

Об утверждении методики определения прогнозной потребности в рабочей силе

Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 июня 2016 года № 562. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 18 августа 2016 года № 14123.

В соответствии с подпунктом 3) статьи 7 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О занятости населения" и подпунктом 2) пункта 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан от 19 марта 2010 года "О государственной статистике"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить методику определения прогнозной потребности в рабочей силе.
2. Департаменту занятости населения Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:
 - 1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;
 - 2) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа направление его копии на официальное опубликование в периодических печатных изданиях и в информационно-правовой системе "Эділет";
 - 3) направление в печатном и электронном виде в течение пяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа его копии в одном экземпляре на государственном и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" для включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;
 - 4) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан;
 - 5) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3) и 4) настоящего пункта.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан Нурымбетова Б.Б.
4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Министр здравоохранения
и социального развития
Республики Казахстан

Т. Дуйсенова

СОГЛАСОВАН

Министр образования и науки
Республики Казахстан

_____ Е. Сагадиев

14 июля 2016 года

СОГЛАСОВАН

Председатель Комитета по статистике
Министерства национальной экономики
Республики Казахстан

_____ Н. Айдапкелов

29 июня 2016 года

Утверждена
приказом
Министра здравоохранения
и социального развития
Республики Казахстан
от 28 июня 2016 года № 562

Методика определения прогнозной потребности в рабочей силе

Глава 1. Общие положения

1. Настоящая Методика определения прогнозной потребности в рабочей силе (далее - Методика) разработана в соответствии с подпунктом 3) статьи 7 Закона Республики Казахстан "О занятости населения" и предназначена для определения прогнозной потребности в рабочей силе.

2. Прогноз потребности в кадрах составляется на кратко- и среднесрочный период и разрабатывается в целях:

оценки потребности рынка труда и потенциального спроса на трудовые ресурсы

;

выявления перспективных направлений развития рынка труда с учетом динамики развития отдельных сфер и отраслей экономики;

повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов, а также принятия управленческих решений;

представления рекомендаций по корректировке государственного образовательного заказа.

3. Прогнозирование осуществляется:

по 19 секциям Общего классификатора видов экономической деятельности (далее – ОКЭД) и в целом по республике;
по 136 группам занятий;
по республике;
на один год и на пять лет вперед на ежегодной основе.

Глава 2. Прогнозирование потребности в кадрах в разрезе отраслей экономики, специальностей (профессий) и регионов

4. Алгоритм расчета прогнозирования потребности в кадрах в разрезе отраслей экономики, специальностей (профессий) и регионов состоит из двух основных этапов:

1) первый этап: среднесрочный прогноз потребности в кадрах:

первый этап предусматривает определение среднесрочного прогноза потребности в кадрах по республике с учетом прогнозов социально-экономического развития, а также определение прогнозируемого предложения труда по республике в разрезе профессий и основных секторов экономики;

2) второй этап: анкетирование предприятий и учреждений на предмет определения прогнозной потребности в кадрах на среднесрочный период:

второй этап предусматривает проведение выборочного анкетирования предприятий и учреждений для изучения их потребностей в кадрах по видам экономической деятельности (далее – ВЭД) и специальностям на краткосрочный период с последующей дезагрегацией данных на всю численность предприятий и учреждений республики.

5. В процессе прогнозирования также используются данные о потребности в кадрах на среднесрочный период в рамках реализуемых государственных, отраслевых, региональных программ и частных инициатив для дополнительной проверки полученных результатов предыдущих этапов.

Параграф 1. Первый этап: среднесрочный прогноз потребности в кадрах

6. Для расчета среднесрочного прогноза потребности в кадрах:

уполномоченный орган по государственному планированию ежегодно к 1 апреля представляет государственному органу, ответственному за определение потребности экономики в кадрах, сведения по прогнозным данным социально-экономического развития Республики Казахстан на среднесрочный период (производительность труда, валовая добавленная стоимость по отраслям экономики в разрезе регионов) согласно приложению 1;

уполномоченный орган в сфере образования ежегодно к 1 марта представляет государственному органу, ответственному за определение потребности экономики в

кадрах, прогнозную численность выпускников на пять лет по уровням образования в разрезе регионов и специальностей согласно приложению 2;

ведомство уполномоченного органа в области государственной статистической деятельности ежегодно к 1 марта представляет государственному органу, ответственному за определение потребности экономики в кадрах, статистические данные по количеству занятых в отраслях экономики по 2-м знакам (согласно ОКЭД) в разрезе занятий по 3-м знакам согласно Государственному классификатору занятий ГК РК 01-2005ГК (далее – ГК РК) в разрезе регионов согласно приложению 3.

Количество занятых в регионах рассчитывается по следующей формуле:

$Z^t(r)$ –

прогнозируемая численность занятых в году t региона r ,

E_{ri}^t –

– численность занятых в отрасли i региона r в году, оцениваемая путем построения трендов и отбора наиболее подходящего следующим образом:

$$E_{ri}^t = \begin{cases} a * \ln(s_t) + b_i, \\ a * e^{b_i * s_t}, \\ a * s_t^{b_i}, \\ a * s_t + c_i, \end{cases}, \text{ где}$$

a_i, b_i, c_i –

результат оценки коэффициентов трендов занятости в отрасли i ,

s_t –

переменная тренда в году t , принимающая последовательные значения от 6 до 11 для построения тренда.

7. Подходящее уравнение из перечисленных выше подбирается, исходя из максимального значения соответствующего коэффициента детерминации R^2 ,

оцениваемого по результатам построения тренда, а также характера динамики статистических показателей предыдущих лет:

логарифмический тренд применяется при показателях, для которых характерны значительные изменения в начале периода и дальнейшая их стабилизация:

степенной тренд применяется при показателях, для которых характерно постоянное изменение скорости роста;

экспоненциальную линию тренда используют в том случае, если скорость изменения данных непрерывно возрастает;

линейная регрессия применяется в основном при моделировании характеристик, значения которых увеличиваются или убывают с постоянной скоростью.

8. При этом по результатам оценки трендов учитываются следующие факторы:

необходимость отсутствия отрицательных значений по результатам построения трендов;

логичность и соответствие текущим и прогнозируемым вариантам социально-экономического развития региона, а также программам развития территорий

9. Полученные значения

E_{rt}^t

в дальнейшем для целей анализа суммируются по соответствующим индексам для оценки прогнозируемой ситуации в отрасли, регионе или году.

10. Осуществление дальнейшей детализации производится по структурным коэффициентам профессионально-квалификационного состава занятых в каждом виде экономической деятельности, рассчитанных из следующего соотношения:

$$k_{ij}^b(r) = \frac{z_{ij}(r)}{z_j(r)}, \text{ где}$$

$k_{ij}^b(r)$ —

структурный коэффициент профессионально-квалификационного состава занятых группы занятий , в организациях вида экономической деятельности базового года b региона $г$;

$z_{ij}(r, t)$ –

численность работников категории i , занятых в виде экономической деятельности базового года, регионе r ;

$z_j(r, t)$ –

общая численность занятых в виде экономической деятельности базового года, региона r .

11. После расчета коэффициента потребность в работниках категории i рассчитывается путем применения

$k_{ij}^b(r)$ к E_{ri}^t

следующим образом:

$$D_{ij}^t(r) = k_{ij}^b(r) * E_{ri}^t, \text{ где}$$

$D_{ij}^t(r)$

прогнозная потребность в работниках категории i , занятых в виде экономической деятельности в году t региона r .

Кадровая потребность моделируется на основе корреляционно-регрессионных зависимостей с учетом социально-экономического развития, демографических и миграционных процессов.

Параграф 2. Второй этап: анкетирование предприятий и учреждений на предмет определения прогнозной потребности в кадрах на среднесрочный период

12. Анкетирование предприятий и учреждений на предмет определения прогнозной потребности в кадрах на среднесрочный период проводится путем опроса по специально разработанной анкете согласно приложению 4 к настоящей Методике.

Анкета распространяется среди всех предприятий и учреждений в составе выборки, достаточной для оценки генеральной совокупности.

13. Выборка составляется исходя из численности наемных работников в текущем году, в разрезе 19 видов экономической деятельности (согласно ОКЭД).

14. Отобранное количество предприятий и учреждений распределяется в соответствии с долями наемных работников по видам экономической деятельности. Полученные пороги численности предприятий и учреждений, подлежащих опросу по видам экономической деятельности, распределяются по 16-ти регионам Республики Казахстан в соответствии с удельным весом каждой области в валовом региональном продукте отдельных видов экономической деятельности за последний год.

Приложение 1
к Методике определения
прогнозной потребности
в рабочей силе

Сноска. Приложение 1 в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 11.10.2018 № 433 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Форма

Сведения по прогнозным данным социально-экономического развития Республики Казахстан на среднесрочный период (производительность труда, валовая добавленная стоимость по отраслям экономики) по

области, города

Астана, Алматы, Шымкент*

№п/п	Отрасль	Валовая добавленная стоимость, %						
		20_ год Факт	20_ год Оценка	20_ год Прогноз	20_ год Прогноз	20_ год Прогноз	20_ год Прогноз	20_ год Прогноз
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Сельское, лесное и рыбное хозяйство							
2	Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров							
3	Обрабатывающая промышленность							
4	Электроснабжение, подача газа, пара и							

Приложение 2 к Методике
определения прогнозной
потребности в рабочей силе

Сноска. Приложение 2 в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 11.10.2018 № 433 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Форма

Прогнозная численность выпускников на пять лет по уровням образования в разрезе регионов

(человек)

№ п/п	Показатель/ область	20__	20__	20__	20__	20__	20__
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Численность набора учащихся ВУЗ, колледж, школа, всего						
	в том числе по:						
1.1	Акмолинская область						
1.2	Актюбинская область						
1.3	Алматинская область						
1.4	Атырауская область						
1.5	Западно-Казахстанская область						
1.6	Жамбылская область						
1.7	Карагандинская область						
1.8	Костанайская область						
1.9	Кызылординская область						
1.10	Мангистауская область						

1.11	Туркестанская область						
1.12	Павлодарская область						
1.13	Северо-Казахстанская область						
1.14	Восточно-Казахстанская область						
1.15	город Астана						
1.16	город Алматы						
1.17	город Шымкент						
2.	Численность выпуска учащихся ВУЗ, колледж, школа, всего						
	в том числе по:						
2.1	Акмолинская область						
2.2	Актюбинская область						
2.3	Алматинская область						
2.4	Атырауская область						
2.5	Западно-Казахстанская область						
2.6	Жамбылская область						
2.7	Карагандинская область						
2.8	Костанайская область						
2.9	Кызылординская область						
2.10	Мангистауская область						

2.11	Туркестанская область						
2.12	Павлодарская область						
2.13	Северо-Казахстанская область						
2.14	Восточно-Казахстанская область						
2.15	город Астана						
2.16	город Алматы						
2.17	город Шымкент						

Приложение 3
к Методике определения
прогнозной потребности
в рабочей силе

Статистические данные по количеству занятых в отраслях экономики по 2-м знакам (согласно ОКЭД) в разрезе занятий по 3-м знакам согласно Государственному классификатору занятий ГК РК 01-2005ГК

№ п/п	Формы	
1	Форма 1-Т"Отчет по труду" периодичность годовая	
2	Форма Т-001 Анкета выборочного обследования занятости населения	
3	Количество предприятий по отраслям (89 отраслей) и регионам	
4	Занятое население на основной работе и статусу занятости по регионам Республики Казахстан по видам экономической деятельности (3 знака по 19 секциям Общего классификатора видов экономической деятельности)	

5	Занятое население, в разрезе Регион-Отрасль (детальность 3 знака Классификатора занятий)	
6	Безработные по последнему месту занятости	
7	Занятое население по видам экономической деятельности на основной работе и уровню образования	
8	Занятое население по видам экономической деятельности на основной работе и возрасту, полу	
9	Объем валового регионального продукта по регионам и видам экономической деятельности за последние 10 лет	
10	Наличие и движение рабочей силы на крупных и средних предприятиях Республики Казахстан по ВЭД / подразделам ВЭД, регионам и полу	

Приложение 4
к Методике определения прогнозной
потребности в рабочей силе

Анкетирование предприятий и учреждений на предмет определения прогнозной потребности в кадрах на среднесрочный период (оценка краткосрочной потребности в кадрах)

Информация о респонденте

Пожалуйста, заполните информационные поля

Фамилия, имя, отчество (при его наличии)

Господин _____

Госпожа _____

Занимаемая должность:

Название предприятия/учреждения:

Регион (область, город):

Адрес:

Телефон/Факс/E-mail:

БЛОК 1. ИНФОРМАЦИЯ О ПРЕДПРИЯТИИ/УЧРЕЖДЕНИИ

(нужное подчеркнуть)

ВОПРОС: Укажите основной вид экономической деятельности вашего предприятия /учреждения?

Сельское, лесное и рыбное хозяйство

Растениеводство и животноводство, охота и предоставление услуг в этих областях

Лесоводство и лесозаготовки

Рыболовство и аквакультура

Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров

Добыча угля и лигнита

Добыча сырой нефти и природного газа

Добыча металлических руд

Прочие отрасли горнодобывающей промышленности

Технические услуги в области горнодобывающей промышленности

Обрабатывающая промышленность

Производство продуктов питания

Производство напитков

Производство табачных изделий

Производство текстильных изделий

Производство одежды

Производство кожаной и относящейся к ней продукции

Производство деревянных и пробковых изделий, кроме мебели; производство изделий из соломки и материалов для плетения

Производство бумаги и бумажной продукции

Печать и воспроизведение записанных материалов

Производство кокса и продуктов нефтепереработки

Производство продуктов химической промышленности

Производство основных фармацевтических продуктов и препаратов

Производство резиновых и пластмассовых изделий

Производство прочей не металлической минеральной продукции

Металлургическая промышленность

Производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования

Производство компьютеров, электронной и оптической продукции

Производство электрического оборудования

Производство машин и оборудования, не включенных в другие категории

Производство автотранспортных средств, трейлеров и полуприцепов

Производство прочих транспортных средств

Производство мебели

Производство прочих готовых изделий

Ремонт и установка машин и оборудования

Электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование

Водоснабжение; канализационная система, контроль над сбором и распределением отходов

Сбор, обработка и распределение воды

Канализационная система

Сбор, обработка и удаление отходов; утилизация отходов

Рекультивация и прочие услуги в области удаления отходов

Строительство

Строительство зданий и сооружений

Гражданское строительство

Специализированные строительные работы

Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов

Оптовая и розничная торговля автомобилями и мотоциклами, и их ремонт

Оптовая торговля за исключением автомобилей и мотоциклов

Розничная торговля, кроме торговли автомобилями и мотоциклами

Транспорт и складирование

Сухопутный транспорт и транспортирование по трубопроводам

Водный транспорт

Воздушный транспорт

Складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность

Почтовая и курьерская деятельность

Услуги по проживанию и питанию

Услуги по организации проживания

Услуги по предоставлению продуктов питания и напитков

Информация и связь

Издательская деятельность

Производство кино-, видеофильмов, и телевизионных программ, фонограмм и музыкальных записей

Деятельность по созданию программ и телерадиовещание

Связь

Компьютерное программирование, консультации и другие сопутствующие услуги

Деятельность информационных служб

Финансовая и страховая деятельность

Финансовые услуги, за исключением услуг страховых и пенсионных фондов

Страхование, перестрахование и деятельность пенсионных фондов, кроме обязательного социального страхования

Вспомогательная деятельность по предоставлению финансовых услуг и страхования

Операции с недвижимым имуществом

Профессиональная, научная и техническая деятельность

Деятельность в области права и бухгалтерского учета

Деятельность головных компаний; консультации по вопросам управления

Деятельность в области архитектуры, инженерных изысканий; технических испытаний и анализа

Научные исследования и разработки

Рекламная деятельность и изучение рыночной конъюнктуры

Прочая профессиональная, научная и техническая деятельность

Ветеринарная деятельность

Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания

Аренда, прокат и лизинг

Трудоустройство

Деятельность туроператоров, турагентов и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма

Деятельность по обеспечению безопасности и расследованию

Деятельность в области обслуживания зданий и территорий

Деятельность в области административно-управленческого, хозяйственного и прочего вспомогательного обслуживания

Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение

Образование

Здравоохранение и социальные услуги

Деятельность в области здравоохранения

Деятельность по уходу с обеспечением проживания

Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания

Искусство, развлечения и отдых

Деятельность в области творчества, искусства и развлечений

Деятельность библиотек, архивов, музеев и других учреждений культурного обслуживания

Деятельность по организации азартных игр и заключения пари

Деятельность в области спорта, организации отдыха и развлечений

Предоставление прочих видов услуг

Деятельность членских организаций

Ремонт компьютеров, предметов личного потребления и бытовых товаров

Предоставление прочих индивидуальных услуг

Иное (пожалуйста, укажите)

БЛОК 2. ИНФОРМАЦИЯ О ПОТРЕБНОСТИ В КАДРАХ

1 ВОПРОС. Возникали ли у Вас сложности с наймом сотрудников за последние 12 месяцев? (выберите не более двух)

ЕСЛИ ДА, то вследствие чего:

ЕСЛИ НЕТ, то вследствие чего:

Соискателям не хватало профессиональных навыков

Соискатели не устроили Вас личными качествами

НаУм в последнее время не осуществлялся

Соискателей не устраивали условия работы

Соискатели соответствовали вакансиям

Соискателей не было или было мало

Имеющиеся вакансии не требовали заполнения

Соискатели ожидали оплату выше предложенной

2 ВОПРОС. Куда Ваше предприятие/учреждение обращается при поиске кадров? (выберите не более двух ответов)

Самостоятельный поиск через объявления в печатных изданиях, рекламу

Самостоятельный поиск через интернет источники

Самостоятельный поиск по рекомендациям знакомых, коллег, сотрудников и т.п.

Обращение в рекрутинговые (кадровые) агентства

Обращение в государственные службы занятости

Обращение в учебные заведения (колледжи, ВУЗы и т.д.)

3 ВОПРОС. По Вашему мнению, какими 5-ю профессиональными навыками (относящимися непосредственно к выполняемой работе) должен в первую очередь обладать работник Вашей отрасли? Например, если Вы работаете в отрасли "Информация и связь", то такие навыки как "Знание и применение языков программирования Delphi, Java, С++" или "Способность построения защитных сетей VLAN, Firewalls, IPS, VPN".

1) _____

2) _____

3) _____

4) _____

5) _____

4 ВОПРОС. Готово ли Ваше предприятие/учреждение подать заявку на привлечение работников из других регионов по программе "Дорожная карта занятости 2020" за счет переселения?

ДА

НЕТ (по возможности, укажите, пожалуйста, причину): _____

5 ВОПРОС. Укажите, пожалуйста, текущую численность работников Вашего предприятия/учреждения, а также планируемые изменения до конца текущего года. Например, если Вы предполагаете наУм 5-ти человек, то просим указать +5, если сокращение, то -5, если Вы не планируете ни того ни другого – укажите 0.

1) Текущая численность работников, чел.

2) Планируемое изменение численности работников до конца текущего года, чел.

6 ВОПРОС. Если Вы запланировали изменения в численности работников до конца текущего года, укажите, пожалуйста, по каким именно профессиям ожидается дополнительный наУм (если "+") или сокращение (если "-"). Для ответа на вопрос укажите, пожалуйста, вид отрасли.

Например, "не слышал о такой программе", "слышал, но не знаком с ее условиями", "в моем регионе достаточно специалистов, поэтому переселение не нужно" и т.п.