

Об утверждении Методики расчета доли внутристрановой ценности в кадрах

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 18 мая 2018 года № 193. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 8 июня 2018 года № 17021.

Сноска. Заголовок - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 04.04.2022 № 113 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

В соответствии с пунктом 1 статьи 28 Кодекса Республики Казахстан "О недрах и недропользовании" и подпунктом 2) пункта 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан "О государственной статистике" **ПРИКАЗЫВАЮ:**

Сноска. Преамбула - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 04.04.2022 № 113 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

1. Утвердить прилагаемую Методику расчета доли внутристрановой ценности в кадрах.

Сноска. Пункт 1 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 04.04.2022 № 113 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

2. Признать утратившими силу некоторые приказы согласно приложению к настоящему приказу.

3. Комитету труда, социальной защиты и миграции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в порядке, установленном законодательством обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего приказа направление его копии в бумажном и электронном виде на казахском и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

3) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа направление его копии на официальное опубликование в периодические печатные издания;

4) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

5) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3) и 4) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Альтаева Н.Б.

4. Настоящий приказ вводится в действие с 29 июня 2018 года и подлежит официальному опубликованию.

*Министр труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан*

М. Абылкасымова

СОГЛАСОВАН

Министр по инвестициям и развитию
Республики Казахстан

Ж. Қасымбек

22 мая 2018 года

СОГЛАСОВАН

Министр энергетики
Республики Казахстан

К. Бозумбаев

25 мая 2018 года

СОГЛАСОВАН

Председатель Комитета по статистике
Министерства национальной экономики
Республики Казахстан

Н. Айдапкелов

23 мая 2018 года

Утверждены
приказом Министра труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 18 мая 2018 года № 193

Методика расчета доли внутристрановой ценности в кадрах

Сноска. Методика - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 04.04.2022 № 113 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

1. Методика расчета доли внутристрановой ценности в кадрах (далее – Методика) разработана в соответствии с пунктом 1 статьи 28 Кодекса Республики Казахстан "О недрах и недропользовании" (далее – Кодекс).

2. Методика предназначена для расчета доли внутристрановой ценности в кадрах в контрактах на недропользование для целей осуществления мониторинга и контроля соблюдения недропользователями обязательств по контракту, а также для подготовки заявителями конкурсных предложений на получение права недропользования.

3. Внутристрановая ценность в кадрах устанавливается на основе определения значений процентного содержания казахстанских кадров в общей численности персонала, задействованного при исполнении контракта, с разбивкой по каждой категории работников.

4. Процентное содержание казахстанских кадров определяется по следующим категориям:

- 1) первая категория – руководители и их заместители;
- 2) вторая категория – руководители структурных подразделений;
- 3) третья категория – специалисты;
- 4) четвертая категория – квалифицированные рабочие.

К первой категории относятся руководители и их заместители.

Ко второй категории относятся руководители структурных подразделений, соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан года (далее – Трудовой кодекс).

К третьей категории относятся специалисты, соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с Трудовым кодексом.

К четвертой категории относятся квалифицированные рабочие, соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с Трудовым кодексом

5. В случае наличия в контракте на недропользование, заключенном до введения в действие Кодекса, обязательств по внутристрановой ценности в кадрах в разрезе трех категорий процентное содержание казахстанских кадров определяется по следующим категориям:

- 1) первая категория - руководящий состав;
- 2) вторая категория - специалисты с высшим и средним профессиональным образованием;
- 3) третья категория - квалифицированные рабочие.

К первой категории относятся лица, входящие в состав исполнительного органа, осуществляющего управление текущей деятельностью недропользователя и (или)

оператора, их заместители, руководители филиалов, а также лица, непосредственно осуществляющие управление отдельными направлениями деятельности недропользователя и (или) оператора, включая координацию и контроль деятельности структурных подразделений.

Ко второй категории относятся работники, возглавляющие структурные подразделения недропользователя и (или) оператора и осуществляющие непосредственное руководство процессами деятельности недропользователя, а также работники, состоящие в штате недропользователя и (или) оператора, обладающие специальными знаниями и навыками, опытом работы.

К третьей категории относятся квалифицированные рабочие, соответствующие квалификационным требованиям согласно Трудовому кодексу.

6. Процентное содержание казахстанских кадров по соответствующим категориям, определяется по следующей формуле:

VКС

$h = \frac{\text{-----}}{\text{V}_0} \times 100 \%$, где:

V₀

h – доля внутристрановой ценности в кадрах;

VКС - численность казахстанских кадров соответствующей категории;

V₀ - общая численность персонала соответствующей категории, задействованного при исполнении контракта.

Пример расчета:

Исходные данные для расчета процентного содержания казахстанских кадров по второй категории:

(V₀) – общая численность персонала недропользователя второй категории задействованного при исполнении контракта составляет 1200 человек; (VКС) – численность казахстанских кадров соответствующей категории составляет 1000 человек.

Процентное содержание казахстанских кадров данной категории составляет:

1000

$h = \frac{\text{-----}}{\text{1200}} \times 100 \% = 83 \%$.

1200

Приложение
к приказу Министра труда и
социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 18 мая 2018 года № 193

Перечень утративших силу некоторых приказов

1. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 27 сентября 2010 года № 320-ө "Об утверждении Методики расчета местного

содержания в кадрах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 6618, опубликован в газете "Казахстанская правда" от 29 ноября 2010 г., № 325 (26386)).

2. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 27 сентября 2010 года № 319-ө "Об утверждении Правил исчисления минимального местного содержания в кадрах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 6553, опубликован в газете "Казахстанская правда" от 20 ноября 2010 г., № 316-317 (26377-26378)).

3. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 23 февраля 2012 года № 58-ө-м "О внесении изменений в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 27 сентября 2010 года № 320-ө "Об утверждении Методики расчета казахстанского содержания в кадрах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 7599, опубликован в газете "Казахстанская правда" от 12 мая 2012 г., № 136-137 (26955-26956)).

4. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 7 марта 2012 года № 77-ө-м "О внесении изменений в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 27 сентября 2010 года № 319-ө "Об утверждении Правил исчисления минимального казахстанского содержания в кадрах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 7531, опубликован в газете "Казахстанская правда" от 12 мая 2012 г., № 136-137 (26955-26956)).

5. Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 31 марта 2016 года № 249 "О внесении изменений и дополнений в некоторые приказы Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 13729, опубликован в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан в электронном виде 28 июня 2016 года).