

О внесении изменений в совместный приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1022 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 801 "Об утверждении Критериев оценки степени риска и проверочных листов за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан"

Совместный приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 473 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 43. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 20 ноября 2018 года № 17763

В соответствии с частью третьей пункта 3 статьи 141, пунктом 1 статьи 143 Предпринимательского кодекса Республики Казахстан от 29 октября 2015 года ПРИКАЗЫВАЕМ:

1. Внести в совместный приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1022 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 801 "Об утверждении Критериев оценки степени риска и проверочных листов за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 12656, опубликован в информационно-правовой системе "Эділет" 17 февраля 2016 года) следующие изменения:

1) Критерии оценки степени риска за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан, утвержденные указанным совместным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему совместному приказу;

2) Проверочный лист за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан в отношении организаций, занимающихся выпуском и изготовлением продукции, разработкой, добычей и переработкой полезных ископаемых, строительством и другими видами производственной деятельности изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему совместному приказу;

3) Проверочный лист за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан в отношении организаций непромышленной сферы (здравоохранение, образование, культура, социальное обеспечение, торговля, услуги по проживанию и питанию) изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему совместному приказу;

4) Проверочный лист за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан в отношении организаций непромышленной сферы, работники которых

осуществляют трудовую деятельность в офисных помещениях изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящему совместному приказу.

2. Комитету труда, социальной защиты и миграции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленный законодательством срок обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего совместного приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего совместного приказа направление его на казахском и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения " Республиканский центр правовой информации" для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

3) размещение настоящего совместного приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;

4) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего совместного приказа представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2), и 3) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего совместного приказа возложить на вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Альтаева Н.Б.

4. Настоящий совместный приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр труда и
социальной защиты населения
Республики Казахстан*

М. Абылкасымова

*Министр национальной экономики
Республики Казахстан*

Т. Сулейменов

" С О Г Л А С О В А Н "

Комитет по правовой статистике
и специальным учетам
Генеральной прокуратуры
Республики Казахстан

_____ 2018 год

Приложение 1
к совместному приказу
Министра труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан
от 31 октября 2018 года № 473

и Министра национальной экономики
Республики Казахстан
от 31 октября 2018 года № 43
Приложение 1
к совместному приказу
Министра здравоохранения
и социального развития
Республики Казахстан
от 25 декабря 2015 года № 1022
и Министра национальной экономики
Республики Казахстан
от 28 декабря 2015 года № 801

Критерии оценки степени риска за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Критерии оценки степени риска за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан (далее – Критерии) разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, Предпринимательским кодексом Республики Казахстан от 29 октября 2015 года (далее – Кодекс) и Правилами формирования государственными органами системы оценки рисков, утвержденными приказом исполняющего обязанности Министра национальной экономики Республики Казахстан от 31 июля 2018 года № 3 "Об утверждении Правил формирования государственными органами системы оценки рисков и формы проверочных листов" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 17371) для отбора субъектов контроля при проведении профилактического контроля с посещением субъекта контроля.

2. В настоящих Критериях используются следующие понятия:

1) субъекты контроля – физические лица, юридические лица, в том числе государственные органы, филиалы и представительства юридических лиц, за деятельностью которых осуществляется контроль;

2) незначительные нарушения – нарушения трудового законодательства в части законности принятых актов работодателя, касающихся трудовых отношений, осуществления гарантий и компенсационных выплат, а также нарушения законодательства о занятости населения и привлечении иностранной рабочей силы;

3) значительные нарушения – нарушения трудового законодательства, в том числе по безопасности и охране труда, не относящиеся к грубым и незначительным нарушениям в соответствии с подпунктами 4) и 2) настоящего пункта;

4) грубые нарушения – нарушения трудового законодательства, указанные в субъективных критериях оценки степени риска согласно приложению к настоящим Критериям;

5) риск – вероятность причинения вреда в результате деятельности работодателя жизни или здоровью работника, его законным интересам при исполнении им трудовых обязанностей, в том числе в результате несчастных случаев;

6) объективные критерии оценки степени риска (далее – объективные критерии) – критерии оценки степени риска, используемые для отбора субъектов контроля в зависимости от степени риска в определенной сфере деятельности и не зависящие непосредственно от отдельного субъекта контроля;

7) субъективные критерии оценки степени риска (далее – субъективные критерии) – критерии оценки степени риска, используемые для отбора субъектов контроля в зависимости от результатов деятельности конкретного субъекта контроля;

8) система оценки рисков – комплекс мероприятий, проводимых органом контроля с целью назначения профилактического контроля с посещением субъекта контроля;

9) проверочный лист – перечень требований, включающий в себя требования к деятельности субъектов контроля, несоблюдение которых влечет за собой угрозу жизни и здоровью человека, законным интересам физических лиц.

3. Критерии оценки степени риска для профилактического контроля с посещением субъекта контроля формируются посредством объективных и субъективных критериев.

Глава 2. Объективные критерии

4. По объективным критериям к высокой степени риска относятся субъекты контроля, осуществляющие деятельность в следующих видах экономической деятельности, с высокой вероятностью причинения вреда жизни или здоровью человека, законным интересам физических лиц:

горнодобывающая промышленность и разработка карьеров;

электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование;

обрабатывающая промышленность;

строительство;

транспорт и складирование;

водоснабжение, канализационная система, контроль над сбором и распределением отходов;

информация и связь;

сельское, лесное и рыбное хозяйство.

Периодичность осуществления профилактического контроля в отношении субъектов контроля, осуществляющих деятельность в указанных видах экономической деятельности:

субъекты контроля с численностью работников свыше 250 человек, профилактический контроль - один раз в год;

субъекты контроля с численностью работников свыше 100, но не более 250 человек, профилактический контроль - один раз в 3 года;

субъекты контроля с численностью работников не более 100 человек, профилактический контроль - один раз в 5 лет.

5. Субъекты контроля, не вошедшие в пункт 4 настоящих Критериев не отнесены к высокой степени риска по объективным критериям и в отношении них проводятся внеплановые проверки.

Глава 3. Субъективные критерии

6. В отношении субъектов контроля, отнесенных к высокой степени риска по объективным критериям, применяются субъективные критерии оценки степени риска согласно приложению к настоящим Критериям с целью проведения профилактического контроля с посещением субъекта контроля.

Для оценки степени рисков используются следующие источники информации:

1) результаты предыдущих проверок и профилактического контроля с посещением субъекта контроля. При этом, степень нарушений (грубое, значительное, незначительное) устанавливается в случае выявления нарушений требований трудового законодательства Республики Казахстан, отраженных в проверочных листах;

2) несчастные случаи, связанные с трудовой деятельностью;

3) наличие и количество подтвержденных жалоб и обращений;

4) результаты анализа сведений, представляемых уполномоченными органами и организациями;

5) результаты мониторинга отчетности и сведений, представляемых субъектом контроля, в том числе посредством автоматизированных информационных систем, проводимого государственными органами, учреждениями и отраслевыми организациями.

7. На основании имеющихся источников информации формируются субъективные критерии, которым присваивается следующая степень нарушения: грубое, значительное, незначительное.

8. Для отнесения субъекта контроля к степени риска, применяется следующий порядок расчета показателя степени риска.

При выявлении одного грубого нарушения, субъекту контроля приравнивается показатель степени риска 100, и в отношении него проводится профилактический контроль с посещением субъекта контроля.

В случае если грубых нарушений не выявлено, то для определения показателя степени риска рассчитывается суммарный показатель по нарушениям значительной и незначительной степени.

При определении показателя значительных нарушений применяется коэффициент 0,7, и данный показатель рассчитывается по следующей формуле:

$$SP_3 = (SP_2 \times 100 / SP_1) \times 0,7,$$

где:

SP₃ – показатель значительных нарушений;

SP₁ – требуемое количество значительных нарушений;

SP₂ – количество выявленных значительных нарушений.

9. При определении показателя незначительных нарушений применяется коэффициент 0,3, и данный показатель рассчитывается по следующей формуле:

$$SP_H = (SP_2 \times 100 / SP_1) \times 0,3,$$

где:

SP_H – показатель незначительных нарушений;

SP₁ – требуемое количество незначительных нарушений;

SP₂ – количество выявленных незначительных нарушений.

10. Общий показатель степени риска (SP) рассчитывается по шкале от 0 до 100 и определяется путем суммирования показателей значительных и незначительных нарушений по следующей формуле:

$$SP = SP_3 + SP_H,$$

где:

SP – общий показатель степени риска;

SP₃ – показатель значительных нарушений;

SP_H – показатель незначительных нарушений.

11. После проведения анализа всех возможных рисков, субъекты контроля распределяются по двум степеням риска (высокая и не отнесенная к высокой степени риска).

12. В зависимости от показателей степени риска субъект контроля относится:

1) освобождается от профилактического контроля с посещением субъекта контроля – при показателе степени риска от 0 до 60 включительно;

2) не освобождается от профилактического контроля с посещением субъекта контроля – при показателе степени риска от 61 до 100 включительно.

13. Смягчающим индикатором для освобождения субъекта контроля от проведения в отношении него профилактического контроля с посещением с учетом периодичности, предусмотренной пунктом 4 Критериев, является наличие у субъекта контроля сертификата доверия, подтверждающего, что деятельность работодателя соответствует требованиям трудового законодательства Республики Казахстан.

14. Профилактический контроль с посещением субъекта контроля проводится на основании полугодовых списков профилактического контроля с посещением субъекта контроля, формируемых в соответствии с пунктом 3 статьи 141 Кодекса.

15. Учетным периодом для определения указанных критериев является полугодие, предшествующее полугодию, на который планируется профилактический контроль с посещением субъекта контроля.

Приложение
к Критериям оценки степени
риска за соблюдением
трудоу законодательства
Республики Казахстан

Субъективные критерии оценки степени риска

№ п/п	Критерии рисков за соблюдением трудового законодательства	Степень нарушений
Несчастные случаи, связанные с трудовой деятельностью		
1	Наличие несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью, с тяжелым или со смертельным исходом	Грубое
2	Наличие группового несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью, произошедшего одновременно с двумя и более работниками, независимо от степени тяжести производственных травм пострадавших	Грубое
Результаты предыдущих проверок и профилактического контроля с посещением субъекта контроля (степень тяжести устанавливается при несоблюдении нижеперечисленных требований)		
1	Проведение расследования несчастных случаев с тяжелым или со смертельным исходом, связанных с трудовой деятельностью, а также групповых несчастных случаев, произошедших одновременно с двумя и более работниками, независимо от степени тяжести производственных травм пострадавших	Грубое
2	Предоставление работникам отпусков в соответствии с графиком отпусков, а также полнота его предоставления	Грубое
3	Соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха	Грубое
4	Обеспечение полноты и своевременности выплаты заработной платы и иных выплат, в том числе по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника	Грубое
5	Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой	Грубое
6	Наличие листа временной нетрудоспособности, а также документа, подтверждающего оплату листа временной нетрудоспособности	Значительное
7	Компенсационные выплаты за неиспользованные дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска (ежегодных трудовых отпусков)	Значительное
8	Наличие отчета о результатах аттестации, подтверждающей проведение работодателем аттестации производственных объектов и вспомогательных подразделений по условиям труда	Значительное
9	Наличие службы или специалиста по безопасности и охране труда	Значительное
10	Создание условий безопасности труда, а также обеспеченность работников рабочим местом, оборудованным в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда, оборудованием, инструментами, технической документацией, необходимой для исполнения трудовых обязанностей	Значительное
11	Наличие документации по проведению обучения, инструктирования и проверки знаний по безопасности и охране труда	Значительное

12	Наличие договоров обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей, обязательного социального страхования работников	Значительное
13	Соблюдение работодателем обязанностей в сфере занятости и профессиональной реабилитации инвалидов от трудового увечья, профессионального заболевания полученного по вине работодателя	Значительное
14	Обеспечение равных возможностей в реализации прав и свобод в сфере труда (проверяется в случае наличия обращений)	Значительное
15	Соблюдение порядка применения дисциплинарного взыскания	Значительное
16	Выполнение условий коллективного договора, соглашений социального партнерства	Значительное
17	Наличие трудовых договоров в отношении работников	Значительное
18	Соблюдение запрета на использование детского труда	Значительное
19	Дискриминация в сфере труда в части оплаты и условий труда	Значительное
20	Наличие акта работодателя о создании согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров	Значительное
21	Осуществление гарантий в части представления основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска, минимального размера месячной заработной платы, продолжительности ежедневной работы (рабочей смены) и компенсационных выплат, связанных с особым режимом работы и условиями труда, потерей работы, возмещением работником затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных законами Республики Казахстан обязанностей, а также выплаты, связанные с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации работников или иных лиц, не состоящих в трудовых отношениях	Значительное
22	Выдача документов, подтверждающих трудовую деятельность работника, а также иных документов, связанных с трудовой деятельностью	Значительное
23	Выполнение установленной квоты рабочих мест для инвалидов, лиц, состоящих на учете службы пробации, а также лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, представления уполномоченному органу информации о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией работодателя, своевременного представления уполномоченному органу сведений о наличии свободных рабочих мест, своевременного извещения о приеме на работу или отказе в приеме на работу	Незначительное
24	Привлечение работодателем иностранной рабочей силы без разрешения местного исполнительного органа или использование труда иностранцев и лиц без гражданства, не имеющих справок о соответствии квалификации для самостоятельного трудоустройства, выданных уполномоченным органом по вопросам миграции населения, или разрешений трудовому иммигранту, выдаваемых органами внутренних дел, а также привлечение работодателем иностранного работника на должность (профессию или специальность), не соответствующую должности (профессии или специальности), указанной в разрешении местного исполнительного органа на привлечение иностранной рабочей силы	Незначительное
25	Наличие надлежащим образом принятых актов работодателя в части приема на работу, увольнения, перевода, выплат, отстранения, произведенных удержаний, предоставления отпусков, установления доплат, компенсационных выплат и гарантий	Незначительное
Результаты анализа сведений, представляемых уполномоченными органами и организациями		
1	Наличие сведений о не заключении договора обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей	Грубое

Результаты мониторинга отчетности и сведений, представляемых субъектом контроля, в том числе посредством автоматизированных информационных систем, проводимого государственными органами, учреждениями и отраслевыми организациями

1	Выявление несоответствия при сверке результатов аттестации производственных объектов по условиям труда, предоставляемых предприятиями со сведениями Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан по предприятиям республики, имеющим рабочие места с вредными, тяжелыми и (или) опасными условиями труда	Значительное
2	Неудовлетворительный результат проверки знаний по вопросам безопасности и охраны труда руководителей и лиц, ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда	Грубое
3	Из отчетов по аттестации производственных объектов по условиям труда, представляемых предприятиями, выявление несоответствия по следующим показателям : 1) вредности и опасности факторов производственной среды; 2) обеспечение средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами выдачи ; 3) травмобезопасности ; 4) тяжести трудового процесса ; 5) напряженности трудового процесса	Грубое
Наличие и количество подтвержденных жалоб и обращений		
1	Неоднократные факты (два и более) обращений физических лиц либо одно коллективное обращение в течение года по вопросам невыплаты просроченной задолженности по заработной плате (три и более месяца), подтвержденные по результатам проверки	Грубое

Приложение 2
к совместному приказу
Министра труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан
от 31 октября 2018 года № 473
и Министра национальной экономики
Республики Казахстан
от 31 октября 2018 года № 43
Приложение 2
к совместному приказу
Министра здравоохранения
и социального развития
Республики Казахстан
от 25 декабря 2015 года № 1022
и Министра национальной экономики
Республики Казахстан
от 28 декабря 2015 года № 801

**Проверочный лист за соблюдением трудового законодательства
Республики Казахстан в отношении организаций, занимающихся
выпуском и изготовлением продукции, разработкой, добычей и
переработкой полезных ископаемых, строительством и другими
видами производственной деятельности**

Государственный орган, назначивший проверку/ профилактический контроль с
п о с е щ е н и е м
субъекта контроля _____

— — — — —

— — — — —
Акт о назначении проверки/ профилактического контроля с посещением субъекта
к о н т р о л я

— — — — — (№ , д а т а)

Наименование субъекта контроля _____

— — — — —

— — — — —
(Индивидуальный идентификационный номер), бизнес-идентификационный номер
с у б ъ е к т а
контроля _____

— — — — —
Адрес места нахождения _____

№ п/ п	Перечень требований	Требуется	Н е требуется	Соответствует требованиям	Н е соответствует требованиям
1.	Проведение расследования несчастных случаев с тяжелым или со смертельным исходом, связанных с трудовой деятельностью, а также групповых несчастных случаев, произошедших одновременно с двумя и более работниками, независимо от степени тяжести производственных травм пострадавших				
2.	Предоставление работникам отпусков в соответствии с графиком отпусков, а также полнота его предоставления				
3.	Соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха				
4.	Обеспечение полноты и своевременности выплаты заработной платы и иных выплат, в том числе по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника				
5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой				

6.	Наличие листа временной нетрудоспособности, а также документа, подтверждающего оплату листа временной нетрудоспособности				
7.	Компенсационные выплаты за неиспользованные дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска (ежегодных трудовых отпусков)				
8.	Наличие отчета о результатах аттестации, подтверждающей проведение работодателем аттестации производственных объектов и вспомогательных подразделений по условиям труда				
9.	Наличие службы или специалиста по безопасности и охране труда				
10.	Создание условий безопасности труда, а также обеспеченность работников рабочим местом, оборудованным в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда, оборудованием, инструментами, технической документацией, необходимой для исполнения трудовых обязанностей				
11.	Наличие документации по проведению обучения, инструктирования и проверки знаний по безопасности и охране труда				
12.	Наличие договоров обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей, обязательного социального страхования работников				
13.	Соблюдение работодателем обязанностей в сфере занятости и профессиональной реабилитации инвалидов от трудового увечья, профессионального заболевания полученного по вине работодателя				
14.	Обеспечение равных возможностей в реализации прав и свобод в сфере труда (проверяется в случае наличия обращений)				
15.	Соблюдение порядка применения дисциплинарного взыскания				
16.	Выполнение условий коллективного договора, соглашений социального партнерства				
17.	Наличие трудовых договоров в отношении работников				
18.	Соблюдение запрета на использование детского труда				
19.	Дискриминация в сфере труда в части оплаты и условий труда				
20.	Наличие акта работодателя о создании согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров				

21	<p>Осуществление гарантий в части предоставления основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска, минимального размера месячной заработной платы, продолжительности ежедневной работы (рабочей смены) и компенсационных выплат, связанных с особым режимом работы и условиями труда, потерей работы, возмещением работником затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных законами Республики Казахстан обязанностей, а также выплаты, связанные с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации работников или иных лиц, не состоящих в трудовых отношениях</p>				
22	<p>Выдача документов, подтверждающих трудовую деятельность работника, а также иных документов, связанных с трудовой деятельностью</p>				
23	<p>Выполнение установленной квоты рабочих мест для инвалидов, лиц, состоящих на учете службы пробации, а также лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, представления уполномоченному органу информации о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией работодателя, своевременного представления уполномоченному органу сведений о наличии свободных рабочих мест, своевременного извещения о приеме на работу или отказе в приеме на работу</p>				
24	<p>Привлечение работодателем иностранной рабочей силы без разрешения местного исполнительного органа или использование труда иностранцев и лиц без гражданства, не имеющих справок о соответствии квалификации для самостоятельного трудоустройства, выданных уполномоченным органом по вопросам миграции населения, или разрешений трудовому иммигранту, выдаваемых органами внутренних дел, а также привлечение работодателем иностранного работника на должность (профессию или специальность), не соответствующую должности (профессии или специальности), указанной в разрешении местного исполнительного органа на привлечение иностранной рабочей силы</p>				
25	<p>Наличие надлежащим образом принятых актов работодателя в части приема на работу, увольнения, перевода, выплат, отстранения, произведенных удержаний, предоставления отпусков, установления доплат, компенсационных выплат и гарантий</p>				

Должностное (ые) лицо (а) _____

_____ (должность) (подпись)

Руководитель _____ (фамилия, имя, отчество (при его наличии) субъекта контроля)

_____ (должность) (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество (при его наличии))

Приложение 3
к совместному приказу
Министра труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан
от 31 октября 2018 года № 473
и Министра национальной экономики
Республики Казахстан
от 31 октября 2018 года № 43
Приложение 3
к совместному приказу
Министра здравоохранения
и социального развития
Республики Казахстан
от 25 декабря 2015 года № 1022
и Министра национальной экономики
Республики Казахстан
от 28 декабря 2015 года № 801

**Проверочный лист за соблюдением трудового законодательства
Республики Казахстан в отношении организаций непромышленной
сферы (здравоохранение, образование, культура, социальное
обеспечение,
торговля, услуги по проживанию и питанию)**

Государственный орган, назначивший проверку / профилактический контроль с
п о с е щ е н и е м
субъекта контроля _____

Акт о назначении проверки/ профилактического контроля с посещением субъекта
к о н т р о л я

— — — —

(№ , д а т а)

Наименование субъекта контроля _____

— — — —

(Индивидуальный идентификационный номер), бизнес-идентификационный номер
с у б ъ е к т а
контроля _____

— — — —
Адрес места нахождения _____

№ п/п	Перечень требований	Требуется	Н е требуется	Соответствует требованиям	Н е соответствует требованиям
1.	Проведение расследования несчастных случаев с тяжелым или со смертельным исходом, связанных с трудовой деятельностью, а также групповых несчастных случаев, произошедших одновременно с двумя и более работниками, независимо от степени тяжести производственных травм пострадавших				
2.	Предоставление работникам отпусков в соответствии с графиком отпусков, а также полнота его предоставления				
3.	Соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха				
4.	Обеспечение полноты и своевременности выплаты заработной платы и иных выплат, в том числе по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника				
5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой				
6.	Наличие листа временной нетрудоспособности, а также документа, подтверждающего оплату листа временной нетрудоспособности				
7.	Компенсационные выплаты за неиспользованные дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска (ежегодных трудовых отпусков)				
8.	Наличие отчета о результатах аттестации, подтверждающей проведение работодателем аттестации производственных объектов и				

	вспомогательных подразделений по условиям труда				
9.	Наличие службы или специалиста по безопасности и охране труда				
10	Создание условий безопасности труда, а также обеспеченность работников рабочим местом, оборудованным в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда, оборудованием, инструментами, технической документацией, необходимой для исполнения трудовых				
11	Наличие документации по проведению обучения, инструктирования и проверки знаний по безопасности и охране труда				
12	Наличие договоров обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей, обязательного социального страхования работников				
13	Соблюдение работодателем обязанностей в сфере занятости и профессиональной реабилитации инвалидов от трудового увечья, профессионального заболевания полученного по вине работодателя				
14	Обеспечение равных возможностей в реализации прав и свобод в сфере труда (проверяется в случае наличия обращений)				
15	Соблюдение порядка применения дисциплинарного взыскания				
16	Выполнение условий коллективного договора, соглашений социального партнерства				
17	Наличие трудовых договоров в отношении работников				
18	Соблюдение запрета на использование детского труда				
19	Дискриминация в сфере труда в части оплаты и условий труда				
20	Наличие акта работодателя о создании согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров				
21	Осуществление гарантий в части представления основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска, минимального размера месячной заработной платы, продолжительности ежедневной работы (рабочей смены) и компенсационных выплат, связанных с особым режимом работы и условиями труда, потерей работы, возмещением работником затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных законами Республики Казахстан обязанностей, а также выплаты, связанные с				

	профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации работников или иных лиц, не состоящих в трудовых отношениях				
22	Выдача документов, подтверждающих трудовую деятельность работника, а также иных документов, связанных с трудовой деятельностью				
23	Выполнение установленной квоты рабочих мест для инвалидов, лиц, состоящих на учете службы пробации, а также лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, представления уполномоченному органу информации о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией работодателя, своевременного представления уполномоченному органу сведений о наличии свободных рабочих мест, своевременного извещения о приеме на работу или отказе в приеме на работу				
24	Привлечение работодателем иностранной рабочей силы без разрешения местного исполнительного органа или использование труда иностранцев и лиц без гражданства, не имеющих справок о соответствии квалификации для самостоятельного трудоустройства, выданных уполномоченным органом по вопросам миграции населения, или разрешений трудовому иммигранту, выдаваемых органами внутренних дел, а также привлечение работодателем иностранного работника на должность (профессию или специальность), не соответствующую должности (профессии или специальности), указанной в разрешении местного исполнительного органа на привлечение иностранной рабочей силы				
25	Наличие надлежащим образом принятых актов работодателя в части приема на работу, увольнения, перевода, выплат, отстранения, произведенных удержаний, предоставления отпусков, установления доплат, компенсационных выплат и гарантий				

Должностное (ые) лицо (а) _____

_____ (должность) (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество (при его наличии))

Руководитель субъекта контроля _____

— — — — —

(фамилия, имя, отчество (при его наличии))

Приложение 4
к совместному приказу
Министра труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан
от 31 октября 2018 года № 473
и Министра национальной экономики
Республики Казахстан
от 31 октября 2018 года № 43
Приложение 4
к совместному приказу
Министра здравоохранения
и социального развития
Республики Казахстан
от 25 декабря 2015 года № 1022
и Министра национальной экономики
Республики Казахстан
от 28 декабря 2015 года № 801

**Проверочный лист за соблюдением трудового законодательства
Республики Казахстан в отношении организаций непроизводственной
сферы,
работники которых осуществляют трудовую деятельность в
офисных помещениях**

Государственный орган, назначивший проверку/ профилактический контроль с
п о с е щ е н и е м
субъекта контроля _____

— — — — —

— — — — —
Акт о назначении проверки/ профилактического контроля с посещением субъекта
к о н т р о л я

— — — — —

(№ , д а т а)

Наименование субъекта контроля _____

— — — — —

— — — — —

(Индивидуальный идентификационный номер), бизнес-идентификационный номер
с у б ъ е к т а
контроля _____

— — — — —
Адрес места нахождения _____

№ п/ п	Перечень требований	Требуется	Н е требуется	Соответствует требованиям	Н е соответствует требованиям
1.	Проведение расследования несчастных случаев с тяжелым или со смертельным исходом, связанных с трудовой деятельностью, а также групповых несчастных случаев, произошедших одновременно с двумя и более работниками, независимо от степени тяжести производственных травм пострадавших				
2.	Предоставление работникам отпусков в соответствии с графиком отпусков, а также полнота его предоставления				
3.	Соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха				
4.	Обеспечение полноты и своевременности выплаты заработной платы и иных выплат, в том числе по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника				
5.	Наличие листа временной нетрудоспособности, а также документа, подтверждающего оплату листа временной нетрудоспособности				
6.	Компенсационные выплаты за неиспользованные дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска (ежегодных трудовых отпусков)				
7.	Наличие службы или специалиста по безопасности и охране труда				
8.	Создание условий безопасности труда, а также обеспеченность работников рабочим местом, оборудованным в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда, оборудованием, инструментами, технической документацией, необходимой для исполнения трудовых обязанностей				
9.	Наличие документации по проведению обучения, инструктирования и проверки знаний по безопасности и охране труда				
10	Наличие договоров обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей, обязательного социального страхования работников				

11	Соблюдение работодателем обязанностей в сфере занятости и профессиональной реабилитации инвалидов от трудового увечья, профессионального заболевания полученного по вине работодателя				
12	Обеспечение равных возможностей в реализации прав и свобод в сфере труда (проверяется в случае наличия обращений)				
13	Соблюдение порядка применения дисциплинарного взыскания				
14	Выполнение условий коллективного договора, соглашений социального партнерства				
15	Наличие трудовых договоров в отношении работников				
16	Соблюдение запрета на использование детского труда				
17	Дискриминация в сфере труда в части оплаты и условий труда				
18	Наличие акта работодателя о создании согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров				
19	Осуществление гарантий в части представления основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска, минимального размера месячной заработной платы, продолжительности ежедневной работы (рабочей смены) и компенсационных выплат, связанных с особым режимом работы и условиями труда, потерей работы, возмещением работником затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных законами Республики Казахстан обязанностей, а также выплаты, связанные с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации работников или иных лиц, не состоящих в трудовых отношениях				
20	Выдача документов, подтверждающих трудовую деятельность работника, а также иных документов, связанных с трудовой деятельностью				
21	Выполнение установленной квоты рабочих мест для инвалидов, лиц, состоящих на учете службы пробации, а также лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, представления уполномоченному органу информации о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией работодателя, своевременного представления уполномоченному органу сведений о наличии свободных рабочих мест, своевременного				

	извещения о приеме на работу или отказе в приеме на работу				
22	Привлечение работодателем иностранной рабочей силы без разрешения местного исполнительного органа или использование труда иностранцев и лиц без гражданства, не имеющих справок о соответствии квалификации для самостоятельного трудоустройства, выданных уполномоченным органом по вопросам миграции населения, или разрешений трудовому иммигранту, выдаваемых органами внутренних дел, а также привлечение работодателем иностранного работника на должность (профессию или специальность), не соответствующую должности (профессии или специальности), указанной в разрешении местного исполнительного органа на привлечение иностранной рабочей силы				
23	Наличие принятых актов работодателя в части приема на работу, увольнения, перевода, выплат, отстранения, произведенных удержаний, предоставления отпусков, установления доплат, компенсационных выплат и гарантий и их соответствие требованиям Трудового кодекса Республики Казахстан				

Должностное (ые) лицо (а) _____

— — — — —

(должность) (подпись)

— — — — —

(фамилия, имя, отчество (при его наличии))

Руководитель субъекта контроля _____

— — — — —

(должность) (подпись)

— — — — —

(фамилия, имя, отчество (при его наличии))