

**Об утверждении методики определения прогнозной потребности в рабочей силе**

***Утративший силу***

Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 июня 2016 года № 562. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 18 августа 2016 года № 14123. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 13.12.2024 № 461.

      Сноска. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 13.12.2024 № 461 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      В соответствии с подпунктом 3) статьи 7 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О занятости населения" и подпунктом 2) пункта 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан от 19 марта 2010 года "О государственной статистике" **ПРИКАЗЫВАЮ:**

      1. Утвердить методику определения прогнозной потребности в рабочей силе.

      2. Департаменту занятости населения Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа направление его копии на официальное опубликование в периодических печатных изданиях и в информационно-правовой системе "Әділет";

      3) направление в печатном и электронном виде в течение пяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа его копии в одном экземпляре на государственном и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" для включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

      4) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан;

      5) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3) и 4) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан Нурымбетова Б.Б.

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Министр здравоохранения |  |
| и социального развития |  |
| Республики Казахстан | Т. Дуйсенова |

      СОГЛАСОВАН

      Министр образования и науки

      Республики Казахстан

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е. Сагадиев

      14 июля 2016 года

      СОГЛАСОВАН

      Председатель Комитета по статистике

      Министерства национальной экономики

      Республики Казахстан

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н. Айдапкелов

      29 июня 2016 года

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждена приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 июня 2016 года № 562 |

**Методика определения прогнозной потребности в рабочей силе**

**Глава 1. Общие положения**

      1. Настоящая Методика определения прогнозной потребности в рабочей силе (далее - Методика) разработана в соответствии с подпунктом 3) статьи 7 Закона Республики Казахстан "О занятости населения" и предназначена для определения прогнозной потребности в рабочей силе.

      2. Прогноз потребности в кадрах составляется на кратко- и среднесрочный период и разрабатывается в целях:

            оценки потребности рынка труда и потенциального спроса на трудовые ресурсы;

            выявления перспективных направлений развития рынка труда с учетом динамики развития отдельных сфер и отраслей экономики;

            повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов, а также принятия управленческих решений;

            представления рекомендаций по корректировке государственного образовательного заказа.

      3. Прогнозирование осуществляется:

            по 19 секциям Общего классификатора видов экономической деятельности (далее – ОКЭД) и в целом по республике;

            по 136 группам занятий;

            по республике;

            на один год и на пять лет вперед на ежегодной основе.

**Глава 2. Прогнозирование потребности в кадрах в разрезе отраслей экономики, специальностей (профессий) и регионов**

      4. Алгоритм расчета прогнозирования потребности в кадрах в разрезе отраслей экономики, специальностей (профессий) и регионов состоит из двух основных этапов:

      1) первый этап: среднесрочный прогноз потребности в кадрах:

      первый этап предусматривает определение среднесрочного прогноза потребности в кадрах по республике с учетом прогнозов социально-экономического развития, а также определение прогнозируемого предложения труда по республике в разрезе профессий и основных секторов экономики;

      2) второй этап: анкетирование предприятий и учреждений на предмет определения прогнозной потребности в кадрах на среднесрочный период:

      второй этап предусматривает проведение выборочного анкетирования предприятий и учреждений для изучения их потребностей в кадрах по видам экономической деятельности (далее – ВЭД) и специальностям на краткосрочный период с последующей дезагрегацией данных на всю численность предприятий и учреждений республики.

      5. В процессе прогнозирования также используются данные о потребности в кадрах на среднесрочный период в рамках реализуемых государственных, отраслевых, региональных программ и частных инициатив для дополнительной проверки полученных результатов предыдущих этапов.

**Параграф 1. Первый этап: среднесрочный прогноз потребности в кадрах**

      6. Для расчета среднесрочного прогноза потребности в кадрах:

      уполномоченный орган по государственному планированию ежегодно к 1 апреля представляет государственному органу, ответственному за определение потребности экономики в кадрах, сведения по прогнозным данным социально-экономического развития Республики Казахстан на среднесрочный период (производительность труда, валовая добавленная стоимость по отраслям экономики в разрезе регионов) согласно приложению 1;

      уполномоченный орган в сфере образования ежегодно к 1 марта представляет государственному органу, ответственному за определение потребности экономики в кадрах, прогнозную численность выпускников на пять лет по уровням образования в разрезе регионов и специальностей согласно приложению 2;

      ведомство уполномоченного органа в области государственной статистической деятельности ежегодно к 1 марта представляет государственному органу, ответственному за определение потребности экономики в кадрах, статистические данные по количеству занятых в отраслях экономики по 2-м знакам (согласно ОКЭД) в разрезе занятий по 3-м знакам согласно Государственному классификатору занятий ГК РК 01-2005ГК (далее – ГК РК) в разрезе регионов согласно приложению 3.

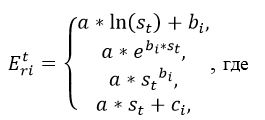
      Количество занятых в регионах рассчитывается по следующей формуле:



      прогнозируемая численность занятых в году tрегиона r,



      – численность занятых в отрасли iрегиона r в году, оцениваемая путем построения трендов и отбора наиболее подходящего следующим образом:





      результат оценки коэффициентов трендов занятости в отрасли i,



      переменная тренда в году t, принимающая последовательные значения от 6 до 11 для построения тренда.

      7. Подходящее уравнение из перечисленных выше подбирается, исходя из максимального значения соответствующего коэффициента детерминации R2, оцениваемого по результатам построения тренда, а также характера динамики статистических показателей предыдущих лет:

      логарифмический тренд применяется при показателях, для которых характерны значительные изменения в начале периода и дальнейшая их стабилизация:

      степенной тренд применяется при показателях, для которых характерно постоянное изменение скорости роста;

      экспоненциальную линию тренда используют в том случае, если скорость изменения данных непрерывно возрастает;

      линейная регрессия применяется в основном при моделировании характеристик, значения которых увеличиваются или убывают с постоянной скоростью.

      8. При этом по результатам оценки трендов учитываются следующие факторы:

      необходимость отсутствия отрицательных значений по результатам построения трендов;

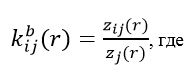
      логичность и соответствие текущим и прогнозируемым вариантам социально-экономического развития региона, а также программам развития территорий.

      9. Полученные значения



      в дальнейшем для целей анализа суммируются по соответствующим индексам для оценки прогнозируемой ситуации в отрасли, регионе или году.

      10. Осуществление дальнейшей детализации производится по структурным коэффициентам профессионально-квалификационного состава занятых в каждом виде экономической деятельности, рассчитанных из следующего соотношения:





      структурный коэффициент профессионально-квалификационного состава занятых группы занятий , в организациях вида экономической деятельности базового года b региона r;



      численность работников категории , занятых в виде экономической деятельности базового года, регионе r;



      общая численность занятых в виде экономической деятельности базового года, региона r.

      11. После расчета коэффициента потребность в работников категории iрассчитывается путем применения



      следующим образом:





      прогнозная потребность в работниках категории , занятых в виде экономической деятельности в году t региона r.

      Кадровая потребность моделируется на основе корреляционно-регрессионных зависимостей с учетом социально-экономического развития, демографических и миграционных процессов.

**Параграф 2. Второй этап: анкетирование предприятий и учреждений на предмет**  
**определения прогнозной потребности в кадрах на среднесрочный период**

      12. Анкетирование предприятий и учреждений на предмет определения прогнозной потребности в кадрах на среднесрочный период проводится путем опроса по специально разработанной анкете согласно приложению 4 к настоящей Методике.

      Анкета распространяется среди всех предприятий и учреждений в составе выборки, достаточной для оценки генеральной совокупности.

      13. Выборка составляется исходя из численности наемных работников в текущем году, в разрезе 19 видов экономической деятельности (согласно ОКЭД).

      14. Отобранное количество предприятий и учреждений распределяется в соответствии с долями наемных работников по видам экономической деятельности. Полученные пороги численности предприятий и учреждений, подлежащих опросу по видам экономической деятельности, распределяются по 16-ти регионам Республики Казахстан в соответствии с удельным весом каждой области в валовом региональном продукте отдельных видов экономической деятельности за последний год.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1 к Методике определения прогнозной потребности в рабочей силе |

      Сноска. Приложение 1 в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 11.10.2018 № 433 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

|  |  |
| --- | --- |
|  | Форма |

**Сведения по прогнозным данным социально-экономического развития Республики**  
**Казахстан на среднесрочный период производительность труда, валовая добавленная**  
**стоимость по отраслям экономики) по**  
**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ области, города**  
 **Астана, Алматы, Шымкент\***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Отрасль | Валовая добавленная стоимость,% | | | | | | |
| 20\_ год Факт | 20\_ год Оценка | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | Сельское, лесное и рыбное хозяйство |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Обрабатывающая промышленность |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирован |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Водоснабжение; канализационная система, контроль над сбором и распределением отходов |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Строительство |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | Транспорт и складирование |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 | Информация и связь |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 | Операции с недвижимым имуществ |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 | Прочие услуги |  |  |  |  |  |  |  |

      продолжение таблицы

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Производительность труда,% | | | | | | |
| 20\_ год Факт | 20\_ год Оценка | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

      \* Показатели необходимо предоставить по каждой области, городам Астана, Алматы, Шымкент

**Сведения об объемах валового регионального продукта (ВРП), производительности труда, численности занятых, миллионов тенге**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Регионы | ВРП, миллионов тенге | | | | | | |
| 20\_ год Факт | 20\_ год Оценка | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз |
| Всего в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |
| Акмолинская |  |  |  |  |  |  |  |
| Актюбинская |  |  |  |  |  |  |  |
| Алматинская |  |  |  |  |  |  |  |
| Атырауская |  |  |  |  |  |  |  |
| Западно-Казахстанская |  |  |  |  |  |  |  |
| Жамбылская |  |  |  |  |  |  |  |
| Карагандинская |  |  |  |  |  |  |  |
| Костанайская |  |  |  |  |  |  |  |
| Кызылординская |  |  |  |  |  |  |  |
| Мангистауская |  |  |  |  |  |  |  |
| Туркестанская |  |  |  |  |  |  |  |
| Павлодарская |  |  |  |  |  |  |  |
| Северо-Казахстанская |  |  |  |  |  |  |  |
| Восточно-Казахстанская |  |  |  |  |  |  |  |
| город Астана |  |  |  |  |  |  |  |
| город Алматы |  |  |  |  |  |  |  |
| город Шымкент |  |  |  |  |  |  |  |

      продолжение таблицы

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| темп роста, в % | | | | | | |
| 20\_ год Факт | 20\_ год Оценка | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

      Продолжение таблицы

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Регионы | ВРП, миллионов тенге | | | | | | |
| 20\_ год Факт | 20\_ год Оценка | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз |
| Всего в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |
| Акмолинская |  |  |  |  |  |  |  |
| Актюбинская |  |  |  |  |  |  |  |
| Алматинская |  |  |  |  |  |  |  |
| Атырауская |  |  |  |  |  |  |  |
| Западно-Казахстанская |  |  |  |  |  |  |  |
| Жамбылская |  |  |  |  |  |  |  |
| Карагандинская |  |  |  |  |  |  |  |
| Костанайская |  |  |  |  |  |  |  |
| Кызылординская |  |  |  |  |  |  |  |
| Мангистауская |  |  |  |  |  |  |  |
| Туркестанская |  |  |  |  |  |  |  |
| Павлодарская |  |  |  |  |  |  |  |
| Северо-Казахстанская |  |  |  |  |  |  |  |
| Восточно-Казахстанская |  |  |  |  |  |  |  |
| город Астана |  |  |  |  |  |  |  |
| город Алматы |  |  |  |  |  |  |  |
| город Шымкент |  |  |  |  |  |  |  |

      продолжение таблицы

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| темп роста, в % | | | | | | |
| 20\_ год Факт | 20\_ год Оценка | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

      Продолжение таблицы

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Регионы | ВРП, миллионов тенге | | | | | | |
| 20\_ год Факт | 20\_ год Оценка | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз |
| Всего в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |
| Акмолинская |  |  |  |  |  |  |  |
| Актюбинская |  |  |  |  |  |  |  |
| Алматинская |  |  |  |  |  |  |  |
| Атырауская |  |  |  |  |  |  |  |
| Западно-Казахстанская |  |  |  |  |  |  |  |
| Жамбылская |  |  |  |  |  |  |  |
| Карагандинская |  |  |  |  |  |  |  |
| Костанайская |  |  |  |  |  |  |  |
| Кызылординская |  |  |  |  |  |  |  |
| Мангистауская |  |  |  |  |  |  |  |
| Туркестанская |  |  |  |  |  |  |  |
| Павлодарская |  |  |  |  |  |  |  |
| Северо-Казахстанская |  |  |  |  |  |  |  |
| Восточно-Казахстанская |  |  |  |  |  |  |  |
| город Астана |  |  |  |  |  |  |  |
| город Алматы |  |  |  |  |  |  |  |
| город Шымкент |  |  |  |  |  |  |  |

      продолжение таблицы

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| темп роста, в % | | | | | | |
| 20\_ год Факт | 20\_ год Оценка | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз | 20\_ год Прогноз |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2 к Методике |
|  | определения прогнозной |
|  | потребности в рабочей силе |

      Сноска. Приложение 2 в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 11.10.2018 № 433 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

|  |  |
| --- | --- |
|  | Форма |

**Прогнозная численность выпускников на пять лет по уровням образования в разрезе регионов**

      (человек)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель/область | 20\_\_ | 20\_\_ | 20\_\_ | 20\_\_ | 20\_\_ | 20\_\_ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Численность набора учащихся ВУЗ, колледж, школа, всего |  |  |  |  |  |  |
|  | в том числе по: |  |  |  |  |  |  |
| 1.1 | Акмолинская область |  |  |  |  |  |  |
| 1.2 | Актюбинская область |  |  |  |  |  |  |
| 1.3 | Алматинская область |  |  |  |  |  |  |
| 1.4 | Атырауская область |  |  |  |  |  |  |
| 1.5 | Западно-Казахстанская область |  |  |  |  |  |  |
| 1.6 | Жамбылская область |  |  |  |  |  |  |
| 1.7 | Карагандинская область |  |  |  |  |  |  |
| 1.8 | Костанайская область |  |  |  |  |  |  |
| 1.9 | Кызылординская область |  |  |  |  |  |  |
| 1.10 | Мангистауская область |  |  |  |  |  |  |
| 1.11 | Туркестанская область |  |  |  |  |  |  |
| 1.12 | Павлодарская область |  |  |  |  |  |  |
| 1.13 | Северо-Казахстанская область |  |  |  |  |  |  |
| 1.14 | Восточно-Казахстанская область |  |  |  |  |  |  |
| 1.15 | город Астана |  |  |  |  |  |  |
| 1.16 | город Алматы |  |  |  |  |  |  |
| 1.17 | город Шымкент |  |  |  |  |  |  |
| 2. | Численность выпуска учащихся ВУЗ, колледж, школа, всего |  |  |  |  |  |  |
|  | в том числе по: |  |  |  |  |  |  |
| 2.1 | Акмолинская область |  |  |  |  |  |  |
| 2.2 | Актюбинская область |  |  |  |  |  |  |
| 2.3 | Алматинская область |  |  |  |  |  |  |
| 2.4 | Атырауская область |  |  |  |  |  |  |
| 2.5 | Западно-Казахстанская область |  |  |  |  |  |  |
| 2.6 | Жамбылская область |  |  |  |  |  |  |
| 2.7 | Карагандинская область |  |  |  |  |  |  |
| 2.8 | Костанайская область |  |  |  |  |  |  |
| 2.9 | Кызылординская область |  |  |  |  |  |  |
| 2.10 | Мангистауская область |  |  |  |  |  |  |
| 2.11 | Туркестанская область |  |  |  |  |  |  |
| 2.12 | Павлодарская область |  |  |  |  |  |  |
| 2.13 | Северо-Казахстанская область |  |  |  |  |  |  |
| 2.14 | Восточно-Казахстанская область |  |  |  |  |  |  |
| 2.15 | город Астана |  |  |  |  |  |  |
| 2.16 | город Алматы |  |  |  |  |  |  |
| 2.17 | город Шымкент |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 3 |
|  | к Методике определения |
|  | прогнозной потребности |
|  | в рабочей силе |

**Статистические данные по количеству занятых в отраслях экономики по 2-м знакам (согласно ОКЭД) в разрезе занятий по 3-м знакам согласно Государственному классификатору занятий ГК РК 01-2005ГК**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Формы |  |
| 1 | Форма 1-Т"Отчет по труду" периодичность годовая |  |
| 2 | Форма Т-001 Анкета выборочного обследования занятости населения |  |
| 3 | Количество предприятий по отраслям (89 отраслей) и регионам |  |
| 4 | Занятое население на основной работе и статусу занятости по регионам Республики Казахстан по видам экономической деятельности (3 знака по 19 секциям Общего классификатора видов экономической деятельности) |  |
| 5 | Занятое население, в разрезе Регион-Отрасль (детальность 3 знака Классификатора занятий) |  |
| 6 | Безработные по последнему месту занятости |  |
| 7 | Занятое население по видам экономической деятельности на основной работе и уровню образования |  |
| 8 | Занятое население по видам экономической деятельности на основной работе и возрасту, полу |  |
| 9 | Объем валового регионального продукта по регионам и видам экономической деятельности за последние 10 лет |  |
| 10 | Наличие и движение рабочей силы на крупных и средних предприятиях Республики Казахстанпо ВЭД / подразделам ВЭД, регионам и полу |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 4 |
|  | к Методике определения прогнозной |
|  | потребности в рабочей силе |

**Анкетирование предприятий и учреждений на предмет определения прогнозной потребности в кадрах на среднесрочный период**  
**(оценка краткосрочной потребности в кадрах)**

      Информация о респонденте

      Пожалуйста, заполните информационные поля

      Фамилия, имя, отчество (при его наличии)

      Господин \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Госпожа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Занимаемая должность:

      Название предприятия/учреждения:

      Регион (область, город):

      Адрес:

      Телефон/Факс/E-mail:

**БЛОК 1. ИНФОРМАЦИЯ О ПРЕДПРИЯТИИ/УЧРЕЖДЕНИИ**  
**(нужное подчеркнуть)**

      ВОПРОС: Укажите основной вид экономической деятельности вашего предприятия/учреждения?

|  |  |
| --- | --- |
|  | Сельское, лесное и рыбное хозяйство |
|  | Растениеводство и животноводство, охота и предоставление услуг в этих областях |
|  | Лесоводство и лесозаготовки |
|  | Рыболовство и аквакультура |
|  | Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров |
|  | Добыча угля и лигнита |
|  | Добыча сырой нефти и природного газа |
|  | Добыча металлических руд |
|  | Прочие отрасли горнодобывающей промышленности |
|  | Технические услуги в области горнодобывающей промышленности |
|  | Обрабатывающая промышленность |
|  | Производство продуктов питания |
|  | Производство напитков |
|  | Производство табачных изделий |
|  | Производство текстильных изделий |
|  | Производство одежды |
|  | Производство кожаной и относящейся к ней продукции |
|  | Производство деревянных и пробковых изделий, кроме мебели; производство изделий из соломки и материалов для плетения |
|  | Производство бумаги и бумажной продукции |
|  | Печать и воспроизведение записанных материалов |
|  | Производство кокса и продуктов нефтепереработки |
|  | Производство продуктов химической промышленности |
|  | Производство основных фармацевтических продуктов и препаратов |
|  | Производство резиновых и пластмассовых изделий |
|  | Производство прочей не металлической минеральной продукции |
|  | Металлургическая промышленность |
|  | Производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования |
|  | Производство компьютеров, электронной и оптической продукции |
|  | Производство электрического оборудования |
|  | Производство машин и оборудования, не включенных в другие категории |
|  | Производство автотранспортных средств, трейлеров и полуприцепов |
|  | Производство прочих транспортных средств |
|  | Производство мебели |
|  | Производство прочих готовых изделий |
|  | Ремонт и установка машин и оборудования |
|  | Электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование |
|  | Водоснабжение; канализационная система, контроль над сбором и распределением отходов |
|  | Сбор, обработка и распределение воды |
|  | Канализационная система |
|  | Сбор, обработка и удаление отходов; утилизация отходов |
|  | Рекультивация и прочие услуги в области удаления отходов |
|  | Строительство |
|  | Строительство зданий и сооружений |
|  | Гражданское строительство |
|  | Специализированные строительные работы |
|  | Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов |
|  | Оптовая и розничная торговля автомобилями и мотоциклами, и их ремонт |
|  | Оптовая торговля за исключением автомобилей и  мотоциклов |
|  | Розничная торговля, кроме торговли автомобилями и мотоциклами |
|  | Транспорт и складирование |
|  | Сухопутный транспорт и транспортирование по трубопроводам |
|  | Водный транспорт |
|  | Воздушный транспорт |
|  | Складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность |
|  | Почтовая и курьерская деятельность |
|  | Услуги по проживанию и питанию |
|  | Услуги по организации проживания |
|  | Услуги по предоставлению продуктов питания и напитков |
|  | Информация и связь |
|  | Издательская деятельность |
|  | Производство кино-, видеофильмов, и телевизионных программ, фонограмм и музыкальных записей |
|  | Деятельность по созданию программ и телерадиовещание |
|  | Связь |
|  | Компьютерное программирование, консультации и другие сопутствующие услуги |
|  | Деятельность информационных служб |
|  | Финансовая и страховая деятельность |
|  | Финансовые услуги, за исключением услуг страховых и пенсионных фондов |
|  | Страхование, перестрахование и деятельность пенсионных фондов, кроме обязательного социального страхования |
|  | Вспомогательная деятельность по предоставлению финансовых услуг и страхования |
|  | Операции с недвижимым имуществом |
|  | Профессиональная, научная и техническая деятельность |
|  | Деятельность в области права и бухгалтерского учета |
|  | Деятельность головных компаний; консультации по вопросам управления |
|  | Деятельность в области архитектуры, инженерных изысканий; технических испытаний и анализа |
|  | Научные исследования и разработки |
|  | Рекламная деятельность и изучение рыночной конъюнктуры |
|  | Прочая профессиональная, научная и техническая деятельность |
|  | Ветеринарная деятельность |
|  | Деятельность в области административного и  вспомогательного обслуживания |
|  | Аренда, прокат и лизинг |
|  | Трудоустройство |
|  | Деятельность туроператоров, турагентов и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма |
|  | Деятельность по обеспечению безопасности и расследованию |
|  | Деятельность в области обслуживания зданий и территорий |
|  | Деятельность в области административно-управленческого, хозяйственного и прочего вспомогательного обслуживания |
|  | Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение |
|  | Образование |
|  | Здравоохранение и социальные услуги |
|  | Деятельность в области здравоохранения |
|  | Деятельность по уходу с обеспечение проживания |
|  | Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания |
|  | Искусство, развлечения и отдых |
|  | Деятельность в области творчества, искусства и развлечений |
|  | Деятельность библиотек, архивов, музеев и других учреждений культурного обслуживания |
|  | Деятельность по организации азартных игр и заключения пари |
|  | Деятельность в области спорта, организации отдыха и развлечений |
|  | Предоставление прочих видов услуг |
|  | Деятельность членских организаций |
|  | Ремонт компьютеров, предметов личного потребления и бытовых товаров |
|  | Предоставление прочих индивидуальных услуг |

      Иное (пожалуйста, укажите)

**БЛОК 2. ИНФОРМАЦИЯ О ПОТРЕБНОСТИ В КАДРАХ**

      1 ВОПРОС. Возникали ли у Вас сложности с наймом сотрудников за последние 12 месяцев? (выберите не более двух)

      ЕСЛИ ДА, то вследствие чего:

      ЕСЛИ НЕТ, то вследствие чего:

      Соискателям не хватало профессиональных навыков

      Соискатели не устроили Вас личными качествами

      НаҰм в последнее время не осуществлялся

      Соискателей не устраивали условия работы

      Соискатели соответствовали вакансиям

      Соискателей не было или было мало

      Имеющиеся вакансии не требовали заполнения

      Соискатели ожидали оплату выше предложенной

      2 ВОПРОС. Куда Ваше предприятие/учреждение обращается при поиске кадров? (выберите не более двух ответов)

      Самостоятельный поиск через объявления в печатных изданиях, рекламу

      Самостоятельный поиск через интернет источники

      Самостоятельный поиск по рекомендациям знакомых, коллег, сотрудников и т.п.

      Обращение в рекрутинговые (кадровые) агентства

      Обращение в государственные службы занятости

      Обращение в учебные заведения (колледжи, ВУЗы и т.д.)

      3 ВОПРОС. По Вашему мнению, какими 5-ю профессиональными навыками (относящимися непосредственно к выполняемой работе) должен в первую очередь обладать работник Вашей отрасли? Например, если Вы работаете в отрасли "Информация и связь", то такие навыки как "Знание и применение языков программирования Delphi, Java, C++" или "Способность построения защитных сетей VLAN, Firewalls, IPS, VPN".

      1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      4)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      5)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      4 ВОПРОС. Готово ли Ваше предприятие/учреждение подать заявку на привлечение работников из других регионов по программе "Дорожная карта занятости 2020" за счет переселения?

      ДА

      НЕТ (по возможности, укажите, пожалуйста, причину): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      5 ВОПРОС. Укажите, пожалуйста, текущую численность работников Вашего предприятия/учреждения, а также планируемые изменения до конца текущего года. Например, если Вы предполагаете наҰм 5-ти человек, то просим указать +5, если сокращение, то -5, если Вы не планируете ни того ни другого – укажите 0.

      1) Текущая численность работников, чел.

      2) Планируемое изменение численности работников до конца текущего года, чел.

      6 ВОПРОС. Если Вы запланировали изменения в численности работников до конца текущего года, укажите, пожалуйста, по каким именно профессиям ожидается дополнительный наҰм (если "+") или сокращение (если "-"). Для ответа на вопрос укажите, пожалуйста, вид отрасли.

      Например, "не слышал о такой программе", "слышал, но не знаком с ее условиями", "в моем регионе достаточно специалистов, поэтому переселение не нужно" и т.п.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан