

## Об утверждении Методики расчета размера бонусов

С истёкшим сроком

Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан от 15 марта 2018 года № 108. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 5 июня 2018 года № 16998. Срок действия приказа - до 1 июля 2021 года.

**Примечание ИЗПИ!**  
**Срок действия приказа - до 01.07.2021 (п.4 приказа).**  
**Примечание ИЗПИ!**

**Порядок введения в действие настоящего приказа см. п. 4.**

В соответствии с пунктом 21 Правил выплаты бонусов, оказания материальной помощи административным государственным служащим, а также установления надбавок к должностным окладам административных государственных служащих корпуса "Б" пилотных органов, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2017 года № 939, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую Методику расчета размера бонусов.
2. Департаменту развития системы государственного управления Министерства национальной экономики Республики Казахстан в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан обеспечить:
  - 1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;
  - 2) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан направление его копии в бумажном и электронном виде на казахском и русском языках на официальное опубликование в периодические печатные издания, а также в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;
  - 3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства национальной экономики Республики Казахстан;
  - 4) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Юридический департамент Министерства национальной экономики Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2) и 3) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра национальной экономики Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования и действует до 30 июня 2021 года включительно.

**Сноска. Пункт 4 в редакции приказа Министра национальной экономики РК от 31.03.2021 № 32 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

Министр национальной экономики  
Республики Казахстан

Т. Сулейменов

" С О Г Л А С О В А Н "

А к и м

г о р о д а

А с т а н а

А .

И с е к е ш е в

от 20 март 2018 года

" С О Г Л А С О В А Н "

М и н и с т р

ю с т и ц и и

Р е с п у б л и к и

К а з а х с т а н

М .

Б е к е т а е в

от 18 мая 2018 года

" С О Г Л А С О В А Н "

И с п о л н я ю щ и й

о б я з а н н о с т и

М и н и с т р а

ю с т и ц и и

Р е с п у б л и к и

К а з а х с т а н

Н. Пан

" С О Г Л А С О В А Н "

П р е с е д а т е л ь

А г е н т с т в а

Р е с п у б л и к и

К а з а х с т а н

п о д е л а м

г о с у д а р с т в е н н о й

с л у ж б ы

и п р о т и в о д е й с т в и ю

к о р р у п ц и и

А .

Ш п е к б а е в

от 05 мая 2018 года

" С О Г Л А С О В А Н "

А к и м

М а н г и с т а у с к о й

о б л а с т и

Е .

Т у г ж а н о в

28 март 2018 года

Утверждена  
приказом Министра  
национальной экономики  
Республики Казахстан  
от 15 марта 2018 года № 108

# Методика расчета размера бонусов

## Глава 1. Общие положения

1. Настоящая Методика расчета размера бонусов (далее – Методика) разработана в соответствии с пунктом 21 Правил выплаты бонусов, оказания материальной помощи административным государственным служащим, а также установления надбавок к должностным окладам административных государственных служащих корпуса "Б" пилотных органов, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2017 года № 939 (далее – Правила).

2. Настоящая Методика применяется для определения размера бонусов административных государственных служащих пилотных органов, установленных приложением 1 постановления Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2017 года № 939 "О некоторых вопросах оплаты труда административных государственных служащих в пилотном режиме".

3. В настоящей Методике используются следующие термины и определения:

приоритеты – приоритеты руководителя аппарата центрального исполнительного органа, которые для данного лица устанавливаются Руководителем Администрации Президента Республики Казахстан, в соответствии с Методикой оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "А", утвержденной приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 16 января 2018 года № 13 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 16299) (далее – Методика оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "А");

бонус – денежная выплата, устанавливаемая административным государственным служащим по результатам оценки эффективности их деятельности;

отчетный период – период оценки результатов работы государственного служащего, равный календарному году, составляющий двенадцать месяцев с первого января по тридцать первое декабря года оценки;

целевые индикаторы государственного органа – целевые индикаторы пилотного органа, установленные в меморандуме, заключенном между

Премьер-Министром Республики Казахстан и Министром юстиции Республики Казахстан, акимом города Нур-Султан, акимом Мангистауской области, Руководителем Администрации Президента и Председателем Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции;

целевой бонус – бонус административного государственного служащего, предусмотренный в размере согласно подпункту 4) пункта 1 постановления

Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2017 года № 939 "О некоторых вопросах оплаты труда административных государственных служащих в пилотном режиме";

целевой бонусный фонд – бонусный фонд пилотного органа, сформированный из целевых бонусов каждого административного государственного служащего данного пилотного органа в соответствии с утвержденными лимитами штатной численности;

скорректированный бонус – бонус административного государственного служащего после корректировки целевого бонуса по результатам достижения целевых индикаторов соответствующего административного государственного служащего;

скорректированный бонусный фонд – бонусный фонд пилотного органа после корректировки целевого бонусного фонда пилотного органа по результатам достижения целевых индикаторов пилотного органа;

ключевые целевые индикаторы (далее – КЦИ) – устанавливаемые в соответствии с меморандумом политического служащего/соглашением служащего корпуса "А" либо исходя из специфики деятельности служащего корпуса "Б" показатели, достижение которых свидетельствует об их эффективности деятельности.

**Сноска. Пункт 3 в редакции приказа Министра национальной экономики РК от 31.03.2021 № 32 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

## **Глава 2. Расчет размера бонусов**

4. Скорректированный бонусный фонд административных государственных служащих корпусов "А" и "Б" пилотного органа определяется в результате корректировки целевого бонусного фонда административных государственных служащих корпусов "А" и "Б" пилотного органа. Для расчета размера скорректированных бонусов административных государственных служащих корпусов "А" и "Б" пилотного органа с учетом достижения целевых индикаторов государственного органа за отчетный период используется следующая формула:

$$C_{fa} = O_{fa} \times D,$$

$$C_{fb} = O_{fb} \times D,$$

где:

$C_{fa}$  – скорректированный бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный для административных государственных служащих корпуса "А" пилотного органа;

$C_{fb}$  – скорректированный бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный для административных государственных служащих корпуса "Б" пилотного органа;

$O_{fa}$  – целевой бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный на каждого административного государственного служащего корпуса "А" пилотного органа;

*Ofb* – целевой бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный на каждого административного государственного служащего корпуса "Б" пилотного органа;

*D* – среднее арифметическое достижение поставленных целевых индикаторов меморандумом пилотного органа за отчетный период.

Среднее арифметическое достижение целевых индикаторов пилотным органом за отчетный период определяется по формуле:

$$D = \frac{\sum_n (P_{vp})}{n},$$

где:

*Pvp* – процент выполнения каждого целевого индикатора пилотным органом;

*n* – количество целевых индикаторов пилотного органа.

5. В случае отсутствия официальных данных на момент проведения оценки, в расчет принимаются предварительные данные пилотных органов.

6. Скорректированный бонус административного государственного служащего корпуса "А" зависит от достижения целевых индикаторов пилотного органа и КЦИ/приоритетов за отчетный период.

Скорректированный бонус соответствующего административного государственного служащего корпуса "А" пилотного органа определяется по формуле:

$$C_{baf} = C_{fa} \times \frac{OR_{baf} \times b_p \times T_f}{\sum_n (OR_{baf} \times b_p \times T_f)},$$

где:

*C<sub>baf</sub>* – скорректированный бонус соответствующего административного государственного служащего корпуса "А" пилотного органа;

*C<sub>fa</sub>* – скорректированный бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный для административных государственных служащих корпуса "А" пилотного органа;

*b<sub>p</sub>* – средняя итоговая оценка достижения КЦИ/приоритетов в процентах;

*OR<sub>baf</sub>* – целевой бонус административного государственного служащего корпуса "А" пилотного органа за отчетный период;

*n* – количество административных государственных служащих корпуса "А";

*T<sub>f</sub>* – фактически отработанное время административным государственным служащим корпуса "А" в процентах.

Средняя итоговая оценка достижения КЦИ/приоритетов в процентах ( ) определяется по формуле:

$$b_p = \frac{b \times 100\%}{5},$$

где:

$b$  – среднеарифметическое значение итоговых оценок достижения КЦИ/приоритетов (сумма всех итоговых оценок, деленная на количество индикаторов), определяемое в соответствии с Методикой оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "А".

Выплата бонусов не производится, если средняя итоговая оценка достижения КЦИ/приоритетов в процентах составляет менее 60%.

7. Размер скорректированных бонусов административных государственных служащих корпуса "А" рассчитывается по Таблице расчета размера бонусов административных государственных служащих корпуса "А" по форме согласно приложению 1 к настоящей Методике, которая заполняется финансово-экономической службой совместно со службой управления персоналом пилотного органа.

8. Скорректированный бонусный фонд соответствующего структурного подразделения пилотного органа определяется по формуле:

$$C_{sp_f} = C_{fb} \times \frac{O_{sp_f} \times Dr_{sp_f}}{\sum_n (O_{sp_f} \times Dr_{sp_f})},$$

где:

$C_{sp_f}$  – скорректированный бонусный фонд соответствующего структурного подразделения пилотного органа;

$C_{fb}$  – скорректированный бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный для административных государственных служащих корпуса "Б" пилотного органа;

$O_{sp_f}$  – целевой бонусный фонд соответствующего структурного подразделения пилотного органа;

$Dr_{sp_f}$  – процент выполнения поставленных КЦИ соответствующего структурного подразделения пилотного органа (показатели стратегического плана либо КЦИ руководителя структурного подразделения пилотного органа) за отчетный период;

$n$  – количество структурных подразделений пилотного органа.

Процент выполнения поставленных КЦИ структурного подразделения пилотного органа за отчетный период ( $Dr_{sp_f}$ ) определяется по следующему принципу:

при достижении пяти КЦИ структурного подразделения пилотного органа ( $Dr_{sp_f}$ ), устанавливается выполнение КЦИ структурного подразделения на уровне 100%;

при достижении четырех из пяти КЦИ структурного подразделения пилотного органа ( $D_{rspf}$ ), устанавливается выполнение КЦИ структурного подразделения на уровне 80%;

при достижении трех из пяти КЦИ структурного подразделения пилотного органа ( $D_{rspf}$ ), устанавливается выполнение КЦИ структурного подразделения на уровне 60%.

9. Размер скорректированного бонусного фонда структурного подразделения пилотного органа рассчитывается по Таблице расчета размера бонусного фонда структурного подразделения пилотного органа по форме согласно приложению 2 к настоящей Методике, которая заполняется финансово-экономической службой совместно со службой управления персоналом пилотного органа.

10. Скорректированный бонус административного государственного служащего корпуса "Б" зависит от достижения пилотным органом целевых индикаторов, КЦИ структурного подразделения и собственных КЦИ административного государственного служащего корпуса "Б" за отчетный период и определяется по формуле:

$$C_{gsf} = C_{spf} \times \frac{O_{gsf} \times D_{gsf} \times T_f}{\sum_n (O_{gsf} \times D_{gsf} \times T_f)}$$

где:

$C_{gsf}$  – скорректированный бонус административного государственного служащего корпуса "Б";

$C_{spf}$  – скорректированный бонусный фонд соответствующего структурного подразделения пилотного органа;

$O_{gsf}$  – целевой бонус административного государственного служащего корпуса "Б";

$D_{gsf}$  – процент выполнения поставленных КЦИ административным государственным служащим корпуса "Б" за отчетный период;

$n$  – количество административных государственных служащих корпуса "Б" соответствующего структурного подразделения;

$T_f$  – фактически отработанное время административным государственным служащим корпуса "Б" в процентах.

Процент выполнения поставленных КЦИ за отчетный период ( $\%$ ) определяется по следующему принципу:

при достижении всех КЦИ, устанавливается выполнение КЦИ на уровне 100%;

при достижении четырех из пяти КЦИ, устанавливается выполнение КЦИ на уровне 80%;

при достижении трех из пяти КЦИ, устанавливается выполнение КЦИ на уровне 60%.

11. Для проведения оценки выполнения поставленных КЦИ административного государственного служащего корпуса "Б" должностным лицом, имеющим право назначения на государственную должность и освобождения от государственной должности служащего корпуса "Б" (далее – уполномоченное лицо), создается Комиссия по оценке (далее – Комиссия), рабочим органом которой является служба управления персоналом.

Состав Комиссии определяется уполномоченным лицом. Количество членов Комиссии составляет не менее 5 человек.

12. Размер скорректированных бонусов административных государственных служащих корпуса "Б" рассчитывается по Таблице расчета размера бонусов административных государственных служащих корпуса "Б" по форме согласно приложению 3 к настоящей Методике, которая заполняется финансово-экономической службой совместно со службой управления персоналом пилотного органа.

13. В случае, если административный государственный служащий корпуса "А" часть отчетного периода проработал на одной должности пилотного органа, а другую часть данного отчетного периода проработал на другой должности в данном или другом пилотном органе либо ином государственном органе, то размер бонуса рассчитывается как сумма рассчитанных бонусов на каждой должности пилотного органа с учетом фактически отработанного времени на данной должности по формуле:

$$C_{baf} = C_{fa1} \times \frac{OR_{baf1} \times b_{p1} \times T_{f1}}{\sum_n (OR_{baf} \times b_p \times T_f)} + C_{fa2} \times \frac{OR_{baf2} \times b_{p2} \times T_{f2}}{\sum_n (OR_{baf} \times b_p \times T_f)},$$

где:

$C_{baf}$  – скорректированный бонус соответствующего административного государственного служащего корпуса "А" пилотного органа;

$C_{fa1}$  – скорректированный бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный для административных государственных служащих корпуса "А" пилотного органа на ранее занимаемой должности;

$b_{p1}$  – средняя итоговая оценка достижения КЦИ/приоритетов в процентах на ранее занимаемой должности;

$OR_{baf1}$  – целевой бонус административного государственного служащего корпуса "А" пилотного органа за отчетный период на ранее занимаемой должности;

$n$  – количество административных государственных служащих корпуса "А" на ранее занимаемой должности;

$T_{f1}$  – фактически отработанное время административным государственным служащим корпуса "А" на ранее занимаемой должности в процентах;



Cfa2 – скорректированный бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный для административных государственных служащих корпуса "А" пилотного органа на новой занимаемой должности;

bp2 – средняя итоговая оценка достижения КЦИ/приоритетов в процентах на новой занимаемой должности;

ORbaf2 – целевой бонус административного государственного служащего корпуса "А" пилотного органа за отчетный период на новой занимаемой должности;

n – количество административных государственных служащих корпуса "А" на новой занимаемой должности;

Tf2 – фактически отработанное время административным государственным служащим корпуса "А" на новой занимаемой должности в процентах.

Выплата бонусов данным лицам производится пилотным органом, в котором он проработал, в течение месяца после утверждения результатов оценки деятельности пилотного органа.

14. В случае, если административный государственный служащий корпуса "Б" часть отчетного периода проработал на одной должности в одном пилотном органе, а другую часть данного отчетного периода проработал на другой должности в данном или другом пилотном органе либо ином государственном органе, то размер бонуса рассчитывается как сумма рассчитанных бонусов на каждой должности пилотного органа с учетом фактически отработанного времени на каждой должности по формуле:

$$Cgs_f = Csp_{f1} \times \frac{Ogs_{f1} \times Dgs_{f1} \times Tf_1}{\sum_n (Ogs_f \times Dgs_f \times Tf)} + Csp_{f2} \times \frac{Ogs_{f2} \times Dgs_{f2} \times Tf_2}{\sum_n (Ogs_f \times Dgs_f \times Tf)}$$

где:

Cgsf – скорректированный бонус административного государственного служащего корпуса "Б";

Cspf1 – скорректированный бонусный фонд соответствующего структурного подразделения на ранее занимаемой должности;

Ogsf1 – целевой бонус административного государственного служащего корпуса "Б" на ранее занимаемой должности;

Dgsf1 – процент выполнения поставленных КЦИ административным государственным служащим корпуса "Б" за отчетный период на ранее занимаемой должности (процент по факту);

n – количество административных государственных служащих корпуса "Б" соответствующего структурного подразделения на ранее занимаемой должности;

Tf1 – фактически отработанное время административным государственным служащим корпуса "Б" на ранее занимаемой должности в процентах;

Cspf2 – скорректированный бонусный фонд соответствующего структурного подразделения на новой занимаемой должности;

Ogsf2 – целевой бонус административного государственного служащего корпуса "Б" на новой занимаемой должности;

Dgsf 2 – процент выполнения поставленных КЦИ административным государственным служащим корпуса "Б" за отчетный период на новой занимаемой должности (процент по факту);

n – количество административных государственных служащих корпуса "Б" соответствующего структурного подразделения на новой занимаемой должности;

Tf2 – фактически отработанное время административным государственным служащим корпуса "Б" на новой занимаемой должности в процентах.

Выплата бонусов данным лицам производится пилотным органом, в котором он проработал, в течение месяца после утверждения результатов оценки деятельности пилотного органа.

15. Фактически отработанное время административного государственного служащего () определяется по формуле:

$$T_f = \frac{A_i}{W} \times 100\%,$$

где:

$A_i$  - фактическое количество рабочих дней, отработанных в отчетном периоде;

$W$  – количество рабочих дней в году в соответствии с производственным календарем.

Фактическое количество рабочих дней, отработанных в отчетном периоде, включает:

- 1) время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске;
- 2) период нахождения на курсах переподготовки и повышения квалификации;
- 3) период нахождения в командировке;
- 4) время, когда административный государственный служащий фактически не работал в связи с временной нетрудоспособностью, но не более 20 календарных дней в отчетном периоде;
- 5) время нахождения в отпуске без сохранения заработной платы, но не более 5 календарных дней в отчетном периоде.

Исчисление фактически отработанного времени административного государственного служащего осуществляется службой управления персоналом пилотного органа.

размера бонусов  
форма

**Таблица расчета размера бонусов административных государственных служащих корпуса "А"**

№	Целевой бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный для каждого административного государственного служащего корпуса "А", (тысяч тенге),	Среднеарифметическое достижение поставленных целевых индикаторов меморандумом пилотного органа за отчетный период (%),	Скорректированный бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный для административных государственных служащих корпуса "А", (тысяч тенге) (графа 2 * графа 3),	Остаток бонусного фонда возвращаемый в бюджет (тысяч тенге) (графа 2 – графа 4)	Административный государственный служащий корпуса "А" (фамилия и инициалы)	Целевой бонус административного государственного служащего корпуса "А", (тысяч тенге)
1	2	3	4	5	6	7

Приложение 2  
к Методике расчета  
размера бонусов  
форма

**Таблица расчета размера бонусного фонда структурного подразделения пилотного органа**

№	Целевой бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный для административных государственных служащих корпуса "Б" (тысяч тенге),	Среднеарифметическое достижение поставленных целевых индикаторов меморандумом пилотного органа за отчетный период (%),	Скорректированный бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный для административных государственных служащих корпуса "Б", (тысяч тенге) (графа 2 * графа 3),	Остаток бонусного фонда возвращаемый в бюджет (тысяч тенге) (графа 2 – графа 4)	Структурное подразделение пилотного органа	Целевой бонусный фонд структурного подразделения пилотного органа (тысяч тенге),	Выполнение КЦИ структурного подразделения пилотного органа ('
1	2	3	4	5	6	7	8

Приложение 3

**Таблица расчета размера бонусов административных государственных служащих корпуса "Б"**

№	Целевой бонусный фонд структурного подразделения пилотного органа, (тысяч тенге),	Выполненный К Ц И структурного подразделения пилотного органа (%),	Скорректированный бонусный фонд структурного подразделения, (тысяч тенге) (графа 2 * графа 3),	Административный государственный служащий корпуса "Б" (фамилия и инициалы)	Целевой бонус административного государственного служащего корпуса "Б", (тысяч тенге),	Выполненный К Ц И административным государственным служащим корпуса "Б" (%),	Фактически отработанное время
1	2	3	4	5	6	7	8

Примечание: В случае наличия у административного государственного служащего корпуса "Б" неснятого дисциплинарного взыскания руководитель структурного подразделения пилотного органа определяет ему бонус в размере 50 % от скорректированного бонуса административного государственного служащего корпуса "Б"