

**Об утверждении Методики расчета размера бонусов**

С истёкшим сроком

Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан от 15 марта 2018 года № 108. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 5 июня 2018 года № 16998. Срок действия приказа - до 1 июля 2021 года.

      Примечание ИЗПИ!

      Срок действия приказа - до 01.07.2021 (п.4 приказа).

      Примечание ИЗПИ!

      Порядок введения в действие настоящего приказа см. п. 4.

      В соответствии с пунктом 21 Правил выплаты бонусов, оказания материальной помощи административным государственным служащим, а также установления надбавок к должностным окладам административных государственных служащих корпуса "Б" пилотных органов, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2017 года № 939, ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Утвердить прилагаемую Методику расчета размера бонусов.

      2. Департаменту развития системы государственного управления Министерства национальной экономики Республики Казахстан в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан направление его копии в бумажном и электронном виде на казахском и русском языках на официальное опубликование в периодические печатные издания, а также в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

      3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства национальной экономики Республики Казахстан;

      4) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Юридический департамент Министерства национальной экономики Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2) и 3) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра национальной экономики Республики Казахстан.

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования и действует до 30 июня 2021 года включительно.

      Сноска. Пункт 4 в редакции приказа Министра национальной экономики РК от 31.03.2021 № 32 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

|  |  |
| --- | --- |
|
*Министр национальной экономики**Республики Казахстан*
 |
*Т. Сулейменов*
 |

      "СОГЛАСОВАН"
 Аким города Астана
 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А. Исекешев
 от 20 март 2018 года

      "СОГЛАСОВАН"
 Министр юстиции
 Республики Казахстан
 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М. Бекетаев
 от 18 мая 2018 года

      "СОГЛАСОВАН"
 Исполняющий обязанности
 Министра юстиции
 Республики Казахстан
 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н. Пан

      "СОГЛАСОВАН"
 Председатель Агентства
 Республики Казахстан
 по делам государственной службы
 и противодействию коррупции
 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А. Шпекбаев
 от 05 мая 2018 года

      "СОГЛАСОВАН"
 Аким Мангистауской области
 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е. Тугжанов
 28 март 2018 года

|  |  |
| --- | --- |
|   | Утвержденаприказом Министранациональной экономикиРеспублики Казахстанот 15 марта 2018 года № 108 |

 **Методика расчета размера бонусов**

 **Глава 1. Общие положения**

      1. Настоящая Методика расчета размера бонусов (далее – Методика) разработана в соответствии с пунктом 21 Правил выплаты бонусов, оказания материальной помощи административным государственным служащим, а также установления надбавок к должностным окладам административных государственных служащих корпуса "Б" пилотных органов, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2017 года № 939 (далее – Правила).

      2. Настоящая Методика применяется для определения размера бонусов административных государственных служащих пилотных органов, установленных приложением 1 постановления Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2017 года № 939 "О некоторых вопросах оплаты труда административных государственных служащих в пилотном режиме".

      3. В настоящей Методике используются следующие термины и определения:

      приоритеты – приоритеты руководителя аппарата центрального исполнительного органа, которые для данного лица устанавливаются Руководителем Администрации Президента Республики Казахстан, в соответствии с Методикой оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "А", утвержденной приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 16 января 2018 года № 13 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 16299) (далее – Методика оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "А");

      бонус – денежная выплата, устанавливаемая административным государственным служащим по результатам оценки эффективности их деятельности;

      отчетный период – период оценки результатов работы государственного служащего, равный календарному году, составляющий двенадцать месяцев с первого января по тридцать первое декабря года оценки;

      целевые индикаторы государственного органа – целевые индикаторы пилотного органа, установленные в меморандуме, заключенном между

      Премьер-Министром Республики Казахстан и Министром юстиции Республики Казахстан, акимом города Нур-Султан, акимом Мангистауской области, Руководителем Администрации Президента и Председателем Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции;

      целевой бонус – бонус административного государственного служащего, предусмотренный в размере согласно подпункту 4) пункта 1 постановления Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2017 года № 939 "О некоторых вопросах оплаты труда административных государственных служащих в пилотном режиме";

      целевой бонусный фонд – бонусный фонд пилотного органа, сформированный из целевых бонусов каждого административного государственного служащего данного пилотного органа в соответствии с утвержденными лимитами штатной численности;

      скорректированный бонус – бонус административного государственного служащего после корректировки целевого бонуса по результатам достижения целевых индикаторов соответствующего административного государственного служащего;

      скорректированный бонусный фонд – бонусный фонд пилотного органа после корректировки целевого бонусного фонда пилотного органа по результатам достижения целевых индикаторов пилотного органа;

      ключевые целевые индикаторы (далее – КЦИ) – устанавливаемые в соответствии с меморандумом политического служащего/соглашением служащего корпуса "А" либо исходя из специфики деятельности служащего корпуса "Б" показатели, достижение которых свидетельствует об их эффективности деятельности.

      Сноска. Пункт 3 в редакции приказа Министра национальной экономики РК от 31.03.2021 № 32 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

 **Глава 2. Расчет размера бонусов**

      4. Скорректированный бонусный фонд административных государственных служащих корпусов "А" и "Б" пилотного органа определяется в результате корректировки целевого бонусного фонда административных государственных служащих корпусов "А" и "Б" пилотного органа. Для расчета размера скорректированных бонусов административных государственных служащих корпусов "А" и "Б" пилотного органа с учетом достижения целевых индикаторов государственного органа за отчетный период используется следующая формула:

      *C*fa *= O*fa *X D,*

      *C*fb *= O*fb *X D ,*

      где:

      *Cfa* – скорректированный бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный для административных государственных служащих корпуса "А" пилотного органа;

      *Cfb* – скорректированный бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный для административных государственных служащих корпуса "Б" пилотного органа;

      *Ofa* – целевой бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный на каждого административного государственного служащего корпуса "А" пилотного органа;

      *Ofb* – целевой бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный на каждого административного государственного служащего корпуса "Б" пилотного органа;

      *D* – среднее арифметическое достижение поставленных целевых индикаторов меморандумом пилотного органа за отчетный период.

      Среднее арифметическое достижение целевых индикаторов пилотным органом за отчетный период определяется по формуле:



      где:

      *Pvp*– процент выполнения каждого целевого индикатора пилотным органом;

      n – количество целевых индикаторов пилотного органа.

      5. В случае отсутствия официальных данных на момент проведения оценки, в расчет принимаются предварительные данные пилотных органов.

      6. Скорректированный бонус административного государственного служащего корпуса "А" зависит от достижения целевых индикаторов пилотного органа и КЦИ/приоритетов за отчетный период.

      Скорректированный бонус соответствующего административного государственного служащего корпуса "А" пилотного органа определяется по формуле:



      где:

      *Cb*af – скорректированный бонус соответствующего административного государственного служащего корпуса "А" пилотного органа;

      *C*fa – скорректированный бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный для административных государственных служащих корпуса "А" пилотного органа;

      *b*p– средняя итоговая оценка достижения КЦИ/приоритетов в процентах;

      *OR*baf – целевой бонус административного государственного служащего корпуса "А" пилотного органа за отчетный период;

      n – количество административных государственных служащих корпуса "А";

      Tf – фактически отработанное время административным государственным служащим корпуса "А" в процентах.

      Средняя итоговая оценка достижения КЦИ/приоритетов в процентах () определяется по формуле:



      где:

      b – среднеарифметическое значение итоговых оценок достижения КЦИ/приоритетов (сумма всех итоговых оценок, деленная на количество индикаторов), определяемое в соответствии с Методикой оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "А".

      Выплата бонусов не производится, если средняя итоговая оценка достижения КЦИ/приоритетов в процентах составляет менее 60%.

      7. Размер скорректированных бонусов административных государственных служащих корпуса "А" рассчитывается по Таблице расчета размера бонусов административных государственных служащих корпуса "А" по форме согласно приложению 1 к настоящей Методике, которая заполняется финансово-экономической службой совместно со службой управления персоналом пилотного органа.

      8. Скорректированный бонусный фонд соответствующего структурного подразделения пилотного органа определяется по формуле:



      где:

      Cspf – скорректированный бонусный фонд соответствующего структурного подразделения пилотного органа;

      Cfb – скорректированный бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный для административных государственных служащих корпуса "Б" пилотного органа;

      Ospf– целевой бонусный фонд соответствующего структурного подразделения пилотного органа;

      Drspf – процент выполнения поставленных КЦИ соответствующего структурного подразделения пилотного органа (показатели стратегического плана либо КЦИ руководителя структурного подразделения пилотного органа) за отчетный период;

      n – количество структурных подразделений пилотного органа.

      Процент выполнения поставленных КЦИ структурного подразделения пилотного органа за отчетный период (Drspf ) определяется по следующему принципу:

      при достижении пяти КЦИ структурного подразделения пилотного органа (Drspf ), устанавливается выполнение КЦИ структурного подразделения на уровне 100%;

      при достижении четырех из пяти КЦИ структурного подразделения пилотного органа (Drspf ), устанавливается выполнение КЦИ структурного подразделения на уровне 80%;

      при достижении трех из пяти КЦИ структурного подразделения пилотного органа (Drspf ), устанавливается выполнение КЦИ структурного подразделения на уровне 60%.

      9. Размер скорректированного бонусного фонда структурного подразделения пилотного органа рассчитывается по Таблице расчета размера бонусного фонда структурного подразделения пилотного органа по форме согласно приложению 2 к настоящей Методике, которая заполняется финансово-экономической службой совместно со службой управления персоналом пилотного органа.

      10. Скорректированный бонус административного государственного служащего корпуса "Б" зависит от достижения пилотным органом целевых индикаторов, КЦИ структурного подразделения и собственных КЦИ административного государственного служащего корпуса "Б" за отчетный период и определяется по формуле:



      где:

      Cgsf – скорректированный бонус административного государственного служащего корпуса "Б";

      Cspf – скорректированный бонусный фонд соответствующего структурного подразделения пилотного органа;

      O gsf – целевой бонус административного государственного служащего корпуса "Б";

      Dgsf – процент выполнения поставленных КЦИ административным государственным служащим корпуса "Б" за отчетный период;

      n – количество административных государственных служащих корпуса "Б" соответствующего структурного подразделения;

      Tf – фактически отработанное время административным государственным служащим корпуса "Б" в процентах.

      Процент выполнения поставленных КЦИ за отчетный период () определяется по следующему принципу:

      при достижении всех КЦИ, устанавливается выполнение КЦИ на уровне 100%;

      при достижении четырех из пяти КЦИ, устанавливается выполнение КЦИ на уровне 80%;

      при достижении трех из пяти КЦИ, устанавливается выполнение КЦИ на уровне 60%.

      11. Для проведения оценки выполнения поставленных КЦИ административного государственного служащего корпуса "Б" должностным лицом, имеющим право назначения на государственную должность и освобождения от государственной должности служащего корпуса "Б" (далее – уполномоченное лицо), создается Комиссия по оценке (далее – Комиссия), рабочим органом которой является служба управления персоналом.

      Состав Комиссии определяется уполномоченным лицом. Количество членов Комиссии составляет не менее 5 человек.

      12. Размер скорректированных бонусов административных государственных служащих корпуса "Б" рассчитывается по Таблице расчета размера бонусов административных государственных служащих корпуса "Б" по форме согласно приложению 3 к настоящей Методике, которая заполняется финансово-экономической службой совместно со службой управления персоналом пилотного органа.

      13. В случае, если административный государственный служащий корпуса "А" часть отчетного периода проработал на одной должности пилотного органа, а другую часть данного отчетного периода проработал на другой должности в данном или другом пилотном органе либо ином государственном органе, то размер бонуса рассчитывается как сумма рассчитанных бонусов на каждой должности пилотного органа с учетом фактически отработанного времени на данной должности по формуле:



      где:

      Cbaf – скорректированный бонус соответствующего административного государственного служащего корпуса "А" пилотного органа;

      Cfa1– скорректированный бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный для административных государственных служащих корпуса "А" пилотного органа на ранее занимаемой должности;

      bp1 – средняя итоговая оценка достижения КЦИ/приоритетов в процентах на ранее занимаемой должности;

      ORbaf1 – целевой бонус административного государственного служащего корпуса "А" пилотного органа за отчетный период на ранее занимаемой должности;

      n – количество административных государственных служащих корпуса "А" на ранее занимаемой должности;

      Tf1 – фактически отработанное время административным государственным служащим корпуса "А" на ранее занимаемой должности в процентах;

      Cfa2 – скорректированный бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный для административных государственных служащих корпуса "А" пилотного органа на новой занимаемой должности;

      bp2 – средняя итоговая оценка достижения КЦИ/приоритетов в процентах на новой занимаемой должности;

      ORbaf2 – целевой бонус административного государственного служащего корпуса "А" пилотного органа за отчетный период на новой занимаемой должности;

      n – количество административных государственных служащих корпуса "А" на новой занимаемой должности;

      Tf2 – фактически отработанное время административным государственным служащим корпуса "А" на новой занимаемой должности в процентах.

      Выплата бонусов данным лицам производится пилотным органом, в котором он проработал, в течение месяца после утверждения результатов оценки деятельности пилотного органа.

      14. В случае, если административный государственный служащий корпуса "Б" часть отчетного периода проработал на одной должности в одном пилотном органе, а другую часть данного отчетного периода проработал на другой должности в данном или другом пилотном органе либо ином государственном органе, то размер бонуса рассчитывается как сумма рассчитанных бонусов на каждой должности пилотного органа с учетом фактически отработанного времени на каждой должности по формуле:



      где:

      Cgsf – скорректированный бонус административного государственного служащего корпуса "Б";

      Cspf1 – скорректированный бонусный фонд соответствующего структурного подразделения на ранее занимаемой должности;

      Ogsf1 – целевой бонус административного государственного служащего корпуса "Б" на ранее занимаемой должности;

      Dgsf1 – процент выполнения поставленных КЦИ административным государственным служащим корпуса "Б" за отчетный период на ранее занимаемой должности (процент по факту);

      n – количество административных государственных служащих корпуса "Б" соответствующего структурного подразделения на ранее занимаемой должности;

      Tf1 – фактически отработанное время административным государственным служащим корпуса "Б" на ранее занимаемой должности в процентах;

      Cspf2 – скорректированный бонусный фонд соответствующего структурного подразделения на новой занимаемой должности;

      Ogsf2 – целевой бонус административного государственного служащего корпуса "Б" на новой занимаемой должности;

      Dgsf 2 – процент выполнения поставленных КЦИ административным государственным служащим корпуса "Б" за отчетный период на новой занимаемой должности (процент по факту);

      n – количество административных государственных служащих корпуса "Б" соответствующего структурного подразделения на новой занимаемой должности;

      Tf2 – фактически отработанное время административным государственным служащим корпуса "Б" на новой занимаемой должности в процентах.

      Выплата бонусов данным лицам производится пилотным органом, в котором он проработал, в течение месяца после утверждения результатов оценки деятельности пилотного органа.

      15. Фактически отработанное время административного государственного служащего () определяется по формуле:



      где:

      Ai - фактическое количество рабочих дней, отработанных в отчетном периоде;

      W – количество рабочих дней в году в соответствии с производственным календарем.

      Фактическое количество рабочих дней, отработанных в отчетном периоде, включает:

      1) время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске;

      2) период нахождения на курсах переподготовки и повышения квалификации;

      3) период нахождения в командировке;

      4) время, когда административный государственный служащий фактически не работал в связи с временной нетрудоспособностью, но не более 20 календарных дней в отчетном периоде;

      5) время нахождения в отпуске без сохранения заработной платы, но не более 5 календарных дней в отчетном периоде.

      Исчисление фактически отработанного времени административного государственного служащего осуществляется службой управления персоналом пилотного органа.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 1к Методике расчетаразмера бонусовформа |

 **Таблица расчета размера бонусов административных государственных служащих корпуса "А"**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ |
Целевой бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный для каждого административного государственного служащего корпуса "А", (тысяч тенге), |
Среднеарифметическое достижение поставленных целевых индикаторов меморандумом пилотного органа за отчетный период (%), |
Скорректированный бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный для административных государственных служащих корпуса "А", (тысяч тенге) (графа 2 \* графа 3), |
Остаток бонусного фонда возвращаемый в бюджет
(тысяч тенге)
(графа 2–графа 4) |
Административный государственный служащий корпуса "А" (фамилия и инициалы) |
Целевой бонус административного государственного служащего корпуса "А", (тысяч тенге), |
Средняя итоговая оценка достижения КЦИ/приоритетов, (%), |
Фактическое отработанное время (%), |
Скорректированный бонус административного государственного служащего корпуса "А" пилотного органа,
(тысяч тенге) (графа 7 \* графа 8\* графа 9) |
Бонус административного государственного служащего корпуса "А" пилотного органа после корректировки бонусного фонда пилотного органа на выполнение целевого индикатора пилотного органа
(тысяч тенге) ((графа 10 \* графа 4)/графа 10), |
|
1 |
2 |
3 |
4 |
5 |
6 |
7 |
8 |
9 |
10 |
11 |
|
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
|
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 2к Методике расчетаразмера бонусовформа |

 **Таблица расчета размера бонусного фонда структурного подразделения пилотного органа**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ |
Целевой бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный для административных государственных служащих корпуса "Б" (тысяч тенге), |
Среднеарифметическое достижение поставленных целевых индикаторов меморандумом пилотного органа за отчетный период (%), |
Скорректированный бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный для административных государственных служащих корпуса "Б", (тысяч тенге) (графа 2 \* графа 3), |
Остаток бонусного фонда возвращаемый в бюджет
(тысяч тенге)
(графа 2–графа 4) |
Структурное подразделение пилотного органа |
Целевой бонусный фонд структурного подразделения пилотного органа
(тысяч тенге), |
Выполненный КЦИ структурного подразделения пилотного органа (%), |
Скорректированный бонусный фонд структурного подразделения пилотного органа после корректировки на выполнение КЦИ структурного подразделения пилотного органа
(тысяч тенге)
(графа 7 \* графа 8) |
Скорректированный бонусной фонд структурного подразделения пилотного органа после корректировки бонусного фонда пилотного органа на выполнение целевого индикатора пилотного органа
(тысяч тенге) ((графа 9 \* графа 4))/графа 9), |
|
1 |
2 |
3 |
4 |
5 |
6 |
7 |
8 |
9 |
10 |
|
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
|
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 3к Методике расчетаразмера бонусовформа |

 **Таблица расчета размера бонусов административных государственных служащих корпуса "Б"**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ |
Целевой бонусный фонд структурного подразделения пилотного органа, (тысяч тенге), |
Выполненный КЦИ структурного подразделения пилотного органа (%), |
Скорректированный бонусный фонд структурного подразделения,
(тысяч тенге) (графа 2 \* графа 3), |
Административный государственный служащий корпуса "Б" (фамилия и инициалы) |
Целевой бонус административного государственного служащего корпуса "Б", (тысяч тенге), |
Выполненный КЦИ административным государственным служащим корпуса "Б" (%), |
Фактическое отработанное время (%), |
Скорректированный бонус административного государственно
го служащего корпуса "Б" пилотного органа,
(тысяч тенге) (графа 6\* графа 7 \* графа 8) |
Бонус административного государственного служащего корпуса "Б" пилотного органа после корректировки бонусного фонда структурного подразделения пилотного органа на выполнение целевого индикатора пилотного органа
(тысяч тенге)
((графа 9 \* графа 4)/графа 9), |
Бонус административного государственного служащего корпуса "Б" в случае наличия дисциплинарного взыскания,
(тысяч тенге) (графа 10 \* 50%)\* |
|
1 |
2 |
3 |
4 |
5 |
6 |
7 |
8 |
9 |
10 |
11 |
|
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
|
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |

      Примечание: В случае наличия у административного государственного служащего корпуса "Б" неснятого дисциплинарного взыскания руководитель структурного подразделения пилотного органа определяет ему бонус в размере 50 % от скорректированного бонуса административного государственного служащего корпуса "Б"

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан