

**Об утверждении методики определения прогнозной потребности в рабочей силе**

***Утративший силу***

Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 июня 2016 года № 562. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 18 августа 2016 года № 14123. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 13.12.2024 № 461.

      Сноска. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 13.12.2024 № 461 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      В соответствии с подпунктом 3) статьи 7 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О занятости населения" и подпунктом 2) пункта 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан от 19 марта 2010 года "О государственной статистике" **ПРИКАЗЫВАЮ:**

      1. Утвердить методику определения прогнозной потребности в рабочей силе.

      2. Департаменту занятости населения Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа направление его копии на официальное опубликование в периодических печатных изданиях и в информационно-правовой системе "Әділет";

      3) направление в печатном и электронном виде в течение пяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа его копии в одном экземпляре на государственном и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" для включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

      4) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан;

      5) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3) и 4) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан Нурымбетова Б.Б.

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
|
Министр здравоохранения |  |
|
и социального развития |  |
|
Республики Казахстан |
Т. Дуйсенова |

      СОГЛАСОВАН

      Министр образования и науки

      Республики Казахстан

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е. Сагадиев

      14 июля 2016 года

      СОГЛАСОВАН

      Председатель Комитета по статистике

      Министерства национальной экономики

      Республики Казахстан

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н. Айдапкелов

      29 июня 2016 года

|  |  |
| --- | --- |
|   | УтвержденаприказомМинистра здравоохраненияи социального развитияРеспублики Казахстанот 28 июня 2016 года № 562 |

 **Методика определения прогнозной потребности в рабочей силе**

 **Глава 1. Общие положения**

      1. Настоящая Методика определения прогнозной потребности в рабочей силе (далее - Методика) разработана в соответствии с подпунктом 3) статьи 7 Закона Республики Казахстан "О занятости населения" и предназначена для определения прогнозной потребности в рабочей силе.

      2. Прогноз потребности в кадрах составляется на кратко- и среднесрочный период и разрабатывается в целях:

            оценки потребности рынка труда и потенциального спроса на трудовые ресурсы;

            выявления перспективных направлений развития рынка труда с учетом динамики развития отдельных сфер и отраслей экономики;

            повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов, а также принятия управленческих решений;

            представления рекомендаций по корректировке государственного образовательного заказа.

      3. Прогнозирование осуществляется:

            по 19 секциям Общего классификатора видов экономической деятельности (далее – ОКЭД) и в целом по республике;

            по 136 группам занятий;

            по республике;

            на один год и на пять лет вперед на ежегодной основе.

 **Глава 2. Прогнозирование потребности в кадрах в разрезе отраслей экономики, специальностей (профессий) и регионов**

      4. Алгоритм расчета прогнозирования потребности в кадрах в разрезе отраслей экономики, специальностей (профессий) и регионов состоит из двух основных этапов:

      1) первый этап: среднесрочный прогноз потребности в кадрах:

      первый этап предусматривает определение среднесрочного прогноза потребности в кадрах по республике с учетом прогнозов социально-экономического развития, а также определение прогнозируемого предложения труда по республике в разрезе профессий и основных секторов экономики;

      2) второй этап: анкетирование предприятий и учреждений на предмет определения прогнозной потребности в кадрах на среднесрочный период:

      второй этап предусматривает проведение выборочного анкетирования предприятий и учреждений для изучения их потребностей в кадрах по видам экономической деятельности (далее – ВЭД) и специальностям на краткосрочный период с последующей дезагрегацией данных на всю численность предприятий и учреждений республики.

      5. В процессе прогнозирования также используются данные о потребности в кадрах на среднесрочный период в рамках реализуемых государственных, отраслевых, региональных программ и частных инициатив для дополнительной проверки полученных результатов предыдущих этапов.

 **Параграф 1. Первый этап: среднесрочный прогноз потребности в кадрах**

      6. Для расчета среднесрочного прогноза потребности в кадрах:

      уполномоченный орган по государственному планированию ежегодно к 1 апреля представляет государственному органу, ответственному за определение потребности экономики в кадрах, сведения по прогнозным данным социально-экономического развития Республики Казахстан на среднесрочный период (производительность труда, валовая добавленная стоимость по отраслям экономики в разрезе регионов) согласно приложению 1;

      уполномоченный орган в сфере образования ежегодно к 1 марта представляет государственному органу, ответственному за определение потребности экономики в кадрах, прогнозную численность выпускников на пять лет по уровням образования в разрезе регионов и специальностей согласно приложению 2;

      ведомство уполномоченного органа в области государственной статистической деятельности ежегодно к 1 марта представляет государственному органу, ответственному за определение потребности экономики в кадрах, статистические данные по количеству занятых в отраслях экономики по 2-м знакам (согласно ОКЭД) в разрезе занятий по 3-м знакам согласно Государственному классификатору занятий ГК РК 01-2005ГК (далее – ГК РК) в разрезе регионов согласно приложению 3.

      Количество занятых в регионах рассчитывается по следующей формуле:



      прогнозируемая численность занятых в году tрегиона r,



      – численность занятых в отрасли iрегиона r в году, оцениваемая путем построения трендов и отбора наиболее подходящего следующим образом:





      результат оценки коэффициентов трендов занятости в отрасли i,



      переменная тренда в году t, принимающая последовательные значения от 6 до 11 для построения тренда.

      7. Подходящее уравнение из перечисленных выше подбирается, исходя из максимального значения соответствующего коэффициента детерминации R2, оцениваемого по результатам построения тренда, а также характера динамики статистических показателей предыдущих лет:

      логарифмический тренд применяется при показателях, для которых характерны значительные изменения в начале периода и дальнейшая их стабилизация:

      степенной тренд применяется при показателях, для которых характерно постоянное изменение скорости роста;

      экспоненциальную линию тренда используют в том случае, если скорость изменения данных непрерывно возрастает;

      линейная регрессия применяется в основном при моделировании характеристик, значения которых увеличиваются или убывают с постоянной скоростью.

      8. При этом по результатам оценки трендов учитываются следующие факторы:

      необходимость отсутствия отрицательных значений по результатам построения трендов;

      логичность и соответствие текущим и прогнозируемым вариантам социально-экономического развития региона, а также программам развития территорий.

      9. Полученные значения



      в дальнейшем для целей анализа суммируются по соответствующим индексам для оценки прогнозируемой ситуации в отрасли, регионе или году.

      10. Осуществление дальнейшей детализации производится по структурным коэффициентам профессионально-квалификационного состава занятых в каждом виде экономической деятельности, рассчитанных из следующего соотношения:





      структурный коэффициент профессионально-квалификационного состава занятых группы занятий , в организациях вида экономической деятельности базового года b региона r;



      численность работников категории , занятых в виде экономической деятельности базового года, регионе r;



      общая численность занятых в виде экономической деятельности базового года, региона r.

      11. После расчета коэффициента потребность в работников категории iрассчитывается путем применения



      следующим образом:





      прогнозная потребность в работниках категории , занятых в виде экономической деятельности в году t региона r.

      Кадровая потребность моделируется на основе корреляционно-регрессионных зависимостей с учетом социально-экономического развития, демографических и миграционных процессов.

 **Параграф 2. Второй этап: анкетирование предприятий и учреждений на предмет**
**определения прогнозной потребности в кадрах на среднесрочный период**

      12. Анкетирование предприятий и учреждений на предмет определения прогнозной потребности в кадрах на среднесрочный период проводится путем опроса по специально разработанной анкете согласно приложению 4 к настоящей Методике.

      Анкета распространяется среди всех предприятий и учреждений в составе выборки, достаточной для оценки генеральной совокупности.

      13. Выборка составляется исходя из численности наемных работников в текущем году, в разрезе 19 видов экономической деятельности (согласно ОКЭД).

      14. Отобранное количество предприятий и учреждений распределяется в соответствии с долями наемных работников по видам экономической деятельности. Полученные пороги численности предприятий и учреждений, подлежащих опросу по видам экономической деятельности, распределяются по 16-ти регионам Республики Казахстан в соответствии с удельным весом каждой области в валовом региональном продукте отдельных видов экономической деятельности за последний год.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 1к Методике определенияпрогнозной потребностив рабочей силе |

      Сноска. Приложение 1 в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 11.10.2018 № 433 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

|  |  |
| --- | --- |
|   | Форма |

 **Сведения по прогнозным данным социально-экономического развития Республики**
**Казахстан на среднесрочный период производительность труда, валовая добавленная**
**стоимость по отраслям экономики) по**
**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ области, города**
 **Астана, Алматы, Шымкент\***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
№п/п |
Отрасль |
Валовая добавленная стоимость,% |
|
20\_ год Факт |
20\_ год Оценка |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
|
1 |
2 |
3 |
4 |
5 |
6 |
7 |
8 |
9 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|
1 |
Сельское, лесное и рыбное хозяйство |  |  |  |  |  |  |  |
|
2 |
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров |  |  |  |  |  |  |  |
|
3 |
Обрабатывающая промышленность |  |  |  |  |  |  |  |
|
4 |
Электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирован |  |  |  |  |  |  |  |
|
5 |
Водоснабжение; канализационная система, контроль над сбором и распределением отходов |  |  |  |  |  |  |  |
|
6 |
Строительство |  |  |  |  |  |  |  |
|
7 |
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов |  |  |  |  |  |  |  |
|
8 |
Транспорт и складирование |  |  |  |  |  |  |  |
|
9 |
Информация и связь |  |  |  |  |  |  |  |
|
10 |
Операции с недвижимым имуществ |  |  |  |  |  |  |  |
|
11 |
Прочие услуги |  |  |  |  |  |  |  |

      продолжение таблицы

|  |
| --- |
|
Производительность труда,% |
|
20\_ год Факт |
20\_ год Оценка |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
|
10 |
11 |
12 |
13 |
14 |
15 |
16 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

      \* Показатели необходимо предоставить по каждой области, городам Астана, Алматы, Шымкент

 **Сведения об объемах валового регионального продукта (ВРП), производительности труда, численности занятых, миллионов тенге**

|  |  |
| --- | --- |
|
Регионы |
ВРП, миллионов тенге |
|
20\_ год Факт |
20\_ год Оценка |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
|
Всего в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |
|
Акмолинская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Актюбинская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Алматинская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Атырауская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Западно-Казахстанская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Жамбылская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Карагандинская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Костанайская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Кызылординская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Мангистауская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Туркестанская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Павлодарская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Северо-Казахстанская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Восточно-Казахстанская |  |  |  |  |  |  |  |
|
город Астана |  |  |  |  |  |  |  |
|
город Алматы |  |  |  |  |  |  |  |
|
город Шымкент |  |  |  |  |  |  |  |

      продолжение таблицы

|  |
| --- |
|
темп роста, в % |
|
20\_ год Факт |
20\_ год Оценка |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

      Продолжение таблицы

|  |  |
| --- | --- |
|
Регионы |
ВРП, миллионов тенге |
|
20\_ год Факт |
20\_ год Оценка |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
|
Всего в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |
|
Акмолинская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Актюбинская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Алматинская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Атырауская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Западно-Казахстанская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Жамбылская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Карагандинская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Костанайская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Кызылординская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Мангистауская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Туркестанская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Павлодарская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Северо-Казахстанская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Восточно-Казахстанская |  |  |  |  |  |  |  |
|
город Астана |  |  |  |  |  |  |  |
|
город Алматы |  |  |  |  |  |  |  |
|
город Шымкент |  |  |  |  |  |  |  |

      продолжение таблицы

|  |
| --- |
|
темп роста, в % |
|
20\_ год Факт |
20\_ год Оценка |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

      Продолжение таблицы

|  |  |
| --- | --- |
|
Регионы |
ВРП, миллионов тенге |
|
20\_ год Факт |
20\_ год Оценка |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
|
Всего в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |
|
Акмолинская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Актюбинская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Алматинская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Атырауская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Западно-Казахстанская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Жамбылская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Карагандинская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Костанайская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Кызылординская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Мангистауская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Туркестанская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Павлодарская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Северо-Казахстанская |  |  |  |  |  |  |  |
|
Восточно-Казахстанская |  |  |  |  |  |  |  |
|
город Астана |  |  |  |  |  |  |  |
|
город Алматы |  |  |  |  |  |  |  |
|
город Шымкент |  |  |  |  |  |  |  |

      продолжение таблицы

|  |
| --- |
|
темп роста, в % |
|
20\_ год Факт |
20\_ год Оценка |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
20\_ год Прогноз |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|   |  Приложение 2 к Методике  |
|   | определения прогнозной  |
|   | потребности в рабочей силе |

      Сноска. Приложение 2 в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 11.10.2018 № 433 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

|  |  |
| --- | --- |
|   | Форма |

 **Прогнозная численность выпускников на пять лет по уровням образования в разрезе регионов**

      (человек)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ п/п |
Показатель/область |
20\_\_ |
20\_\_ |
20\_\_ |
20\_\_ |
20\_\_ |
20\_\_ |
|
1 |
2 |
3 |
4 |
5 |
6 |
7 |
8 |
|
1. |
Численность набора учащихся ВУЗ, колледж, школа, всего |  |  |  |  |  |  |
|  |
в том числе по: |  |  |  |  |  |  |
|
1.1 |
Акмолинская область |  |  |  |  |  |  |
|
1.2 |
Актюбинская область |  |  |  |  |  |  |
|
1.3 |
Алматинская область |  |  |  |  |  |  |
|
1.4 |
Атырауская область |  |  |  |  |  |  |
|
1.5 |
Западно-Казахстанская область |  |  |  |  |  |  |
|
1.6 |
Жамбылская область |  |  |  |  |  |  |
|
1.7 |
Карагандинская область |  |  |  |  |  |  |
|
1.8 |
Костанайская область |  |  |  |  |  |  |
|
1.9 |
Кызылординская область |  |  |  |  |  |  |
|
1.10 |
Мангистауская область |  |  |  |  |  |  |
|
1.11 |
Туркестанская область |  |  |  |  |  |  |
|
1.12 |
Павлодарская область |  |  |  |  |  |  |
|
1.13 |
Северо-Казахстанская область |  |  |  |  |  |  |
|
1.14 |
Восточно-Казахстанская область |  |  |  |  |  |  |
|
1.15 |
город Астана |  |  |  |  |  |  |
|
1.16 |
город Алматы |  |  |  |  |  |  |
|
1.17 |
город Шымкент |  |  |  |  |  |  |
|
2. |
Численность выпуска учащихся ВУЗ, колледж, школа, всего |  |  |  |  |  |  |
|  |
в том числе по: |  |  |  |  |  |  |
|
2.1 |
Акмолинская область |  |  |  |  |  |  |
|
2.2 |
Актюбинская область |  |  |  |  |  |  |
|
2.3 |
Алматинская область |  |  |  |  |  |  |
|
2.4 |
Атырауская область |  |  |  |  |  |  |
|
2.5 |
Западно-Казахстанская область |  |  |  |  |  |  |
|
2.6 |
Жамбылская область |  |  |  |  |  |  |
|
2.7 |
Карагандинская область |  |  |  |  |  |  |
|
2.8 |
Костанайская область |  |  |  |  |  |  |
|
2.9 |
Кызылординская область |  |  |  |  |  |  |
|
2.10 |
Мангистауская область |  |  |  |  |  |  |
|
2.11 |
Туркестанская область |  |  |  |  |  |  |
|
2.12 |
Павлодарская область |  |  |  |  |  |  |
|
2.13 |
Северо-Казахстанская область |  |  |  |  |  |  |
|
2.14 |
Восточно-Казахстанская область |  |  |  |  |  |  |
|
2.15 |
город Астана |  |  |  |  |  |  |
|
2.16 |
город Алматы |  |  |  |  |  |  |
|
2.17 |
город Шымкент |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 3  |
|   | к Методике определения |
|   | прогнозной потребности |
|   | в рабочей силе |

 **Статистические данные по количеству занятых в отраслях экономики по 2-м знакам (согласно ОКЭД) в разрезе занятий по 3-м знакам согласно Государственному классификатору занятий ГК РК 01-2005ГК**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
№ п/п
  |
Формы
  |  |
|
1
  |
Форма 1-Т"Отчет по труду" периодичность годовая
  |  |
|
2
  |
Форма Т-001 Анкета выборочного обследования занятости населения
  |  |
|
3
  |
Количество предприятий по отраслям (89 отраслей) и регионам
  |  |
|
4
  |
Занятое население на основной работе и статусу занятости по регионам Республики Казахстан по видам экономической деятельности (3 знака по 19 секциям Общего классификатора видов экономической деятельности)
  |  |
|
5
  |
Занятое население, в разрезе Регион-Отрасль (детальность 3 знака Классификатора занятий)
  |  |
|
6
  |
Безработные по последнему месту занятости
  |  |
|
7
  |
Занятое население по видам экономической деятельности на основной работе и уровню образования
  |  |
|
8
  |
Занятое население по видам экономической деятельности на основной работе и возрасту, полу
  |  |
|
9
  |
Объем валового регионального продукта по регионам и видам экономической деятельности за последние 10 лет
  |  |
|
10
  |
Наличие и движение рабочей силы на крупных и средних предприятиях Республики Казахстанпо ВЭД / подразделам ВЭД, регионам и полу
  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 4 |
|   | к Методике определения прогнозной |
|   | потребности в рабочей силе |

 **Анкетирование предприятий и учреждений на предмет определения прогнозной потребности в кадрах на среднесрочный период**
**(оценка краткосрочной потребности в кадрах)**

      Информация о респонденте

      Пожалуйста, заполните информационные поля

      Фамилия, имя, отчество (при его наличии)

      Господин \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Госпожа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Занимаемая должность:

      Название предприятия/учреждения:

      Регион (область, город):

      Адрес:

      Телефон/Факс/E-mail:

 **БЛОК 1. ИНФОРМАЦИЯ О ПРЕДПРИЯТИИ/УЧРЕЖДЕНИИ**
**(нужное подчеркнуть)**

      ВОПРОС: Укажите основной вид экономической деятельности вашего предприятия/учреждения?

|  |  |
| --- | --- |
|  |
Сельское, лесное и рыбное хозяйство
  |
|  |
Растениеводство и животноводство, охота и предоставление услуг в этих областях
  |
|  |
Лесоводство и лесозаготовки
  |
|  |
Рыболовство и аквакультура
  |
|  |
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров
  |
|  |
Добыча угля и лигнита
  |
|  |
Добыча сырой нефти и природного газа
  |
|  |
Добыча металлических руд
  |
|  |
Прочие отрасли горнодобывающей промышленности
  |
|  |
Технические услуги в области горнодобывающей промышленности
  |
|  |
Обрабатывающая промышленность
  |
|  |
Производство продуктов питания
  |
|  |
Производство напитков
  |
|  |
Производство табачных изделий
  |
|  |
Производство текстильных изделий
  |
|  |
Производство одежды
  |
|  |
Производство кожаной и относящейся к ней продукции
  |
|  |
Производство деревянных и пробковых изделий, кроме мебели; производство изделий из соломки и материалов для плетения
  |
|  |
Производство бумаги и бумажной продукции
  |
|  |
Печать и воспроизведение записанных материалов
  |
|  |
Производство кокса и продуктов нефтепереработки
  |
|  |
Производство продуктов химической промышленности
  |
|  |
Производство основных фармацевтических продуктов и препаратов
  |
|  |
Производство резиновых и пластмассовых изделий
  |
|  |
Производство прочей не металлической минеральной продукции
  |
|  |
Металлургическая промышленность
  |
|  |
Производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования
  |
|  |
Производство компьютеров, электронной и оптической продукции
  |
|  |
Производство электрического оборудования
  |
|  |
Производство машин и оборудования, не включенных в другие категории
  |
|  |
Производство автотранспортных средств, трейлеров и полуприцепов
  |
|  |
Производство прочих транспортных средств
  |
|  |
Производство мебели
  |
|  |
Производство прочих готовых изделий
  |
|  |
Ремонт и установка машин и оборудования
  |
|  |
Электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование
  |
|  |
Водоснабжение; канализационная система, контроль над сбором и распределением отходов
  |
|  |
Сбор, обработка и распределение воды
  |
|  |
Канализационная система
  |
|  |
Сбор, обработка и удаление отходов; утилизация отходов
  |
|  |
Рекультивация и прочие услуги в области удаления отходов
  |
|  |
Строительство
  |
|  |
Строительство зданий и сооружений
  |
|  |
Гражданское строительство
  |
|  |
Специализированные строительные работы
  |
|  |
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов
  |
|  |
Оптовая и розничная торговля автомобилями и мотоциклами, и их ремонт
  |
|  |
Оптовая торговля за исключением автомобилей и
мотоциклов
  |
|  |
Розничная торговля, кроме торговли автомобилями и мотоциклами
  |
|  |
Транспорт и складирование
  |
|  |
Сухопутный транспорт и транспортирование по трубопроводам
  |
|  |
Водный транспорт
  |
|  |
Воздушный транспорт
  |
|  |
Складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность
  |
|  |
Почтовая и курьерская деятельность
  |
|  |
Услуги по проживанию и питанию
  |
|  |
Услуги по организации проживания
  |
|  |
Услуги по предоставлению продуктов питания и напитков
  |
|  |
Информация и связь
  |
|  |
Издательская деятельность
  |
|  |
Производство кино-, видеофильмов, и телевизионных программ, фонограмм и музыкальных записей
  |
|  |
Деятельность по созданию программ и телерадиовещание
  |
|  |
Связь
  |
|  |
Компьютерное программирование, консультации и другие сопутствующие услуги
  |
|  |
Деятельность информационных служб
  |
|  |
Финансовая и страховая деятельность
  |
|  |
Финансовые услуги, за исключением услуг страховых и пенсионных фондов
  |
|  |
Страхование, перестрахование и деятельность пенсионных фондов, кроме обязательного социального страхования
  |
|  |
Вспомогательная деятельность по предоставлению финансовых услуг и страхования
  |
|  |
Операции с недвижимым имуществом
  |
|  |
Профессиональная, научная и техническая деятельность
  |
|  |
Деятельность в области права и бухгалтерского учета
  |
|  |
Деятельность головных компаний; консультации по вопросам управления
  |
|  |
Деятельность в области архитектуры, инженерных изысканий; технических испытаний и анализа
  |
|  |
Научные исследования и разработки
  |
|  |
Рекламная деятельность и изучение рыночной конъюнктуры
  |
|  |
Прочая профессиональная, научная и техническая деятельность
  |
|  |
Ветеринарная деятельность
  |
|  |
Деятельность в области административного и
вспомогательного обслуживания
  |
|  |
Аренда, прокат и лизинг
  |
|  |
Трудоустройство
  |
|  |
Деятельность туроператоров, турагентов и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма
  |
|  |
Деятельность по обеспечению безопасности и расследованию
  |
|  |
Деятельность в области обслуживания зданий и территорий
  |
|  |
Деятельность в области административно-управленческого, хозяйственного и прочего вспомогательного обслуживания
  |
|  |
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение
  |
|  |
Образование
  |
|  |
Здравоохранение и социальные услуги
  |
|  |
Деятельность в области здравоохранения
  |
|  |
Деятельность по уходу с обеспечение проживания
  |
|  |
Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания
  |
|  |
Искусство, развлечения и отдых
  |
|  |
Деятельность в области творчества, искусства и развлечений
  |
|  |
Деятельность библиотек, архивов, музеев и других учреждений культурного обслуживания
  |
|  |
Деятельность по организации азартных игр и заключения пари
  |
|  |
Деятельность в области спорта, организации отдыха и развлечений
  |
|  |
Предоставление прочих видов услуг
  |
|  |
Деятельность членских организаций
  |
|  |
Ремонт компьютеров, предметов личного потребления и бытовых товаров
  |
|  |
Предоставление прочих индивидуальных услуг
  |

      Иное (пожалуйста, укажите)

 **БЛОК 2. ИНФОРМАЦИЯ О ПОТРЕБНОСТИ В КАДРАХ**

      1 ВОПРОС. Возникали ли у Вас сложности с наймом сотрудников за последние 12 месяцев? (выберите не более двух)

      ЕСЛИ ДА, то вследствие чего:

      ЕСЛИ НЕТ, то вследствие чего:

      Соискателям не хватало профессиональных навыков

      Соискатели не устроили Вас личными качествами

      НаҰм в последнее время не осуществлялся

      Соискателей не устраивали условия работы

      Соискатели соответствовали вакансиям

      Соискателей не было или было мало

      Имеющиеся вакансии не требовали заполнения

      Соискатели ожидали оплату выше предложенной

      2 ВОПРОС. Куда Ваше предприятие/учреждение обращается при поиске кадров? (выберите не более двух ответов)

      Самостоятельный поиск через объявления в печатных изданиях, рекламу

      Самостоятельный поиск через интернет источники

      Самостоятельный поиск по рекомендациям знакомых, коллег, сотрудников и т.п.

      Обращение в рекрутинговые (кадровые) агентства

      Обращение в государственные службы занятости

      Обращение в учебные заведения (колледжи, ВУЗы и т.д.)

      3 ВОПРОС. По Вашему мнению, какими 5-ю профессиональными навыками (относящимися непосредственно к выполняемой работе) должен в первую очередь обладать работник Вашей отрасли? Например, если Вы работаете в отрасли "Информация и связь", то такие навыки как "Знание и применение языков программирования Delphi, Java, C++" или "Способность построения защитных сетей VLAN, Firewalls, IPS, VPN".

      1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      4)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      5)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      4 ВОПРОС. Готово ли Ваше предприятие/учреждение подать заявку на привлечение работников из других регионов по программе "Дорожная карта занятости 2020" за счет переселения?

      ДА

      НЕТ (по возможности, укажите, пожалуйста, причину): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      5 ВОПРОС. Укажите, пожалуйста, текущую численность работников Вашего предприятия/учреждения, а также планируемые изменения до конца текущего года. Например, если Вы предполагаете наҰм 5-ти человек, то просим указать +5, если сокращение, то -5, если Вы не планируете ни того ни другого – укажите 0.

      1) Текущая численность работников, чел.

      2) Планируемое изменение численности работников до конца текущего года, чел.

      6 ВОПРОС. Если Вы запланировали изменения в численности работников до конца текущего года, укажите, пожалуйста, по каким именно профессиям ожидается дополнительный наҰм (если "+") или сокращение (если "-"). Для ответа на вопрос укажите, пожалуйста, вид отрасли.

      Например, "не слышал о такой программе", "слышал, но не знаком с ее условиями", "в моем регионе достаточно специалистов, поэтому переселение не нужно" и т.п.

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан