

**Об утверждении Методики расчета доли внутристрановой ценности в кадрах**

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 18 мая 2018 года № 193. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 8 июня 2018 года № 17021.

      Сноска. Заголовок - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 04.04.2022 № 113 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      В соответствии с пунктом 1 статьи 28 Кодекса Республики Казахстан "О недрах и недропользовании" и подпунктом 2) пункта 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан "О государственной статистике" **ПРИКАЗЫВАЮ**:

      Сноска. Преамбула - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 04.04.2022 № 113 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      1. Утвердить прилагаемую Методику расчета доли внутристрановой ценности в кадрах.

      Сноска. Пункт 1 - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 04.04.2022 № 113 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      2. Признать утратившими силу некоторые приказы согласно приложению к настоящему приказу.

      3. Комитету труда, социальной защиты и миграции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в порядке, установленном законодательством обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего приказа направление его копии в бумажном и электронном виде на казахском и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

      3) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа направление его копии на официальное опубликование в периодические печатные издания;

      4) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

      5) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3) и 4) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Альтаева Н.Б.

      4. Настоящий приказ вводится в действие с 29 июня 2018 года и подлежит официальному опубликованию.

|  |  |
| --- | --- |
|
*Министр труда и социальной**защиты населения**Республики Казахстан*
 |
*М. Абылкасымова*
 |

      СОГЛАСОВАН

 Министр по инвестициям и развитию

 Республики Казахстан

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ж. Қасымбек

 22 мая 2018 года

      СОГЛАСОВАН

 Министр энергетики

 Республики Казахстан

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_К. Бозумбаев

 25 мая 2018 года

      СОГЛАСОВАН

 Председатель Комитета по статистике

 Министерства национальной экономики

 Республики Казахстан

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н. Айдапкелов

 23 мая 2018 года

|  |  |
| --- | --- |
|   | Утвержденыприказом Министра трудаи социальной защиты населенияРеспублики Казахстанот 18 мая 2018 года № 193 |

 **Методика расчета доли внутристрановой ценности в кадрах**

      Сноска. Методика - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 04.04.2022 № 113 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      1. Методика расчета доли внутристрановой ценности в кадрах (далее – Методика) разработана в соответствии с пунктом 1 статьи 28 Кодекса Республики Казахстан "О недрах и недропользовании" (далее – Кодекс).

      2. Методика предназначена для расчета доли внутристрановой ценности в кадрах в контрактах на недропользование для целей осуществления мониторинга и контроля соблюдения недропользователями обязательств по контракту, а также для подготовки заявителями конкурсных предложений на получение права недропользования.

      3. Внутристрановая ценность в кадрах устанавливается на основе определения значений процентного содержания казахстанских кадров в общей численности персонала, задействованного при исполнении контракта, с разбивкой по каждой категории работников.

      4. Процентное содержание казахстанских кадров определяется по следующим категориям:

      1) первая категория – руководители и их заместители;

      2) вторая категория – руководители структурных подразделений;

      3) третья категория – специалисты;

      4) четвертая категория – квалифицированные рабочие.

      К первой категории относятся руководители и их заместители.

      Ко второй категории относятся руководители структурных подразделений, соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан года (далее – Трудовой кодекс).

      К третьей категории относятся специалисты, соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с Трудовым кодексом.

      К четвертой категории относятся квалифицированные рабочие, соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с Трудовым кодексом.

      5. В случае наличия в контракте на недропользование, заключенном до введения в действие Кодекса, обязательств по внутристрановой ценности в кадрах в разрезе трех категорий процентное содержание казахстанских кадров определяется по следующим категориям:

      1) первая категория - руководящий состав;

      2) вторая категория - специалисты с высшим и средним профессиональным образованием;

      3) третья категория - квалифицированные рабочие.

      К первой категории относятся лица, входящие в состав исполнительного органа, осуществляющего управление текущей деятельностью недропользователя и (или) оператора, их заместители, руководители филиалов, а также лица, непосредственно осуществляющие управление отдельными направлениями деятельности недропользователя и (или) оператора, включая координацию и контроль деятельности структурных подразделений.

      Ко второй категории относятся работники, возглавляющие структурные подразделения недропользователя и (или) оператора и осуществляющие непосредственное руководство процессами деятельности недропользователя, а также работники, состоящие в штате недропользователя и (или) оператора, обладающие специальными знаниями и навыками, опытом работы.

      К третьей категории относятся квалифицированные рабочие, соответствующие квалификационным требованиям согласно Трудовому кодексу.

      6. Процентное содержание казахстанских кадров по соответствующим категориям, определяется по следующей формуле:

      VKC

      h = ----- x 100 %, где:

      Vo

      h – доля внутристрановой ценности в кадрах;

      VKC - численность казахстанских кадров соответствующей категории;

      Vo - общая численность персонала соответствующей категории, задействованного при исполнении контракта.

      Пример расчета:

      Исходные данные для расчета процентного содержания казахстанских кадров по второй категории:

      (Vo) – общая численность персонала недропользователя второй категории задействованного при исполнении контракта составляет 1200 человек; (VKC) – численность казахстанских кадров соответствующей категории составляет 1000 человек.

      Процентное содержание казахстанских кадров данной категории составляет:

      1000

      h = ----- x 100 % = 83 %.

      1200

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложениек приказу Министра труда исоциальной защиты населенияРеспублики Казахстанот 18 мая 2018 года № 193 |

 **Перечень утративших силу некоторых приказов**

      1. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 27 сентября 2010 года № 320-ө "Об утверждении Методики расчета местного содержания в кадрах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 6618, опубликован в газете "Казахстанская правда" от 29 ноября 2010 г., № 325 (26386).

      2. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 27 сентября 2010 года № 319-ө "Об утверждении Правил исчисления минимального местного содержания в кадрах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 6553, опубликован в газете "Казахстанская правда" от 20 ноября 2010 г., № 316-317 (26377-26378).

      3. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 23 февраля 2012 года № 58-ө-м "О внесении изменений в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 27 сентября 2010 года № 320-ө "Об утверждении Методики расчета казахстанского содержания в кадрах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 7599, опубликован в газете "Казахстанская правда" от 12 мая 2012 г., № 136-137 (26955-26956).

      4. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 7 марта 2012 года № 77-ө-м "О внесении изменений в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 27 сентября 2010 года № 319-ө "Об утверждении Правил исчисления минимального казахстанского содержания в кадрах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 7531, опубликован в газете "Казахстанская правда" от 12 мая 2012 г., № 136-137 (26955-26956).

      5. Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 31 марта 2016 года № 249 "О внесении изменений и дополнений в некоторые приказы Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 13729, опубликован в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан в электронном виде 28 июня 2016 года).

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан