

**О внесении изменений в приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 21 февраля 2017 года № 40 "О некоторых вопросах занятия административной государственной должности"**

Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 22 декабря 2017 года № 260. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 6 января 2018 года № 16179

      **ПРИКАЗЫВАЮ:**

      1. Внести в приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 21 февраля 2017 года № 40 "О некоторых вопросах занятия административной государственной должности" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 14939, опубликован 19 апреля 2017 года в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан) следующие изменения:

      в Правилах проведения конкурса на занятие административной государственной должности корпуса "Б", утвержденных указанным приказом:

      пункт 24 изложить в следующей редакции:

      "24. Конкурсная комиссия формирует перечень профильных, ситуационных и мотивационных вопросов для каждой объявленной вакантной должности.

      При этом для кандидатов на вакантные должности категорий А-1, А-2, А-3, А-4, А-5, В-1, В-2, B-3, В-4, С-1, С-2, С-3, С-О-1, С-О-2, С-О-3, С-О-4, C-R-1, С-R-2, С-R-3, D-1, D-2, D-3, D-O-1, D-O-2, D-O-3, E-1, E-2, E-3, E-R-1, E-R-2, E-R-3, E-G-1, E-G-2 конкурсная комиссия также формирует перечень вопросов на знание стратегических и программных документов Республики Казахстан.";

      приложение 4 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

      2. Департаменту государственной службы Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции в установленном законодательством порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего приказа направление в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" Министерства юстиции Республики Казахстан для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

      3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции, курирующего вопросы государственной службы.

      4. Настоящий приказ вводится в действие со дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| *Председатель Агентства*  *Республики Казахстан*  *по делам государственной службы*  *и противодействию коррупции* | *А. Шпекбаев* |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  к приказу  Председателя Агентства  Республики Казахстан  по делам государственной службы  и противодействию коррупции  от 22 декабря 2017 года № 260 |
|  | Приложение 4 к Правилам  проведения конкурса  на занятие административной  государственной должности  корпуса "Б" |
|  | Форма |

**Лист оценки кандидата**  
                          (для руководящих должностей)  
Фамилия, имя, отчество (при его наличии) кандидата  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Вопрос 1 (номер в общем списке вопросов) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Вопрос 2 (номер в общем списке вопросов) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Вопрос 3 (номер в общем списке вопросов) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| Критерий | Балл \* |
| Ответ на вопрос 1 (профильный) |  |
| Ответ на вопрос 2 (ситуационный) |  |
| Ответ на вопрос 3 (мотивационный) |  |
| Ответ на вопрос 4 (знание стратегических и программных документов Республики Казахстан)\*\* |  |
| Профессиональный опыт |  |
| Уровень образования |  |
| Управленческие навыки |  |
| Коммуникативные навыки |  |
| \*\*\* |  |
| Итого |  |

      Примечание:

      \* выставляется от 0 до 5 баллов

      \*\* применяется для категорий административных государственных должностей корпуса "Б", указанных в пункте 24 Правил проведения конкурса на занятие административной государственной должности корпуса "Б"

      \*\*\* дополнительные критерии при необходимости определяются государственным органом самостоятельно

      Ответ на вопрос 1 (профильный):

      0 баллов – кандидат не представил ответ

      1 – 2 балла – кандидат имеет общее представление о теме заданного вопроса

      3 – 4 балла – кандидат хорошо владеет темой заданного вопроса

      5 баллов – кандидат полностью владеет темой заданного вопроса

      Ответ на вопрос 2 (ситуационный):

      0 баллов – кандидат не представил ответ

      1 – 2 балла – кандидат описал неприемлемый подход к ситуации

      3 – 4 балла – кандидат в общем описал правильный подход, но не представил полный алгоритм действий

      5 баллов – кандидат описал правильный подход, представил обоснованный алгоритм действий

      Ответ на вопрос 3 (мотивационный):

      0 баллов – кандидат не представил ответ

      1 – 2 балла – обоснование кандидата слабо аргументировано, непоследовательно, кандидат не имеет ясного представления о дальнейших планах

      3 – 4 балла – обоснование кандидата в целом аргументировано, но не обозначены четкие цели

      5 баллов – обоснование кандидата аргументировано, направлено на успешное достижение поставленных целей

      Ответ на вопрос 4 (знание стратегических и программных документов Республики Казахстан):

      0 баллов – кандидат не ответил на вопрос

      1 – 2 балла – кандидат имеет общее представление о стратегических и программных документах Республики Казахстан

      3 – 4 балла – кандидат хорошо ознакомлен со стратегическими и программными документами Республики Казахстан

      5 баллов – кандидат полностью ознакомлен со стратегическими и программными документами Республики Казахстан

      Профессиональный опыт:

      0 баллов – профессиональный опыт в областях, соответствующих функциональным направлениям должности, отсутствует

      1 балл – соответствующий профессиональный опыт до года

      2 балла – соответствующий профессиональный опыт от года до двух лет

      3 балла – соответствующий профессиональный опыт от двух до трех лет

      4 балла – соответствующий профессиональный опыт от трех до пяти лет

      5 баллов – соответствующий профессиональный опыт пять и более лет

      Уровень образования:

      1 балла – соответствует образованию

      2 балла – магистр в соответствующей сфере

      3 балла – доктор PhD в соответствующей сфере

      4 балла – есть научная степень кандидата наук в соответствующей сфере

      5 баллов – есть научная степень доктора наук в соответствующей сфере

      Управленческие навыки:

      1 балл – опыт работы на руководящих должностях составляет до трех лет

      2 балла – опыт работы на руководящих должностях составляет от трех до четырех лет

      3 балла – опыт работы на руководящих должностях составляет от четырех до пяти лет

      4 балла – опыт работы на руководящих должностях составляет от пяти до шести лет

      5 баллов – опыт работы на руководящих должностях составляет шесть и более лет

      Коммуникативные навыки:

      0 баллов – кандидат не показал способности вести беседу

      1 балл – кандидат ведет беседу скованно, не реагирует на наводящие вопросы

      2 – 3 балла – кандидат ведет беседу скованно, но реагирует на наводящие вопросы

      4 балла – кандидат достаточно легко ведет беседу по профессиональной тематике, но теряет логику рассуждений при ситуационных и мотивационных вопросах

      5 баллов – кандидат свободно ведет беседу по профессиональной тематике, легко реагирует на вопросы на любую тему

**Лист оценки кандидата**  
                          (для исполнительных должностей)  
Фамилия, имя, отчество (при его наличии) кандидата  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Вопрос 1 (номер в общем списке вопросов) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Вопрос 2 (номер в общем списке вопросов) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Вопрос 3 (номер в общем списке вопросов) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| Критерий | Балл \* |
| Ответ на вопрос 1 (профильный) |  |
| Ответ на вопрос 2 (ситуационный) |  |
| Ответ на вопрос 3 (мотивационный) |  |
| Профессиональный опыт |  |
| Уровень образования |  |
| Коммуникативные навыки |  |
| \*\* |  |
| Итого |  |

      Примечание:

      \* выставляется от 0 до 5 баллов

      \*\* дополнительные критерии при необходимости определяются государственным органом самостоятельно

      Ответ на вопрос 1 (профильный):

      0 баллов – кандидат не ответил на вопрос

      1 – 2 балла – кандидат имеет общее представление о теме заданного вопроса

      3 – 4 балла – кандидат хорошо владеет темой заданного вопроса

      5 баллов – кандидат полностью владеет темой заданного вопроса

      Ответ на вопрос 2 (ситуационный):

      0 баллов – кандидат не представил ответ

      1 – 2 балла – кандидат описал неприемлемый подход к ситуации

      3 – 4 балла – кандидат в общем описал правильный подход, но не представил полный алгоритм действий

      5 баллов – кандидат описал правильный подход, представил обоснованный алгоритм действий

      Ответ на вопрос 3 (мотивационный):

      0 баллов – кандидат не представил ответ

      1 – 2 балла – обоснование кандидата слабо аргументировано, непоследовательно, кандидат не имеет ясного представления о дальнейших планах

      3 – 4 балла – обоснование кандидата в целом аргументировано, но не обозначены четкие цели

      5 баллов – обоснование кандидата, аргументировано, направлено на успешное достижение поставленных целей

      Профессиональный опыт:

      0 баллов – профессиональный опыт в областях, соответствующих функциональным направлениям должности, отсутствует

      1 балл – соответствующий профессиональный опыт до года

      2 балла – соответствующий профессиональный опыт от года до двух лет

      3 балла – соответствующий профессиональный опыт от двух до трех лет

      4 – соответствующий профессиональный опыт от трех до пяти лет

      5 баллов – соответствующий профессиональный опыт пять и более лет

      Уровень образования:

      1 балла – соответствует образованию

      2 балла – магистр в соответствующей сфере

      3 балла – доктор PhD в соответствующей сфере

      4 балла – есть научная степень кандидата наук в соответствующей сфере

      5 баллов – есть научная степень доктора наук в соответствующей сфере

      Коммуникативные навыки:

      0 баллов – кандидат не показал способности вести беседу

      1 балл – кандидат ведет беседу скованно, не реагирует на наводящие вопросы

      2 – 3 балла – кандидат ведет беседу скованно, но реагирует на наводящие вопросы

      4 балла – кандидат достаточно легко ведет беседу по профессиональной тематике, но теряет логику рассуждений при ситуационных и мотивационных вопросах

      5 баллов – кандидат свободно ведет беседу по профессиональной тематике, легко реагирует на вопросы на любую тему

|  |
| --- |
|  |

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан