиму и охране, заместитель директора филиала-главный бухгалтер Центра кассовых операций и хранения ценностей (филиала)

Образование - высшее профессиональное.

Стаж работы - не менее трех лет в Национальном Банке в должности служащего Национального Банка либо не менее четырех лет в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной группы, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях, либо завершение обучения (докторантура либо магистратура) в зарубежных высших учебных заведениях.

Знание - Конституции Республики Казахстан, законов Республики Казахстан «О противодействии коррупции», «О правовых актах», «О Национальном Банке Республики Казахстан», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», правовых актов Республики Казахстан, регулирующих отношения в областях, соответствующих специализации конкретной должности данной группы. Другие знания, необходимые для исполнения функциональных обязанностей.

7. Для группы Ф2 - начальник отдела - главный бухгалтер территориального филиала, начальник отдела – заместитель главного бухгалтера Центра кассовых операций и хранения ценностей (филиала), заведующий отделением, начальник хранилища ценностей, начальник отдела.

Образование - высшее профессиональное.

Стаж работы - не менее двух лет в Национальном Банке в должности служащего Национального Банка либо не менее трех лет в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной группы, либо не менее одного года на руководящих должностях, либо завершение обучения (магистратура) в зарубежных высших учебных заведениях.

Знание - Конституции Республики Казахстан, законов Республики Казахстан «О противодействии коррупции», «О правовых актах», «О Национальном Банке Республики Казахстан», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», правовых актов Республики Казахстан, регулирующих отношения в областях, соответствующих специализации конкретной должности данной группы. Другие знания, необходимые для исполнения функциональных обязанностей.

Заместитель начальника отдела.

Образование - высшее профессиональное.

Стаж работы - не менее полутора лет в Национальном Банке в должности служащего Национального Банка либо не менее двух лет в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной группы, либо не менее одного года на руководящих должностях, либо завершение обучения (магистратура) в зарубежных высших учебных заведениях.

Знание - Конституции Республики Казахстан, законов Республики Казахстан «О противодействии коррупции», «О правовых актах», «О Национальном Банке Республики Казахстан», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», правовых актов Республики Казахстан, регулирующих отношения в областях, соответствующих специализации конкретной должности данной группы. Другие знания, необходимые для исполнения функциональных обязанностей.

8. Для группы Ф3 - начальник группы инкассации, заведующий хранилищем (ценностей).

Образование - высшее профессиональное.

Стаж работы - не менее двух лет в Национальном Банке в должности служащего Национального Банка либо не менее трех лет в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной группы.

Знание - Конституции Республики Казахстан, законов Республики Казахстан «О противодействии коррупции», «О правовых актах», «О Национальном Банке Республики Казахстан», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», правовых актов Республики Казахстан, регулирующих отношения в областях, соответствующих специализации конкретной должности данной группы. Другие знания, необходимые для исполнения функциональных обязанностей.

Заведующий кассой (оборотной кассой, кассой пересчета и другие наименования).

Образование - высшее профессиональное, допускается среднее профессиональное.

Стаж работы – при наличии среднего профессионального образования не менее двух лет стажа работы в Национальном Банке в должности служащего Национального Банка либо не менее трех лет в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной группы.

Знание - Конституции Республики Казахстан, законов Республики Казахстан «О противодействии коррупции», «О правовых актах», «О Национальном Банке Республики Казахстан», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», правовых актов Республики Казахстан, регулирующих отношения в областях, соответствующих специализации конкретной должности данной группы. Другие знания, необходимые для исполнения функциональных обязанностей.

9. Для группы Ф4 - главный специалист: экономист, юрисконсульт, по работе с персоналом, по защите госсекретов, инженер по гражданской обороне, мобилизационной работе, охране труда, технике безопасности, противопожарной

безопасности, инженер, инженер-программист, инженер-электроник, инженер по эксплуатации систем безопасности, инженер по связи, инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике, инженер-механик, инженер-энергетик, инженер-электрик, инженер по эксплуатации инженерных систем, инженер по сантехническим системам, эксперт, эксперт-геммолог, контролер, переводчик и другие наименования.

Образование - высшее профессиональное.

Стаж работы - не менее одного года в Национальном Банке в должности служащего Национального Банка либо не менее полутора лет в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной группы, либо завершение обучения в зарубежных высших учебных заведениях, либо Магистратуре Национального Банка.

Знание - Конституции Республики Казахстан, законов Республики Казахстан «О противодействии коррупции», «О Национальном Банке Республики Казахстан», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», правовых актов Республики Казахстан, регулирующих отношения в областях, соответствующих специализации конкретной должности данной группы. Другие знания, необходимые для исполнения функциональных обязанностей.

10. Для группы Ф5 - ведущий специалист: экономист, юрисконсульт, по работе с персоналом, по защите госсекретов, инженер по гражданской обороне, мобилизационной работе, охране труда, технике безопасности, противопожарной безопасности, инженер, инженер-программист, инженер-электроник, инженер по эксплуатации систем безопасности, инженер по связи, инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике, инженер-механик, инженер-энергетик, инженер-электрик, инженер по эксплуатации инженерных систем, инженер по сантехническим системам, эксперт, эксперт-геммолог, контролер, переводчик и другие наименования.

Образование - высшее профессиональное, допускается среднее профессиональное.

Стаж работы – при наличии среднего профессионального образования не менее полутора лет стажа работы в Национальном Банке либо не менее двух лет в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной группы.

Знание - Конституции Республики Казахстан, законов Республики Казахстан «О противодействии коррупции», «О Национальном Банке Республики Казахстан», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», правовых актов Республики Казахстан, регулирующих отношения в областях, соответствующих специализации конкретной должности данной группы. Другие знания, необходимые для исполнения функциональных обязанностей.

11. Для группы Ф6 - специалист: экономист, юрисконсульт, по работе с персоналом

, по защите госсекретов, инженер по гражданской обороне, мобилизационной работе, охране труда, технике безопасности, противопожарной безопасности, инженер, инженер-программист, инженер-электроник, инженер по эксплуатации систем безопасности, инженер по связи, инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике, инженер-механик, инженер-энергетик, инженер-электрик, инженер по эксплуатации инженерных систем, инженер по сантехническим системам, эксперт, эксперт-геммолог, контролер, переводчик и другие наименования.

Образование - высшее профессиональное, допускается среднее профессиональное.

Стаж работы – при наличии среднего профессионального образования не менее одного года стажа работы в Национальном Банке либо не менее одного года в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной группы.

Знание - Конституции Республики Казахстан, законов Республики Казахстан «О противодействии коррупции», «О Национальном Банке Республики Казахстан», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», правовых актов Республики Казахстан, регулирующих отношения в областях, соответствующих специализации конкретной должности данной группы. Другие знания, необходимые для исполнения функциональных обязанностей.