

Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к частным агентствам занятости, претендующим на участие в аутсорсинге услуг в сфере занятости населения

Утративший силу

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 254. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 10 июля 2018 года № 17168. Утратил силу приказом Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 16 июня 2023 года № 223.

Сноска. Утратил силу приказом Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения РК от 16.06.2023 № 223 (вводится в действие по истечении шестидесяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

В соответствии с подпунктом 12-3) статьи 7 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О занятости населения" ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые квалификационные требования, предъявляемые к частным агентствам занятости, претендующим на участие в аутсорсинге услуг в сфере занятости населения.

2. Департаменту занятости населения и развития рынка труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего приказа направление его копии в бумажном и электронном виде на казахском и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

3) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа направление его копии на официальное опубликование в периодические печатные издания;

4) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;

5) в течение десяти рабочих дней со дня государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3) и 4) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Альтаева Н.Б.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении двадцати одного календарного дня после дня его первого официального опубликования.

*Министр труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан*

М. Абылкасымова

СОГЛАСОВАН

Исполняющий обязанности
Министра национальной экономики
Республики Казахстан

_____ Р. Даленов

26 июня 2018 года

Утверждены
приказом Министра труда и
социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 19 июня 2018 года № 254

Квалификационные требования, предъявляемые к частным агентствам занятости, претендующим на участие в аутсорсинге услуг в сфере занятости населения

Глава 1. Общее положение

1. Настоящие квалификационные требования установлены к частным агентствам занятости, претендующим на участие в аутсорсинге услуг в сфере занятости населения.

2. Частными агентствами занятости являются физическое или юридическое лицо, оказывающее трудовое посредничество, зарегистрированное в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

3. Частные агентства занятости, претендующие на участие в аутсорсинге услуг в сфере занятости населения, должны иметь соответствующий опыт, материальные и трудовые ресурсы, достаточные для исполнения обязательств по договору об аутсорсинге услуг в сфере занятости населения.

Глава 2. Квалификационные требования, предъявляемые к частным агентствам занятости

4. К частным агентствам занятости, являющимся юридическими лицами претендующим на участие в аутсорсинге услуг в сфере занятости населения устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) наличие опыта в осуществлении деятельности по оказанию услуг в сфере занятости населения не менее одного года;

2) наличие штатных сотрудников, состоящих из квалифицированного состава руководителей, специалистов, имеющих высшее (или послевузовское), техническое и профессиональное образование и опыт практической работы не менее 1 (одного) года по оказанию услуг в сфере занятости населения и (или) кадрового обеспечения;

3) наличие материальных ресурсов для исполнения обязательств по договору об аутсорсинге услуг в сфере занятости населения, включающих оснащенность рабочими местами штатных сотрудников, офисных столов, компьютеров либо ноутбуков, подключенными к сети интернет, с установленными программными обеспечениями, необходимыми для оказания услуг, принтер, копировальный аппарат и сканер;

4) платежеспособность и отсутствие налоговой задолженности, задолженности по социальным платежам;

5) наличие помещения или здания на праве собственности (хозяйственного ведения или оперативного управления) и (или) аренды, размещенного в административном здании, офисе и обеспечивающие надлежащие условия для приема безработных;

6) наличие государственной регистрации юридического лица в органах юстиции;

7) не подлежать процедуре банкротства либо ликвидации.

Сноска. Пункт 4 с изменением, внесенным приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 26.06.2019 № 345 (вводится в действие по истечении двадцати одного календарного дня после дня его первого официального опубликования).

5. К частным агентствам занятости, являющимся физическими лицами, осуществляющими предпринимательскую деятельность, претендующим на участие в аутсорсинге услуг в сфере занятости населения устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) наличие опыта в осуществлении деятельности по оказанию услуг в сфере занятости населения не менее одного года;

2) наличие не менее одного специалиста, имеющего высшее (или послевузовское) либо техническое и профессиональное образование, а также имеющий опыт работы не менее 1 (одного) года по оказанию услуг в сфере занятости населения и (или) кадрового обеспечения;

3) наличие материальных ресурсов для исполнения обязательств по договору об аутсорсинге услуг в сфере занятости населения, включающих оснащенность рабочими местами штатных сотрудников, офисных столов, компьютеров либо ноутбуков, подключенными к сети интернет, с установленными программными обеспечениями, необходимыми для оказания услуг, принтер, копировальный аппарат и сканер;

4) платежеспособность и отсутствие налоговой задолженности, задолженности по социальным платежам;

5) наличие помещения или здания на праве собственности (хозяйственного ведения или оперативного управления) и (или) аренды, размещенного в административном здании, офисе и обеспечивающие надлежащие условия для приема безработных;

6) наличие государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя в налоговых органах;

7) не подлежать процедуре банкротства.

Сноска. Пункт 5 с изменением, внесенным приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 26.06.2019 № 345 (вводится в действие по истечении двадцати одного календарного дня после дня его первого официального опубликования).