

**О внесении изменений и дополнения в некоторые приказы Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан и Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан**

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 11 октября 2018 года № 433. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 октября 2018 года № 17646.

В соответствии с Указом Президента Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 702 "О некоторых вопросах административно-территориального устройства Республики Казахстан", ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень некоторых приказов Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан и Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан, в которые вносятся изменения и дополнение, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Департаменту юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего приказа направление его на казахском и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

3) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа направление его копии на официальное опубликование в периодические печатные издания;

4) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на ответственного секретаря Министерства труда и социальной защиты Республики Казахстан Курмангалиеву А.Д.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр труда и социальной защиты населения  
Республики Казахстан*

*М. Абылкасымова*

**СОГЛАСОВАН**

Министра информации и  
коммуникаций

Республики Казахстан

\_\_\_\_\_ Д. Абаев

"\_\_" \_\_\_\_\_ 2018 года

СОГЛАСОВАН

Заместитель Премьер-Министра

Республики Казахстан –

Министр сельского хозяйства

Республики Казахстан

\_\_\_\_\_ У. Шукеев

"\_\_" \_\_\_\_\_ 2018 года

СОГЛАСОВАН

Министр образования и науки

Республики Казахстан

\_\_\_\_\_ Е. Сагадиев

"\_\_" \_\_\_\_\_ 2018 года

СОГЛАСОВАН

Министр финансов

Республики Казахстан

\_\_\_\_\_ А. Смаилов

"\_\_" \_\_\_\_\_ 2018 года

СОГЛАСОВАН

Председатель Комитета по статистике

Министерства национальной экономики

Республики Казахстан

\_\_\_\_\_ Н. Айдапкелов

"\_\_" \_\_\_\_\_ 2018 года

Приложение  
к приказу Министра  
труда и социальной  
защиты населения  
Республики Казахстан  
от 11 октября 2018 года № 433

**Перечень некоторых приказов Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан и Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан, в которые вносятся изменения и дополнение**

**1. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 26.05.2023 № 181 (вводится в действие с 01.07.2023).**

2. Внести в приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 8 декабря 2015 года № 943 "Об утверждении норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты работникам организаций различных видов экономической деятельности" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 12627, опубликован 20 января 2016 года в информационно-правовой системе нормативных-правовых актов Республики Казахстан "Әділет") следующее изменение:

в Нормах выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты работникам организаций различных видов экономической деятельности, утвержденных указанным приказом:

примечание изложить в следующей редакции:

"Примечание:

1. Допускается замена предусмотренных настоящими нормами специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты на специальную одежду, специальную обувь и средства индивидуальной защиты из других тканей и материалов, аналогичных по защитным свойствам и гигиеническим характеристикам, со сроками носки, предусмотренными настоящими нормами.

2. Износ средств индивидуальной защиты определяется как физическое изнашивание средств индивидуальной защиты, характеризующееся потерей первоначальных качеств материалов, из которых они изготовлены, уменьшением стоимости за период их срока службы.

Пригодность указанных средств индивидуальной защиты к использованию, в том числе процент их износа, устанавливает уполномоченное работодателем должностное лицо или комиссия по охране труда организации.

3. Специальная одежда, специальная обувь и средства индивидуальной защиты, предусмотренные нормами выдачи со сроком носки "дежурный", "дежурная", "дежурные" выдаются для периодического использования при выполнении отдельных видов работ.

Дежурные специальная одежда, специальная обувь и средства индивидуальной защиты общего пользования выдаются работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены и закрепляются за определенными рабочими местами и передаются от одной смены к другой.

Сроки носки средств индивидуальной защиты, выдаваемых в качестве дежурных, устанавливаются в зависимости от характера и условий труда уполномоченным работодателем должностным лицом или комиссией по охране труда организации. Указанные сроки должны быть не менее сроков носки средств индивидуальной защиты, выдаваемых для работников данного производства.

3. Инженерно-техническим работникам, обязанным по роду своей деятельности периодически посещать производственные цеха и участки, бригадирам, мастерам,

выполняющим обязанности бригадиров, помощникам и подручным рабочих специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты выдаются по нормам, установленным для рабочих основных профессий этих цехов и участков.

4. Теплая специальная одежда и специальная обувь, как средства защиты от холода, выдаются по климатическим поясам рабочим и служащим по профессиям и должностям, предусмотренным нормами выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты со сроками носки, указанными в таблице:

Климатический пояс	Наименование области	Срок носки
1	Алматинская область	3 года
	Жамбылская область	
	Кызылординская область	
	Туркестанская область	
2	Актюбинская область	2,5 года
	Восточно-Казахстанская область ( южнее 500 с.ш.)	
	Атырауская область	
	Мангистауская область	
	Костанайская область (южнее 500 с.ш.)	
	Западно-Казахстанская область	
3	Восточно-Казахстанская область ( севернее 500 с.ш.)	2 года
	Карагандинская область	
	Северо-Казахстанская область	
	Павлодарская область	
	Костанайская область (севернее 500 с.ш.)	
	Акмолинская область	

6. При постоянной работе в высокогорных районах: на высоте от 1000 до 2000 метров над уровнем моря теплая специальная одежда и специальная обувь выдаются на срок носки, установленный для районов 3 климатического пояса.

7. Полушубки, предусмотренные соответствующими нормами, могут заменяться в 1 климатическом поясе на куртки для защиты от пониженных температур с пристегивающейся утепляющей подкладкой, меховым воротником, ветрозащитным клапаном и капюшоном со сроком носки – 3 года.

8. Работники, занятые работой на открытом воздухе в 3 климатическом поясе и не получающие в качестве специальной одежды полушубки, должны дополнительно обеспечиваться утепленным бельем со сроком носки 1 год.

9. В тех случаях, когда такие виды средств индивидуальной защиты, как жилет, сигнальные перчатки, диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический резиновый коврик, очки защитные, каска защитная, подшлемник под каску, пояс предохранительный, противогаз, респиратор, щиток защитный, спасательные жилеты, пояса и костюмы, страховочные системы, маски и полумаски со сменными фильтрами, наушники, наколенники, газоанализаторы, эвакуационный транспорт, изолирующие противогазы не указаны в соответствующих нормах, они выдаются работодателем работникам с учетом условий и особенностей выполняемых работ со сроком носки "до износа" или как "дежурные".

10. Работникам всех профессий, занятым на наружных работах в районах, где наблюдается массовый лет кровососущих насекомых дополнительно к специальной одежде, предусмотренной настоящими нормами, выдается костюм для защиты от кровососущих насекомых или комплект защитной трикотажной одежды (рубашка верхняя из тонкого защитного полотна, рубашка нижняя из толстого полотна, головная накладка со специальной пропиткой) со сроками носки – 2 года, накомарник со сроком носки – 1 год;

Работникам всех профессий, занятым на наружных работах в районах, зараженных энцефалитным клещом, дополнительно к специальной одежде, предусмотренной настоящими нормами, выдается костюм противоэнцефалитный со сроком носки – 1 год .".

3. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 17.03.2020 № 101 (вводится в действие с 01.01.2020).

4. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 13.12.2024 № 461 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

5. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 12 декабря 2017 года № 427 "Об утверждении формы, предназначенной для сбора административных данных, представляемой Департаментами Комитета труда, социальной защиты и миграции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 16157, опубликован в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов 8 января 2018 года) следующее изменение:

Форму, предназначенную для сбора административных данных, утвержденную указанным приказом изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящему перечню.

6. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 22.11.2021 № 437 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

к Перечню некоторых приказов  
Министра труда и социальной  
защиты населения  
Республики Казахстан  
и Министра здравоохранения и  
социального развития  
Республики Казахстан, в которые  
вносятся  
изменения и дополнение

## Отчет о назначении и выплате социальных выплат

Сноска. Приложение 1 утратило силу приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 17.03.2020 № 101 (вводится в действие с 01.01.2020).

Приложение 2  
к Перечню некоторых приказов  
Министра труда и социальной  
защиты населения  
Республики Казахстан и  
Министра здравоохранения и  
социального развития  
Республики Казахстан, в  
которые вносятся  
изменения и дополнение  
Приложение 1  
к Методике определения  
прогнозной потребности в  
рабочей силе  
Форма

Сведения по прогнозным данным социально-экономического развития Республики Казахстан на среднесрочный период (производительность труда, валовая добавленная стоимость по отраслям экономики) по

\_\_\_\_\_ области, города

Астана, Алматы, Шымкент\*

Сноска. Приложение 2 утратило силу Министра труда и социальной защиты населения РК от 13.12.2024 № 461 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Приложение 3  
к Перечню некоторых приказов  
Министра труда и социальной  
защиты населения  
Республики Казахстан и  
Министра здравоохранения и  
социального развития  
Республики Казахстан, в  
которые вносятся  
изменения и дополнение  
Приложение 2

к Методике определения  
прогнозной потребности  
в рабочей силе  
Форма

## Прогнозная численность выпускников на пять лет по уровням образования в разрезе регионов

Сноска. Приложение 3 утратило силу Министра труда и социальной защиты населения РК от 13.12.2024 № 461 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Приложение 4  
к Перечню некоторых приказов  
Министра труда и социальной  
защиты населения  
Республики Казахстан и  
Министра здравоохранения и  
социального развития  
Республики Казахстан, в  
которые вносятся  
изменения и дополнение  
Приложение  
к приказу Министра труда и  
социальной защиты населения  
Республики Казахстан  
от 12 декабря 2017 года № 427

### Форма, предназначенная для сбора административных данных

Сведения о работе должностных лиц Департаментов Комитета труда, социальной защиты и миграции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

Отчетный период \_\_\_\_\_ квартал 20\_\_ года

Индекс: 1-ГК

Периодичность: ежеквартально

Круг лиц представляющих сведения: Департаменты Комитета труда, социальной защиты и миграции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по областям, городов Астана, Алматы и Шымкент

Куда представляются сведения: Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

Срок представления: ежеквартально к 5 числу месяца, следующего за отчетным кварталом

№	Наименование показателей	в текущем году		в истекшем году	
		20__ год		20__ год	
		отчетный период	с начала года	отчетный период	с начала года

1	2	3	4	5	6
1	<p>количество должностных лиц Департамента Комитета труда, социальной защиты и миграции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, человек</p>				
2	<p>количество проверок, в том числе:</p>				
	<p>1) выборочных;</p>				
	<p>2) внеплановых</p>				
3	<p>количество проверок, незарегистрированных в Комитете по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан, в том числе:</p>				
	<p>1) по инициативе правоохранительных органов;</p>				
	<p>2) по инициативе проверяемых субъектов</p>				
	<p>количество выявленных/устраненных нарушений, в том числе:</p>				
	<p>1) нарушение законодательств</p>				

4	а Республики Казахстан о социальной защите инвалидов;				
	2) невыполнение реабилитационных мероприятий согласно индивидуальной программе реабилитации инвалидов;				
	3 ) необеспечение доступа инвалидов к объектам социальной и транспортной инфраструктуры , к культурно-зрелищным организациям и спортивным сооружениям;				
	4) нарушение законодательства Республики Казахстан о специальных социальных услугах;				
	5) в условиях стационара;				
	6) в условиях полустационара;				
	7) в условиях оказания услуг на дому;				
5	количество выданных предписаний, в том числе:				
	1) в области социальной защиты инвалидов;				

	2) в сфере предоставления специальных социальных услуг				
6	количество переданных материалов в правоохранительные органы, в том числе:				
	1) в органы внутренних дел;				
	2) в органы прокуратуры;				
	3) в суды				
7	количество наложенных административных штрафов, в том числе:				
	1) в области социальной защиты инвалидов;				
	2) в сфере предоставления специальных социальных услуг				
8	сумма наложенных административных штрафов, в том числе:				
	1) в области социальной защиты инвалидов, тысяч тенге;				
	2) в сфере предоставления специальных социальных услуг, тысяч тенге;				
	3) из них - оплаченных, тысяч тенге				

9	<p>количество отмененных актов, предписаний, постановлений, в том числе:</p> <p>1) органами прокуратуры;</p> <p>2) судами</p>				
10	<p>количество жалоб (заявлений) на неправомерные действия на должностных лиц Департамента Комитета труда, социальной защиты и миграции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан</p> <p>из них: подтвердившиеся</p>				
11	<p>количество должностных лиц Департамента Комитета труда, социальной защиты и миграции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, привлеченных к дисциплинарной ответственности, из них:</p> <p>1) замечание;</p> <p>2) выговор;</p>				

3) строгий выговор;				
4 ) предупреждение о неполном служебном соответствии или понижение в государственной должности;				
5) увольнение с занимаемой государственной должности				

Руководитель \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при его наличии) (подпись)

Исполнитель \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при его наличии) (подпись)

Телефон исполнителя \_\_\_\_\_

Адрес организации \_\_\_\_\_

Телефон организации \_\_\_\_\_

М.П.

Примечание: Пояснение по заполнению формы, предназначенной для сбора административных данных "Сведения о работе должностных лиц Департамента Комитета труда, социальной защиты и миграции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан" приведены в приложении к настоящей форме.