

**О внесении изменений и дополнений в приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 8 февраля 2014 года № 76 "Об утверждении Правил выдачи, продления и отзыва разрешения трудовому иммигранту, а также регистрации, формирования и ведения дакто-, фотоучетов трудовых иммигрантов"**

***Утративший силу***

Приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 8 декабря 2018 года № 894. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 11 декабря 2018 года № 17926. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 15 апреля 2022 года № 123.

      Сноска. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 15.04.2022 № 123 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Внести в приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 8 февраля 2014 года № 76 "Об утверждении Правил выдачи, продления и отзыва разрешения трудовому иммигранту, а также регистрации, формирования и ведения дакто-, фотоучетов трудовых иммигрантов" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 9200, опубликован 11 марта 2014 года в информационно-правовой системе "Әділет"), следующие изменения:

      в Правилах выдачи, продления и отзыва разрешения трудовому иммигранту, а также регистрации, формирования и ведения дакто-, фотоучетов трудовых иммигрантов, утвержденных указанным приказом:

      заголовок главы 1 изложить в следующей редакции:

      "Глава 1. Общие положения";

      заголовок главы 2 изложить в следующей редакции:

      "Глава 2. Выдача разрешения трудовому иммигранту";

      пункты 5 и 6 изложить в следующей редакции:

      "5. Для получения разрешения трудовой иммигрант лично представляет в подразделение миграционной службы по месту временной регистрации на территории Республики Казахстан или в Государственную корпорацию (Центр миграционных услуг) следующие документы:

      1) заявление-анкету о выдаче (продлении) разрешения трудовому иммигранту по форме согласно приложению 2 к настоящему стандарту государственной услуги;

      2) копию квитанции об уплате предварительного платежа по индивидуальному подоходному налогу (оригинал предоставляется для сверки);

      3) копию документа удостоверяющего личность с отметкой о пересечении Государственной границы (оригинал предоставляется для сверки);

      4) медицинскую справку по форме № 086/у, утвержденную приказом исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 23 ноября 2010 года № 907 "Об утверждении форм первичной медицинской документации организаций здравоохранения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 6697);

      5) справку о прохождении дактилоскопирования и фотографирования – по форме согласно приложению 3 к настоящему стандарту государственной услуги (при наличии сведений о получении трудового разрешения иммигрантом в течении предыдущего календарного года дактилоскопирование и фотографирование не производится), а также осуществляет сверку действительности медицинского страхования по единой базе данных трудовых мигрантов и этнических казахов и (или) по страховой базе данных.

      6) копию медицинской страховки (оригинал предоставляется для сверки).

      Требование других документов не допускается.

      Цель въезда иностранца, указанная при въезде в Республику Казахстан или первоначальной регистрации, не является основанием для отказа в выдаче разрешения трудовому иммигранту.

      6. Сотрудник подразделения миграционной службы (далее - сотрудник), принявший документы, указанные в пункте 5 настоящих Правил, осуществляет сверку на соответствия требованиям Закона Республики Казахстан "О миграции населения", в том числе:

      1) сравнивает содержание ответов на вопросы заявления-анкеты с данными документа удостоверяющего личность (национального паспорта) и сведениями, полученными в ходе беседы с иностранцем, по данным Единой информационной системы "Беркут" (далее - ЕИС "Беркут") и из других источников;

      2) сверяет гражданство иностранца со списком стран, с которыми Республикой Казахстан заключены соглашения о безвизовом порядке въезда и пребывания, предусматривающие возможность пребывания в Республике Казахстан без виз сроком не менее трех месяцев;

      3) проверяет, что уплаченная сумма предварительного платежа по индивидуальному подоходному налогу соответствует указанному в заявлении-анкете сроку действия разрешения трудовому иммигранту;

      4) осуществляет проверку по базам данных органов внутренних дел и Комитета по правовой статистике и специальным учетам при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан на судимость и розыск, результаты проверки приобщаются к материалам.

      Оригинал заявления-анкеты о выдаче (продлении) разрешения трудовому иммигранту, справки о дактилоскопировании и фотографировании, копию документа с отметкой о пересечении Государственной границы или миграционную карточку, копии квитанции об уплате предварительного платежа по индивидуальному подоходному налогу, копию документа удостоверяющего личность, а также копию страхового сертификата приобщает к накопительным материалам, заводимых на трудового иммигранта (далее – материалы);

      пункт 8 изложить в следующей редакции:

      "8. При получении положительного результата системы ЕИС "Беркут" автоматически заполняет поля в ИО "Разрешение на работу":

      1) "Фамилия, Имя и Отчество (при его наличии)";

      2) "Дата рождения";

      3) "Пол";

      4) "Фото";

      5) "Гражданство";

      6) "Номер документа";

      7) "Вид документа";

      8) "Дата выдачи";

      9) "Срок действия документа".

      После чего, сотрудник вносит в ЕИС "Беркут" адрес проживания иностранца за рубежом:

      1) "Страна";

      2) "Область";

      3) "Район";

      4) "Населенный пункт";

      5) "Улица";

      6) "Дом";

      7) "Корпус";

      8) "Квартира";

      9) "Телефоны" (с указанием телефонных кодов).

      10) в поле "Дополнительные данные" вносится информация о составе семьи иностранца, его контакты за рубежом, с указанием телефонов и международных телефонных кодов, а также сведения о родственниках или знакомых проживающих на территории Республики Казахстан, с указанием контактных телефонов.

      11) в поле "Срок действия" вносится дата начала действия разрешения и цифра 1, 2 или 3 (количество месяцев) в зависимости от суммы оплаченного предварительного платежа по индивидуальному подоходному налогу. При этом дата окончания срока действия устанавливается автоматически.

      Фамилия, имя и отчество (при его наличии) сотрудника миграционной службы вносится из учетной записи под именем, с использованием которого был осуществлен вход в систему.";

      заголовок главы 3 изложить в следующей редакции:

      "Глава 3. Продление разрешения трудовому иммигранту";

      пункт 17 изложить в следующей редакции:

      "17. Для продления разрешения трудовой иммигрант лично представляет в подразделение миграционной службы по месту временной регистрации на территории Республики Казахстан или в Государственную корпорацию (Центр миграционных услуг) следующие документы:

      1) документы, указанные в подпунктах 1) и 2) пункта 5 Правил;

      2) ранее выданное разрешение трудовому иммигранту;

      3) копию трудового договора, составленного между работодателем и иммигрантом в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан;

      4) копию медицинской страховки (оригинал предоставляется для сверки) на запрашиваемый период продления разрешения.";

      пункт 20 изложить в следующей редакции:

      "20. Если трудовой иммигрант обратился за продлением разрешения в другое подразделение миграционной службы, то сотрудник осуществляет поиск в ЕИС "Беркут" по системному номеру учетной записи, после чего осуществляет продление разрешения в соответствии с пунктами 17 и 18 настоящих Правил.

      При этом производится регистрация трудового иммигранта по новому месту временного пребывания.";

      пункт 22 изложить в следующей редакции:

      "22. Материалы продления разрешения трудовому иммигранту по месту выдачи первичного разрешения не направляются, а хранятся в подразделении миграционной службы, оформившем продление. Срок хранения материалов первичного получения и продления разрешения – 1 год.

      В случае неумышленной порчи или утери разрешения, сотрудник, на основании заявления оформленного в произвольной форме на имя руководства территориального подразделения органов внутренних дел, после соответствующей проверки по ЕИС "Беркут" выдает дубликат разрешения.";

      заголовок главы 4 изложить в следующей редакции:

      "Глава 4. Отзыв разрешения трудовому иммигранту";

      заголовок главы 5 изложить в следующей редакции:

      "Глава 5. Регистрация, формирование и ведение дакто-, фотоучетов трудовых иммигрантов";

      приложения 1 и 2 изложить в новой редакции согласно приложениям 1 и 2 к настоящему приказу.

      2. Комитету миграционной службы Министерства внутренних дел Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение на официальном интернет-ресурсе Министерства внутренних дел Республики Казахстан;

      3) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего приказа направление его в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" Министерства юстиции Республики Казахстан для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

      4) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Юридический департамент Министерства внутренних дел Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2) и 3) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего заместителя министра внутренних дел Республики Казахстан и Комитет миграционной службы Министерства внутренних дел Республики Казахстан (Кабденов М.Т.).

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
|
*Министр внутренних дел**Республики Казахстан генерал-полковник полиции*
 |
*К. Касымов*
 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 1к Правила выдачи, продленияи отзыва разрешения трудовомуиммигранту, а также регистрации,формирования и ведениядакто- фотоучетов трудовых иммигрантовФорма |

      РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВОМУ ИММИГРАНТУ

      № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Фамилия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Имя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Отчество (при его наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      № документа, удостоверяющего личность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Гражданство \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      РАЗРЕШАЕТСЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

      В КАЧЕСТВЕ ДОМАШНИХ РАБОТНИКОВ У ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

      С "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года по "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года

      Ответственный сотрудник миграционной службы

      "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года М.П.

      Ф.И.О (при его наличии), должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ подпись.

      Срок действия разрешения трудовому иммигранту продлен до

      "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года

      Ответственный сотрудник миграционной службы

      "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года М.П.

      Ф.И.О (при его наличии), должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ подпись.

      Срок действия разрешения трудовому иммигранту продлен до

      "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года

      Ответственный сотрудник миграционной службы

      "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года М.П.

      Ф.И.О (при его наличии), должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ подпись.

      Срок действия разрешения трудовому иммигранту продлен до "\_\_\_\_"

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года

      Ответственный сотрудник миграционной службы

      "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года М.П.

      Ф.И.О (при его наличии), должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ подпись.

      РАЗРЕШЕНИЕ ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ПРИ ПРЕДЪЯВЛЕНИИ ДОКУМЕНТА, УДОСТОВЕРЯЮЩЕГО

      ЛИЧНОСТЬ

      Ответственный сотрудник миграционной службы

      "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года М.П.

      Ф.И.О (при его наличии), должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ подпись.

      Размер разрешения 88х125 мм.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 2к Правила выдачи, продленияи отзыва разрешения трудовомуиммигранту, а также регистрации,формирования и ведениядакто- фотоучетов трудовыхиммигрантовФорма |
|   | фото |

      Начальнику У(О)МС ДП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      От гражданина (гражданство)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Фамилия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Имя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Отчество (при его наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Дата рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Место рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Серия и № документа, удостоверяющего

      личность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Заявление-анкета

      о выдаче (продлении) разрешения трудовому иммигранту

      Прошу Вас выдать/продлить (ненужное зачеркнуть) разрешение трудовому иммигранту сроком на 1, 2, 3 месяца (ненужное зачеркнуть) для выполнения работ (оказания услуг) у работодателей – физических лиц в качестве домашних работников в домашнем хозяйстве.

      О себе сообщаю следующие сведения:

      Постоянно проживает \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (указывается гражданство, полный адрес места постоянного проживания, страна, область, город, район, поселок, улица, номер дома, телефон, в том числе мобильный).

      Состав семьи\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (указывается семейное положение, установочные данные супруга/и (Ф.И.О (при его наличии). год рождения), количество детей, домашний телефон).

      Возможные контакты за рубежом (указываются близкие родственники, их контакты, для возможного установления связи при возникновении непредвиденных обстоятельств).

      4. Родственники или знакомые в Республике Казахстан (указывается степень родства, полный адрес, контактный телефон, в том числе мобильный).

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      5. Адрес временного проживания в Республике Казахстан (город, район, улица, дом, квартира, телефон, в том числе мобильный).

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      6. Адрес работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (места работы, город, район, улица, дом, квартира, телефон, в том числе мобильный)

      - Пункт 6 заполняется при продлении

      Об ответственности за нарушение миграционного и налогового законодательства Республики Казахстан предупрежден (а).

      Ф.И.О (при его наличии). подпись.

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан