

**О внесении изменений и дополнения в приказ Генерального Прокурора Республики Казахстан от 29 апреля 2011 года № 39 "Об утверждении Правил ведения и использования учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам"**

Приказ Генерального Прокурора Республики Казахстан от 25 мая 2016 года № 106. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 1 июля 2016 года № 13860

      В целях совершенствования ведения и использования учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам, руководствуясь подпунктом 4-1) статьи 11 Закона Республики Казахстан "О Прокуратуре", **ПРИКАЗЫВАЮ:**

      1. Внести в приказ Генерального Прокурора Республики Казахстан от 29 апреля 2011 года № 39 "Об утверждении Правил ведения и использования учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам" (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 6986, опубликованный в газете "Казахстанская правда" от 23 июня 2011 года № 196 (26617)) следующие изменения и дополнение:

      В Правилах ведения и использования учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам, утвержденных указанным приказом:

      пункт 1 изложить в следующей редакции:

      "1. Настоящие Правила ведения и использования учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам (далее - Правила) разработаны в целях информационного и статистического сопровождения Закона Республики Казахстан от 22 декабря 2003 года "О государственной правовой статистике и специальных учетах", Закона Республики Казахстан от 6 января 2011 года "О правоохранительной службе", Закона Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года "О государственной службе Республики Казахстан".";

      пункт 3 изложить в следующей редакции:

      "3. Субъекты правовой статистики и специальных учетов, обеспечивающие в пределах своих полномочий исполнение требований Закона Республики Казахстан "О государственной службе Республики Казахстан" и применение предусмотренных в нем дисциплинарных мер, своевременно представляют в Комитет документы, указанные в пунктах 6 и 15 настоящих Правил.";

      подпункты 1), 2) пункта 5 изложить в следующей редакции:

      "1) в подпунктах 5), 11) и 11-1) пункта 1 статьи 34 Конституционного закона Республики Казахстан от 25 декабря 2000 года "О судебной системе и статусе судей Республики Казахстан;

      2) в подпунктах 7), 8), 9), 11), 12), 13), 14), 15), 16), 21) пункта 1 статьи 61 Закона Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года "О государственной службе Республики Казахстан";

      пункт 6 изложить в следующей редакции:

      "6. Кадровой службой государственного органа (далее – кадровая служба) по факту увольнения лица по отрицательным мотивам в течение трех рабочих дней с момента увольнения лица, исключения из списков личного состава воинской части (учреждения) выставляется карточка учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам формы № 1-ОМ (далее – карточка) в территориальные управления в двух экземплярах, согласно приложению 1 к настоящим Правилам, с приложением копии приказа об увольнении лица по отрицательным мотивам и документа удостоверяющего личность лица.";

      пункт 9 изложить в следующей редакции:

      "9. В реквизите 1 карточки указывается наименование органа, из которого уволено лицо по отрицательным мотивам. Реквизит 2 и 2.1 определяет ведомственную принадлежность лица, уволенного по отрицательным мотивам. В реквизите 3 указываются основания увольнения с государственной службы.

      В реквизите 4 подлежит отражению номер приказа (решения) органа об увольнении и дата вынесения приказа.

      В реквизитах 6-11 указываются установочные данные уволенного лица.";

      пункт 10 изложить в следующей редакции:

      "10. Карточка подлежит подписанию руководителем и ответственным лицом кадровой службы (лицами, их заменяющими) органа, из которого уволен сотрудник. Руководитель и ответственное лицо в реквизитах 12, 13 указывают свою фамилию, должность и дату заполнения карточки.

      Реквизиты 14, 15 заполняются сотрудником территориального управления, который в соответствии с данными единого журнала учета лиц, уволенных по отрицательным мотивам (далее - журнал) согласно приложению 2 к настоящим Правилам, указывает регистрационный номер, дату его регистрации, свою фамилию и подписывает карточку.";

      пункт 12 изложить в следующей редакции:

      "12. Территориальными управлениями карточки регистрируются в журнале.

      В течение двадцати четырех часов с момента ее выставления сотрудник территориального управления проверяет правильность заполнения и полноту реквизитов, и осуществляет ввод карточки в банк данных. Если окончание срока ввода приходится на выходной или праздничный день, то карточка вводится на следующий первый рабочий день.

      Один экземпляр карточки в течение трех рабочих дней после регистрации и ввода направляется в Комитет, второй подлежит обработке и хранению в территориальном управлении.";

      пункт 15 изложить в следующей редакции:

      "15. В случае изменения или отмены решения об увольнении лица, уполномоченный государственный орган в течение трех рабочих дней с момента изменения или отмены решения направляет в территориальное управление в двух экземплярах сообщения по данному факту, заверенные печатью, согласно приложению 3 к настоящим Правилам, а также в двух экземплярах материалы, подтверждающие изменение или отмену решения об увольнении лица.

      Территориальным управлением один экземпляр сообщения и один экземпляр материалов, подтверждающих изменение или отмену решения об увольнении лица, предоставляются в Комитет, что является основанием для внесения Комитетом корректировки в данные централизованного учета.

      В течение двадцати четырех часов с момента поступления материалов и иных документов, подтверждающих изменение либо отмену решения об увольнении лица по отрицательным мотивам, сотрудник Комитета, ответственный за ведение банка данных, осуществляет соответствующую корректировку в банке данных. Если окончание срока ввода приходится на выходной или праздничный день, то корректировка производится на следующий первый рабочий день.";

      дополнить пунктом 15-1 следующего содержания:

      "15-1. В целях обеспечения полноты учета и контроля своевременности предоставления карточек, субъектами правовой статистики и специальных учетов ежеквартально, до десятого числа месяца, следующего за отчетным периодом, проводятся сверки с соответствующим территориальным управлением.";

      часть первую пункта 19 изложить в следующей редакции:

      "19. Истребование информации о лицах осуществляется через информационный сервис на портале Комитета "Требование на физическое лицо". При отсутствии возможности регистрации субъектов правовой статистики и специальных учетов на данном портале, получение сведений производится путем направления в Комитет и его территориальный орган требования, оформленного на каждое проверяемое лицо отдельно.";

      часть третью пункта 25 изложить в следующей редакции:

      "При отсутствии на учете сведений о проверяемом лице, на обратной стороне запроса ставится штамп с оттиском "Сведений нет", дата проверки запроса, номер штампа и подпись сотрудника, проверившего запрос. При наличии на централизованном учете сведений, об увольнении проверяемого лица с государственной службы по отрицательным мотивам, они отражаются на обратной стороне запроса с проставлением штампа "АИС №\_\_" (автоматизированная информационная система), указанием даты проверки и подписи проверяющего лица.".

      2. Приложение 1 к Правилам ведения и использования учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам, изложить в редакции, согласно приложению к настоящему приказу.

      3. Комитету по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан (далее - Комитет) обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) официальное опубликование настоящего приказа в периодических печатных изданиях и информационно-правовой системе нормативных правовых актов "Әділет" в течение десяти календарных дней после его государственной регистрации;

      3) направление копии настоящего приказа в течение пяти рабочих дней со дня его получения в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" Министерства юстиции Республики Казахстан для размещения в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан;

      4) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Генеральной прокуратуры Республики Казахстан;

      5) направление настоящего приказа заинтересованным субъектам правовой статистики и специальных учетов, а также территориальным органам Комитета для исполнения.

      4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Председателя Комитета.

      5. Настоящий приказ вводится в действие со дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Генеральный Прокурор
  |
 |
| Республики Казахстан
  | Ж. Асанов
  |

|  |  |
| --- | --- |
|
 |

Приложение к приказу
Генерального Прокурора
Республики Казахстан
от 25 мая 2016 года № 106

Приложение 1
к Правилам ведения и
использования учета лиц,
уволенных с государственной
службы по отрицательным мотивам |

      Форма

 **Карточка учета лиц, уволенных с государственной службы**
**по отрицательным мотивам формы № 1-ОМ**
**(составляется кадровой службой органа)**

      1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (наименование органа)

      2. Совершено: должностным лицом, политическим государственным

      служащим, государственным служащим.

      2.1. Совершено: акимом, судьей, сотрудником судебных органов;

      сотрудниками правоохранительных органов: прокуратуры, внутренних дел,

      антикоррупционной службы и службы экономических расследований;

      сотрудниками специальных органов: Комитета национальной безопасности,

      службы государственной охраны, службы внешней разведки "Сырбар";

      сотрудниками–военнослужащими органов: министерства обороны,

      пограничной службы Комитета национальной безопасности, военной

      прокуратуры, службы государственной охраны, Национальной гвардии,

      военной полиции;

      служащими министерств: юстиции, финансов, образования и науки,

      сельского хозяйства, иностранных дел, культуры и спорта, национальной

      экономики, по инвестициям и развитию, здравоохранения и социального

      развития, энергетики; по делам государственной службы, информации и

      коммуникаций;

      служащими акиматов и их структурных подразделений, служащими прочих

      государственных структур.

      3. Основания увольнения с государственной службы по отрицательным

      мотивам:

      Статья 34 Конституционного закона Республики Казахстан "О

      судебной системе и статусе судей Республики Казахстан" - п.1 п.п.5)

      вступление в законную силу обвинительного приговора в отношении этого

      судьи, прекращение уголовного дела на досудебной стадии по

      нереабилитирующим основаниям; п.1 п.п.11) решение квалификационной

      комиссии Судебного жюри о несоответствии судьи занимаемой должности в

      силу профессиональной непригодности; п.1 п.п.11-1) решение

      дисциплинарной комиссии Судебного жюри о необходимости освобождения

      от должности судьи за совершение им дисциплинарного проступка или

      невыполнение требований, указанных в статье 28 Конституционного

      закона Республики Казахстан "О судебной системе и статусе судей

      Республики Казахстан".

      Статья 61 Закона Республики Казахстан "О государственной службе

      Республики Казахстан" - п.1 п.п.7) представление административным

      государственным служащим заведомо ложных сведений о доходах и

      имуществе, принадлежащем ему на праве собственности; п.1 п.п.8)

      несоблюдение обязанностей и (или) ограничений, установленных законами

      Республики Казахстан; п.1 п.п.9) непередача в доверительное

      управление принадлежащих на праве собственности долей, акций (акцию)

      в уставном капитале коммерческих организаций и иного имущества,

      использование которого влечет получение доходов, за исключением

      денег, законно принадлежащих этому лицу, а также имущества,

      переданного в имущественный наем; п.1 п.п.11) совершение

      коррупционного правонарушения; п.1 п.п.12) вступление в законную силу

      обвинительного приговора суда за совершение преступления либо

      умышленного уголовного проступка; п.1 п.п.13) прием на

      административную государственную должность лица, совершившего

      коррупционное преступление или ранее уволенного за совершение

      коррупционного правонарушения либо дисциплинарного проступка,

      дискредитирующего государственную службу, а также совершившего

      преступление в составе преступной группы; п.1 п.п.14) прием на

      административную государственную должность лица, в отношении которого

      уголовное дело о преступлении в составе преступной группы прекращено

      органом уголовного преследования или судом на основании пунктов 3),

      4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36

      Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан, до истечения

      срока нижнего предела наказания в виде лишения свободы,

      предусмотренного соответствующей статьей Особенной части Уголовного

      кодекса Республики Казахстан; п.1 п.п.15) прекращение уголовного дела

      на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или

      статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан за

      совершение коррупционного преступления, а также уголовного дела о

      преступлении в составе преступной группы – органом уголовного

      преследования или судом на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12)

      части первой статьи 35 и статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса

      Республики Казахстан до истечения срока нижнего предела наказания в

      виде лишения свободы, предусмотренного соответствующей статьей

      Особенной части Уголовного кодекса Республики Казахстан; п.1 п.п.16)

      представление при поступлении на государственную службу заведомо

      ложных документов или сведений, которые могли являться основаниями

      для отказа в приеме на государственную службу; п.1 п.п.21) совершение

      дисциплинарного проступка, дискредитирующего государственную службу.

      Статья 80 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной

      службе" - п.1 п.п.12) грубое нарушение служебной дисциплины, п.1

      п.п.12-1) непринятие мер руководителем территориального

      правоохранительного органа по недопущению укрытия преступлений от

      учета; укрытия уголовных правонарушений от учета; совершения

      подчиненным сотрудником преступления, связанного с грубым нарушением

      конституционных прав граждан, предусмотренных разделом II Конституции

      Республики Казахстан, установленных вступившими в законную силу

      судебными актами, либо решениями органов уголовного преследования о

      прекращении уголовного дела на основании пунктов 3), 4), 9), 10), 11)

      и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального

      кодекса Республики Казахстан; п.1 п.п.13) за совершение проступка,

      дискредитирующего правоохранительный орган; п.1 п.п.14) в связи с

      совершением коррупционного правонарушения; п.1 п.п.15) вступление в

      законную силу обвинительного приговора суда за совершение

      преступления, прекращение уголовного дела о преступлении на основании

      пунктов 3), или 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи

      36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан; п.1 п.п.16)

      за непредставление искажение сведений, указанных в пункте 2 статьи 6

      Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе".

      Статья 26 Закона Республики Казахстан "О воинской службе и

      статусе военнослужащих" - п.1 п.п.13): 1 - вступления в законную силу

      обвинительного приговора суда за совершение преступления, в том числе

      условно; 2 - освобождения от уголовной ответственности за совершение

      преступления на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой

      статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики

      Казахстан; 3 – лишение воинского звания в установленном

      законодательством Республики Казахстан порядке; 4 – употребление при

      исполнении обязанностей воинской службы веществ, вызывающих состояние

      алкогольного, наркотического или иного опьянения; 5 – отчисления из

      военного учебного заведения (военного факультета), за исключением

      случаев отчисления по состоянию здоровья и по семейным

      обстоятельствам; 6 – систематического нарушения военнослужащим

      условий контракта; 7 – занятия любыми видами оплачиваемой

      деятельности, кроме педагогической, научной и иной творческой

      деятельности; 8 – нарушение военнослужащим мер безопасности, в том

      числе пожарной безопасности либо безопасности движения на служебном

      транспорте, которое повлекло тяжкие последствия; 9 – отсутствия

      военнослужащего на службе без уважительной причины в течение трех и

      более часов подряд; 10 – совершения виновных действий военнослужащим,

      непосредственно обслуживающим денежные средства или военное

      имущество, если эти действия дают основания для утраты доверия к нему

      со стороны командира (начальника); 11 – нарушения установленных

      требований по обеспечению режима секретности, повлекших разглашение

      или утрату сведений, составляющих государственные секреты, их

      носителей; 12 – определенных трудовым и антикоррупционным

      законодательством Республики Казахстан.

      Статья 51 Закона Республики Казахстан "О специальных

      государственных органах" - п.14 п.п.1) нахождения сотрудника на

      службе, в том числе эпизодическом, состоянии алкогольного,

      наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их

      аналогов), а также в случаях употребления, в том числе

      эпизодического, веществ, вызывающих состояния наркотического,

      психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), а также

      отказа или уклонения от прохождения медицинского освидетельствования

      в специализированных медицинских учреждениях (наркологических

      диспансерах) на предмет употребления, в том числе эпизодического,

      веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического,

      психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов); п.14

      п.п.2) использования служебного положения в личных корыстных целях;

      п.14 п.п.3) занятия любыми видами предпринимательской деятельности, в

      том числе коммерческим посредничеством, за исключением случаев, когда

      это является их должностными обязанностями в соответствии с

      законодательством Республики Казахстан; п.14 п.п.4) выполнения работ

      и оказания услуг с использованием служебного положения и получения за

      это незаконного вознаграждения; п.14 п.п.5) вступления в законную

      силу обвинительного приговора суда за совершение преступления или

      освобождения от уголовной ответственности за совершение преступления

      на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или

      статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан; п.14

      п.п.6) совершения сотрудником, выполняющим воспитательные функции,

      проступка, не совместимого с нахождением на занимаемой должности;

      п.14 п.п.7) совершения виновных действий сотрудником, непосредственно

      обслуживающим денежные средства или государственное имущество, если

      эти действия дают основания для утраты доверия к нему со стороны

      уполномоченного руководителя; п.14 п.п.8) разглашения сведений,

      составляющих государственные секреты; п.14 п.п.9) невыхода на службу

      без уважительных причин, трех и более часов подряд за один рабочий

      день; п.14 п.п.10) определенных трудовым законодательством Республики

      Казахстан, законами Республики Казахстан "О государственной службе

      Республики Казахстан" и "О противодействии коррупции".

      4. Приказ (решение) № \_\_\_\_\_\_\_\_ от "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ г.

      5. Применена мера взыскания: увольнение с занимаемой должности (1)

      6. Сведения о лице, уволенном по отрицательным мотивам

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ФАМИЛИЯ
  | ИМЯ
  | ОТЧЕСТВО (при его наличии)
  |
|
 |
 |
 |

             7. Дата рождения "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 19 \_\_\_\_ г.

      8. Место рождения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      9. Адрес проживания (регистрации)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_

      9.1 Индивидуальный идентификационный номер (ИИН)

      |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|

      10. Место работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      11. Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      12. Руководитель органа, из которого уволен сотрудник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (фамилия, подпись)

      12.1 Ответственное лицо кадровой службы, заполнившее карточку\_\_\_\_\_\_\_\_

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (должность, фамилия, имя, отчество (при его наличии), подпись)

      13. Дата заполнения "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

      14. Дата регистрации в региональном управлении "\_\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      20 \_\_\_\_ г.

      № материала (протокола) по единому журналу\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      15. Сотрудник регионального управления\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (должность, фамилия, подпись)

      Примечание: карточка является официальным статистическим документом;

      лица, подписавшие ее, за внесение заведомо ложных сведений несут

      ответственность в установленном законодательством порядке.

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан