

О внесении изменений и дополнений в приказы Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 515 "Об утверждении Правил добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы" и от 14 июня 2016 года № 516 "О некоторых вопросах содействия занятости населения"

Утративший силу

Приказ и.о. Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 4 января 2019 года № 5. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 9 января 2019 года № 18161. Утратил силу приказом Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 июня 2023 года № 275.

Сноска. Утратил силу приказом Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.06.2023 № 275 (вводится в действие с 01.07.2023).

В соответствии с подпунктами 6), 11), 13) статьи 7 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О занятости населения" ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утратил силу приказом Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения РК от 22.06.2023 № 234 (вводится в действие с 01.07.2023).

2. Внести в приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 516 "О некоторых вопросах содействия занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13938, опубликован в информационно-правовой системе "Эділет" 28 июля 2016 года) следующие изменения:

в Правилах организации и финансирования общественных работ, утвержденных указанным приказом:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Настоящие Правила организации и финансирования общественных работ (далее – Правила) разработаны в соответствии с подпунктом 6) статьи 7 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О занятости населения" (далее – Закон "О занятости населения") и определяют порядок организации и финансирования общественных работ для безработных, студентов и учащихся

старших классов общеобразовательных школ в свободное от учебы время, в работах, не причиняющих вреда здоровью и не нарушающих процесса обучения и лиц, не обеспеченных работой в связи с простоем.";

подпункт 2) пункта 2 изложить в следующей редакции:

"2) государственный интернет-ресурс "Биржа труда" – электронный информационный ресурс, содержащий единую информационную базу рынка труда, функционирующий в сети Интернет, который сопровождается центром развития трудовых ресурсов в целях оказания государственных мер содействия занятости населения;"

пункт 12 изложить в следующей редакции:

"12. Центр занятости населения выдает направление на общественные работы по форме согласно приложению 3 к настоящим Правилам.

Лица, желающие участвовать в общественных работах, направляются в порядке очередности согласно дате их регистрации в центре занятости населения

Лица, желающие участвовать в общественных работах, подают заявление по форме согласно приложению 4 к настоящим Правилам, с приложением необходимых документов.";

приложения 1 и 2 изложить в новой редакции согласно приложениям 2 и 3 к настоящему приказу;

в Правилах организации и финансирования социальных рабочих мест, утвержденных указанным приказом:

подпункт 4) пункта 2 изложить в следующей редакции:

"4) государственный интернет-ресурс "Биржа труда" – электронный информационный ресурс, содержащий единую информационную базу рынка труда, функционирующий в сети Интернет, который сопровождается центром развития трудовых ресурсов в целях оказания государственных мер содействия занятости населения;"

пункты 3 и 4 изложить в следующей редакции:

"3. Социальные рабочие места организуются у работодателей независимо от их формы собственности, при этом к участию допускаются работодатели, которые регулярно производят налоговые и другие социальные отчисления, у которых отсутствует просроченная задолженность по заработной плате.

4. Работодатель создает социальные рабочие места отдельно вне постоянных рабочих мест и вне вакансий на постоянные рабочие места. Социальные рабочие места не создаются на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.";

пункт 21 изложить в следующей редакции:

"21. Сведения о безработных, трудоустроенных на социальные рабочие места и работодателях, организовавших социальные рабочие места, размещаются в государственном интернет-ресурсе "Биржа труда".";

пункт 25 изложить в следующей редакции:

"25. В соответствии с Государственной программой развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 13 ноября 2018 года № 746 (далее – Программа), ежемесячный размер субсидий на заработную плату безработным, трудоустроенным на социальные рабочие места, с учетом налогов, обязательных социальных отчислений и компенсации за неиспользованный трудовой отпуск без учета выплат по экологическим надбавкам составляет 35 % от установленного размера заработной платы, но не более размера минимальной заработной платы, определенной законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год.

Размер субсидирования заработной платы социальных рабочих мест, создаваемых неправительственными организациями для лиц с ограниченными возможностями, устанавливается местными исполнительными органами самостоятельно.

В зависимости от объема и сложности выполняемой работы работодатель за счет собственных средств, в случае необходимости, устанавливает дополнительные надбавки за фактически выполненную работу.

Лицам, направленным на субсидируемые государством рабочие места в 2018 году в рамках Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2016 года № 919, предоставляется право на продолжение занятия социальных рабочих мест в рамках Программы до окончания срока ранее заключенных договоров.";

в Правилах организации и финансирования молодежной практики, утвержденных указанным приказом:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Настоящие Правила организации и финансирования молодежной практики (далее – Правила) разработаны в соответствии с подпунктом б) статьи 7 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О занятости населения" (далее – Закон "О занятости населения") и определяют порядок организации, финансирования молодежной практики и трудоустройства для безработных из числа выпускников организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования по полученной профессии (специальности), завершивших обучение в течение 3 лет, и не старше двадцати девяти лет.";

подпункт 2) пункта 2 изложить в следующей редакции:

"2) государственный интернет-ресурс "Биржа труда" – электронный информационный ресурс, содержащий единую информационную базу рынка труда, функционирующий в сети Интернет, который сопровождается центром развития трудовых ресурсов в целях оказания государственных мер содействия занятости населения;"

пункты 3, 4 и 5 изложить в следующей редакции:

"3. Молодежная практика организуется у работодателей независимо от их формы собственности, при этом к участию допускаются работодатели, которые регулярно производят налоговые и другие социальные отчисления, у которых отсутствует просроченная задолженность по заработной плате и действующие более одного года.

4. Молодежная практика организуется путем создания временных рабочих мест и имеет следующие особенности:

1) молодежная практика предназначена специально для получения выпускниками первоначального опыта работы по полученной профессии (специальности) в течение 3 лет после завершения обучения в соответствии с Государственной программой развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан 13 ноября 2018 года № 746 (далее – Программа);

2) оплата труда участников молодежной практики производится за счет средств республиканского или местного бюджетов, а также из источников, не запрещенных законодательством Республики Казахстан;

3) количество рабочих мест не ограничено, работа носит временный характер и для ее организации не используются постоянные рабочие места и вакансии. Продолжительность молодежной практики составляет не более 6 месяцев.

5. В соответствии со статьей 21 Закона "О занятости населения", молодежная практика предназначена специально для безработных из числа выпускников организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования по полученной профессии (специальности), завершивших обучение в течение 3 лет, и не старше двадцати девяти лет.";

пункт 22 изложить в следующей редакции:

"22. Сведения о безработных, трудоустроенных на молодежную практику и работодателях, организовавших молодежную практику, размещаются в государственном интернет-ресурсе "Биржа труда".";

пункт 25 изложить в следующей редакции:

"25. Центр занятости населения ежемесячно ведет и представляет в местный орган по вопросам занятости населения отчетность по молодежной практике по форме и срокам, утвержденными приказом исполняющего обязанности Председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 30 декабря 2015 года № 227 "Об утверждении статистических форм ведомственных статистических наблюдений и инструкций по их заполнению, разработанных Министерством здравоохранения и социального развития Республики Казахстан" (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 13485), и отражающий сведения:

1) о количестве выпускников, трудоустроенных на рабочие места, созданные в рамках молодежной практики;

2) о среднемесячном размере заработной платы лиц, трудоустроенных на рабочие места, созданные в рамках молодежной практики.

Лицам, направленным на субсидируемые государством рабочие места и молодежную практику в 2018 году в рамках Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2016 года № 919, предоставляется право на продолжение занятия социальных рабочих мест и прохождение молодежной практики в рамках настоящей Программы до окончания срока ранее заключенных договоров.";

пункт 26 изложить в следующей редакции:

"26. Финансирование заработной платы участникам молодежной практики из числа выпускников осуществляется не более шести месяцев согласно трудовому договору.

Размер субсидии в месяц из республиканского или местного бюджетов в соответствии с Программой.

Софинансирование и субсидирование за счет средств местного бюджета оплаты труда физических лиц, направленных на молодежную практику, осуществляются по решению местных исполнительных органов.";

в Правилах проведения социальной профессиональной ориентации, утвержденных указанным приказом:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Настоящие Правила проведения социальной профессиональной ориентации (далее – Правила) разработаны в соответствии с подпунктом 13) статьи 7 Закона Республики Казахстана от 6 апреля 2016 года "О занятости населения" (далее – Закон "О занятости населения") и определяют порядок

проведения социальной профессиональной ориентации для лиц, ищущих работу, безработных, самостоятельно занятых и непродуктивно занятых, оралманов, а также студентов, учащихся старших классов общеобразовательных школ.";

подпункт б) пункта 2 изложить в следующей редакции:

"б) государственный интернет-ресурс "Биржа труда" –электронный информационный ресурс, содержащий единую информационную базу рынка труда, функционирующий в сети Интернет, который сопровождается центром развития трудовых ресурсов в целях оказания государственных мер содействия занятости населения;"

подпункт 3) пункта 16 изложить в следующей редакции:

"3) по государственному интернет-ресурсу "Биржа труда" определяет наличие вакансий и потребность в кадрах по выбранной участником профессии для дальнейшего его трудоустройства;"

заголовок параграфа 2 изложить в следующей редакции:

"Параграф 2. Социальная профессиональная ориентация самостоятельно занятых и непродуктивно занятых, безработных, оралманов и лиц, ищущих работу";

пункт 14 изложить в следующей редакции:

"14. Центр занятости населения самостоятельно проводит социальную профессиональную ориентацию самостоятельно занятых и непродуктивно занятых, безработных, оралманов и лиц, ищущих работу обратившихся, за содействием в трудоустройстве.";

подпункт 2) пункта 15 изложить в следующей редакции:

"2) по итогам отбора составляет с частным агентством занятости договор о проведении социальной профессиональной ориентации самостоятельно занятых и непродуктивно занятых, безработных, оралманов и лиц, ищущих работу обратившихся, за содействием в трудоустройстве на возмездной основе;"

3. Департаменту занятости населения и развития рынка труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего приказа направление его в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

3) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа направление его копии на официальное опубликование в периодические печатные издания;

4) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;

5) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3) и 4) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Исполняющий обязанности министра
труда и социальной защиты населения
Республики Казахстан*

С. Жакупова

СОГЛАСОВАН

Министерство образования и науки
Республики Казахстан

СОГЛАСОВАН

Министерство финансов
Республики Казахстан

СОГЛАСОВАН

Министерство национальной экономики
Республики Казахстан

Приложение 1
к приказу Министра труда и
социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 4 января 2019 года № 5

**Сноска. Приложение 1 утратило силу приказом Заместителя
Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения РК от
22.06.2023 № 234 (вводится в действие с 01.07.2023).**

Приложение 2
к приказу Министра труда и
социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 4 января 2019 года № 5

Приложение 1
к Правилам организации
и финансирования
общественных работ

Форма
В центр занятости населения

(района, города)

от _____

Заявка на предстоящий финансовый год от работодателя для организации общественных работ

(полное наименование работодателя, юридический адрес, бизнес-идентификационный номер (индивидуальный идентификационный номер), контактные лица и телефоны)

просит включить в перечень работодателей, где будут организованы общественные работы для безработных, студентов и учащихся старших классов общеобразовательных школ в свободное от учебы время и лиц, не обеспеченных работой в связи с простоем.

В случае положительного решения вопроса включения в перечень работодателей, безработных, студентов и учащихся старших классов общеобразовательных школ в свободное от учебы время и лиц, не обеспеченных работой в связи с простоем, будут предоставлены рабочие места в соответствии с приказом:

№ п/п	В качестве кого планируется принять на работу	Планируемое количество рабочих мест	Месяц	Размер месячной заработной платы, тенге	Планируемый размер выплат, тенге

Руководитель _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии) (подпись))

Приложение 3
к приказу Министра труда и социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 4 января 2019 года № 5

Приложение 2
к Правилам организации и финансирования
общественных работ
Форма

Типовой договор на финансирование общественных работ

_____ (город, область, район) _____ (дата)

1. Настоящий договор заключен между центром занятости населения

_____ (город, область, район)

именуемый в дальнейшем "Заказчик" в лице директора _____

_____ (фамилия, имя, отчество (при его наличии))

и _____

_____ (наименование работодателя, юридический адрес, контактный телефон)
именуемого в дальнейшем "Исполнитель" в лице _____

_____ (должность, фамилия, имя, отчество (при его наличии))

в соответствии с Правилами организации и финансирования общественных работ, утвержденными приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 516 (далее – Правила) (зарегистрированные в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 13938), и решением местного органа по вопросам занятости населения района, (города, города областного значения, республиканского значения и столицы) № ___ от "___" _____ 20__ года заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

2. Финансирования общественных работ для безработных, студентов и учащихся старших классов общеобразовательных школ в свободное от учебы время в работах, не причиняющих вреда здоровью и не нарушающих процесса обучения и лиц, не обеспеченных работой в связи с простоем согласно Правилам.

3. Сумма договора составляет: _____ тенге.

(прописью)

2. Права и обязанности сторон

4. "Заказчик" вправе:

консультировать стороны по вопросам организации и финансирования общественных работ;

заключать с Исполнителем договор на организацию и финансирование общественных работ;

отражать в индивидуальной карте трудоустройства сведения о трудоустройстве безработного на общественную работу и на постоянную работу после завершения (до окончания срока) участия в общественной работе;

требовать от сторон своевременного и надлежащего исполнения договора на организацию и финансирование общественных работ.

5. "Исполнитель" вправе:

принимать на работу лиц, непосредственно обратившихся к нему, на равных условиях с лицами, имеющими направления "Заказчика";

получать от Заказчика бесплатную информацию о состоянии рынка труда.

6. "Заказчик" обязуется:

направить безработных, студентов и учащихся старших классов общеобразовательных школ в период летних каникул и лиц, не обеспеченных работой в связи с простоем (далее – лица) в количестве

человек

(прописью)

с их согласия на участие в общественных работах;

на основании представленных Исполнителем документов своевременно и в полном объеме перечислять заработную плату лицам, в соответствии с заключенным социальным контрактом согласно пункту 26 статьи 7 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О занятости населения" и Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года (далее – Трудовой кодекс).

7. "Исполнитель" обязуется:

1) предоставить лицам, работу по видам, срокам и условиям, определенным трудовым договором

(перечислить)

2) заключать с лицами трудовые договоры в соответствии с Трудовым кодексом;

3) производить, в случае необходимости, оплату дополнительных надбавок принятым лицам за счет собственных средств;

- 4) проводить с каждым лицом инструктаж по технике безопасности;
- 5) обеспечивать, при необходимости, специальной одеждой, инструментами, инвентарем;
- 6) обеспечивать соответствующие условия труда в соответствии с Трудовым кодексом;
- 7) возмещать ущерб лицам в случае причинения вреда здоровью во время выполнения трудовых обязанностей в соответствии с Трудовым кодексом;
- 8) представлять Заказчику за пять рабочих дней до окончания отчетного месяца сведения о лицах, работающих на общественных работах, по форме согласно Приложению к настоящему Типовому договору.

3. Оплата труда

8. Оплата труда лиц, участвующих в общественных работах, регулируется в соответствии с Трудовым кодексом на основании трудового договора и зависит от объема и сложности выполняемой работы.

9. Заработная плата, начисленная лицам за участие в общественных работах, облагается налогами в соответствии с Кодексом Республики Казахстан от 25 декабря 2017 года "О налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговый кодекс)".

4. Ответственность сторон

10. За нецелевое использование бюджетных средств, предназначенных для оплаты общественных работ, стороны несут ответственность в соответствии с Уголовным кодексом Республики Казахстан от 3 июля 2014 года.

11. Все спорные вопросы, возникающие при исполнении договора, разрешаются в соответствии с законами Республики Казахстан.

12. Договор может быть расторгнут по инициативе одной из сторон, при этом она обязана предупредить об этом другую сторону не менее чем в месячный срок

13. Изменения и дополнения в настоящий договор вносятся по соглашению сторон.

5. Форс-мажорные обстоятельства

14. Стороны освобождаются от ответственности за полное или частичное неисполнение обязательств в случае чрезвычайных обстоятельств или обстоятельств непреодолимой силы (форс-мажор), наступивших после подписания настоящего договора, таких как: пожар, землетрясение, наводнения и стихийные явления, военные действия.

15. При возникновении обстоятельств форс-мажора Сторона, чье исполнение каких-либо обязательств в соответствии с настоящим договором оказалось невозможным в силу наступления таких обстоятельств, обязана в течение трех рабочих дней с момента наступления или прекращения обстоятельств форс-мажора уведомить об этом другие Стороны в письменной форме (мотивировав и обосновав невозможность исполнения своих обязательств по настоящему договору).

16. Не уведомление или несвоевременное уведомление лишает Сторону права ссылаться на любое обстоятельство форс-мажора, как на основание, освобождающее от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору, за исключением случаев, когда такое не уведомление или несвоевременное уведомление прямо вызваны соответствующим обстоятельством форс-мажора. Уведомление о начале и прекращении обстоятельств форс-мажора должно подтверждаться документом либо свидетельством соответствующего органа и/или учреждения, подтверждающим такие обстоятельства, за исключением случаев, когда обстоятельства форс-мажора носят общеизвестный и массовый характер и не требуют доказательств.

17. Срок исполнения обязательств по настоящему договору отодвигается соразмерно времени, в течение которого действовали обстоятельства форс-мажора, а также последствия, вызванные этими обстоятельствами. Если невозможность полного или частичного исполнения Сторонами обязательств по настоящему договору в связи с наступлением обстоятельств форс-мажора будет существовать свыше _____ (указать период), то Стороны вправе расторгнуть настоящий договор.

6. Срок действия договора

18. Срок действия договора _____.

19. Настоящий договор вступает в силу со дня подписания.

20. Договор составлен в двух экземплярах для обеих сторон, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

7. Юридические адреса сторон:

Заказчик

Исполнитель

Центр занятости населения

_____ района (города)

юридический адрес: _____

юридический адрес: _____

ИИК _____

ИИК _____

БИК _____

БИК _____

БИН (ИИН) _____

Код _____

(Фамилия, имя, отчество) (подпись)

(при его наличии)

М.П.

БИН (ИИН) _____

Код _____

(Фамилия, имя, отчество) (подпись)

(при его наличии)

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан