

**О внесении изменений и дополнений в некоторые приказы Министра финансов Республики Казахстан**

***Утративший силу***

Приказ Министра финансов Республики Казахстан от 5 января 2017 года № 3. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 8 февраля 2017 года № 14779. Утратил силу приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу от 6 января 2022 года № 2.

      Сноска. Утратил силу приказом Председателя Агентства РК по финансовому мониторингу от 06.01.2022 № 2 (вводится в действие по истечению десяти календарных дней со дня его государственной регистрации).

      В соответствии с пунктом 1 и 2 статьи 7, пунктом 9) статьи 5-1, пунктом 4 статьи 31 Закона Республики Казахстан от 6 января 2011 года "О правоохранительной службе", а также пункта 14 Программы Президента Республики Казахстан от 20 мая 2015 года "План нации – 100 конкретных шагов" **ПРИКАЗЫВАЮ:**

      1. Утвердить перечень некоторых приказов Министра финансов Республики Казахстан, в которые вносятся изменения и дополнения (далее – Перечень), согласно приложению к настоящему приказу.

      2. Комитету государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан и его официальное опубликование;

      2) в течении десяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего приказа направление в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации Министерства юстиции Республики Казахстан" для размещения в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан;

      3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства финансов Республики Казахстан.

      3. Настоящий приказ вводится в действие со дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| *Министр финансов*  *Республики Казахстан* | *Б. Султанов* |

      "СОГЛАСОВАН"

Агентство Республики Казахстан

по делам государственной службы

и противодействию коррупции

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ К. Кожамжаров

30 декабря 2016 года

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к приказу Министра финансов Республики Казахстан от 5 января 2017 года № 3 |

**Перечень**

**некоторых приказов Министра финансов Республики Казахстан, в которые вносятся изменения и дополнения**

      1. В приказе Министра финансов Республики Казахстан от 17 ноября 2014 года № 498 "О некоторых вопросах прохождения службы в оперативно-следственных подразделениях органов государственных доходов (служба экономических расследований)" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 9933, опубликован в информационно-правовой системе "Әділет" 10 декабря 2014 года):

      в Правилах и условиях проведения конкурса и прохождения стажировки для занятия должностей в оперативно-следственных подразделениях органов государственных доходов (служба экономических расследований), утвержденных указанным приказом:

      подпункт 4) пункта 9 исключить;

      пункт 17 изложить в следующей редакции:

      "17. Для обеспечения прозрачности и объективности работы конкурсной комиссии, по согласованию с руководителем органа государственных доходов, допускается присутствие на ее заседании наблюдателей.

      В качестве наблюдателей на заседании конкурной комиссии могут присутствовать депутаты Парламента Республики Казахстан и маслихатов всех уровней, представители средств массовой информации, аккредитованные в соответствии с Законом Республики Казахстан "О средствах массовой информации", других государственных органов, общественных объединений (неправительственных организаций), коммерческих организаций и политических партий, члены Общественного совета по вопросам государственных финансов, сотрудники уполномоченного органа по делам государственной службы.";

      дополнить пунктом 17-1 следующего содержания:

      "17-1. Для присутствия на заседании конкурсной комиссии в качестве наблюдателя лицо регистрируется в кадровой службе органа государственных доходов не позднее одного рабочего дня до начала проведения собеседования. Для регистрации лицо предоставляет в кадровую службу органа государственных доходов копию документа, удостоверяющего личность, оригиналы или копии документов, подтверждающих принадлежность к организациям, указанным в пункте 17 настоящих Правил.";

      часть первую пункта 21 изложить в следующей редакции:

      "21. Граждане, желающие принять участие в конкурсе, подают в кадровую службу органа государственных доходов, проводящего конкурс, следующие документы:

      1) заявление по форме согласно приложению 3 к настоящим Правилам;

      2) заполненный личный листок по учету кадров (с указанием адреса фактического места проживания и контактных телефонов) по форме, согласно приложению 4 к настоящим Правилам;

      3) копию удостоверения личности гражданина Республики Казахстан;

      4) копии документов об образовании (диплом и приложение);

      5) копию документа, подтверждающего прохождение воинской службы или военной подготовки в специализированных организациях Министерства обороны Республики Казахстан по подготовке военно-обученного резерва, а также освобождение или отсрочку от призыва на срочную воинскую службу в соответствии с Законом Республики Казахстан "О воинской службе и статусе военнослужащих";

      6) фотографию размером 3\*4 (4 штуки);

      7) заполненную автобиографию, написанную собственноручно и в отпечатанном виде в формате А4, с указанием близких родственников, в том числе бывших супругов, по форме согласно приложению 5 к настоящим Правилам;

      8) копию документа, подтверждающего трудовую деятельность;

      9) справки органов правовой статистики и специальных учетов об отсутствии судимости, привлечении в течение года к административной ответственности в судебном порядке за совершение умышленного правонарушения, дисциплинарной и административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

      10) документы, подтверждающие предоставление кандидатом и его супругой (супругом) в органы государственных доходов по месту жительства декларации о доходах и имуществе в соответствии с Законом Республики Казахстан "О противодействии коррупции";

      11) сертификат о прохождении в уполномоченном органе по делам государственной службы тестирования на знание законодательства с результатами не ниже пороговых значений, действительный на момент подачи документов;

      12) заключение о прохождении оценки личных качеств в уполномоченном органе по делам государственной службы, действительное на момент подачи документов для участия в конкурсе.

      При этом кадровая служба сверяет копии документов с подлинниками.";

      пункт 24 изложить в следующей редакции:

      "24. Материалы конкурсной комиссии, документы участников конкурса, получивших положительное заключение конкурсной комиссии, а также заявление и иные документы лиц, не прошедших конкурсной отбор, хранятся в кадровой службе органов государственных доходов.

      В случае письменного обращения участников конкурса, не прошедший конкурсный отбор, оригиналы документов возвращаются.";

      главу 7 исключить;

      дополнить пунктом 45-1 следующего содержания:

      "45-1. Конкурсная комиссия формирует перечень вопросов для каждой объявленной вакантной должности, задаваемых в равном объеме кандидатам, претендующим на одну и ту же должность.";

      пункт 47 исключить;

      дополнить пунктом 48-1 следующего содержания:

      "48-1. Материалы, зафиксированные в ходе собеседования с помощью технических средств записи, хранятся в кадровой службе органов государственных доходов не менее трех месяцев с момента завершения конкурса.";

      пункт 50 изложить в следующей редакции:

      "50. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствии кандидата путем открытого голосования.

      Комиссия принимает одно из решений:

      1) рекомендовать к назначению на объявленную вакантную должность;

      2) отказать в назначении на объявленную вакантную должность.";

      пункт 53 исключить.

      2. Утратил силу приказом Председателя Агентства РК по финансовому мониторингу от 06.01.2022 № 5 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      3. В приказе Министра финансов Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 725 "О некоторых вопросах реализации кадровой политики в оперативно-следственных подразделениях органов государственных доходов (служба экономических расследований)" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12776, опубликован в информационно-правовой системе "Әділет" 29 февраля 2016 года):

      в Правилах и методах определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в оперативно-следственных подразделениях органов государственных доходов (служба экономических расследований), утвержденных указанным приказом:

      пункт 14 изложить в следующей редакции:

      "14. Методы определения показателя конкурентоспособности, указанные в пункте 13 настоящих Правил, могут использоваться по отдельности, а также в комбинации нескольких методов.";

      дополнить пунктом 15 следующего содержания:

      "15. Итоговая оценка ключевых показателей конкурентоспособности заполняется кадровой службой по форме, согласно приложению 4 к настоящим Правилам.";

      приложения 1, 2 и 3 к указанным Правилам, изложить в следующей редакции согласно приложениям 1, 2 и 3 к настоящему Перечню;

      дополнить приложением 4 в следующей редакции согласно приложению 4 к настоящему Перечню.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1 к Перечню некоторых приказов Министра финансов Республики Казахстан, в которые вносятся изменения и дополнения |
|  | Приложение 1 к Правилам и методам определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в оперативно-следственных подразделениях органов государственных доходов (служба экономических расследований) |

**Оценка профессиональных компетенций**

**1. Оценка знаний нормативных правовых актов, регулирующих деятельность правоохранительной службы**

**(общая оценка от 1 до 10 баллов)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование специфики | Описание специфики | Максимальный балл |
| 1 | Знание законодательства Республики Казахстан и нормативных правовых актов, регулирующих деятельность правоохранительной службы | Знание Конституции Республики Казахстан, Законов Республики Казахстан "О государственной службе", "О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц", "О правовых актах", Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан Знание Уголовного кодекса Республики Казахстан, Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан, Кодекса Республики Казахстан об административных правонарушениях, Законов Республики Казахстан "О правоохранительной службе", "О противодействии коррупции", "Об оперативно-розыскной деятельности", совместного приказа Министра внутренних дел Республики Казахстан от 12 декабря 2014 года № 892, Министра финансов Республики Казахстан от 12 декабря 2014 года № 565, Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 12 декабря 2014 года № 62, Начальника Службы государственной охраны Республики Казахстан от 15 декабря 2014 года № 146 и Председателя Комитета национальной безопасности Республики Казахстан от 18 декабря 2014 года № 416 "Об утверждении Правил проведения негласных следственных действий" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 10027) | 10 |
| ИТОГО: | | | 10 |

**Соотношение баллов и количества правильных ответов по тестированию на знание нормативных правовых актов, регулирующих деятельность правоохранительной службы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование специфики | Процент правильных ответов от общего количества тестовых заданий (%) | Балл | Оценка (баллы) |
| 1 | Знание законодательства Республики Казахстан, регулирующих деятельность правоохранительной службы | От 0 до 20  От 21 до 50  От 51 до 70  71 до 90  От 91 до 100 | 0  2  5  8  10 |  |
| ОБЩАЯ ОЦЕНКА | | | 10 |  |

**2. Оценка личных качеств (общая оценка от 1 до 10 баллов)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Личные качества | Описание личных качеств | Максимальный балл для руководящих должностей | Максимальный балл для исполнительских должностей | Оценка (баллы) |
| 1 | Аналитичность | способность получать новую информацию, прогнозировать результат, конструктивно видеть и использовать перспективы | 1,5 | 1 |  |
| 2 | Инициативность | способность выдвигать конструктивные идеи, инновации для повышения результативности своей деятельности, реализуя свою креативность | 1 | 1 |  |
| 3 | Организованность | способность обеспечить оптимальные условия для выполнения функций и обязанностей государственной службы (умение эффективно организовывать деятельность) | 1 | 1,5 |  |
| 4 | Коммуникативность | способность использовать систему внутренних ресурсов личности, необходимых для построения эффективного взаимодействия в определенном круге ситуаций межличностного взаимодействия | 1 | 2 |  |
| 5 | Лидерство | способность мотивировать коллектив, управлять действиями группы (организации), обладать признанным авторитетом и влиянием | 1,5 | 0,5 |  |
| 6 | Стратегическое мышление | способность прогнозировать результаты, последствия действий (своих и чужих), при этом грамотно используя имеющиеся ресурсы | 1,5 | 0,5 |  |
| 7 | Этичность | соблюдение морально-этических норм поведения | 0,5 | 0,5 |  |
| 8 | Ориентация на качество | способность ориентироваться на цели государственной службы и стратегию организации, ориентироваться на передовые стандарты осуществления профессиональной деятельности | 0,5 | 1 |  |
| 9 | Ориентация на граждан | направленность служащего на существующие и возникающие ожидания граждан | 1 | 2 |  |
| 10 | Нетерпимость к коррупции | проявление активной гражданской позиции, выраженной в недопущении коррупционных проявлений | 0,5 | 0,5 |  |
|  | ИТОГО: | | 10 | 10 |  |

**Соотношение баллов оценки и набранных баллов по тестированию на оценку личных качеств**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Личные качества | Набранные баллы по тестированию на оценку личных качеств | Баллы для руководящих должностей | Баллы для исполнительских должностей |
| 1 | Аналитичность | От 0 до 1  От 1 до 2  От 2 до 3  От 3 до 4 | 0  0,5  1  1,5 | 0  0  0,5  1 |
| 2 | Инициативность | От 0 до 1  От 1 до 2  От 2 до 3  От 3 до 4 | 0  0  0,5  1 | 0  0  0,5  1 |
| 3 | Организованность | От 0 до 1  От 1 до 2  От 2 до 3  От 3 до 4 | 0  0  0,5  1 | 0  0  0,5  1 |
| 4 | Коммуникативность | От 0 до 1  От 1 до 2  От 2 до 3  От 3 до 4 | 0  0  0,5  1 | 0  0,5  1  2 |
| 5 | Лидерство | От 0 до 1  От 1 до 2  От 2 до 3  От 3 до 4 | 0  0,5  1  1,5 | 0  0  0,5  0,5 |
| 6 | Стратегическое мышление | От 0 до 1  От 1 до 2  От 2 до 3  От 3 до 4 | 0  0,5  1  1,5 | 0  0  0,5  0,5 |
| 7 | Этичность | От 0 до 1  От 1 до 2  От 2 до 3  От 3 до 4 | 0  0  0,5  0,5 | 0  0  0,5  0,5 |
| 8 | Ориентация на качество | От 0 до 1  От 1 до 2  От 2 до 3  От 3 до 4 | 0  0  0,5  1 | 0  0  0,5  1 |
| 9 | Ориентация на граждан | От 0 до 1  От 1 до 2  От 2 до 3  От 3 до 4 | 0  0  0,5  0,5 | 0  0,5  1  2 |
| 10 | Нетерпимость к коррупции | От 0 до 1  От 1 до 2  От 2 до 3  От 3 до 4 | 0  0  0,5  0,5 | 0  0  0,5  0,5 |
| ОБЩАЯ ОЦЕНКА | | | 10 | 10 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2 к Перечню некоторых приказов Министра финансов Республики Казахстан, в которые вносятся изменения и дополнения |
|  | Приложение 2 к Правилам и методам |
|  | определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в оперативно-следственных подразделениях органов государственных доходов (служба экономических расследований) |
|  | Форма |

**Ключевые показатели для должностей СЭР**

**(общая оценка от 1 до 40 баллов)**

**1. Опыт работы**  
**(общая оценка от 1 до 15 баллов)**

      Баллы присваиваются за каждый год работы в правоохранительных, специальных и (или) государственных органах или иной службе в зависимости от занимаемой должности (исполнитель или руководитель), согласно таблице.

      Таблица

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Опыт работы | | | | |  |
| Стаж | Опыт работы в правоохранительных и специальных органах | | Опыт работы в государственных органах | | Иное |
| Исполнительский | Руководящий | Исполнительский | Руководящий |
| от 10 и более лет | 10 | 15 | 8 | 10 | 5 |
| от 5 до 10 лет | 8 | 13 | 6 | 8 | 4 |
| от 1 до 5 лет | 6 | 11 | 4 | 6 | 3 |
| без опыта | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

      ОБЩАЯ ОЦЕНКА ПОКАЗАТЕЛЯ "ОПЫТ РАБОТЫ": \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**2. Эффективность решения функциональных задач**

**(общая оценка от 1 до 15 баллов)**

      Эффективность решения функциональных задач определяется путем тестирования или в виде решения ситуационных задач и (или) написания эссе, разрабатываемых соответствующими подразделениями СЭР.

      Решение ситуационных задач выполняется письменно в пределах обязанностей, предусмотренных предполагаемой должностью.

      При написании эссе сотрудника обращается внимание на владение навыками грамотной письменной речи, необходимыми для эффективного ведения делопроизводства в занимаемой должности.

      ОБЩАЯ ОЦЕНКА ПОКАЗАТЕЛЯ "ЭФФЕКТИВНОЕ РЕШЕНИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ЗАДАЧ": \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |
| --- | --- |
| 0 баллов | кандидат не ответил на вопрос |
| 1-5 баллов | кандидат имеет общее представление о теме заданного вопроса |
| 6-10 баллов | кандидат хорошо владеет темой заданного вопроса |
| 11-15 баллов | кандидат полностью владеет темой заданного вопроса |

**3. Нормативы по физической подготовке**   
**(общая оценка от 1 до 10 баллов)**

      Перед началом сдачи нормативов по физической подготовке лица, ответственные за прием нормативов, проводят инструктаж кандидатов под роспись.

      Каждый вид спортивных упражнений, включенный в нормативы по физической подготовке, сдается отдельно.

      Оценка результатов сдачи нормативов осуществляется отдельно для мужчин и женщин.

      Результаты сдачи нормативов по физической подготовке фиксируются лицами, ответственными за прием нормативов, в ведомости и доводятся до сведения кандидатов под роспись после сдачи нормативов. После фиксации результатов выполнения спортивного упражнения пересдача не разрешается.

      Для мужчин

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование упражнения** | **Оценка** | **Возрастные группы** |
| 21-27 | 28-34 | | 35-39 | | 40-44 | 45-49 | 50 и старше | Баллы |
| Бег 100 м (с) | отлично | 13 | 14 | | 15 | | 16 | 17 | 18 | 3 |
| хорошо | 14 | 15 | | 16 | | 17 | 18 | 19 | 2 |
| удовлетворительно | 15 | 16 | | 17 | | 18 | 19 | 21 | 1 |
| Бег 60 м (с) | отлично | 7,8 | 8,4 | | 9 | | 9,6 | 10,2 | 10,8 | 3 |
| хорошо | 8,4 | 9 | | 9,6 | | 10,2 | 10,8 | 11,4 | 2 |
| удовлетворительно | 9 | 9,6 | | 10,2 | | 10,8 | 11,4 | 12,6 | 1 |
| Сгибание и разгибание рук в упоре лежа | отлично | 35 | 33 | | 30 | | 27 | 25 | 20 | 3 |
| хорошо | 33 | 30 | | 27 | | 25 | 22 | 18 | 2 |
| удовлетворительно | 30 | 27 | | 25 | | 22 | 20 | 15 | 1 |
| Подтягивание (кол-во раз) | отлично | 15 | 13 | | 11 | | 9 | 7 | 5 | 4 |
| хорошо | 13 | 11 | | 9 | | 7 | 5 | 4 | 2 |
| удовлетворительно | 11 | 9 | | 7 | | 5 | 4 | 3 | 1 |
| Для женщин | | | | | | | | | | |
| Наименование упражнения | Оценка | Возрастные группы | | | | | | | | |
| 21-26 | | 27-30 | | 31-35 | | 36-45 | 45 и старше | Баллы |
| Бег 100 м (с) | отлично | 20 | | 23,5 | | 26,5 | | 30 | 36,5 | 5 |
| хорошо | 21,5 | | 25 | | 28,3 | | 31,5 | 40 | 3 |
| удовлетворительно | 23,5 | | 26,5 | | 30 | | 33,5 | 43,5 | 2 |
| Бег 60 м (с) | отлично | 12 | | 14 | | 16 | | 18 | 22 | 5 |
| хорошо | 13 | | 15 | | 17 | | 19 | 24 | 3 |
| удовлетворительно | 14 | | 16 | | 18 | | 20 | 26 | 2 |
| Подъем туловища из положения лежа на спине (кол-во раз) | отлично | 30 | | 28 | | 25 | | 22 | 20 | 5 |
| хорошо | 28 | | 25 | | 22 | | 20 | 18 | 3 |
| удовлетворительно | 25 | | 22 | | 20 | | 18 | 16 | 2 |

      \* В случаях отсутствия крытых спортивных и других объектов, приспособленных для принятия норматива по бегу на 100 метров в зимний период проведения конкурса, допускается принятие норматива по бегу на 60 метров.

      \*\* В случаях невыполнения кандидатом/сотрудником нормативов по физической подготовке ставится 0 баллов.

      ОБЩАЯ ОЦЕНКА ПО ПОКАЗАТЕЛЮ "ФИЗИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА": \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 3 к Перечню некоторых приказов Министра финансов Республики Казахстан, в которые вносятся изменения и дополнения |
|  | Приложение 3 к Правилам и методам определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в оперативно-следственных подразделениях органов государственных доходов (служба экономических расследований) |

**Оценка профессиональных достижений кандидата на службу**

**и сотрудника СЭР**

**(общая оценка от 1 до 30 баллов)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| для кандидатов на службу СЭР | | | |
| № | Наименование профессиональных достижений | Наименование и номер подтверждающего документа (при наличии) | Оценка (баллы) |
| 1 | Награды, поощрения |  | 3 |
| 2 | Наличие дипломов, сертификатов о повышении квалификации и переподготовки за последние 3 года |  | 3 |
| 3 | Умение применять нормативные правовые акты при выполнении служебных обязанностей сотрудника СЭР |  | 5 |
| 4 | Навыки использования информационных систем |  | 3 |
| 5 | Спортивные достижения |  | 2 |
| 6 | Научные труды, статьи |  | 7 |
| 7 | Знание иностранного языка |  | 3 |
| 8 | Наличие положительных отзывов (характеристик) сторонних организаций, лиц |  | 4 |
| ОБЩАЯ ОЦЕНКА | | | 30 |
| для сотрудников СЭР | | | |
| № | Наименование профессиональных достижений | Наименование и номер подтверждающего документа (при наличии) | Оценка (баллы) |
| 1 | Награды, поощрения за последние 3 года |  | 3 |
| 2 | Отсутствие действующего взыскания |  | 2 |
| 3 | Наличие дипломов, сертификатов о повышении квалификации и переподготовки, участиях в международных мероприятиях, представление интересов органа за последние 3 года |  | 2 |
| 4 | Внеочередное установление квалификационного класса |  | 3 |
| 5 | Инициативы, повлиявшие на улучшение деятельности органа |  | 5 |
| 6 | Разработка нормативных правовых актов |  | 7 |
| 7 | Знание иностранного языка |  | 1 |
| 8 | Представление на выдвижение на вышестоящую должность |  | 2 |
| 9 | Представление на зачисление в кадровый резерв |  | 2 |
| 10 | Наличие положительных отзывов сторонних организаций, лиц |  | 3 |
| ОБЩАЯ ОЦЕНКА | | | 30 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 4 к Перечню некоторых приказов Министра финансов Республики Казахстан, в которые вносятся изменения и дополнения |
|  | Приложение 4 к Правилам и методам определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в оперативно-следственных подразделениях органов государственных доходов (служба экономических расследований) |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование органа государственных доходов) | | | | |
| Ф.И.О. (при его наличии) сотрудника, должность: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | |
| возраст сотрудника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | |
|  |  | Ключевые показатели эффективности работы | Балл | максимальный балл |
| \*показатель конкурентоспособности | 1 | По профессиональной компетенции: | | |
|  | Результаты тестирования на знания законодательств РК, нормативных правовых актов, регулирующих деятельность правоохранительной службы | 10 | от 1 до 10 |
|  | Общая оценка личных качеств сотрудника | 4 | от 1 до 10 |
| 2 | Ключевые показатели для должностей СЭР | | |
|  | Опыт работы | 11 | от 1 до 15 |
|  | Эффективность решения функциональных задач (ситуационные задачи) | 12 | от 1 до 15 |
|  | Результаты сдачи нормативов по физической подготовке | 10 | от 1 до 10 |
|  | Профессиональные достижения | 5 | от 1 до 30 |
|  |  | \*Итоговый уровень показателя конкурентоспособности |  | от \_\_до \_\_\_ |
| \*Приоритетные направления и рекомендации: | | | | |
|  |  | Показатель конкурентоспособности определяется на основе балльной системы по 4 (четырем) уровням. Каждый уровень представляет собой степень профессионального потенциала кандидата на службу и сотрудника СЭР: | | |
|  |  | уровень 4 (от 70 до 100 баллов) – сотрудник способен выполнять свои функции на уровне, превышающем квалификационные требования к должности. Является экспертом в своей области, к нему часто обращаются за советом и консультацией. Способен предлагать пути для улучшения работы, а также разрабатывать новые подходы и решения; | | |
|  |  | уровень 3 (от 50 до 70 баллов) – сотрудник обладает достаточным уровнем знаний и демонстрирует все необходимые навыки в соответствии с занимаемой должностью. Способен выполнять работу в пределах своих полномочий самостоятельно и без ошибок; | | |
|  |  | уровень 2 (от 30 до 50 баллов) – работа в основном выполняется на среднем или достаточном уровне. Сотрудник обладает недостаточным уровнем знаний в некоторых областях, что приводит к необходимости контроля при выполнении некоторых задач; | | |
|  |  | уровень 1 (от 1 до 30 баллов) – сотрудник не обладает достаточным уровнем знаний для выполнения должностных задач, не способен выполнять работу самостоятельно, требует постоянного контроля со стороны руководителя. | | |

      \*\* Методы определения показателя конкурентоспособности, указанные в пункте 14 настоящих Правил, могут использоваться по отдельности, а также в комбинации нескольких методов.

      Ф.И.О. (при его наличии) ответственного сотрудника

Управления человеческих ресурсов

за заполнение/проведение оценки

конкурентоспособности сотрудника

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата заполнения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. (при его наличии) руководителя

Управления человеческих ресурсов

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан