

Об утверждении Правил выплаты денежного довольствия, пособий и прочих выплат военнослужащим Вооруженных Сил Республики Казахстан

Приказ Министра обороны Республики Казахстан от 2 июня 2017 года № 255. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 5 июля 2017 года № 15313.

Сноска. В заголовок вносится изменение на государственном языке, текст на русском языке не меняется в соответствии с приказом Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

В соответствии с пунктом 1 статьи 44 Закона Республики Казахстан "О воинской службе и статусе военнослужащих", **ПРИКАЗЫВАЮ:**

Сноска. Преамбула – в редакции приказа Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

1. Утвердить прилагаемые Правила выплаты денежного довольствия, пособий и прочих выплат военнослужащим Вооруженных Сил Республики Казахстан.

2. Департаменту экономики и финансов Министерства обороны Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) направление копии настоящего приказа в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" для включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан в бумажном и электронном видах в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации;

3) размещение приказа на интернет-ресурсе Министерства обороны Республики Казахстан;

4) направление сведений в Юридический департамент Министерства обороны Республики об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2) и 3) настоящего пункта в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего заместителя Министра обороны Республики Казахстан.

Сноска. Пункт 3 – в редакции приказа Министра обороны РК от 14.04.2022 № 198 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

5. Приказ довести до должностных лиц в части, их касающейся.

*Министр обороны
Республики Казахстан
генерал-полковник*

С. Жасузаков

Утверждены
приказом Министра обороны
Республики Казахстан
от 2 июня 2017 года № 255

Правила выплаты денежного довольствия, пособий и прочих выплат военнослужащим Вооруженных Сил Республики Казахстан

Сноска. В заголовок правил вносится изменение на государственном языке, текст на русском языке не меняется в соответствии с приказом Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Правила выплаты денежного довольствия, пособий и прочих выплат военнослужащим Вооруженных Сил Республики Казахстан (далее – Правила) определяют порядок обеспечения денежным довольствием, пособиями и прочими выплатами военнослужащих Вооруженных Сил Республики Казахстан.

2. Для определения размеров должностного оклада стаж службы учитывается в календарном исчислении.

Размер денежного довольствия, причитающегося военнослужащему, прослужившему неполный месяц, определяется пропорционально исходя из фактического количества календарных дней, прослуженных в данном месяце.

Сноска. Пункт 2 – в редакции приказа Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

3. Военнослужащему в случае отсутствия на воинской службе без уважительных причин, прохождения воинской службы не на воинских должностях в случаях, предусмотренных подпунктами 6), 8) и 9) пункта 5 статьи 21 Закона Республики Казахстан "О воинской службе и статусе военнослужащих", осужденному военнослужащему за время нахождения под арестом денежное довольствие выплачивается пропорционально дням фактического исполнения обязанностей

воинской службы на основании приказа командира. В приказе указываются дни фактического отсутствия на воинской службе. Для пропорционального расчета денежного довольствия применяются календарные дни в месяце.

Сноска. Пункт 3 – в редакции приказа Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

4. Выплату денежного довольствия военнослужащему за текущий месяц производить 25 числа текущего месяца.

При совпадении дня выплаты денежного довольствия с выходными или праздничными днями выплата производится накануне их.

При выплате денежного довольствия военнослужащий ежемесячно в письменной или электронной форме извещается о составных частях денежного довольствия, причитающегося ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Сноска. Пункт 4 с изменением, внесенным приказом Министра обороны РК от 26.09.2018 № 658 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

5. Выплата денежного довольствия военнослужащему ранее установленных сроков допускается на основании его рапорта в случаях:

1) убытия в отпуска (за исключением отпусков в связи с беременностью и рождением ребенка и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет), на учебу, в служебную командировку – за текущий месяц;

2) переезда к новому месту службы - за текущий месяц.

Сноска. Пункт 5 – в редакции приказа Министра обороны РК от 14.04.2022 № 198 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

6. Денежное довольствие, причитающееся военнослужащему и своевременно не выплаченное ему или выплаченное в меньшем, чем следовало размере, выплачивается за весь период, в течение которого военнослужащий имел право на него, в пределах срока исковой давности.

6-1. Для определения размеров должностного оклада военнослужащих по контракту в воинской части (учреждении) создаются комиссии по исчислению стажа службы, дающего право на установление должностного оклада. В состав комиссии воинской части (учреждения), включаются должностные лица финансовых, юридических, кадровых подразделений (в случае отсутствия кадрового подразделения – лица, ведущие учет личного состава).

Заседание комиссии созывается при поступлении граждан на воинскую службу в течение 15 рабочих дней, а также ежегодно до 20 января для установления стажа всех военнослужащих по состоянию на 1 января. Решение комиссии об исчислении стажа

службы оформляется протоколом заседания комиссии в течении 3 рабочих дней после заседания. Выписка из протокола заседания комиссии составляется в двух экземплярах (один экземпляр – в кадровую службу, второй – в финансовую службу).

Военнослужащим, занимающим должности с двойными наименованиями, то есть совмещенные должности, должностные оклады устанавливаются по наивысшей воинской должности.

Сноска. Правила дополнены пунктом 6-1 в соответствии с приказом Министра обороны РК от 04.05.2018 № 272 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); в редакции приказа Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

7. Исключен приказом Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

7-1. Прикомандированному военнослужащему к государственному органу, организации и международной организации выплата денежного довольствия, пособий и прочих выплат производится в соответствии с пунктом 74 Правил прохождения воинской службы в Вооруженных Силах, других войсках и воинских формированиях Республики Казахстан, утвержденных Указом Президента Республики Казахстан от 25 мая 2006 года № 124.

Сноска. Правила дополнены пунктом 7-1 в соответствии с приказом Министра обороны РК от 26.09.2018 № 658 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Глава 2. Выплата денежного содержания военнослужащему

Параграф 1. Оклад по воинскому званию военнослужащего, кроме курсанта, кадета и военнослужащего срочной службы

8. Военнослужащему оклад по воинскому званию выплачивается со дня подписания приказа о присвоении воинского звания.

9. Военнослужащему, впервые призванному на воинскую службу, оклад по воинскому званию выплачивается со дня издания приказа об убытии из местного органа военного управления к месту прохождения воинской службы.

10. Военнослужащему, поступившему на воинскую службу по контракту, оклад по воинскому званию выплачивается со дня издания приказа о зачислении в списки личного состава воинской части (учреждения).

Сноска. Пункт 10 – в редакции приказа Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Параграф 2. Должностной оклад военнослужащего офицерского состава

11. При повышении должностного оклада, в связи с увеличением стажа службы, расчет должностного оклада производится пропорционально со дня повышения должностного оклада.

12. Офицеру, окончившему военное учебное заведение, со дня присвоения офицерского звания до дня принятия дел и должности выплачивается должностной оклад по должности командира взвода.

13. Офицеру, впервые призванному на воинскую службу, со дня убытия из местного органа военного управления к месту прохождения воинской службы до дня принятия дел и должности, должностной оклад выплачивается по должности командира взвода.

14. Офицеру, поступившему на воинскую службу по контракту, со дня издания приказа о зачислении в списки личного состава воинской части (учреждения), до принятия дел и должности должностной оклад выплачивается по должности командира взвода.

Сноска. Пункт 14 – в редакции приказа Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

15. При назначении офицера на должность, в том числе по окончании военного учебного заведения и после определения на воинскую службу из запаса, должностной оклад по занимаемой должности выплачивается со дня издания приказа о принятии дел и должности.

Параграф 3. Должностной оклад военнослужащего, проходящего воинскую службу по контракту на должности солдата (матроса) и сержанта (старшины), кроме курсанта, кадета

16. При повышении должностного оклада, в связи с увеличением стажа службы, расчет должностного оклада производится пропорционально со дня повышения должностного оклада.

17. Военнослужащему, назначенному на должность солдата (матроса) и сержанта (старшины), должностной оклад выплачивается со дня издания приказа о принятии дел и должности.

До принятия дел и должности выплачивается:

1) военнослужащему, принятому и назначенному на должность по окончании срочной воинской службы – должностной оклад по I категории должности, установленный Единой системой оплаты труда работников для всех органов, содержащихся за счет государственного бюджета, утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 16 октября 2017 года № 646 дсп (далее – система оплаты труда);

2) военнослужащему, окончившему военное среднее специальное учебное заведение – должностной оклад по II категории должности, установленной системой оплаты труда;

3) военнослужащему, поступившему на воинскую службу по контракту со дня издания приказа командира (руководителя) о зачислении в списки личного состава воинской части (учреждения) – должностной оклад по I категории должности, установленной системой оплаты труда.

Сноска. Пункт 17 с изменениями, внесенными приказами Министра обороны РК от 04.05.2018 № 272 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); от 14.04.2022 № 198 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

18. При перемещении военнослужащего, проходящего воинскую службу по контракту на должности солдата (матроса) и сержанта (старшины) с одной должности на другую, оклад по новой должности выплачивается на основании приказа, со дня принятия дел и должности.

Сноска. Пункт 18 – в редакции приказа Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

19. Исключен приказом Министра обороны РК от 14.04.2022 № 198 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Параграф 4. Должностной оклад военнослужащего срочной службы

20. Лицу, призванному на срочную воинскую службу, со дня издания приказа соответствующего командира (начальника) об убытии из местного органа военного управления к месту прохождения воинской службы до назначения на должность выплачивается должностной оклад по I категории должности, установленному системой оплаты труда.

21. При перемещении военнослужащего, проходящего срочную воинскую службу с одной должности на другую, оклад по новой должности выплачивается со дня издания приказа о назначении на должность.

21-1. Военнослужащему срочной воинской службы при увольнении с воинской службы по истечении срока воинской службы по призыву или по состоянию здоровья выходное пособие выплачивается в размере одного месячного расчетного показателя, а указанному военнослужащему из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, – в размере пяти месячных расчетных показателей.

Сноска. Глава 2 дополнена пунктом 21-1 в соответствии с приказом Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Параграф 5. Должностной оклад (стипендия) курсанта, магистранта и докторанта, обучающегося в военном учебном заведении Республики Казахстан

22. Курсанту, получающему оклад в зависимости от курса обучения, переведенному на следующий курс, оклад по этому курсу обучения выплачивается со дня подписания приказа о переводе на следующий курс, но не ранее начала нового учебного года.

23. Военнослужащему, обучающемуся в иностранных учебных заведениях, реализующих образовательные программы послевузовского образования, выплаты производятся в соответствии с международными контрактами и договорами.

24. Военнослужащему, отчисленному из военного учебного заведения, со дня издания приказа об отчислении выплачивается:

1) занимавшему перед зачислением в военное учебное заведение воинскую должность в воинской части (учреждении) (кроме военнослужащего срочной службы, отчисленного за неуспеваемость и недисциплинированность), должностной оклад по последней штатной воинской должности, которую он занимал в воинской части (учреждении) до зачисления на обучение;

2) поступившему в военное учебное заведение в период прохождения им срочной воинской службы и отчисленному за неуспеваемость, а также недисциплинированность, оклад по I категории должности, установленному системой оплаты труда для военнослужащих срочной службы.

Сноска. Пункт 24 с изменениями, внесенными приказами Министра обороны РК от 14.04.2022 № 198 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Параграф 6. Выплата денежного довольствия при временном исполнении обязанностей по воинской должности, в период пребывания военнослужащего в распоряжении

Сноска. Заголовок параграфа 6 – в редакции приказа Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

25. Военнослужащему, на которого возложено временное исполнение обязанностей по вакантной должности должностным лицом, имеющим право назначения на эту

воинскую должность, со дня издания приказа о принятии дел и должности, выплачивается должностной оклад по воинской должности, к исполнению обязанностей которой он временно допущен.

Сноска. Пункт 25 – в редакции приказа Министра обороны РК от 14.04.2022 № 198 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

26. Военнослужащему, со дня зачисления в распоряжение командира, выплата денежного содержания и надбавки за классную квалификацию по последней занимаемой должности сохраняется в течение сроков:

- 1) при назначении его на другую должность – 2-х месяцев;
- 2) в связи с проведением организационно-штатных мероприятий – 3-х месяцев.

Военнослужащему в период нахождения в распоряжении командира (начальника), в связи с вынесением в отношении него постановления о квалификации деяния подозреваемого либо применения меры пресечения по уголовному делу о преступлении – до вынесения окончательного решения по уголовному делу, выплата денежного довольствия приостанавливается.

Сноска. Пункт 26 – в редакции приказа Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

27. При определении права на получение денежного довольствия, в срок состояния в распоряжении не засчитываются периоды нахождения военнослужащего в ежегодных основных отпусках, на лечении в военно-медицинских (медицинских) учреждениях.

28. Выплата военнослужащему денежного довольствия, на получение которого он утратил право в связи с нахождением в распоряжении, возобновляется:

1) назначенному на должность - со дня подписания приказа о назначении на должность, при этом за период со дня подписания приказа о назначении и до дня вступления в исполнение обязанностей по воинской должности выплачиваются оклады по ранее исполняемым должностям;

2) временно допущенному к исполнению обязанностей по вакантной воинской должности - со дня подписания приказа о допуске к временному исполнению обязанностей по воинской должности и до дня освобождения от исполнения обязанностей по воинской должности включительно;

3) направленному на лечение - со дня направления, при этом оклад выплачивается по день возвращения к месту нахождения в распоряжении включительно, а ушедшему в отпуск по болезни по решению военно-врачебной комиссии - по день окончания отпуска включительно;

4) магистранту и докторанту, а также курсанту, зачисленному в военное учебное заведение на очное обучение - со дня подписания приказа о направлении на обучение;

5) убывшему в отпуск - со дня убытия в отпуск, при этом оклад выплачивается по день окончания отпуска включительно.

29. Военнослужащему, в случае прекращения в отношении него уголовного преследования (уголовного дела) по реабилитирующим основаниям или вынесения судом оправдательного приговора, денежное довольствие выплачивается за время вынужденного нахождения в распоряжении командира.

30. Военнослужащему, признанному приговором суда, вступившим в законную силу, виновным в совершении преступления, денежное довольствие за время нахождения в распоряжении командира не выплачивается.

Параграф 7. В период болезни, за время нахождения в отпусках, в случае смерти военнослужащего

31. Военнослужащему сохраняется денежное довольствие за весь период нахождения на лечении или в отпуске по болезни по решению военно-врачебной комиссии.

Сноска. Пункт 31 – в редакции приказа Министра обороны РК от 14.04.2022 № 198 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

32. На период нахождения во всех видах отпусков (за исключением нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет) за военнослужащим сохраняется денежное довольствие.

Сноска. Пункт 32 – в редакции приказа Министра обороны РК от 14.04.2022 № 198 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

33. В случае смерти военнослужащего денежное довольствие выплачивается до дня исключения его из списков личного состава части.

Глава 3. Надбавки за особые условия прохождения службы военнослужащему по контракту кроме курсанта, кадета

Параграф 1. Порядок выплаты надбавок

34. Военнослужащему, имеющему право на получение надбавки за особые условия прохождения службы, надбавка выплачивается к фактически получаемому должностному окладу по исполняемой воинской должности.

35. Если надбавка причитается за неполный месяц, ее размер определяется пропорционально, исходя из фактического количества прослуженных календарных дней в данном месяце.

36. Надбавка за особые условия службы, за исключением надбавки за классную квалификацию, выплачивается на основании приказа командира военнослужащему,

кроме военнослужащего срочной службы, со дня назначения на должность по которой имеет право на получение надбавки за особые условия службы, но не ранее дня принятия дел и должности. Сноска. Пункт 36 – в редакции приказа Министра обороны РК от 14.04.2022 № 198 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Сноска. Пункт 36 – в редакции приказа Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

37. Выплата военнослужащему надбавки за особые условия службы, за исключением надбавки за классную квалификацию, прекращается со дня освобождения от должности или дня вступления во временное исполнение обязанностей воинской должности, по которой выплата надбавки не установлена.

Сноска. Пункт 37 – в редакции приказа Министра обороны РК от 14.04.2022 № 198 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

38. Военнослужащему, проходящему воинскую службу по контракту, в том числе на которого возложено временное исполнение обязанностей по вакантной должности надбавки, установленные постановлением Правительства Республики Казахстан от 16 октября 2017 года № 646 дсп "Об утверждении единой системы оплаты труда работников для всех органов, содержащихся за счет государственного бюджета" выплачиваются по исполняемой воинской должности (со дня принятия дел и должности) и по день освобождения от занимаемой воинской должности (сдачи дел и должности) или по день зачисления в распоряжение командира (начальника).

Военнослужащему временно убывшему из воинской части (учреждения) с сохранением должности по месту службы, выплата надбавок сохраняется.

Сноска. Пункт 38 – в редакции приказа Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

39. Надбавка за особые условия службы выплачивается по месту воинской службы одновременно с выплатой денежного довольствия за текущий месяц.

40. Военнослужащему, допущенному в установленном порядке к временному исполнению обязанностей воинской должности, по которой предусмотрена выплата надбавки, эта надбавка выплачивается, в соответствии с настоящими Правилами.

Параграф 2. Надбавка за классную квалификацию

41. Надбавка выплачивается военнослужащему со дня присвоения (подтверждения, снижения) классной квалификации.

Военнослужащему, имеющему классную квалификацию по одной специальности, назначенному на воинскую должность другой военно-учетной специальности, по

которой присваивается классная квалификация, выплата надбавки сохраняется до конца календарного года.

Сноска. Пункт 41 – в редакции приказа Министра обороны РК от 14.04.2022 № 198 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

42. Военнослужащему, имеющему классную квалификацию по двум и более специальностям, надбавка выплачивается по той специальности, по которой он исполняет обязанности по воинской должности.

Параграф 3. Надбавка за особые условия прохождения службы военнослужащему, проходящему воинскую службу по контракту на должности, соответствующей летной военно-учетной специальности

43. Военнослужащему, проходящему воинскую службу на должности, соответствующей летной военно-учетной специальности, допущенному к полетам на учебный год приказом соответствующего командира, выполняющему полеты и не имеющего перерывов более допустимых сроков, надбавка за особые условия службы выплачивается в текущем месяце за истекший.

44. При невыполнении полетов в течение одного месяца со дня окончания допустимого перерыва в полетах выплата надбавки за особые условия службы прекращается до выполнения очередных полетов.

Военнослужащему, невыполняющему полеты по независящим от него причинам (болезнь, отпуск, командировка, запрет полетов, нахождения авиационной техники на ремонте, регламентных работах, при выходе из строя, окончания ресурса) надбавка за особые условия службы выплачивается ежемесячно.

О выплате надбавок, с указанием военнослужащих, не имеющих перерывов более допустимых сроков, а также лиц, не выполнивших эти полеты по независящим от них причинам (с указанием конкретных причин), объявляется приказом соответствующего командира, ежемесячно.

45. Военнослужащему, отстраненному от летной работы без освобождения от занимаемой должности, надбавка выплачивается до дня подписания приказа командира об отстранении от летной работы.

46. Выплата надбавки военнослужащему за особые условия службы прекращается со дня освобождения от должности или вступления во временное исполнение обязанностей по воинской должности, по которой выплата надбавки не предусмотрена.

47. Военнослужащему, получающему надбавку за особые условия службы, допущенному к временному исполнению обязанностей по вакантной воинской должности, по которой выплата этой надбавки не установлена, за период временного исполнения обязанностей по воинской должности надбавка не выплачивается.

Военнослужащему, допущенному в установленном порядке к временному исполнению обязанностей по вакантной воинской должности, по которой установлена выплата надбавок, эти надбавки выплачиваются в соответствии с настоящими Правилами.

Параграф 4. Надбавка за особые условия прохождения службы авиационному наземному специалисту по обслуживанию авиационной техники

48. Надбавка за особые условия прохождения службы авиационному наземному специалисту по обслуживанию авиационной техники устанавливается в следующих размерах:

1) авиационному наземному специалисту по обслуживанию авиационной техники, используемой по назначению или находящейся на кратковременном (до одного года) хранении - 50 процентов от должностного оклада;

2) авиационному наземному специалисту по обслуживанию авиационной техники, находящейся на длительном (более одного года) хранении - 25 процентов от должностного оклада;

3) авиационному наземному специалисту по обслуживанию тренажеров - 10 процентов от должностного оклада.

49. Надбавка за особые условия прохождения службы выплачивается военнослужащему на основании приказа командира.

50. Приказ командира о выплате надбавки издается ежемесячно в котором указывается:

- 1) должность;
- 2) воинское звание;
- 3) фамилия, имя, отчество;
- 4) допуск на обслуживание авиатехники;
- 5) обслуживаемая авиатехника.

В приказ о выплате надбавки военнослужащий включается при условии выполнения им планов, норм осмотров, контроля технического состояния и работ по обслуживанию авиатехники.

В случае отстранения военнослужащего от обслуживания авиатехники выплата надбавки прекращается на основании соответствующего приказа командира.

51. Выплата надбавки военнослужащему за особые условия прохождения службы прекращается со дня освобождения от должности или дня вступления во временное исполнение обязанностей по воинской должности, по которой выплата надбавки не предусмотрена.

52. Военнослужащему, получающему надбавку за особые условия прохождения службы, допущенного к временному исполнению обязанностей по воинской должности

, по которой выплата этой надбавки не установлена, за период временного исполнения обязанностей по воинской должности надбавка не выплачивается.

Военнослужащему, допущенному в установленном порядке к временному исполнению обязанностей по воинской должности, по которой установлена выплата надбавок, эти надбавки выплачиваются в соответствии с настоящими Правилами.

Параграф 5. Надбавка за особые условия прохождения службы военнослужащему, проходящему воинскую службу по контракту на кораблях и катерах, находящихся в строю, на ремонте и консервации

53. Военнослужащему, получающему надбавку и в установленном порядке, временно исполняющему обязанности по вакантной воинской должности, по которой выплата этой надбавки не установлена, за период временного исполнения обязанностей по воинской должности надбавка не выплачивается.

Военнослужащему, не имеющему право на получение надбавки и в установленном порядке, временно исполняющему обязанности по вакантной воинской должности, по которой установлена выплата надбавки, эта надбавка за период временного исполнения обязанностей по воинской должности выплачивается на общих основаниях.

54. Выплата надбавки осуществляется на основании приказа командира.

Параграф 6. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственные секреты

55. Военнослужащему, постоянно работающему с государственными секретами, выплачивается ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственные секреты, в зависимости от степени секретности информации, к которой он имеет доступ, в следующих размерах:

- 1) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности" - 5 процентов от должностного оклада;
- 2) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "совершенно секретно" - 4 процента от должностного оклада;
- 3) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно" - 3 процента от должностного оклада.

56. Под постоянной работой с государственными секретами понимается любая работа со сведениями, составляющими государственные секреты, и их носителями, на однократной, периодической или регулярной основе на период действия допуска к государственным секретам.

57. Выплата надбавок производится на основании приказа командира воинской части (руководителя учреждения).

В приказе указывается:

- 1) должность;

2) воинское звание;

3) фамилия, имя, отчество (при его наличии);

4) форма допуска, номер, дата допуска к сведениям, составляющим государственные секреты, указанные в карточке на допуск;

5) утвержденная номенклатурой должностей работников, подлежащих оформлению на допуск к особой важности, совершенно секретным и секретным сведениям, форма допуска;

6) номер и дата контракта о допуске к государственным секретам;

7) размер устанавливаемой ежемесячной надбавки в процентах.

Командиру (руководителю) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственные секреты, устанавливается приказом вышестоящего командира (руководителя). Для его подготовки в вышестоящий орган управления представляются сведения, указанные выше.

Приказ издается при приеме военнослужащего органом военного управления (воинской частью, учреждением), изменении формы, номера и даты допуска к государственным секретам и штатов. При приеме и увольнении должностного лица воинской части (учреждения) в течение года, вопросы выплаты надбавки отражаются в приказе командира (руководителя) (по строевой части).

Проект приказа разрабатывается по согласованию с подразделениями по защите государственных секретов, а где они штатами не предусмотрены - с подразделениями секретного делопроизводства.

Сноска. Пункт 57 – в редакции приказа Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

58. Основанием для включения военнослужащего в приказ командира на выплату ему надбавки является:

1) наличие оформленного установленным порядком по соответствующей форме допуска и типового договора (контракта) о допуске к государственным секретам;

2) назначение на должность, для которой предусмотрено оформление на допуск к особой важности, совершенно секретным и секретным сведениям;

3) наличие распоряжения соответствующего командира о непосредственном допуске;

4) справка по результатам сдачи зачета, выдаваемой подразделениями по защите государственных секретов, а где они штатами не предусмотрены - подразделениями секретного делопроизводства;

5) рапорт военнослужащего на выплату надбавки за работу со сведениями, составляющими государственные секреты.

Рапорт военнослужащего на выплату ему надбавки за работу со сведениями, составляющими государственные секреты, согласовывается с подразделениями по защите государственных секретов, с проставлением соответствующих отметок.

59. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственные секреты, выплачиваются по месту службы к фактически установленным должностным окладам одновременно с денежным довольствием за текущий месяц, с момента сдачи теста на знание требований нормативных правовых актов по защите государственных секретов и издания соответствующего приказа.

60. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственные секреты, не выплачивается:

1) лицу, освобожденному от занимаемой должности;

2) лицу, в отношении которого допуск прекращен;

3) лицу, освобожденному от работы со сведениями, составляющими государственные секреты, приказом командира;

4) лицу, получившему неудовлетворительную оценку по результатам сдачи теста на знание требований нормативных правовых актов по защите государственных секретов более двух раз, а также отстраненному, в том числе временно, от работы с государственными секретами за нарушения режима секретности.

Решение о приостановлении и возобновлении выплаты объявляется приказом командира (по строевой части).

Параграф 7. Надбавка за шифровальную работу

61. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за шифровальную работу устанавливается военнослужащему, непосредственно занятому работой с государственными шифровальными средствами, документами и материалами, приравненными к ним (учет и хранение шифров, эксплуатация и ремонт шифровальной техники, зашифрование-расшифрование документированной информации, обучение кадров шифровальной службы) и состоящему на штатной должности в органах шифровальной службы Вооруженных Сил Республики Казахстан, а также резервным шифрработникам. Надбавка также выплачивается лицу, непосредственно занятому на шифровальной работе в органах шифровальной службы и занимающему штатную должность начальника подразделения секретного делопроизводства. В военных учебных заведениях и в учебных подразделениях надбавка выплачивается лицу, непосредственно обучающему магистрантов (докторантов) и курсантов шифровальной службы, а также лицу, обеспечивающему учебный процесс (начальник учебного подразделения, группы ключевой документации, подразделения секретного делопроизводства, инструктор, лаборант, техник и мастер по ремонту шифровальной техники).

Надбавка не выплачивается за работу с документами ручного кодирования.

Сноска. Пункт 61 – в редакции приказа Министра обороны РК от 14.04.2022 № 198 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

62. При определении стажа шифровальной работы учитывается документально подтвержденный стаж работы в органах шифровальной службы независимо от принадлежности к государственному органу, воинской части, организации, учреждению или предприятию. Также, в стаж шифровальной работы учитываются периоды обучения военнослужащего в военном учебном заведении и учебном подразделении по подготовке работников органов шифровальной службы, если ко дню зачисления на обучение он занимал соответствующую штатную должность в органах шифровальной службы и выполнял шифровальную работу.

Не засчитываются в стаж шифровальной работы перерывы в работе в органах шифровальной службы.

63. Надбавка выплачивается военнослужащему на основании приказа командира, который издается при первичном назначении надбавки, возобновлении выплаты надбавки, а также достижении стажа работы, дающего право на выплату надбавки в большем размере.

При назначении на воинскую должность (допуске к временному исполнению обязанностей по воинской должности) выплата надбавки производится со дня, указанного в приказе командира о выплате указанной надбавки.

В приказе указывается воинское звание, фамилия, имя, отчество, занимаемая должность, стаж шифровальной работы и размер устанавливаемой надбавки в процентах.

Параграф 8. Надбавка за особые условия прохождения службы военнослужащим военной полиции

Сноска. Глава 3 дополнена параграфом 8 в соответствии с приказом Министра обороны РК от 04.05.2018 № 272 (порядок введения в действие см. № 272).

63-1. Надбавка за особые условия прохождения службы выплачивается военнослужащему военной полиции, кроме военнослужащих срочной службы, в размере 10 процентов от должностного оклада со дня издания приказа о принятии дел и должности.

63-2. В приказе командира (начальника) о принятии дел и должности указывается об установлении надбавки.

Глава 3-1. Установление надбавок к должностному окладу военнослужащего (кроме курсанта, кадета, военнослужащего срочной службы)

Сноска. Правила дополнены главой 3-1 в соответствии с приказом Министра обороны РК от 26.09.2018 № 658 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

63-3. Установление надбавок к должностному окладу военнослужащего (кроме курсанта, кадета, военнослужащего срочной службы) (далее – надбавки к должностному окладу военнослужащего) осуществляется за счет экономии средств государственного бюджета, предусмотренных на содержание соответствующего органа по плану финансирования бюджетной программы (подпрограммы).

63-4. Установление надбавок к должностному окладу военнослужащего осуществляется за:

1) выполнение функций сокращенных и/или временно отсутствующих военнослужащих и лиц гражданского персонала без освобождения от основной службы ;

2) возложение на него расширенного круга обязанностей, достаточный опыт (стаж) и навыки в работе, сочетающиеся с высоким профессиональным уровнем и компетенцией, с успешным их применением на практике, а также другие показатели.

63-5. Надбавки устанавливаются при переводе (назначении) военнослужащего на нижеоплачиваемую должность, связанную с объективными обстоятельствами:

1) трудовое увечье, профессиональное заболевание или иное повреждение здоровья, полученное в связи с исполнением обязанностей воинской службы в этом органе, воинской части (учреждении), до восстановления трудоспособности либо установления инвалидности;

2) изменение структуры органа, воинской части (учреждения) – до одного года со дня перевода (назначения).

Сноска. Пункт 63-5 – в редакции приказа Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

63-6. Надбавки к должностному окладу военнослужащего могут устанавливаться также в случае принятия решения о сокращении штатной численности личного состава воинской части (учреждения) за счет средств, предусмотренных на обеспечение деятельности воинской части (учреждения) и высвободившихся в результате сокращения штатной численности в полном объеме.

Сноска. Пункт 63-6 – в редакции приказа Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

63-7. Установление надбавки к должностному окладу производится в следующем порядке:

1) военному служащему Министерства обороны Республики Казахстан и Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан осуществляется приказом Министра обороны Республики Казахстан либо лицом его замещающим, по представлению начальников департаментов и управлений по согласованию с курирующим заместителем Министра обороны Республики Казахстан, заместителем начальника Генерального штаба или руководителем аппарата;

2) главнокомандующему видом войск Вооруженных Сил Республики Казахстан, начальнику главного управления, командиру воинской части (руководителю учреждения), непосредственно подчиненного Министру обороны Республики Казахстан и начальнику Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан, осуществляется на основании соответствующих приказов Министра обороны Республики Казахстан;

3) командующему войсками регионального командования, рода войск, командиру воинской части (руководителю учреждения), непосредственно подчиненного главнокомандующему видом войск и начальнику главного управления, осуществляется на основании соответствующего приказа главнокомандующего вида войск и начальника главного управления Вооруженных Сил Республики Казахстан;

4) командиру воинской части (руководителю учреждения), непосредственно подчиненного командующему войсками регионального командования, рода войск осуществляется на основании соответствующего приказа командующего войсками региональных командований, рода войск;

5) военному служащему, не указанному в подпунктах 1), 2), 3) и 4) настоящего пункта, осуществляется на основании приказа командира воинской части (руководителя учреждения).

Сноска. Пункт 63-7 – в редакции приказа Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

63-8. Предложения по установлению надбавки к должностному окладу военному служащего представляются командирами (начальниками) по подчиненности в вышестоящие органы военного управления.

63-9. Основанием для издания приказа об установлении надбавки является решение Министра обороны Республики Казахстан, принятое в соответствии с аргументированным ходатайством курирующего заместителя Министра обороны Республики Казахстан с указанием оснований, фамилии, инициалов, занимаемой должности и предлагаемого размера надбавки.

63-10. Издание приказов об установлении надбавок к должностным окладам военному служащих производится при наличии денежных средств, предназначенных на указанные цели.

Глава 4. Пособия и прочие выплаты военнослужащему

Параграф 1. Выплата пособия для оздоровления при убытии военнослужащего в отпуск

64. Военнослужащему, кроме военнослужащего срочной службы, при убытии в ежегодный основной отпуск, выплачивается денежное довольствие и пособие для оздоровления в размере двух должностных окладов по исполняемой воинской должности ко дню убытия в отпуск.

65. Пособие для оздоровления выплачивается на основании приказа командира, с указанием в нем суммы пособия. Приказ командира об убытии военнослужащего в ежегодный основной отпуск издается заблаговременно до начала отпуска. Выписка из приказа передается в финансовый орган в день издания приказа. Финансовый орган производит оплату пособия для оздоровления не позднее трех дней до начала отпуска военнослужащего.

Военнослужащему, находящемуся в распоряжении соответствующего командира, в расчет принимается должностной оклад по последней занимаемой воинской должности

Военнослужащему, на которого возложено временное исполнение обязанностей по вакантной воинской должности, в расчет принимаются должностной оклад по воинской должности, к исполнению которого он допущен.

Военнослужащему, временно исполняющему обязанности по не вакантной воинской должности, в расчет принимается должностной оклад по занимаемой воинской должности.

66. Военнослужащему при убытии в ежегодный основной отпуск по окончании военного учебного заведения, пособие для оздоровления выплачивается военным учебным заведением.

Выпускнику зарубежного военного учебного заведения пособие для оздоровления выплачивается воинской частью (учреждением), куда он прибыл для дальнейшего прохождения воинской службы.

Сноска. Пункт 66 – в редакции приказа Министра обороны РК от 14.04.2022 № 198 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); с изменением, внесенным приказом Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

67. Военнослужащему в год поступления его на воинскую службу по контракту (призыву) и в год увольнения, при предоставлении отпуска, размер пособия для оздоровления исчисляется делением двух должностных окладов на двенадцать и умножением полученной суммы на количество полных месяцев воинской службы в год поступления на воинскую службу или увольнения.

Военнослужащему в год предоставления дополнительного отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и выхода из него ежегодный основной отпуск предоставляется в полном объеме согласно графику отпусков с выплатой пособия для оздоровления в размере двух должностных окладов.

68. В случае увольнения с воинской службы по отрицательным мотивам военнослужащий по контракту возмещает сумму полученного пособия для оздоровления пропорционально не дослуженному времени.

Параграф 2. Выплата подъемного пособия при служебном перемещении военнослужащего

69. Исключен приказом Министра обороны РК от 14.04.2022 № 198 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

70. Подъемное пособие выплачивается из оклада по воинской должности, на которую назначен военнослужащий, или которую он занимает ко дню прибытия воинской части (учреждения) в новый пункт постоянной дислокации и фактическому окладу по воинскому званию на день перевода.

Сноска. Пункт 70 – в редакции приказа Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

71. Подъемное пособие в порядке и размерах, установленных статьей 44 Закона Республики Казахстан "О воинской службе и статусе военнослужащих", выплачивается военнослужащему:

1) переехавшему в связи с назначением на должность, в том числе впервые призванному на воинскую службу, кроме случаев поступления на воинскую службу по контракту в добровольном порядке, по новому месту службы на основании приказа командира воинской части (руководителя учреждения) о принятии дел и должности. При этом подъемное пособие также выплачивается в случае, когда расстояние между местом нахождения в распоряжении и новым местом службы менее 100 километров, но расстояние между новым местом службы и местом службы до нахождения в распоряжении более 100 километров;

2) переехавшему в связи с прикомандированием, воинской частью (учреждением), откуда прикомандирован военнослужащий;

3) переехавшему в связи с зачислением в распоряжение по новому месту службы на основании приказа командира (руководителя) по последней занимаемой должности, если срок нахождения в распоряжении превышает 2 месяца;

4) переехавшему в связи с переменной места постоянной дислокации воинской части (учреждения) или подразделения на основании приказа командира (руководителя) о прибытии к месту дислокации;

5) зачисленному на обучение в военное учебное заведение, этим военным учебным заведением на основании приказа соответствующего начальника о зачислении;

6) переехавшему в связи с переводом из одного государственного органа в другой, в котором предусмотрена воинская служба;

7) направленному и поступившему на обучение в иностранное военное учебное заведение (адъюнктом), военным учебным заведением в котором он находится в распоряжении по последней занимаемой должности;

8) переехавшему в связи с переводом в Объединенный штаб Организации Договора о коллективной безопасности, учреждением откуда он перевелся, по последней занимаемой должности.

При этом, выплата подъемного пособия оговаривается в вышеназванных приказах соответствующих командиров (руководителей), с указанием сумм подъемного пособия.

Сноска. Пункт 71 – в редакции приказа Министра обороны РК от 14.04.2022 № 198 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); с изменениями, внесенными приказом министра Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

71-1. При определении размера подъемного пособия учитывается протяженность автомобильных дорог между границами населенных пунктов от пункта убытия до пункта назначения.

Сноска. Глава 4 дополнена пунктом 71-1 в соответствии с приказом Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

72. Военнослужащему, назначенному на должность в воинскую часть (учреждение) и прибывшему в данную воинскую часть (учреждение) после получения приказа Министра обороны Республики Казахстан о передислокации в другой пункт, подъемное пособие выплачивается один раз по прибытии в пункт новой постоянной дислокации.

Сноска. Пункт 72 – в редакции приказа Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

73. Военнослужащему, назначенному во вновь формируемую воинскую часть (учреждение) и прибывшему к новому месту службы в пункт временной дислокации части, а затем переехавшим в пункт ее постоянной дислокации, подъемное пособие выплачивается один раз по прибытии в пункт постоянной дислокации.

Сноска. Пункт 73 – в редакции приказа Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

74. Подъемное пособие выплачивается на каждого члена семьи военнослужащего на основании справки кадровой службы о составе его семьи ко дню его фактического перевода и записанных в личном деле.

В случае если супруг и супруга являются военнослужащими, подъемное пособие на остальных членов их семьи выплачивается по их выбору одному из военнослужащих из окладов денежного содержания получателя этого пособия.

Параграф 3. Выплата выходного пособия при увольнении военнослужащего, кроме военнослужащего срочной службы

75. Исключен приказом Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

76. Военнослужащему, проходящему воинскую службу по контракту, при увольнении с воинской службы по достижении предельного возраста состояния на воинской службе, по состоянию здоровья либо в связи с сокращением штатов воинской части (учреждения) выходное (единовременное) пособие выплачивается в размере, имеющему выслугу:

- менее 10 календарных лет, – трехмесячного денежного содержания;
- от 10 до 15 календарных лет, – четырехмесячного денежного содержания;
- от 15 до 20 календарных лет, – пятимесячного денежного содержания;
- от 20 до 25 календарных лет, – шестимесячного денежного содержания;
- от 25 до 30 календарных лет, – семимесячного денежного содержания;
- свыше 30 календарных лет, – восьмимесячного денежного содержания.

При повторном поступлении на воинскую службу по контракту размер выходного (единовременного) пособия определяется с учетом ранее выплаченного выходного (единовременного) пособия, за исключением случаев, когда данное выходное (единовременное) пособие ранее при увольнении с воинской службы не выплачивалось.

В случае равенства причитающегося размера денежного содержания на день увольнения с размером ранее полученного денежного содержания выходное пособие повторно не выплачивается.

Военнослужащему, награжденному орденом (орденами) Республики Казахстан или бывшего Союза Советских Социалистических Республик за участие в боевых действиях, антитеррористических и (или) миротворческих операциях, размер выходного пособия увеличивается на два оклада денежного содержания.

Военнослужащему офицерского состава, проходившему воинскую службу по контракту и уволенному с воинской службы по достижении предельного возраста состояния на воинской службе, по состоянию здоровья или в связи с сокращением штатов воинской части (учреждения), при отсутствии права на пенсионные выплаты за выслугу лет наряду с выплатой выходного (единовременного) пособия в течение

одного года со дня увольнения с воинской службы сохраняется выплата оклада по воинскому званию.

При этом, если в течение указанного срока повышаются оклады по воинскому званию военнослужащим, соответственно увеличиваются размеры этих окладов, выплачиваемых военнослужащим офицерского состава, уволенным с воинской службы

Сноска. Пункт 76 – в редакции приказа Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

77. Единовременное пособие военнослужащему выплачивается воинской частью (учреждением) при окончательном расчете с увольняемым и вручении ему документов об увольнении.

Сноска. Пункт 77 – в редакции приказа Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Параграф 4. Выплата выходного пособия при увольнении военнослужащего срочной службы

78. Военнослужащему срочной службы при увольнении с воинской службы по истечении срока воинской службы по призыву или по состоянию здоровья выходное пособие выплачивается в размере месячного расчетного показателя, а указанному лицу из числа детей-сирот и детей, оставшемуся без попечения родителей, - в размере пяти месячных расчетных показателей.

Военнослужащему, награжденному орденом (орденами) за участие в боевых действиях, антитеррористических и миротворческих операциях, размер выходного пособия увеличивается на два оклада денежного содержания.

Сноска. Пункт 78 в редакции приказа Министра обороны РК от 04.05.2018 № 272 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Параграф 5. Дополнительная оплата труда за проживание в зоне экологического бедствия

79. Военнослужащему, проходящему воинскую службу в зонах экологического бедствия, выплачивается дополнительная оплата в размерах, определяемых законодательством Республики Казахстан.

80. Доплаты за проживание в зоне экологического бедствия выплачиваются военнослужащему со дня зачисления в списки личного состава воинской части (учреждения), дислоцирующейся в зоне экологического бедствия.

Выплата доплаты военнослужащему прекращается со дня исключения из списков личного состава воинской части (учреждения).

Сноска. Пункт 80 – в редакции приказа Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

81. Если доплата причитается военнослужащему за неполный месяц, размер ее определяется пропорционально, исходя из фактического количества прослуженных календарных дней в данном месяце.

Доплата выплачивается военнослужащему одновременно с выплатой денежного довольствия.

Параграф 6. Выплата денежной компенсации военнослужащему для оплаты расходов на коммунальные услуги

82. Выплата денежной компенсации производится военнослужащему по контракту, за исключением проживающего в закрытом и обособленном военном городке, на пограничной заставе. При этом, районная эксплуатационная часть соответствующего гарнизона (в случае ее отсутствия жилищная комиссия) ежегодно до 20 января предоставляет список военнослужащих, проживающих в закрытых и обособленных военных городках, на пограничных заставах в соответствующем гарнизоне до каждой воинской части (учреждения) данного гарнизона. В случае корректировки списка, в течении года, районной эксплуатационной частью (в случае ее отсутствия жилищной комиссией) соответствующего гарнизона не позднее чем в трехдневный срок производится уведомление воинских частей (учреждений) данного гарнизона.

Денежная компенсация выплачивается военнослужащему одновременно с выплатой денежного довольствия за текущий месяц.

83. Денежная компенсация выплачивается за весь период нахождения военнослужащего на воинской службе.

Выплата денежной компенсации военнослужащему прекращается при его увольнении с воинской службы.

84. Размер денежной компенсации определяется в соответствии с законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год.

85. В случае смерти военнослужащего денежная компенсация выплачивается до дня его исключения из списков личного состава воинской части (учреждения).

Сноска. Пункт 85 – в редакции приказа Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Параграф 7. Выплата денежной компенсации военнослужащему при выполнении боевых задач по поиску, перевозке, обезвреживанию и уничтожению взрывоопасных предметов и иных взрывных устройств

86. Военнослужащему при выполнении боевых задач по поиску, перевозке, обезвреживанию и уничтожению взрывоопасных предметов и иных взрывных устройств, выплачивается компенсация в размере одного месячного расчетного показателя в сутки.

87. Компенсация выплачивается военнослужащему одновременно с выплатой денежного довольствия.

88. Выплата компенсации производится за дни выполнения указанных работ на момент выплаты денежного довольствия на основании приказа командира. При этом в приказе указывается список военнослужащих, занятых выполнением боевых задач по поиску, перевозке, обезвреживанию и уничтожению взрывоопасных предметов и иных взрывных устройств и период проведения данных работ.

Параграф 8. Выплата денежного довольствия военнослужащему при увольнении с воинской службы

89. При увольнении с воинской службы денежное довольствие выплачивается:

1) военнослужащему, кроме военнослужащего срочной службы, до дня исключения из списков личного состава воинской части (учреждения), но не более чем за один месяц со дня получения воинской частью (учреждением) приказа или письменного извещения об увольнении;

2) военнослужащему срочной службы, курсанту военного учебного заведения, за весь месяц, в котором он был уволен.

Сноска. Пункт 89 с изменениями, внесенными приказами Министра обороны РК от 14.04.2022 № 198 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

90. Военнослужащему, кроме военнослужащего срочной службы, находящемуся ко дню получения воинской частью (учреждением) приказа (извещения) об увольнении с воинской службы на лечении в лечебном учреждении, денежное довольствие выплачивается по день возвращения к месту службы включительно, а находящемуся в ежегодном основном отпуске по день окончания отпуска включительно. При этом военнослужащему, не сдавшему до убытия на лечение или в отпуск дела и должность, денежное довольствие выплачивается также за время сдачи дел и должности в

пределах сроков, установленных Уставом внутренней службы Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований Республики Казахстан, утвержденным Указом Президента Республики Казахстан от 5 июля 2007 года № 364.

Сноска. Пункт 90 – в редакции приказа Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

91. Военнослужащему, увольняемому с воинской службы, за время сдачи дел и должности в пределах сроков, установленных пунктом 50 Устава внутренней службы Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований Республики Казахстан, утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 5 июля 2007 года № 364, а также за время ежегодного основного отпуска, которое ему предоставлено до сдачи им дел и должности, денежное довольствие выплачивается по день окончания отпуска включительно на основании приказа командира воинской части (руководителя учреждения) о предоставлении ежегодного основного отпуска и его продолжительности.

Военнослужащему, за время ежегодного основного отпуска, предоставленного при увольнении после сдачи им дел и должности, производятся выплата денежного довольствия из расчета оклада по последней воинской должности. Надбавки и дополнительные выплаты, за исключением надбавки за классную квалификацию, во время нахождения в данном ежегодном основном отпуске не выплачиваются.

Сноска. Пункт 91 – в редакции приказа Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Параграф 9. Выплата офицеру, уволенному без право на пенсию

92. Военнослужащему офицерского состава, уволенному со службы по достижению предельного возраста состояния на воинской службе, по состоянию здоровья, по сокращению штатов, без права на пенсионную выплату за выслугу лет, наряду с выплатой выходного пособия в течение одного года со дня увольнения со службы сохраняются выплаты окладов по воинскому званию.

При этом, если в течение указанного срока повышаются оклады по воинскому званию военнослужащим, находящимся на службе, соответственно увеличиваются также размеры этих окладов, выплачиваемых военнослужащим офицерского состава, до истечения одного года после увольнения со службы. Уволенным военнослужащим офицерского состава, состоявшим на воинской службе по призыву, оклады по воинскому званию в течение одного года со дня увольнения со службы выплате не подлежат.

Сноска. Пункт 92 в редакции приказа Министра обороны РК от 04.05.2018 № 272 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

93. Выплата окладов по воинскому званию офицерам, уволенным из Вооруженных Сил Республики Казахстан без права на пенсию, производится департаментами по делам обороны.

94. Управления, отделы по делам обороны по мере поступления личных дел запрашивают у уволенных офицеров номер карт-счета.

95. Выписки из приказа об увольнении, заверенные управлением, отделом по делам обороны, номер карт-счета в течение 10 дней со дня получения личных дел направляются в департамент по делам обороны.

96. Департамент по делам обороны на основании полученных документов производит выплату окладов по воинскому званию в течение одного года.

97. Начисление указанных выплат производится со дня исключения из списков личного состава части.

Параграф 10. Премирование военнослужащего (кроме курсанта, кадета, военнослужащего срочной службы)

Сноска. Глава 4 дополнена параграфом 10 в соответствии с приказом Министра обороны РК от 26.09.2018 № 658 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

97-1. Премирование военнослужащего (кроме курсанта, кадета, военнослужащего срочной службы) (далее – премирование военнослужащего) осуществляется за счет экономии средств государственного бюджета, предусмотренных на содержание соответствующего органа по плану финансирования бюджетной программы (подпрограммы).

97-2. Премирование военнослужащего производится в следующих случаях:

- 1) за личный вклад и достигнутые результаты в боевой, профессиональной подготовке;
- 2) за выполнение учебных программ;
- 3) по итогам рассмотрения результатов работы за определенный период;
- 4) выполнение неотложной и заранее непредвиденной работы, от срочного выполнения которой зависит в дальнейшем нормальная (бесперебойная) работа данной воинской части (учреждения) в целом или его отдельных подразделений;
- 5) за своевременное и качественное выполнение мероприятий, предусмотренных Планом действий Правительства Республики Казахстан, Планом законопроектных работ Правительства Республики Казахстан, актов и поручений Президента, Правительства или Премьер-Министра Республики Казахстан;

6) к юбилейным датам (к дням рождения, если военнослужащему исполняется 50, 55, 60 и каждые последующие 5 лет, в размере одного должностного оклада);

7) к праздничным датам;

8) за выполнение специальных задач командования;

9) за образцовое выполнение должностных обязанностей, безупречную воинскую службу, выполнение заданий особой важности и сложности и другие достижения в воинской службе;

10) за разработку законопроектов, конвенций, соглашений, договоров, проектов нормативных правовых актов на государственном языке, если данные полномочия не входят в должностные обязанности работников, после их принятия или утверждения;

11) за образцовое исполнение функций и задач, возложенных на воинскую часть (учреждение) в соответствии с положением об этой воинской части (учреждении).

Сноска. Пункт 97-2 с изменениями, внесенными приказом Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

97-3. Премирование военнослужащего не производится:

1) при наличии неснятого дисциплинарного взыскания;

2) в связи с увольнением военнослужащего по отрицательным мотивам;

3) вновь поступившего на воинскую службу, прослужившего в соответствующей воинской части (учреждении) менее одного месяца (за исключением перевода из одной воинской части (учреждения) подведомственного Министерству обороны Республики Казахстан в другое, а также заключившего контракт о прохождении воинской службы непосредственно после расторжения трудового договора с командиром (руководителем) вышеуказанных воинских частей (учреждений);

4) военнослужащего, находящегося в распоряжении сверх сроков, установленных законодательством Республики Казахстан;

5) военнослужащего, за время нахождения в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

6) в период нахождения военнослужащего, в отпуске по обучению в рамках государственного заказа по программам послевузовского образования.

Решение об уменьшении или увеличении размера премии, установленного вышестоящим руководством в пределах экономии бюджетных средств, принимается командиром воинской части (руководителем учреждения) на основании рапорта непосредственного начальника (командира), где указываются конкретные причины, послужившие для такого ходатайства.

Сноска. Пункт 97-3 с изменениями, внесенными приказом Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

97-4. В предложении для издания приказа о премировании указывается воинское звание, фамилия, инициалы, занимаемая должность, основание для премирования, размер премии, сведения об отсутствии дисциплинарного взыскания.

97-5. Премирование производится в следующем порядке:

1) предложения о премировании военнослужащего Министерства обороны Республики Казахстан и Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан представляется Министру обороны Республики Казахстан начальниками департаментов и управлений по согласованию с курирующим заместителем Министра обороны Республики Казахстан, заместителем начальника Генерального штаба или руководителем аппарата.

Решение о премировании оформляется приказом Министра обороны Республики Казахстан либо лица, его замещающего;

2) премирование главнокомандующего видом войск Вооруженных Сил Республики Казахстан, начальника главного управления, командира воинской части (руководителя учреждения), непосредственно подчиненного Министру обороны Республики Казахстан и начальнику Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан, производится на основании соответствующих приказов Министра обороны Республики Казахстан;

3) премирование командующего войсками регионального командования, рода войск, командира воинской части (руководителя учреждения), непосредственно подчиненного главнокомандующему видом войск и начальнику главного управления, производится на основании соответствующего приказа главнокомандующего вида войск и начальника главного управления;

4) премирование командира воинской части (руководителя учреждения), непосредственно подчиненного командующему войсками регионального командования, рода войск производится на основании соответствующего приказа командующего войсками региональных командований, рода войск;

5) премирование военнослужащего, не указанного в подпунктах 1), 2), 3) и 4) настоящего пункта, производится на основании приказа командира воинской части (руководителя учреждения).

Сноска. Пункт 97-5 с изменениями, внесенными приказами Министра обороны РК от 14.04.2022 № 198 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

97-6. Издание приказов о премировании военнослужащего производится при наличии денежных средств, предназначенных на указанные цели.

Параграф 11. Оказание материальной помощи военнослужащему (кроме курсанта, кадета, военнослужащего срочной службы)

Сноска. Глава 4 дополнена параграфом 11 в соответствии с приказом Министра обороны РК от 26.09.2018 № 658 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

97-7. Оказание материальной помощи военнослужащему (кроме курсанта, кадета, военнослужащего срочной службы) (далее – оказание материальной помощи военнослужащему) осуществляется за счет экономии средств государственного бюджета, предусмотренных на содержание соответствующего органа по плану финансирования бюджетной программы (подпрограммы).

97-8. В Министерстве обороны Республики Казахстан и в каждой воинской части (учреждении) Министерства обороны Республики Казахстан назначается комиссия по рассмотрению вопросов оказания материальной помощи.

Сноска. Пункт 97-8 – в редакции приказа Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

97-9. Оказание материальной помощи военнослужащему осуществляется в связи с его тяжелым материальным положением, в случаях:

1) смерти членов его семьи, близких родственников (супругов, родителей, детей, усыновителей, усыновленных, полнородных и не полнородных братьев и сестер, дедушек, бабушек, внуков) или свойственников (братьев, сестер, родителей и детей супругов) – в размере не более семи базовых должностных окладов;

2) при вступлении в брак – в размере не более четырех базовых должностных окладов;

3) при рождении ребенка, усыновлении или удочерении ребенка – в размере не более четырех базовых должностных окладов;

4) причинения имущественного вреда военнослужащему вследствие совершения в отношении него противоправных действий, а также при стихийных бедствиях – в размере не более пяти базовых должностных окладов;

5) лечения, требующего дополнительных финансовых затрат (стационарного или амбулаторного лечения более 10-ти календарных дней, кроме санаторного), при наличии соответствующего документа от лечебного учреждения (счета на оплату операции, расходов на лекарственные препараты и так далее) – в размере не более шести базовых должностных окладов;

6) при увольнении на пенсию - в размере не более двух базовых должностных окладов.

Сноска. Пункт 97-9 с изменениями, внесенными приказами Министра обороны РК от 14.04.2022 № 198 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

97-10. Материальная помощь военнослужащему оказывается на основании его рапорта в соответствующую комиссию по оказанию материальной помощи. К рапорту прилагаются следующие документы:

1) в случае смерти членов его семьи, близких родственников (супругов, родителей, детей, усыновителей, усыновленных, полнородных и не полнородных братьев и сестер, дедушек, бабушек, внуков) или свойственников (братьев, сестер, родителей и детей супругов):

копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан;

копия свидетельства о смерти членов его семьи, близких родственников (супругов, родителей, детей, усыновителей, усыновленных, полнородных и не полнородных братьев и сестер, дедушек, бабушек, внуков) или свойственников (братьев, сестер, родителей и детей супругов);

копии документов, подтверждающих родство с умершим;

2) при вступлении в брак:

копии документов удостоверяющих личность гражданина Республики Казахстан обоих супругов;

копия свидетельства о заключении брака;

3) при рождении ребенка, усыновлении или удочерении ребенка:

копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан;

копия свидетельства о рождении ребенка (детей);

копии документов, подтверждающих усыновление или удочерение ребенка (детей);

4) в случае причинения имущественного вреда военнослужащему вследствие совершения в его отношении противоправных действий:

копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан;

копия постановления о признании его в качестве потерпевшего;

5) в случае причинения имущественного вреда военнослужащему вследствие стихийных бедствий (пожаре, наводнении, землетрясении и другие):

копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан;

копии документов из органов внутренних дел Республики Казахстан или местных исполнительных органов, подтверждающих причинение имущественного вреда;

б) в случае лечения, требующего дополнительных финансовых затрат (стационарного или амбулаторного лечения более 10-ти календарных дней, кроме санаторного):

копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан;

справку с военно-медицинского учреждения по месту службы о невозможности оказания медицинской помощи по медицинским показаниям в связи с отсутствием в них соответствующих отделений либо специального оборудования;

копии документов, подтверждающих прохождение лечения;

фискальные чеки или квитанции к приходно-кассовому ордеру об оплате лекарственных средств, медикаментов, оказании платных медицинских услуг;

7) при увольнении на пенсию военнослужащего:

копия документа удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан;

выписка из приказа об увольнении с указанием выслуги лет, дающей право на пенсионное обеспечение.

97-11. Комиссия по оказанию материальной помощи рассматривает только случаи, произошедшие в текущем финансовом году, кроме случаев, произошедших в четвертом квартале, которые могут рассматриваться в следующем финансовом году. Решение об оказании материальной помощи оформляется протоколом заседания комиссии.

97-12. В особых случаях тяжелого материального положения, особо тяжелых форм заболевания (например: онкологические заболевания) комиссия может принять решение об увеличении размера материальной помощи, но не более чем в два раза.

97-13 При наличии протокола заседания комиссии, выплата материальной помощи производится:

1) военнослужащему Министерства обороны Республики Казахстан и Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан, на основании приказа Министра обороны Республики Казахстан;

2) главнокомандующему видом войск Вооруженных Сил Республики Казахстан, начальнику главного управления и командиру воинской части (руководителю учреждения), непосредственно подчиненному Министру обороны и начальнику Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан, на основании соответствующих приказов Министра обороны Республики Казахстан;

3) командующему войсками региональных командований, родами войск, командиру воинской части (руководителю учреждения), непосредственно подчиненному главнокомандующему видом войск и начальнику главного управления, на основании соответствующих приказов главнокомандующих видами войск и начальников главных управлений;

4) командиру воинской части (руководителю учреждения), непосредственно подчиненных командующим войсками региональных командований, родами войск на основании соответствующих приказов командующих войсками региональных командований, родами войск;

5) военнослужащим, не перечисленным в подпунктах 1), 2), 3) и 4) настоящего пункта на основании приказов командиров воинских частей (руководителей учреждений).

Сноска. Пункт 97-13 – в редакции приказа Министра обороны РК от 22.04.2024 № 404 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

97-14. Издание приказов об оказании материальной помощи производится при наличии денежных средств, предназначенных на указанные цели.

Глава 5. Денежные аттестаты

Сноска. Глава 5 исключена приказом Министра обороны РК от 14.04.2022 № 198 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Приложение
к Правилам выплаты денежного
довольствия, пособий и прочих
выплат военнослужащим
Вооруженных Сил
Форма

Сноска. Приложение исключено приказом Министра обороны РК от 14.04.2022 № 198 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан