

**О внесении изменений в приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 21 февраля 2017 года № 40 "О некоторых вопросах занятия административной государственной должности"**

Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 4 апреля 2018 года № 92. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 4 апреля 2018 года № 16721

      ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Внести в приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 21 февраля 2017 года № 40 "О некоторых вопросах занятия административной государственной должности" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 14939, опубликован 19 апреля 2017 года в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан) следующие изменения:

      в Правилах проведения конкурса на занятие административной государственной должности корпуса "Б", утвержденных указанным приказом:

      часть первую пункта 24 изложить в следующей редакции:

      "Конкурсная комиссия формирует перечень профильных, ситуационных и мотивационных вопросов для каждой объявленной вакантной должности, а также перечень тем эссе в сфере деятельности соответствующего государственного органа.";

      часть вторую пункта 53 изложить в следующей редакции:

      "Кандидат, участвующий в конкурсе (-ах) и допущенный к собеседованию на занятие вакантной (-ых) должности (-ей) (в том числе двух и более должностей), проходит одно собеседование, в ходе которого ему задаются вопросы, связанные с претендуемой (-ыми) вакантной (-ыми) должностью (-ями) и в случаях, установленных пунктами 54 и 91 настоящих Правил, пишет эссе, на одну из тем, определенных конкурсной комиссией.";

      пункт 54 изложить в следующей редакции:

      "54. Кандидаты, претендующие на руководящие должности пишут одно эссе на одну из тем, определяемых конкурсной комиссией. Эссе оценивается Комиссией в соответствии с параметрами, определенными в приложении 4 к настоящим Правилам. Время написания эссе не должно превышать 45 минут.";

      пункт 55 изложить в следующей редакции:

      "55. На заключительном заседании, которое проводится не позднее двух рабочих дней после проведения собеседования, конкурсная комиссия на основании представленных документов, а также по результатам проведенного собеседования, включающего результаты оценки эссе и ответов на конкурсные вопросы, осуществляет отбор из числа кандидатов для занятия вакантной должности.";

      пункт 56 изложить в следующей редакции:

      "56. Результаты оценки кандидатов заносятся в лист оценки кандидата по форме, согласно приложению 4 к настоящим Правилам по каждой претендуемой вакантной должности в отдельности.";

      пункт 91 изложить в следующей редакции:

      "91. Кандидаты, претендующие на руководящие должности пишут одно эссе на одну из тем, определяемых конкурсной комиссией. Эссе оценивается Комиссией в соответствии с параметрами, определенными в приложении 4 к настоящим Правилам. Время написания эссе не должно превышать 45 минут.";

      пункт 92 изложить в следующей редакции:

      "92. На заключительном заседании, которое проводится не позднее двух рабочих дней после проведения собеседования, конкурсная комиссия на основании представленных документов, а также по результатам проведенного собеседования, включающего результаты оценки эссе и ответов на конкурсные вопросы, осуществляет отбор из числа кандидатов для занятия вакантной должности.";

      пункт 93 изложить в следующей редакции:

      "93. Результаты оценки кандидатов заносятся в лист оценки кандидата по форме, согласно приложению 4 к настоящим Правилам по каждой претендуемой вакантной должности в отдельности.";

      приложение 4 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

      2. Департаменту государственной службы Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции в установленном законодательством порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего приказа направление его копии в бумажном и электронном виде на казахском и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" Министерства юстиции Республики Казахстан для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

      3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции после его официального опубликования.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции, курирующего вопросы государственной службы.

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
|
*Председатель Агентства**Республики Казахстан**по делам государственной службы**и противодействию коррупции*
 |
*А. Шпекбаев*
 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложениек приказу Председателя АгентстваРеспублики Казахстан по деламгосударственной службыи противодействию коррупцииот 4 апреля 2018 года № 92 |
|   | Приложение 4к Правилам проведения конкурса на занятие административнойгосударственной должностикорпуса "Б" |
|   | Форма |

                              **Лист оценки кандидата**
                         (для руководящих должностей)
Фамилия, имя, отчество (при его наличии) кандидата
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Вопрос 1 (номер в общем списке вопросов) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Вопрос 2 (номер в общем списке вопросов) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Вопрос 3 (номер в общем списке вопросов) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
|
Критерий |
Балл \* |
|
Ответ на вопрос 1 (профильный) |
 |
|
Ответ на вопрос 2 (ситуационный) |
 |
|
Ответ на вопрос 3 (мотивационный) |
 |
|
Ответ на вопрос 4 (знание стратегических и программных документов Республики Казахстан)\*\* |
 |
|
Написание эссе |
 |
|
Профессиональный опыт |
 |
|
Уровень образования |
 |
|
Управленческие навыки |
 |
|
Коммуникативные навыки |
 |
|
\*\*\* |
 |
|

Итого |
 |

            Примечание:
       \* выставляется от 0 до 5 баллов
       \*\* применяется для категорий административных государственных
должностей корпуса "Б", указанных в пункте 24 Правил проведения конкурса
на занятие административной государственной должности корпуса "Б"
       \*\*\* дополнительные критерии при необходимости определяются
государственным органом самостоятельно

       Ответ на вопрос 1 (профильный):
       0 баллов – кандидат не представил ответ
       1 – 2 балла – кандидат имеет общее представление о теме заданного вопроса
       3 – 4 балла – кандидат хорошо владеет темой заданного вопроса
       5 баллов – кандидат полностью владеет темой заданного вопроса

       Ответ на вопрос 2 (ситуационный):
       0 баллов – кандидат не представил ответ
       1 – 2 балла – кандидат описал неприемлемый подход к ситуации
       3 – 4 балла – кандидат в общем описал правильный подход, но не
представил полный алгоритм действий
       5 баллов – кандидат описал правильный подход, представил
обоснованный алгоритм действий

       Ответ на вопрос 3 (мотивационный):
       0 баллов – кандидат не представил ответ
       1 – 2 балла – обоснование кандидата слабо аргументировано,
непоследовательно, кандидат не имеет ясного представления о дальнейших планах
       3 – 4 балла – обоснование кандидата в целом аргументировано, но не обозначены
четкие цели
       5 баллов – обоснование кандидата аргументировано, направлено на
успешное достижение поставленных целей
       Ответ на вопрос 4 (знание стратегических и программных документов
Республики Казахстан):
       0 баллов – кандидат не ответил на вопрос
       1 – 2 балла – кандидат имеет общее представление о стратегических и программных
документах Республики Казахстан
       3 – 4 балла – кандидат хорошо ознакомлен со стратегическими программными
документами Республики Казахстан
       5 баллов – кандидат полностью ознакомлен со стратегическими
и программными документами Республики Казахстан
       Параметры оценки эссе (не менее 100 (ста) слов):
       0 баллов – кандидат не написал либо не раскрыл тему эссе (показывает
незнание вопроса)
       1 – 2 балла – кандидат частично раскрыл тему эссе (обладает общими
знаниями и пониманием соответствующей отрасли)
       3 – 4 балла – кандидат хорошо раскрыл тему эссе (обладает широкими
знаниями и пониманием соответствующей отрасли, очень хорошим уровнем
независимого и критического анализа)
       5 баллов – кандидат полностью раскрыл тему эссе (обладает глубокими
знаниями и пониманием соответствующей отрасли, высоким уровнем
независимого и критического анализа, предлагает меры по совершенствованию
отрасли)
       Профессиональный опыт:
       0 баллов – профессиональный опыт в областях, соответствующих
функциональным направлениям должности, отсутствует
       1 балл – соответствующий профессиональный опыт до года
       2 балла – соответствующий профессиональный опыт от года до двух лет
       3 балла – соответствующий профессиональный опыт от двух до трех лет
       4 балла – соответствующий профессиональный опыт от трех до пяти лет
       5 баллов – соответствующий профессиональный опыт пять и более лет
       Уровень образования:
       1 балла – соответствует образованию
       2 балла – магистр в соответствующей сфере
       3 балла – доктор PhD в соответствующей сфере
       4 балла – есть научная степень кандидата наук в соответствующей сфере
       5 баллов – есть научная степень доктора наук в соответствующей сфере
       Управленческие навыки:
       1 балл – опыт работы на руководящих должностях составляет до трех лет
       2 балла – опыт работы на руководящих должностях составляет от трех
до четырех лет
       3 балла – опыт работы на руководящих должностях
составляет от четырех до пяти лет
       4 балла – опыт работы на руководящих должностях составляет от пяти
до шести лет
       5 баллов – опыт работы на руководящих должностях составляет шесть
и более лет
       Коммуникативные навыки:
       0 баллов – кандидат не показал способности вести беседу
       1 балл – кандидат ведет беседу скованно, не реагирует на наводящие
 вопросы
       2 – 3 балла – кандидат ведет беседу скованно, но реагирует на наводящие
вопросы
       4 балла – кандидат достаточно легко ведет беседу по профессиональной
тематике, но теряет логику рассуждений при ситуационных и мотивационных
вопросах
       5 баллов – кандидат свободно ведет беседу по профессиональной
тематике, легко реагирует на вопросы на любую тему

                              **Лист оценки кандидата**
                         (для исполнительских должностей)
Фамилия, имя, отчество (при его наличии) кандидата
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Вопрос 1 (номер в общем списке вопросов) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Вопрос 2 (номер в общем списке вопросов) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Вопрос 3 (номер в общем списке вопросов) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
|
Критерий |
Балл \* |
|
Ответ на вопрос 1 (профильный) |
 |
|
Ответ на вопрос 2 (ситуационный) |
 |
|
Ответ на вопрос 3 (мотивационный) |
 |
|
Профессиональный опыт |
 |
|
Уровень образования |
 |
|
Коммуникативные навыки |
 |
|
\*\* |
 |
|
Итого |
 |

            Примечание:
       \* выставляется от 0 до 5 баллов
       \*\* дополнительные критерии при необходимости определяются
государственным органом самостоятельно

       Ответ на вопрос 1 (профильный):
       0 баллов – кандидат не ответил на вопрос
       1 – 2 балла – кандидат имеет общее представление о теме заданного
вопроса
       3 – 4 балла – кандидат хорошо владеет темой заданного вопроса
       5 баллов – кандидат полностью владеет темой заданного вопроса

       Ответ на вопрос 2 (ситуационный):
       0 баллов – кандидат не представил ответ
       1 – 2 балла – кандидат описал неприемлемый подход к ситуации
       3 – 4 балла – кандидат в общем описал правильный подход, но не
представил полный алгоритм действий
       5 баллов – кандидат описал правильный подход, представил
обоснованный алгоритм действий

       Ответ на вопрос 3 (мотивационный):
       0 баллов – кандидат не представил ответ
       1 – 2 балла – обоснование кандидата слабо аргументировано,
непоследовательно, кандидат не имеет ясного представления о дальнейших
планах
       3 – 4 балла – обоснование кандидата в целом аргументировано, но не
обозначены четкие цели
       5 баллов – обоснование кандидата, аргументировано, направлено на
успешное достижение поставленных целей

       Профессиональный опыт:
       0 баллов – профессиональный опыт в областях, соответствующих
функциональным направлениям должности, отсутствует
       1 балл – соответствующий профессиональный опыт до года
       2 балла – соответствующий профессиональный опыт от года до двух лет
       3 балла – соответствующий профессиональный опыт от двух до трех лет
       4 – соответствующий профессиональный опыт от трех до пяти лет
       5 баллов – соответствующий профессиональный опыт пять и более лет

       Уровень образования:
       1 балла – соответствует образованию
       2 балла – магистр в соответствующей сфере
       3 балла – доктор PhD в соответствующей сфере
       4 балла – есть научная степень кандидата наук в соответствующей сфере
       5 баллов – есть научная степень доктора наук в соответствующей сфере

       Коммуникативные навыки:
       0 баллов – кандидат не показал способности вести беседу
       1 балл – кандидат ведет беседу скованно, не реагирует на наводящие
вопросы
       2 – 3 балла – кандидат ведет беседу скованно, но реагирует на наводящие
вопросы
       4 балла – кандидат достаточно легко ведет беседу по профессиональной
тематике, но теряет логику рассуждений при ситуационных и мотивационных
вопросах
       5 баллов – кандидат свободно ведет беседу по профессиональной
тематике, легко реагирует на вопросы на любую тему

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан