

**О внесении изменений и дополнения в приказ Генерального Прокурора Республики Казахстан от 29 апреля 2011 года № 39 "Об утверждении Правил ведения и использования учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам"**

Приказ Генерального Прокурора Республики Казахстан от 25 мая 2016 года № 106. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 1 июля 2016 года № 13860

      В целях совершенствования ведения и использования учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам, руководствуясь подпунктом 4-1) статьи 11 Закона Республики Казахстан "О Прокуратуре", **ПРИКАЗЫВАЮ:**  
      1. Внести в приказ Генерального Прокурора Республики Казахстан от 29 апреля 2011 года № 39 "Об утверждении Правил ведения и использования учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам" (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 6986, опубликованный в газете "Казахстанская правда" от 23 июня 2011 года № 196 (26617)) следующие изменения и дополнение:  
      В Правилах ведения и использования учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам, утвержденных указанным приказом:  
      пункт 1 изложить в следующей редакции:  
      "1. Настоящие Правила ведения и использования учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам (далее - Правила) разработаны в целях информационного и статистического сопровождения Закона Республики Казахстан от 22 декабря 2003 года "О государственной правовой статистике и специальных учетах", Закона Республики Казахстан от 6 января 2011 года "О правоохранительной службе", Закона Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года "О государственной службе Республики Казахстан".";  
      пункт 3 изложить в следующей редакции:  
      "3. Субъекты правовой статистики и специальных учетов, обеспечивающие в пределах своих полномочий исполнение требований Закона Республики Казахстан "О государственной службе Республики Казахстан" и применение предусмотренных в нем дисциплинарных мер, своевременно представляют в Комитет документы, указанные в пунктах 6 и 15 настоящих Правил.";  
      подпункты 1), 2) пункта 5 изложить в следующей редакции:  
      "1) в подпунктах 5), 11) и 11-1) пункта 1 статьи 34 Конституционного закона Республики Казахстан от 25 декабря 2000 года "О судебной системе и статусе судей Республики Казахстан;  
      2) в подпунктах 7), 8), 9), 11), 12), 13), 14), 15), 16), 21) пункта 1 статьи 61 Закона Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года "О государственной службе Республики Казахстан";  
      пункт 6 изложить в следующей редакции:  
      "6. Кадровой службой государственного органа (далее – кадровая служба) по факту увольнения лица по отрицательным мотивам в течение трех рабочих дней с момента увольнения лица, исключения из списков личного состава воинской части (учреждения) выставляется карточка учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам формы № 1-ОМ (далее – карточка) в территориальные управления в двух экземплярах, согласно приложению 1 к настоящим Правилам, с приложением копии приказа об увольнении лица по отрицательным мотивам и документа удостоверяющего личность лица.";  
      пункт 9 изложить в следующей редакции:  
      "9. В реквизите 1 карточки указывается наименование органа, из которого уволено лицо по отрицательным мотивам. Реквизит 2 и 2.1 определяет ведомственную принадлежность лица, уволенного по отрицательным мотивам. В реквизите 3 указываются основания увольнения с государственной службы.  
      В реквизите 4 подлежит отражению номер приказа (решения) органа об увольнении и дата вынесения приказа.  
      В реквизитах 6-11 указываются установочные данные уволенного лица.";  
      пункт 10 изложить в следующей редакции:  
      "10. Карточка подлежит подписанию руководителем и ответственным лицом кадровой службы (лицами, их заменяющими) органа, из которого уволен сотрудник. Руководитель и ответственное лицо в реквизитах 12, 13 указывают свою фамилию, должность и дату заполнения карточки.  
      Реквизиты 14, 15 заполняются сотрудником территориального управления, который в соответствии с данными единого журнала учета лиц, уволенных по отрицательным мотивам (далее - журнал) согласно приложению 2 к настоящим Правилам, указывает регистрационный номер, дату его регистрации, свою фамилию и подписывает карточку.";  
      пункт 12 изложить в следующей редакции:  
      "12. Территориальными управлениями карточки регистрируются в журнале.  
      В течение двадцати четырех часов с момента ее выставления сотрудник территориального управления проверяет правильность заполнения и полноту реквизитов, и осуществляет ввод карточки в банк данных. Если окончание срока ввода приходится на выходной или праздничный день, то карточка вводится на следующий первый рабочий день.  
      Один экземпляр карточки в течение трех рабочих дней после регистрации и ввода направляется в Комитет, второй подлежит обработке и хранению в территориальном управлении.";  
      пункт 15 изложить в следующей редакции:  
      "15. В случае изменения или отмены решения об увольнении лица, уполномоченный государственный орган в течение трех рабочих дней с момента изменения или отмены решения направляет в территориальное управление в двух экземплярах сообщения по данному факту, заверенные печатью, согласно приложению 3 к настоящим Правилам, а также в двух экземплярах материалы, подтверждающие изменение или отмену решения об увольнении лица.  
      Территориальным управлением один экземпляр сообщения и один экземпляр материалов, подтверждающих изменение или отмену решения об увольнении лица, предоставляются в Комитет, что является основанием для внесения Комитетом корректировки в данные централизованного учета.  
      В течение двадцати четырех часов с момента поступления материалов и иных документов, подтверждающих изменение либо отмену решения об увольнении лица по отрицательным мотивам, сотрудник Комитета, ответственный за ведение банка данных, осуществляет соответствующую корректировку в банке данных. Если окончание срока ввода приходится на выходной или праздничный день, то корректировка производится на следующий первый рабочий день.";  
      дополнить пунктом 15-1 следующего содержания:  
      "15-1. В целях обеспечения полноты учета и контроля своевременности предоставления карточек, субъектами правовой статистики и специальных учетов ежеквартально, до десятого числа месяца, следующего за отчетным периодом, проводятся сверки с соответствующим территориальным управлением.";  
      часть первую пункта 19 изложить в следующей редакции:  
      "19. Истребование информации о лицах осуществляется через информационный сервис на портале Комитета "Требование на физическое лицо". При отсутствии возможности регистрации субъектов правовой статистики и специальных учетов на данном портале, получение сведений производится путем направления в Комитет и его территориальный орган требования, оформленного на каждое проверяемое лицо отдельно.";  
      часть третью пункта 25 изложить в следующей редакции:  
      "При отсутствии на учете сведений о проверяемом лице, на обратной стороне запроса ставится штамп с оттиском "Сведений нет", дата проверки запроса, номер штампа и подпись сотрудника, проверившего запрос. При наличии на централизованном учете сведений, об увольнении проверяемого лица с государственной службы по отрицательным мотивам, они отражаются на обратной стороне запроса с проставлением штампа "АИС №\_\_" (автоматизированная информационная система), указанием даты проверки и подписи проверяющего лица.".  
      2. Приложение 1 к Правилам ведения и использования учета лиц, уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам, изложить в редакции, согласно приложению к настоящему приказу.  
      3. Комитету по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан (далее - Комитет) обеспечить:  
      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;  
      2) официальное опубликование настоящего приказа в периодических печатных изданиях и информационно-правовой системе нормативных правовых актов "Әділет" в течение десяти календарных дней после его государственной регистрации;  
      3) направление копии настоящего приказа в течение пяти рабочих дней со дня его получения в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" Министерства юстиции Республики Казахстан для размещения в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан;  
      4) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Генеральной прокуратуры Республики Казахстан;  
      5) направление настоящего приказа заинтересованным субъектам правовой статистики и специальных учетов, а также территориальным органам Комитета для исполнения.  
      4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Председателя Комитета.  
      5. Настоящий приказ вводится в действие со дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Генеральный Прокурор |  |
| Республики Казахстан | Ж. Асанов |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к приказу  Генерального Прокурора  Республики Казахстан  от 25 мая 2016 года № 106  Приложение 1  к Правилам ведения и  использования учета лиц,  уволенных с государственной  службы по отрицательным мотивам |

      Форма

**Карточка учета лиц, уволенных с государственной службы**  
**по отрицательным мотивам формы № 1-ОМ**  
**(составляется кадровой службой органа)**

      1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
      (наименование органа)  
      2. Совершено: должностным лицом, политическим государственным  
      служащим, государственным служащим.  
      2.1. Совершено: акимом, судьей, сотрудником судебных органов;  
      сотрудниками правоохранительных органов: прокуратуры, внутренних дел,  
      антикоррупционной службы и службы экономических расследований;  
      сотрудниками специальных органов: Комитета национальной безопасности,  
      службы государственной охраны, службы внешней разведки "Сырбар";  
      сотрудниками–военнослужащими органов: министерства обороны,  
      пограничной службы Комитета национальной безопасности, военной  
      прокуратуры, службы государственной охраны, Национальной гвардии,  
      военной полиции;  
      служащими министерств: юстиции, финансов, образования и науки,  
      сельского хозяйства, иностранных дел, культуры и спорта, национальной  
      экономики, по инвестициям и развитию, здравоохранения и социального  
      развития, энергетики; по делам государственной службы, информации и  
      коммуникаций;  
      служащими акиматов и их структурных подразделений, служащими прочих  
      государственных структур.  
      3. Основания увольнения с государственной службы по отрицательным  
      мотивам:  
      Статья 34 Конституционного закона Республики Казахстан "О  
      судебной системе и статусе судей Республики Казахстан" - п.1 п.п.5)  
      вступление в законную силу обвинительного приговора в отношении этого  
      судьи, прекращение уголовного дела на досудебной стадии по  
      нереабилитирующим основаниям; п.1 п.п.11) решение квалификационной  
      комиссии Судебного жюри о несоответствии судьи занимаемой должности в  
      силу профессиональной непригодности; п.1 п.п.11-1) решение  
      дисциплинарной комиссии Судебного жюри о необходимости освобождения  
      от должности судьи за совершение им дисциплинарного проступка или  
      невыполнение требований, указанных в статье 28 Конституционного  
      закона Республики Казахстан "О судебной системе и статусе судей  
      Республики Казахстан".  
      Статья 61 Закона Республики Казахстан "О государственной службе  
      Республики Казахстан" - п.1 п.п.7) представление административным  
      государственным служащим заведомо ложных сведений о доходах и  
      имуществе, принадлежащем ему на праве собственности; п.1 п.п.8)  
      несоблюдение обязанностей и (или) ограничений, установленных законами  
      Республики Казахстан; п.1 п.п.9) непередача в доверительное  
      управление принадлежащих на праве собственности долей, акций (акцию)  
      в уставном капитале коммерческих организаций и иного имущества,  
      использование которого влечет получение доходов, за исключением  
      денег, законно принадлежащих этому лицу, а также имущества,  
      переданного в имущественный наем; п.1 п.п.11) совершение  
      коррупционного правонарушения; п.1 п.п.12) вступление в законную силу  
      обвинительного приговора суда за совершение преступления либо  
      умышленного уголовного проступка; п.1 п.п.13) прием на  
      административную государственную должность лица, совершившего  
      коррупционное преступление или ранее уволенного за совершение  
      коррупционного правонарушения либо дисциплинарного проступка,  
      дискредитирующего государственную службу, а также совершившего  
      преступление в составе преступной группы; п.1 п.п.14) прием на  
      административную государственную должность лица, в отношении которого  
      уголовное дело о преступлении в составе преступной группы прекращено  
      органом уголовного преследования или судом на основании пунктов 3),  
      4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36  
      Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан, до истечения  
      срока нижнего предела наказания в виде лишения свободы,  
      предусмотренного соответствующей статьей Особенной части Уголовного  
      кодекса Республики Казахстан; п.1 п.п.15) прекращение уголовного дела  
      на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или  
      статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан за  
      совершение коррупционного преступления, а также уголовного дела о  
      преступлении в составе преступной группы – органом уголовного  
      преследования или судом на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12)  
      части первой статьи 35 и статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса  
      Республики Казахстан до истечения срока нижнего предела наказания в  
      виде лишения свободы, предусмотренного соответствующей статьей  
      Особенной части Уголовного кодекса Республики Казахстан; п.1 п.п.16)  
      представление при поступлении на государственную службу заведомо  
      ложных документов или сведений, которые могли являться основаниями  
      для отказа в приеме на государственную службу; п.1 п.п.21) совершение  
      дисциплинарного проступка, дискредитирующего государственную службу.  
      Статья 80 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной  
      службе" - п.1 п.п.12) грубое нарушение служебной дисциплины, п.1  
      п.п.12-1) непринятие мер руководителем территориального  
      правоохранительного органа по недопущению укрытия преступлений от  
      учета; укрытия уголовных правонарушений от учета; совершения  
      подчиненным сотрудником преступления, связанного с грубым нарушением  
      конституционных прав граждан, предусмотренных разделом II Конституции  
      Республики Казахстан, установленных вступившими в законную силу  
      судебными актами, либо решениями органов уголовного преследования о  
      прекращении уголовного дела на основании пунктов 3), 4), 9), 10), 11)  
      и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального  
      кодекса Республики Казахстан; п.1 п.п.13) за совершение проступка,  
      дискредитирующего правоохранительный орган; п.1 п.п.14) в связи с  
      совершением коррупционного правонарушения; п.1 п.п.15) вступление в  
      законную силу обвинительного приговора суда за совершение  
      преступления, прекращение уголовного дела о преступлении на основании  
      пунктов 3), или 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи  
      36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан; п.1 п.п.16)  
      за непредставление искажение сведений, указанных в пункте 2 статьи 6  
      Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе".  
      Статья 26 Закона Республики Казахстан "О воинской службе и  
      статусе военнослужащих" - п.1 п.п.13): 1 - вступления в законную силу  
      обвинительного приговора суда за совершение преступления, в том числе  
      условно; 2 - освобождения от уголовной ответственности за совершение  
      преступления на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой  
      статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики  
      Казахстан; 3 – лишение воинского звания в установленном  
      законодательством Республики Казахстан порядке; 4 – употребление при  
      исполнении обязанностей воинской службы веществ, вызывающих состояние  
      алкогольного, наркотического или иного опьянения; 5 – отчисления из  
      военного учебного заведения (военного факультета), за исключением  
      случаев отчисления по состоянию здоровья и по семейным  
      обстоятельствам; 6 – систематического нарушения военнослужащим  
      условий контракта; 7 – занятия любыми видами оплачиваемой  
      деятельности, кроме педагогической, научной и иной творческой  
      деятельности; 8 – нарушение военнослужащим мер безопасности, в том  
      числе пожарной безопасности либо безопасности движения на служебном  
      транспорте, которое повлекло тяжкие последствия; 9 – отсутствия  
      военнослужащего на службе без уважительной причины в течение трех и  
      более часов подряд; 10 – совершения виновных действий военнослужащим,  
      непосредственно обслуживающим денежные средства или военное  
      имущество, если эти действия дают основания для утраты доверия к нему  
      со стороны командира (начальника); 11 – нарушения установленных  
      требований по обеспечению режима секретности, повлекших разглашение  
      или утрату сведений, составляющих государственные секреты, их  
      носителей; 12 – определенных трудовым и антикоррупционным  
      законодательством Республики Казахстан.  
      Статья 51 Закона Республики Казахстан "О специальных  
      государственных органах" - п.14 п.п.1) нахождения сотрудника на  
      службе, в том числе эпизодическом, состоянии алкогольного,  
      наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их  
      аналогов), а также в случаях употребления, в том числе  
      эпизодического, веществ, вызывающих состояния наркотического,  
      психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), а также  
      отказа или уклонения от прохождения медицинского освидетельствования  
      в специализированных медицинских учреждениях (наркологических  
      диспансерах) на предмет употребления, в том числе эпизодического,  
      веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического,  
      психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов); п.14  
      п.п.2) использования служебного положения в личных корыстных целях;  
      п.14 п.п.3) занятия любыми видами предпринимательской деятельности, в  
      том числе коммерческим посредничеством, за исключением случаев, когда  
      это является их должностными обязанностями в соответствии с  
      законодательством Республики Казахстан; п.14 п.п.4) выполнения работ  
      и оказания услуг с использованием служебного положения и получения за  
      это незаконного вознаграждения; п.14 п.п.5) вступления в законную  
      силу обвинительного приговора суда за совершение преступления или  
      освобождения от уголовной ответственности за совершение преступления  
      на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или  
      статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан; п.14  
      п.п.6) совершения сотрудником, выполняющим воспитательные функции,  
      проступка, не совместимого с нахождением на занимаемой должности;  
      п.14 п.п.7) совершения виновных действий сотрудником, непосредственно  
      обслуживающим денежные средства или государственное имущество, если  
      эти действия дают основания для утраты доверия к нему со стороны  
      уполномоченного руководителя; п.14 п.п.8) разглашения сведений,  
      составляющих государственные секреты; п.14 п.п.9) невыхода на службу  
      без уважительных причин, трех и более часов подряд за один рабочий  
      день; п.14 п.п.10) определенных трудовым законодательством Республики  
      Казахстан, законами Республики Казахстан "О государственной службе  
      Республики Казахстан" и "О противодействии коррупции".  
      4. Приказ (решение) № \_\_\_\_\_\_\_\_ от "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ г.  
      5. Применена мера взыскания: увольнение с занимаемой должности (1)  
      6. Сведения о лице, уволенном по отрицательным мотивам

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ФАМИЛИЯ | ИМЯ | ОТЧЕСТВО (при его наличии) |
|  |  |  |

             7. Дата рождения "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 19 \_\_\_\_ г.  
      8. Место рождения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
      9. Адрес проживания (регистрации)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_  
      9.1 Индивидуальный идентификационный номер (ИИН)  
      |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|  
      10. Место работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
      11. Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
      12. Руководитель органа, из которого уволен сотрудник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
      (фамилия, подпись)  
      12.1 Ответственное лицо кадровой службы, заполнившее карточку\_\_\_\_\_\_\_\_  
      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
      (должность, фамилия, имя, отчество (при его наличии), подпись)  
      13. Дата заполнения "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.  
      14. Дата регистрации в региональном управлении "\_\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
      20 \_\_\_\_ г.  
      № материала (протокола) по единому журналу\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
      15. Сотрудник регионального управления\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
      (должность, фамилия, подпись)  
      Примечание: карточка является официальным статистическим документом;  
      лица, подписавшие ее, за внесение заведомо ложных сведений несут  
      ответственность в установленном законодательством порядке.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан