

**О внесении изменений в совместный приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1022 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 801 "Об утверждении Критериев оценки степени риска и проверочных листов за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан"**

Совместный приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 473 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 43. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 20 ноября 2018 года № 17763

      В соответствии с частью третьей пункта 3 статьи 141, пунктом 1 статьи 143 Предпринимательского кодекса Республики Казахстан от 29 октября 2015 года ПРИКАЗЫВАЕМ:

      1. Внести в совместный приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1022 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 801 "Об утверждении Критериев оценки степени риска и проверочных листов за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 12656, опубликован в информационно-правовой системе "Әділет" 17 февраля 2016 года) следующие изменения:

      1) Критерии оценки степени риска за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан, утвержденные указанным совместным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему совместному приказу;

      2) Проверочный лист за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан в отношении организаций, занимающихся выпуском и изготовлением продукции, разработкой, добычей и переработкой полезных ископаемых, строительством и другими видами производственной деятельности изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему совместному приказу;

      3) Проверочный лист за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан в отношении организаций непроизводственной сферы (здравоохранение, образование, культура, социальное обеспечение, торговля, услуги по проживанию и питанию) изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему совместному приказу;

      4) Проверочный лист за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан в отношении организаций непроизводственной сферы, работники которых осуществляют трудовую деятельность в офисных помещениях изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящему совместному приказу.

      2. Комитету труда, социальной защиты и миграции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленный законодательством срок обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего совместного приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего совместного приказа направление его на казахском и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

      3) размещение настоящего совместного приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;

      4) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего совместного приказа представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2), и 3) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего совместного приказа возложить на вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Альтаева Н.Б.

      4. Настоящий совместный приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
|
*Министр труда и**социальной защиты населения**Республики Казахстан*
 |
*М. Абылкасымова*
 |
|
*Министр национальной экономики**Республики Казахстан*
 |
*Т. Сулейменов*
 |

      "СОГЛАСОВАН"
Комитет по правовой статистике
и специальным учетам
Генеральной прокуратуры
Республики Казахстан
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 год

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 1к совместному приказуМинистра труда и социальнойзащиты населенияРеспублики Казахстанот 31 октября 2018 года № 473и Министра национальной экономикиРеспублики Казахстанот 31 октября 2018 года № 43 |
|   | Приложение 1к совместному приказуМинистра здравоохраненияи социального развитияРеспублики Казахстанот 25 декабря 2015 года № 1022и Министра национальной экономикиРеспублики Казахстанот 28 декабря 2015 года № 801 |

 **Критерии оценки степени риска за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан**

 **Глава 1. Общие положения**

      1. Настоящие Критерии оценки степени риска за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан (далее – Критерии) разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, Предпринимательским кодексом Республики Казахстан от 29 октября 2015 года (далее – Кодекс) и Правилами формирования государственными органами системы оценки рисков, утвержденными приказом исполняющего обязанности Министра национальной экономики Республики Казахстан от 31 июля 2018 года № 3 "Об утверждении Правил формирования государственными органами системы оценки рисков и формы проверочных листов" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 17371) для отбора субъектов контроля при проведении профилактического контроля с посещением субъекта контроля.

      2. В настоящих Критериях используются следующие понятия:

      1) субъекты контроля – физические лица, юридические лица, в том числе государственные органы, филиалы и представительства юридических лиц, за деятельностью которых осуществляется контроль;

      2) незначительные нарушения – нарушения трудового законодательства в части законности принятых актов работодателя, касающихся трудовых отношений, осуществления гарантий и компенсационных выплат, а также нарушения законодательства о занятости населения и привлечении иностранной рабочей силы;

      3) значительные нарушения – нарушения трудового законодательства, в том числе по безопасности и охране труда, не относящиеся к грубым и незначительным нарушениям в соответствии с подпунктами 4) и 2) настоящего пункта;

      4) грубые нарушения – нарушения трудового законодательства, указанные в субъективных критериях оценки степени риска согласно приложению к настоящим Критериям;

      5) риск – вероятность причинения вреда в результате деятельности работодателя жизни или здоровью работника, его законным интересам при исполнении им трудовых обязанностей, в том числе в результате несчастных случаев;

      6) объективные критерии оценки степени риска (далее – объективные критерии) – критерии оценки степени риска, используемые для отбора субъектов контроля в зависимости от степени риска в определенной сфере деятельности и не зависящие непосредственно от отдельного субъекта контроля;

      7) субъективные критерии оценки степени риска (далее – субъективные критерии) – критерии оценки степени риска, используемые для отбора субъектов контроля в зависимости от результатов деятельности конкретного субъекта контроля;

      8) система оценки рисков – комплекс мероприятий, проводимых органом контроля с целью назначения профилактического контроля с посещением субъекта контроля;

      9) проверочный лист – перечень требований, включающий в себя требования к деятельности субъектов контроля, несоблюдение которых влечет за собой угрозу жизни и здоровью человека, законным интересам физических лиц.

      3. Критерии оценки степени риска для профилактического контроля с посещением субъекта контроля формируются посредством объективных и субъективных критериев.

 **Глава 2. Объективные критерии**

      4. По объективным критериям к высокой степени риска относятся субъекты контроля, осуществляющие деятельность в следующих видах экономической деятельности, с высокой вероятностью причинения вреда жизни или здоровью человека, законным интересам физических лиц:

      горнодобывающая промышленность и разработка карьеров;

      электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование;

      обрабатывающая промышленность;

      строительство;

      транспорт и складирование;

      водоснабжение, канализационная система, контроль над сбором и распределением отходов;

      информация и связь;

      сельское, лесное и рыбное хозяйство.

      Периодичность осуществления профилактического контроля в отношении субъектов контроля, осуществляющих деятельность в указанных видах экономической деятельности:

      субъекты контроля с численностью работников свыше 250 человек, профилактический контроль - один раз в год;

      субъекты контроля с численностью работников свыше 100, но не более 250 человек, профилактический контроль - один раз в 3 года;

      субъекты контроля с численностью работников не более 100 человек, профилактический контроль - один раз в 5 лет.

      5. Субъекты контроля, не вошедшие в пункт 4 настоящих Критериев не отнесены к высокой степени риска по объективным критериям и в отношении них проводятся внеплановые проверки.

 **Глава 3. Субъективные критерии**

      6. В отношении субъектов контроля, отнесенных к высокой степени риска по объективным критериям, применяются субъективные критерии оценки степени риска согласно приложению к настоящим Критериям с целью проведения профилактического контроля с посещением субъекта контроля.

      Для оценки степени рисков используются следующие источники информации:

      1) результаты предыдущих проверок и профилактического контроля с посещением субъекта контроля. При этом, степень нарушений (грубое, значительное, незначительное) устанавливается в случае выявления нарушений требований трудового законодательства Республики Казахстан, отраженных в проверочных листах;

      2) несчастные случаи, связанные с трудовой деятельностью;

      3) наличие и количество подтвержденных жалоб и обращений;

      4) результаты анализа сведений, представляемых уполномоченными органами и организациями;

      5) результаты мониторинга отчетности и сведений, представляемых субъектом контроля, в том числе посредством автоматизированных информационных систем, проводимого государственными органами, учреждениями и отраслевыми организациями.

      7. На основании имеющихся источников информации формируются субъективные критерии, которым присваивается следующая степень нарушения: грубое, значительное, незначительное.

      8. Для отнесения субъекта контроля к степени риска, применяется следующий порядок расчета показателя степени риска.

      При выявлении одного грубого нарушения, субъекту контроля приравнивается показатель степени риска 100, и в отношении него проводится профилактический контроль с посещением субъекта контроля.

      В случае если грубых нарушений не выявлено, то для определения показателя степени риска рассчитывается суммарный показатель по нарушениям значительной и незначительной степени.

      При определении показателя значительных нарушений применяется коэффициент 0,7, и данный показатель рассчитывается по следующей формуле:

      SРз = (SР2 х 100/SР1) х 0,7,

      где:

      SРз – показатель значительных нарушений;

      SР1 – требуемое количество значительных нарушений;

      SР2 – количество выявленных значительных нарушений.

      9. При определении показателя незначительных нарушений применяется коэффициент 0,3, и данный показатель рассчитывается по следующей формуле:

      SРн = (SР2 х 100/SР1) х 0,3,

      где:

      SРн – показатель незначительных нарушений;

      SР1 – требуемое количество незначительных нарушений;

      SР2 – количество выявленных незначительных нарушений.

      10. Общий показатель степени риска (SР) рассчитывается по шкале от 0 до 100 и определяется путем суммирования показателей значительных и незначительных нарушений по следующей формуле:

      SР = SРз + SРн,

      где:

      SР – общий показатель степени риска;

      SРз – показатель значительных нарушений;

      SРн – показатель незначительных нарушений.

      11. После проведения анализа всех возможных рисков, субъекты контроля распределяются по двум степеням риска (высокая и не отнесенная к высокой степени риска).

      12. В зависимости от показателей степени риска субъект контроля относится:

      1) освобождается от профилактического контроля с посещением субъекта контроля – при показателе степени риска от 0 до 60 включительно;

      2) не освобождается от профилактического контроля с посещением субъекта контроля – при показателе степени риска от 61 до 100 включительно.

      13. Смягчающим индикатором для освобождения субъекта контроля от проведения в отношении него профилактического контроля с посещением с учетом периодичности, предусмотренной пунктом 4 Критериев, является наличие у субъекта контроля сертификата доверия, подтверждающего, что деятельность работодателя соответствует требованиям трудового законодательства Республики Казахстан.

      14. Профилактический контроль с посещением субъекта контроля проводится на основании полугодовых списков профилактического контроля с посещением субъекта контроля, формируемых в соответствии с пунктом 3 статьи 141 Кодекса.

      15. Учетным периодом для определения указанных критериев является полугодие, предшествующее полугодию, на который планируется профилактический контроль с посещением субъекта контроля.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложениек Критериям оценки степенириска за соблюдениемтрудового законодательстваРеспублики Казахстан |

 **Субъективные критерии оценки степени риска**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
№ п/п |
Критерии рисков за соблюдением трудового законодательства |
Степень нарушений |
|
Несчастные случаи, связанные с трудовой деятельностью |
|
1 |
Наличие несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью, с тяжелым или со смертельным исходом |
Грубое |
|
2 |
Наличие группового несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью, произошедшего одновременно с двумя и более работниками, независимо от степени тяжести производственных травм пострадавших |
Грубое |
|
Результаты предыдущих проверок и профилактического контроля с посещением субъекта контроля (степень тяжести устанавливается при несоблюдении нижеперечисленных требований) |
|
1 |
Проведение расследования несчастных случаев с тяжелым или со смертельным исходом, связанных с трудовой деятельностью, а также групповых несчастных случаев, произошедших одновременно с двумя и более работниками, независимо от степени тяжести производственных травм пострадавших |
Грубое |
|
2 |
Предоставление работникам отпусков в соответствии с графиком отпусков, а также полнота его предоставления |
Грубое |
|
3 |
Соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха |
Грубое |
|
4 |
Обеспечение полноты и своевременности выплаты заработной платы и иных выплат, в том числе по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника |
Грубое |
|
5 |
Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой |
Грубое |
|
6 |
Наличие листа временной нетрудоспособности, а также документа, подтверждающего оплату листа временной нетрудоспособности |
Значительное |
|
7 |
Компенсационные выплаты за неиспользованные дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска (ежегодных трудовых отпусков) |
Значительное |
|
8 |
Наличие отчета о результатах аттестации, подтверждающей проведение работодателем аттестации производственных объектов и вспомогательных подразделений по условиям труда |
Значительное |
|
9 |
Наличие службы или специалиста по безопасности и охране труда |
Значительное |
|
10 |
Создание условий безопасности труда, а также обеспеченность работников рабочим местом, оборудованным в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда, оборудованием, инструментами, технической документацией, необходимой для исполнения трудовых обязанностей |
Значительное |
|
11 |
Наличие документации по проведению обучения, инструктирования и проверки знаний по безопасности и охране труда |
Значительное |
|
12 |
Наличие договоров обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей, обязательного социального страхования работников |
Значительное |
|
13 |
Соблюдение работодателем обязанностей в сфере занятости и профессиональной реабилитации инвалидов от трудового увечья, профессионального заболевания полученного по вине работодателя |
Значительное |
|
14 |
Обеспечение равных возможностей в реализации прав и свобод в сфере труда (проверяется в случае наличия обращений) |
Значительное |
|
15 |
Соблюдение порядка применения дисциплинарного взыскания |
Значительное |
|
16 |
Выполнение условий коллективного договора, соглашений социального партнерства |
Значительное |
|
17 |
Наличие трудовых договоров в отношении работников |
Значительное |
|
18 |
Соблюдение запрета на использование детского труда |
Значительное |
|
19 |
Дискриминация в сфере труда в части оплаты и условий труда |
Значительное |
|
20 |
Наличие акта работодателя о создании согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров |
Значительное |
|
21 |
Осуществление гарантий в части представления основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска, минимального размера месячной заработной платы, продолжительности ежедневной работы (рабочей смены) и компенсационных выплат, связанных с особым режимом работы и условиями труда, потерей работы, возмещением работником затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных законами Республики Казахстан обязанностей, а также выплаты, связанные с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации работников или иных лиц, не состоящих в трудовых отношениях |
Значительное |
|
22 |
Выдача документов, подтверждающих трудовую деятельность работника, а также иных документов, связанных с трудовой деятельностью |
Значительное |
|
23 |
Выполнение установленной квоты рабочих мест для инвалидов, лиц, состоящих на учете службы пробации, а также лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, представления уполномоченному органу информации о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией работодателя, своевременного представления уполномоченному органу сведений о наличии свободных рабочих мест, своевременного извещения о приеме на работу или отказе в приеме на работу |
Незначительное |
|
24 |
Привлечение работодателем иностранной рабочей силы без разрешения местного исполнительного органа или использование труда иностранцев и лиц без гражданства, не имеющих справок о соответствии квалификации для самостоятельного трудоустройства, выданных уполномоченным органом по вопросам миграции населения, или разрешений трудовому иммигранту, выдаваемых органами внутренних дел, а также привлечение работодателем иностранного работника на должность (профессию или специальность), не соответствующую должности (профессии или специальности), указанной в разрешении местного исполнительного органа на привлечение иностранной рабочей силы |
Незначительное |
|
25 |
Наличие надлежащим образом принятых актов работодателя в части приема на работу, увольнения, перевода, выплат, отстранения, произведенных удержаний, предоставления отпусков, установления доплат, компенсационных выплат и гарантий |
Незначительное |
|
Результаты анализа сведений, представляемых уполномоченными органами и организациями |
|
1 |
Наличие сведений о не заключении договора обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей |
Грубое |
|
Результаты мониторинга отчетности и сведений, представляемых субъектом контроля, в том числе посредством автоматизированных информационных систем, проводимого государственными органами, учреждениями и отраслевыми организациями |
|
1 |
Выявление несоответствия при сверке результатов аттестации производственных объектов по условиям труда, предоставляемых предприятиями со сведениями Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан по предприятиям республики, имеющим рабочие места с вредными, тяжелыми и (или) опасными условиями труда |
Значительное |
|
2 |
Неудовлетворительный результат проверки знаний по вопросам безопасности и охраны труда руководителей и лиц, ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда |
Грубое |
|
3 |
Из отчетов по аттестации производственных объектов по условиям труда, представляемых предприятиями, выявление несоответствия по следующим показателям:
1) вредности и опасности факторов производственной среды;
2) обеспечение средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами выдачи;
3) травмобезопасности;
4) тяжести трудового процесса;
5) напряженности трудового процесса |
Грубое |
|
Наличие и количество подтвержденных жалоб и обращений |
|
1 |
Неоднократные факты (два и более) обращений физических лиц либо одно коллективное обращение в течение года по вопросам невыплаты просроченной задолженности по заработной плате (три и более месяца), подтвержденные по результатам проверки |
Грубое |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 2к совместному приказуМинистра труда и социальнойзащиты населенияРеспублики Казахстанот 31 октября 2018 года № 473и Министра национальной экономикиРеспублики Казахстанот 31 октября 2018 года № 43 |
|   | Приложение 2к совместному приказуМинистра здравоохраненияи социального развитияРеспублики Казахстанот 25 декабря 2015 года № 1022и Министра национальной экономикиРеспублики Казахстанот 28 декабря 2015 года № 801 |

 **Проверочный лист за соблюдением трудового законодательства**
 **Республики Казахстан в отношении организаций, занимающихся**
 **выпуском и изготовлением продукции, разработкой, добычей и**
 **переработкой полезных ископаемых, строительством и другими**
 **видами производственной деятельности**

      Государственный орган, назначивший проверку/ профилактический контроль с посещением
субъекта контроля \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Акт о назначении проверки/ профилактического контроля с посещением субъекта контроля
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                                     (№, дата)
Наименование субъекта контроля \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(Индивидуальный идентификационный номер), бизнес-идентификационный номер субъекта
контроля \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Адрес места нахождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ п/п |
Перечень требований |
Требуется |
Не требуется |
Соответствует требованиям |
Не соответствует требованиям |
|
1. |
Проведение расследования несчастных случаев с тяжелым или со смертельным исходом, связанных с трудовой деятельностью, а также групповых несчастных случаев, произошедших одновременно с двумя и более работниками, независимо от степени тяжести производственных травм пострадавших |
 |
 |
 |
 |
|
2. |
Предоставление работникам отпусков в соответствии с графиком отпусков, а также полнота его предоставления |
 |
 |
 |
 |
|
3. |
Соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха |
 |
 |
 |
 |
|
4. |
Обеспечение полноты и своевременности выплаты заработной платы и иных выплат, в том числе по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника |
 |
 |
 |
 |
|
5. |
Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой |
 |
 |
 |
 |
|
6. |
Наличие листа временной нетрудоспособности, а также документа, подтверждающего оплату листа временной нетрудоспособности |
 |
 |
 |
 |
|
7. |
Компенсационные выплаты за неиспользованные дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска (ежегодных трудовых отпусков) |
 |
 |
 |
 |
|
8. |
Наличие отчета о результатах аттестации, подтверждающей проведение работодателем аттестации производственных объектов и вспомогательных подразделений по условиям труда |
 |
 |
 |
 |
|
9. |
Наличие службы или специалиста по безопасности и охране труда |
 |
 |
 |
 |
|
10. |
Создание условий безопасности труда, а также обеспеченность работников рабочим местом, оборудованным в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда, оборудованием, инструментами, технической документацией, необходимой для исполнения трудовых обязанностей |
 |
 |
 |
 |
|
11. |
Наличие документации по проведению обучения, инструктирования и проверки знаний по безопасности и охране труда |
 |
 |
 |
 |
|
12. |
Наличие договоров обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей, обязательного социального страхования работников |
 |
 |
 |
 |
|
13. |
Соблюдение работодателем обязанностей в сфере занятости и профессиональной реабилитации инвалидов от трудового увечья, профессионального заболевания полученного по вине работодателя |
 |
 |
 |
 |
|
14. |
Обеспечение равных возможностей в реализации прав и свобод в сфере труда (проверяется в случае наличия обращений) |
 |
 |
 |
 |
|
15. |
Соблюдение порядка применения дисциплинарного взыскания |
 |
 |
 |
 |
|
16. |
Выполнение условий коллективного договора, соглашений социального партнерства |
 |
 |
 |
 |
|
17. |
Наличие трудовых договоров в отношении работников |
 |
 |
 |
 |
|
18. |
Соблюдение запрета на использование детского труда |
 |
 |
 |
 |
|
19. |
Дискриминация в сфере труда в части оплаты и условий труда |
 |
 |
 |
 |
|
20. |
Наличие акта работодателя о создании согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров |
 |
 |
 |
 |
|
21. |
Осуществление гарантий в части предоставления основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска, минимального размера месячной заработной платы, продолжительности ежедневной работы (рабочей смены) и компенсационных выплат, связанных с особым режимом работы и условиями труда, потерей работы, возмещением работником затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных законами Республики Казахстан обязанностей, а также выплаты, связанные с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации работников или иных лиц, не состоящих в трудовых отношениях |
 |
 |
 |
 |
|
22. |
Выдача документов, подтверждающих трудовую деятельность работника, а также иных документов, связанных с трудовой деятельностью |
 |
 |
 |
 |
|
23. |
Выполнение установленной квоты рабочих мест для инвалидов, лиц, состоящих на учете службы пробации, а также лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, представления уполномоченному органу информации о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией работодателя, своевременного представления уполномоченному органу сведений о наличии свободных рабочих мест, своевременного извещения о приеме на работу или отказе в приеме на работу |
 |
 |
 |
 |
|
24. |
Привлечение работодателем иностранной рабочей силы без разрешения местного исполнительного органа или использование труда иностранцев и лиц без гражданства, не имеющих справок о соответствии квалификации для самостоятельного трудоустройства, выданных уполномоченным органом по вопросам миграции населения, или разрешений трудовому иммигранту, выдаваемых органами внутренних дел, а также привлечение работодателем иностранного работника на должность (профессию или специальность), не соответствующую должности (профессии или специальности), указанной в разрешении местного исполнительного органа на привлечение иностранной рабочей силы |
 |
 |
 |
 |
|
25. |
Наличие надлежащим образом принятых актов работодателя в части приема на работу, увольнения, перевода, выплат, отстранения, произведенных удержаний, предоставления отпусков, установления доплат, компенсационных выплат и гарантий |
 |
 |
 |
 |

      Должностное (ые) лицо (а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                                           (должность) (подпись)
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                         (фамилия, имя, отчество (при его наличии)
Руководитель субъекта контроля
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                               (должность) (подпись)
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                         (фамилия, имя, отчество (при его наличии)

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 3к совместному приказуМинистра труда и социальнойзащиты населенияРеспублики Казахстанот 31 октября 2018 года № 473и Министра национальной экономикиРеспублики Казахстанот 31 октября 2018 года № 43 |
|   | Приложение 3 к совместному приказуМинистра здравоохранения и социального развитияРеспублики Казахстанот 25 декабря 2015 года № 1022и Министра национальной экономикиРеспублики Казахстанот 28 декабря 2015 года № 801 |

 **Проверочный лист за соблюдением трудового законодательства**
 **Республики Казахстан в отношении организаций непроизводственной**
 **сферы (здравоохранение, образование, культура, социальное обеспечение,**
 **торговля, услуги по проживанию и питанию)**

      Государственный орган, назначивший проверку / профилактический контроль с посещением
субъекта контроля \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Акт о назначении проверки/ профилактического контроля с посещением субъекта контроля
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                                     (№, дата)
Наименование субъекта контроля \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(Индивидуальный идентификационный номер), бизнес-идентификационный номер субъекта
контроля \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Адрес места нахождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ п/п |
Перечень требований |
Требуется |
Не требуется |
Соответствует требованиям |
Не соответствует требованиям |
|
1. |
Проведение расследования несчастных случаев с тяжелым или со смертельным исходом, связанных с трудовой деятельностью, а также групповых несчастных случаев, произошедших одновременно с двумя и более работниками, независимо от степени тяжести производственных травм пострадавших |
 |
 |
 |
 |
|
2. |
Предоставление работникам отпусков в соответствии с графиком отпусков, а также полнота его предоставления |
 |
 |
 |
 |
|
3. |
Соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха |
 |
 |
 |
 |
|
4. |
Обеспечение полноты и своевременности выплаты заработной платы и иных выплат, в том числе по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника |
 |
 |
 |
 |
|
5. |
Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой |
 |
 |
 |
 |
|
6. |
Наличие листа временной нетрудоспособности, а также документа, подтверждающего оплату листа временной нетрудоспособности  |
 |
 |
 |
 |
|
7. |
Компенсационные выплаты за неиспользованные дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска (ежегодных трудовых отпусков) |
 |
 |
 |
 |
|
8. |
Наличие отчета о результатах аттестации, подтверждающей проведение работодателем аттестации производственных объектов и вспомогательных подразделений по условиям труда |
 |
 |
 |
 |
|
9. |
Наличие службы или специалиста по безопасности и охране труда |
 |
 |
 |
 |
|
10. |
Создание условий безопасности труда, а также обеспеченность работников рабочим местом, оборудованным в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда, оборудованием, инструментами, технической документацией, необходимой для исполнения трудовых |
 |
 |
 |
 |
|
11. |
Наличие документации по проведению обучения, инструктирования и проверки знаний по безопасности и охране труда |
 |
 |
 |
 |
|
12. |
Наличие договоров обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей, обязательного социального страхования работников |
 |
 |
 |
 |
|
13. |
Соблюдение работодателем обязанностей в сфере занятости и профессиональной реабилитации инвалидов от трудового увечья, профессионального заболевания полученного по вине работодателя |
 |
 |
 |
 |
|
14. |
Обеспечение равных возможностей в реализации прав и свобод в сфере труда (проверяется в случае наличия обращений) |
 |
 |
 |
 |
|
15. |
Соблюдение порядка применения дисциплинарного взыскания |
 |
 |
 |
 |
|
16. |
Выполнение условий коллективного договора, соглашений социального партнерства |
 |
 |
 |
 |
|
17. |
Наличие трудовых договоров в отношении работников |
 |
 |
 |
 |
|
18. |
Соблюдение запрета на использование детского труда |
 |
 |
 |
 |
|
19. |
Дискриминация в сфере труда в части оплаты и условий труда |
 |
 |
 |
 |
|
20. |
Наличие акта работодателя о создании согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров |
 |
 |
 |
 |
|
21. |
Осуществление гарантий в части представления основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска, минимального размера месячной заработной платы, продолжительности ежедневной работы (рабочей смены) и компенсационных выплат, связанных с особым режимом работы и условиями труда, потерей работы, возмещением работником затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных законами Республики Казахстан обязанностей, а также выплаты, связанные с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации работников или иных лиц, не состоящих в трудовых отношениях |
 |
 |
 |
 |
|
22. |
Выдача документов, подтверждающих трудовую деятельность работника, а также иных документов, связанных с трудовой деятельностью |
 |
 |
 |
 |
|
23. |
Выполнение установленной квоты рабочих мест для инвалидов, лиц, состоящих на учете службы пробации, а также лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, представления уполномоченному органу информации о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией работодателя, своевременного представления уполномоченному органу сведений о наличии свободных рабочих мест, своевременного извещения о приеме на работу или отказе в приеме на работу |
 |
 |
 |
 |
|
24. |
Привлечение работодателем иностранной рабочей силы без разрешения местного исполнительного органа или использование труда иностранцев и лиц без гражданства, не имеющих справок о соответствии квалификации для самостоятельного трудоустройства, выданных уполномоченным органом по вопросам миграции населения, или разрешений трудовому иммигранту, выдаваемых органами внутренних дел, а также привлечение работодателем иностранного работника на должность (профессию или специальность), не соответствующую должности (профессии или специальности), указанной в разрешении местного исполнительного органа на привлечение иностранной рабочей силы |
 |
 |
 |
 |
|
25. |
Наличие надлежащим образом принятых актов работодателя в части приема на работу, увольнения, перевода, выплат, отстранения, произведенных удержаний, предоставления отпусков, установления доплат, компенсационных выплат и гарантий  |
 |
 |
 |
 |

      Должностное (ые) лицо (а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                                           (должность) (подпись)
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                   (фамилия, имя, отчество (при его наличии)
Руководитель субъекта контроля \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                                           (должность) (подпись)
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                         (фамилия, имя, отчество (при его наличии)

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 4к совместному приказуМинистра труда и социальнойзащиты населенияРеспублики Казахстанот 31 октября 2018 года № 473и Министра национальной экономикиРеспублики Казахстанот 31 октября 2018 года № 43 |
|   | Приложение 4к совместному приказуМинистра здравоохраненияи социального развитияРеспублики Казахстанот 25 декабря 2015 года № 1022и Министра национальной экономикиРеспублики Казахстанот 28 декабря 2015 года № 801 |

 **Проверочный лист за соблюдением трудового законодательства**
 **Республики Казахстан в отношении организаций непроизводственной сферы,**
 **работники которых осуществляют трудовую деятельность в**
 **офисных помещениях**

      Государственный орган, назначивший проверку/ профилактический контроль с посещением
субъекта контроля \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Акт о назначении проверки/ профилактического контроля с посещением субъекта контроля
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                                     (№, дата)
Наименование субъекта контроля \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(Индивидуальный идентификационный номер), бизнес-идентификационный номер субъекта
контроля \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Адрес места нахождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ п/п |
Перечень требований |
Требуется |
Не требуется |
Соответствует требованиям |
Не соответствует требованиям |
|
1. |
Проведение расследования несчастных случаев с тяжелым или со смертельным исходом, связанных с трудовой деятельностью, а также групповых несчастных случаев, произошедших одновременно с двумя и более работниками, независимо от степени тяжести производственных травм пострадавших |
 |
 |
 |
 |
|
2. |
Предоставление работникам отпусков в соответствии с графиком отпусков, а также полнота его предоставления |
 |
 |
 |
 |
|
3. |
Соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха |
 |
 |
 |
 |
|
4. |
Обеспечение полноты и своевременности выплаты заработной платы и иных выплат, в том числе по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника |
 |
 |
 |
 |
|
5. |
Наличие листа временной нетрудоспособности, а также документа, подтверждающего оплату листа временной нетрудоспособности |
 |
 |
 |
 |
|
6. |
Компенсационные выплаты за неиспользованные дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска (ежегодных трудовых отпусков) |
 |
 |
 |
 |
|
7. |
Наличие службы или специалиста по безопасности и охране труда |
 |
 |
 |
 |
|
8. |
Создание условий безопасности труда, а также обеспеченность работников рабочим местом, оборудованным в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда, оборудованием, инструментами, технической документацией, необходимой для исполнения трудовых обязанностей |
 |
 |
 |
 |
|
9. |
Наличие документации по проведению обучения, инструктирования и проверки знаний по безопасности и охране труда |
 |
 |
 |
 |
|
10. |
Наличие договоров обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей, обязательного социального страхования работников |
 |
 |
 |
 |
|
11. |
Соблюдение работодателем обязанностей в сфере занятости и профессиональной реабилитации инвалидов от трудового увечья, профессионального заболевания полученного по вине работодателя |
 |
 |
 |
 |
|
12. |
Обеспечение равных возможностей в реализации прав и свобод в сфере труда (проверяется в случае наличия обращений) |
 |
 |
 |
 |
|
13. |
Соблюдение порядка применения дисциплинарного взыскания |
 |
 |
 |
 |
|
14. |
Выполнение условий коллективного договора, соглашений социального партнерства |
 |
 |
 |
 |
|
15. |
Наличие трудовых договоров в отношении работников |
 |
 |
 |
 |
|
16. |
Соблюдение запрета на использование детского труда |
 |
 |
 |
 |
|
17. |
Дискриминация в сфере труда в части оплаты и условий труда |
 |
 |
 |
 |
|
18. |
Наличие акта работодателя о создании согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров |
 |
 |
 |
 |
|
19. |
Осуществление гарантий в части представления основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска, минимального размера месячной заработной платы, продолжительности ежедневной работы (рабочей смены) и компенсационных выплат, связанных с особым режимом работы и условиями труда, потерей работы, возмещением работником затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных законами Республики Казахстан обязанностей, а также выплаты, связанные с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации работников или иных лиц, не состоящих в трудовых отношениях |
 |
 |
 |
 |
|
20. |
Выдача документов, подтверждающих трудовую деятельность работника, а также иных документов, связанных с трудовой деятельностью |
 |
 |
 |
 |
|
21. |
Выполнение установленной квоты рабочих мест для инвалидов, лиц, состоящих на учете службы пробации, а также лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, представления уполномоченному органу информации о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией работодателя, своевременного представления уполномоченному органу сведений о наличии свободных рабочих мест, своевременного извещения о приеме на работу или отказе в приеме на работу |
 |
 |
 |
 |
|
22. |
Привлечение работодателем иностранной рабочей силы без разрешения местного исполнительного органа или использование труда иностранцев и лиц без гражданства, не имеющих справок о соответствии квалификации для самостоятельного трудоустройства, выданных уполномоченным органом по вопросам миграции населения, или разрешений трудовому иммигранту, выдаваемых органами внутренних дел, а также привлечение работодателем иностранного работника на должность (профессию или специальность), не соответствующую должности (профессии или специальности), указанной в разрешении местного исполнительного органа на привлечение иностранной рабочей силы |
 |
 |
 |
 |
|
23. |
Наличие принятых актов работодателя в части приема на работу, увольнения, перевода, выплат, отстранения, произведенных удержаний, предоставления отпусков, установления доплат, компенсационных выплат и гарантий и их соответствие требованиям Трудового кодекса Республики Казахстан |
 |
 |
 |
 |

      Должностное (ые) лицо (а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                                     (должность) (подпись)
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                   (фамилия, имя, отчество (при его наличии)
Руководитель субъекта контроля \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                                           (должность) (подпись)
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                               (фамилия, имя, отчество (при его наличии)

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан