

**Об утверждении методики формирования тарифов и предельного уровня тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств**

*Утративший силу*

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 257. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 13 июля 2018 года № 17196. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 мая 2023 года № 183.

**Сноска. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 29.05.2023 № 183 (вводится в действие с 01.07.2023).**

Сноска. Заголовок в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 20.09.2018 № 400 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

В соответствии с подпунктом 16-1) статьи 7 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О занятости населения" ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1) методику формирования тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств, согласно приложению 1 к настоящему приказу;

2) предельный уровень тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств, согласно приложению 2 к настоящему приказу.

**Сноска. Пункт 1 в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 20.09.2018 № 400 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

2. Департаменту занятости населения и развития рынка труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего приказа направление его копии в бумажном и электронном виде на казахском и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации"

для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

3) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа направление его копии на официальное опубликование в периодические печатные издания;

4) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;

5) в течение десяти рабочих дней со дня государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3) и 4) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра труда и социальной защиты Республики Казахстан Альтаева Н.Б.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр труда и социальной  
защиты населения  
Республики Казахстан*

*М. Абылкасымова*

**СОГЛАСОВАНО**

Министр финансов  
Республики Казахстан  
\_\_\_\_\_ Б. Султанов

" \_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2018 год

**СОГЛАСОВАНО**

Министр национальной экономики  
Республики Казахстан  
\_\_\_\_\_ Т. Сулейменов

" \_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2018 год

Приложение 1 к приказу  
Министра труда и социальной  
защиты населения  
Республики Казахстан  
от 19 июня 2018 года № 257

**Сноска. Правый верхний угол приложения в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 20.09.2018 № 400 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

**Методика формирования тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств**

## **Глава 1. Общие положения**

1. Настоящая методика формирования тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств (далее – Методика), разработана в соответствии с подпунктом 16-1) статьи 7 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О занятости населения" и определяет алгоритм формирования тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств.

2. В настоящей Методике используются следующие понятия:

1) автоматизированная информационная система "Рынок труда" (далее – АИС "Рынок труда") – автоматизированная информационная система в составе единой информационной системы социально-трудовой сферы, предназначенная для автоматизации деятельности центров занятости населения с целью оказания посредничества в трудоустройстве, мониторинга и формирования отчетности, и межведомственного взаимодействия, включая интеграцию с информационными системами государственных органов;

2) местный орган по вопросам занятости населения – структурное подразделение местных исполнительных органов района, городов областного значения, области, городов республиканского значения, столицы, определяющее направления содействия занятости населения исходя из ситуации на региональном рынке труда;

3) тариф на оказание услуги в сфере занятости населения (далее – тариф) – расчетная стоимость одной единицы услуги в сфере занятости населения.

**Сноска. Пункт 2 в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 20.09.2018 № 400 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

## **Глава 2. Алгоритм формирования тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств**

3. Формирование тарифа осуществляется на основе анализа и усреднения расходов на финансирование деятельности центров занятости за отчетный год (годы) по следующим методам:

1) по минимальному объему затрат центров занятости на оказание единицы услуги в сфере занятости населения при выполнении требований к качеству оказания услуги (метод наиболее эффективного центра занятости);

2) на основе медианного значения объема затрат на оказание единицы услуги по центрам занятости за отчетный год (годы).

Для каждого вида услуги выбирается один из методов.

4. Формирование тарифов на оказание услуг в сфере занятости осуществляется в соответствии с бизнес-процессами оказания услуг.

Значения тарифов определяются по каждому виду услуги в сфере занятости населения и отдельно для центров занятости, осуществляющих деятельность в городах, в том числе городах районного значения, и для центров занятости, осуществляющих деятельность в сельской местности.

5. Формирование тарифа на оказание одной услуги осуществляется по формуле:

$$T_i = T_{\text{баз}_i} + T_{\text{баз}_i} \times (K_a - 1) + T_{\text{баз}_i} \times (K_э - 1), \text{ где:}$$

$T_{\text{баз}_i}$  – базовый тариф на оказание  $i$ -ой услуги;

$i$  – вид услуги;

$K_a$  – поправочный коэффициент учета расходов по аренде помещения центром занятости, который определяется по формуле:

$$K_a = V_a / \text{Угод} / m, \text{ где:}$$

$V_a$  – годовой объем средств, предусмотренный на оплату аренды помещения для центра занятости;

$\text{Угод}$  – годовое плановое количество услуг, оказываемых центром занятости и зарегистрированных в АИС "Рынок труда";

$m$  – количество месяцев в финансовом году, в течение которых будет осуществляться оплата услуг, оказываемых центром занятости;

$K_э$  – поправочный коэффициент учета надбавок за работу в зоне экологического бедствия или на территории радиационного риска, который определяется по формуле:

$$K_э = V_э / \text{Угод} / m, \text{ где:}$$

$V_э$  – годовой объем средств, предусмотренный на оплату надбавки за работу в зоне экологического бедствия или на территории радиационного риска для центра занятости, который формируется в соответствии с законами Республики Казахстан от 30 июня 1992 года "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье" и от 18 декабря 1992 года "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне".

6. Формирования базового тарифа на оказание одной услуги осуществляется по формуле:

$$T_{\text{баз}_i} = P_{\text{от}_i} + P_{\text{к}_i}, \text{ где:}$$

$P_{\text{от}_i}$  – средняя расчетная сумма расходов на оплату труда с начислениями на выплаты персонала центра занятости, оказывающего  $i$  услугу;

$P_{к_i}$  – средняя расчетная сумма косвенных расходов центра занятости в расчете на одну услугу.

7. Расходы на оплату труда с начислениями на выплаты персонала, оказывающего  $i$ -ю услугу рассчитываются по формуле:

$$P_{от_i} = \sum_n N_{in} R_{in}, \text{ где}$$

$N_{in}$  – значение нормы рабочего времени, затрачиваемого  $n$ -ым работником на оказание  $i$  услуги. Для определения нормы рабочего времени, затрачиваемого работником на оказание услуги, используются методы: хронометраж, фотография рабочего дня, опросы работников. Также используются данные статистических отчетов о затратах времени за предшествующий период, материалы наблюдений за использованием рабочего времени, результаты экспертных оценок, опыт руководителей и работников центра занятости на оказание услуги;

$R_{in}$  – размер повременной (часовой, дневной, месячной, годовой) оплаты труда (с учетом окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера) с начислениями на выплаты по оплате труда  $n$ -ого работника, связанного с оказанием  $i$  услуги.

Размер повременной (часовой, дневной, месячной, годовой) оплаты труда с начислениями на выплаты по оплате труда  $n$ -ого работника, связанного с оказанием  $i$  услуги, определяется исходя из годового фонда оплаты труда и годового фонда рабочего времени указанного работника за отчетный период.

Годовой фонд оплаты труда и годовой фонд рабочего времени  $n$ -го работника, связанного с оказанием  $i$  услуги, определяются согласно пункта 3 настоящей Методики.

Приложение 2  
к приказу Министра труда и  
социальной защиты населения  
Республики Казахстан  
от 19 июня 2018 года № 257

**Предельный уровень тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств**

Сноска. Приказ дополнен приложением 2 в соответствии с приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 20.09.2018 № 400 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); в редакции приказа Министра труда и

социальной защиты населения РК от 26.06.2019 № 345 (вводится в действие по истечении двадцати одного календарного дня после дня его первого официального опубликования).

Предельные уровни тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств, составляют:

1. Для безработных, зарегистрированных в местном органе по вопросам занятости населения города областного значения, городов республиканского значения, столицы:

- 1) первой категории не более 35 000 (тридцать пять тысяч) тенге;
- 2) второй и третьей категорий не более 43 750 (сорок три тысячи семьсот пятьдесят) тенге.

2. Для безработных, зарегистрированных в местном органе по вопросам занятости населения района соответствующей области, города районного значения:

- 1) первой категории не более 43 750 (сорок три тысячи семьсот пятьдесят) тенге;
- 2) второй и третьей категорий не более 52 500 (пятьдесят две тысячи пятьсот) тенге.