

**О внесении изменений и дополнений в приказы Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 515 "Об утверждении Правил добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы" и от 14 июня 2016 года № 516 "О некоторых вопросах содействия занятости населения"**

***Утративший силу***

Приказ и.о. Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 4 января 2019 года № 5. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 9 января 2019 года № 18161. Утратил силу приказом Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 июня 2023 года № 275.

      Сноска. Утратил силу приказом Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.06.2023 № 275 (вводится в действие с 01.07.2023).

      В соответствии с подпунктами 6), 11), 13) статьи 7 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О занятости населения" ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Утратил силу приказом Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения РК от 22.06.2023 № 234 (вводится в действие с 01.07.2023).

      2. Внести в приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 516 "О некоторых вопросах содействия занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13938, опубликован в информационно-правовой системе "Әділет" 28 июля 2016 года) следующие изменения:

      в Правилах организации и финансирования общественных работ, утвержденных указанным приказом:

      пункт 1 изложить в следующей редакции:

      "1. Настоящие Правила организации и финансирования общественных работ (далее – Правила) разработаны в соответствии с подпунктом 6) статьи 7 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О занятости населения" (далее – Закон "О занятости населения") и определяют порядок организации и финансирования общественных работ для безработных, студентов и учащихся старших классов общеобразовательных школ в свободное от учебы время, в работах, не причиняющих вреда здоровью и не нарушающих процесса обучения и лиц, не обеспеченных работой в связи с простоем.";

      подпункт 2) пункта 2 изложить в следующей редакции:

      "2) государственный интернет-ресурс "Биржа труда" – электронный информационный ресурс, содержащий единую информационную базу рынка труда, функционирующий в сети Интернет, который сопровождается центром развития трудовых ресурсов в целях оказания государственных мер содействия занятости населения;";

      пункт 12 изложить в следующей редакции:

      "12. Центр занятости населения выдает направление на общественные работы по форме согласно приложению 3 к настоящим Правилам.

      Лица, желающие участвовать в общественных работах, направляются в порядке очередности согласно дате их регистрации в центре занятости населения.

      Лица, желающие участвовать в общественных работах, подают заявление по форме согласно приложению 4 к настоящим Правилам, с приложением необходимых документов.";

      приложения 1 и 2 изложить в новой редакции согласно приложениям 2 и 3 к настоящему приказу;

      в Правилах организации и финансирования социальных рабочих мест, утвержденных указанным приказом:

      подпункт 4) пункта 2 изложить в следующей редакции:

      "4) государственный интернет-ресурс "Биржа труда" – электронный информационный ресурс, содержащий единую информационную базу рынка труда, функционирующий в сети Интернет, который сопровождается центром развития трудовых ресурсов в целях оказания государственных мер содействия занятости населения;";

      пункты 3 и 4 изложить в следующей редакции:

      "3. Социальные рабочие места организуются у работодателей независимо от их формы собственности, при этом к участию допускаются работодатели, которые регулярно производят налоговые и другие социальные отчисления, у которых отсутствует просроченная задолженность по заработной плате.

      4. Работодатель создает социальные рабочие места отдельно вне постоянных рабочих мест и вне вакансий на постоянные рабочие места. Социальные рабочие места не создаются на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.";

      пункт 21 изложить в следующей редакции:

      "21. Сведения о безработных, трудоустроенных на социальные рабочие места и работодателях, организовавших социальные рабочие места, размещаются в государственном интернет-ресурсе "Биржа труда".";

      пункт 25 изложить в следующей редакции:

      "25. В соответствии с Государственной программой развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 13 ноября 2018 года № 746 (далее – Программа), ежемесячный размер субсидий на заработную плату безработным, трудоустроенным на социальные рабочие места, с учетом налогов, обязательных социальных отчислений и компенсации за неиспользованный трудовой отпуск без учета выплат по экологическим надбавкам составляет 35 % от установленного размера заработной платы, но не более размера минимальной заработной платы, определенной законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год.

      Размер субсидирования заработной платы социальных рабочих мест, создаваемых неправительственными организациями для лиц с ограниченными возможностями, устанавливается местными исполнительными органами самостоятельно.

      В зависимости от объема и сложности выполняемой работы работодатель за счет собственных средств, в случае необходимости, устанавливает дополнительные надбавки за фактически выполненную работу.

      Лицам, направленным на субсидируемые государством рабочие места в 2018 году в рамках Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2016 года № 919, предоставляется право на продолжение занятия социальных рабочих мест в рамках Программы до окончания срока ранее заключенных договоров.";

      в Правилах организации и финансирования молодежной практики, утвержденных указанным приказом:

      пункт 1 изложить в следующей редакции:

      "1. Настоящие Правила организации и финансирования молодежной практики (далее – Правила) разработаны в соответствии с подпунктом 6) статьи 7 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О занятости населения" (далее – Закон "О занятости населения") и определяют порядок организации, финансирования молодежной практики и трудоустройства для безработных из числа выпускников организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования по полученной профессии (специальности), завершивших обучение в течение 3 лет, и не старше двадцати девяти лет.";

      подпункт 2) пункта 2 изложить в следующей редакции:

      "2) государственный интернет-ресурс "Биржа труда" – электронный информационный ресурс, содержащий единую информационную базу рынка труда, функционирующий в сети Интернет, который сопровождается центром развития трудовых ресурсов в целях оказания государственных мер содействия занятости населения;";

      пункты 3, 4 и 5 изложить в следующей редакции:

      "3. Молодежная практика организуется у работодателей независимо от их формы собственности, при этом к участию допускаются работодатели, которые регулярно производят налоговые и другие социальные отчисления, у которых отсутствует просроченная задолженность по заработной плате и действующие более одного года.

      4. Молодежная практика организуется путем создания временных рабочих мест и имеет следующие особенности:

      1) молодежная практика предназначена специально для получения выпускниками первоначального опыта работы по полученной профессии (специальности) в течение 3 лет после завершения обучения в соответствии с Государственной программой развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан 13 ноября 2018 года № 746 (далее – Программа);

      2) оплата труда участников молодежной практики производится за счет средств республиканского или местного бюджетов, а также из источников, не запрещенных законодательством Республики Казахстан;

      3) количество рабочих мест не ограничено, работа носит временный характер и для ее организации не используются постоянные рабочие места и вакансии. Продолжительность молодежной практики составляет не более 6 месяцев.

      5. В соответствии со статьей 21 Закона "О занятости населения", молодежная практика предназначена специально для безработных из числа выпускников организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования по полученной профессии (специальности), завершивших обучение в течение 3 лет, и не старше двадцати девяти лет.";

      пункт 22 изложить в следующей редакции:

      "22. Сведения о безработных, трудоустроенных на молодежную практику и работодателях, организовавших молодежную практику, размещаются в государственном интернет-ресурсе "Биржа труда".";

      пункт 25 изложить в следующей редакции:

      "25. Центр занятости населения ежемесячно ведет и представляет в местный орган по вопросам занятости населения отчетность по молодежной практике по форме и срокам, утвержденными приказом исполняющего обязанности Председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 30 декабря 2015 года № 227 "Об утверждении статистических форм ведомственных статистических наблюдений и инструкций по их заполнению, разработанных Министерством здравоохранения и социального развития Республики Казахстан" (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 13485), и отражающий сведения:

      1) о количестве выпускников, трудоустроенных на рабочие места, созданные в рамках молодежной практики;

      2) о среднемесячном размере заработной платы лиц, трудоустроенных на рабочие места, созданные в рамках молодежной практики.

      Лицам, направленным на субсидируемые государством рабочие места и молодежную практику в 2018 году в рамках Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2016 года № 919, предоставляется право на продолжение занятия социальных рабочих мест и прохождение молодежной практики в рамках настоящей Программы до окончания срока ранее заключенных договоров.";

      пункт 26 изложить в следующей редакции:

      "26. Финансирование заработной платы участникам молодежной практики из числа выпускников осуществляется не более шести месяцев согласно трудовому договору.

      Размер субсидии в месяц из республиканского или местного бюджетов в соответствии с Программой.

      Софинансирование и субсидирование за счет средств местного бюджета оплаты труда физических лиц, направленных на молодежную практику, осуществляются по решению местных исполнительных органов.";

      в Правилах проведения социальной профессиональной ориентации, утвержденных указанным приказом:

      пункт 1 изложить в следующей редакции:

      "1. Настоящие Правила проведения социальной профессиональной ориентации (далее – Правила) разработаны в соответствии с подпунктом 13) статьи 7 Закона Республики Казахстана от 6 апреля 2016 года "О занятости населения" (далее – Закон "О занятости населения") и определяют порядок проведения социальной профессиональной ориентации для лиц, ищущих работу, безработных, самостоятельно занятых и непродуктивно занятых, оралманов, а также студентов, учащихся старших классов общеобразовательных школ.";

      подпункт 6) пункта 2 изложить в следующей редакции:

      "6) государственный интернет-ресурс "Биржа труда" –электронный информационный ресурс, содержащий единую информационную базу рынка труда, функционирующий в сети Интернет, который сопровождается центром развития трудовых ресурсов в целях оказания государственных мер содействия занятости населения;";

      подпункт 3) пункта 16 изложить в следующей редакции:

      "3) по государственному интернет-ресурсу "Биржа труда" определяет наличие вакансий и потребность в кадрах по выбранной участником профессии для дальнейшего его трудоустройства;";

      заголовок параграфа 2 изложить в следующей редакции:

      "Параграф 2. Социальная профессиональная ориентация самостоятельно занятых и непродуктивно занятых, безработных, оралманов и лиц, ищущих работу";

      пункт 14 изложить в следующей редакции:

      "14. Центр занятости населения самостоятельно проводит социальную профессиональную ориентацию самостоятельно занятых и непродуктивно занятых, безработных, оралманов и лиц, ищущих работу обратившихся, за содействием в трудоустройстве.";

      подпункт 2) пункта 15 изложить в следующей редакции:

      "2) по итогам отбора составляет с частным агентством занятости договор о проведении социальной профессиональной ориентации самостоятельно занятых и непродуктивно занятых, безработных, оралманов и лиц, ищущих работу обратившихся, за содействием в трудоустройстве на возмездной основе;".

      3. Департаменту занятости населения и развития рынка труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего приказа направление его в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

      3) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа направление его копии на официальное опубликование в периодические печатные издания;

      4) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;

      5) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3) и 4) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты Республики Казахстан.

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| *Исполняющий обязанности министра*  *труда и социальной защиты населения*  *Республики Казахстан* | *С. Жакупова* |

      СОГЛАСОВАН

Министерство образования и науки

Республики Казахстан

      СОГЛАСОВАН

Министерство финансов

Республики Казахстан

      СОГЛАСОВАН

Министерство национальной экономики

Республики Казахстан

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1 к приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 4 января 2019 года № 5 |

      Сноска. Приложение 1 утратило силу приказом Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения РК от 22.06.2023 № 234 (вводится в действие с 01.07.2023).

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2 к приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 4 января 2019 года № 5 |
|  | Приложение 1 к Правилам организации и финансирования общественных работ |
|  | Форма |
|  | В центр занятости населения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (района, города) от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**Заявка на предстоящий финансовый год от работодателя для организации общественных работ**

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (полное наименование работодателя, юридический адрес, бизнес-идентификационный номер (индивидуальный идентификационный номер),контактные лица и телефоны)

      просит включить в перечень работодателей, где будут организованы общественные работы для безработных, студентов и учащихся старших классов общеобразовательных школ в свободное от учебы время и лиц, не обеспеченных работой в связи с простоем.

      В случае положительного решения вопроса включения в перечень работодателей, безработных, студентов и учащихся старших классов общеобразовательных школ в свободное от учебы время и лиц, не обеспеченных работой в связи с простоем, будут предоставлены рабочие места в соответствии с приказом:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | В качестве кого планируется принять на работу | Планируемое количество рабочих мест | Месяц | Размер месячной заработной платы, тенге | Планируемый размер выплат, тенге |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

      Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                        (фамилия, имя, отчество (при наличии) (подпись)

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 3 к приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 4 января 2019 года № 5 |
|  | Приложение 2 к Правилам организации и финансирования общественных работ |
|  | Форма |

**Типовой договор на финансирование общественных работ**

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_       \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (город, область, район)             (дата)

      1. Настоящий договор заключен между центром занятости населения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                              (город, область, район)

      именуемый в дальнейшем "Заказчик" в лице директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                  (фамилия, имя, отчество (при его наличии)

      и\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

            (наименование работодателя, юридический адрес, контактный телефон)

      именуемого в дальнейшем "Исполнитель" в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                  (должность, фамилия, имя, отчество (при его наличии)

      в соответствии с Правилами организации и финансирования общественных работ, утвержденными приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 516 (далее – Правила) (зарегистрированные в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 13938), и решением местного органа по вопросам занятости населения района, (города, города областного значения, республиканского значения и столицы) №\_\_\_ от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года заключили настоящий договор о нижеследующем:

**1. Предмет договора**

      2. Финансирования общественных работ для безработных, студентов и учащихся старших классов общеобразовательных школ в свободное от учебы время в работах, не причиняющих вреда здоровью и не нарушающих процесса обучения и лиц, не обеспеченных работой в связи с простоем согласно Правилам.

      3. Сумма договора составляет: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тенге.

                                    (прописью)

**2. Права и обязанности сторон**

      4. "Заказчик" вправе:

      консультировать стороны по вопросам организации и финансирования общественных работ;

      заключать с Исполнителем договор на организацию и финансирование общественных работ;

      отражать в индивидуальной карте трудоустройства сведения о трудоустройстве безработного на общественную работу и на постоянную

      работу после завершения (до окончания срока) участия в общественной работе;

      требовать от сторон своевременного и надлежащего исполнения договора на организацию и финансирование общественных работ.

      5. "Исполнитель" вправе:

      принимать на работу лиц, непосредственно обратившихся к нему, на равных условиях с лицами, имеющими направления "Заказчика";

      получать от Заказчика бесплатную информацию о состоянии рынка труда.

      6. "Заказчик" обязуется:

      направить безработных, студентов и учащихся старших классов общеобразовательных школ в период летних каникул и лиц, не обеспеченных работой в связи с простоем (далее – лица) в количестве

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ человек

                              (прописью)

      с их согласия на участие в общественных работах;

      на основании представленных Исполнителем документов своевременно и в полном объеме перечислять заработную плату лицам, в соответствии с заключенным социальным контрактом согласно пункту 26 статьи 7 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О занятости населения" и Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года (далее – Трудовой кодекс).

      7. "Исполнитель" обязуется:

      1) предоставить лицам, работу по видам, срокам и условиям,

      определенным трудовым договором

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ;

                              (перечислить)

      2) заключать с лицами трудовые договоры в соответствии с Трудовым кодексом;

      3) производить, в случае необходимости, оплату дополнительных надбавок принятым лицам за счет собственных средств;

      4) проводить с каждым лицом инструктаж по технике безопасности;

      5) обеспечивать, при необходимости, специальной одеждой, инструментами, инвентарем;

      6) обеспечивать соответствующие условия труда в соответствии с Трудовым кодексом;

      7) возмещать ущерб лицам в случае причинения вреда здоровью во время выполнения трудовых обязанностей в соответствии с Трудовым кодексом;

      8) представлять Заказчику за пять рабочих дней до окончания отчетного месяца сведения о лицах, работающих на общественных работах, по форме согласно Приложению к настоящему Типовому договору.

**3. Оплата труда**

      8. Оплата труда лиц, участвующих в общественных работах, регулируется в соответствии с Трудовым кодексом на основании трудового договора и зависит от объема и сложности выполняемой работы.

      9. Заработная плата, начисленная лицам за участие в общественных работах, облагается налогами в соответствии с Кодексом Республики Казахстан от 25 декабря 2017 года "О налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговый кодекс)".

**4. Ответственность сторон**

      10. За нецелевое использование бюджетных средств, предназначенных для оплаты общественных работ, стороны несут ответственность в соответствии с Уголовным кодексом Республики Казахстан от 3 июля 2014 года.

      11. Все спорные вопросы, возникающие при исполнении договора, разрешаются в соответствии с законами Республики Казахстан.

      12. Договор может быть расторгнут по инициативе одной из сторон, при этом она обязана предупредить об этом другую сторону не менее чем в месячный срок.

      13. Изменения и дополнения в настоящий договор вносятся по соглашению сторон.

**5. Форс-мажорные обстоятельства**

      14. Стороны освобождаются от ответственности за полное или частичное неисполнение обязательств в случае чрезвычайных обстоятельств или обстоятельств непреодолимой силы (форс-мажор), наступивших после подписания настоящего договора, таких как: пожар, землетрясение, наводнения и стихийные явления, военные действия.

      15. При возникновении обстоятельств форс-мажора Сторона, чье исполнение каких-либо обязательств в соответствии с настоящим договором оказалось невозможным в силу наступления таких обстоятельств, обязана в течение трех рабочих дней с момента наступления или прекращения обстоятельств форс-мажора уведомить об этом другие Стороны в письменной форме (мотивировав и обосновав невозможность исполнения своих обязательств по настоящему договору).

      16. Не уведомление или несвоевременное уведомление лишает Сторону права ссылаться на любое обстоятельство форс-мажора, как на основание, освобождающее от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору, за исключением случаев, когда такое не уведомление или несвоевременное уведомление прямо вызваны соответствующим обстоятельством форс-мажора. Уведомление о начале и прекращении обстоятельств форс-мажора должно подтверждаться документом либо свидетельством соответствующего органа и/или учреждения, подтверждающим такие обстоятельства, за исключением случаев, когда обстоятельства форс-мажора носят общеизвестный и массовый характер и не требуют доказательств.

      17. Срок исполнения обязательств по настоящему договору отодвигается соразмерно времени, в течение которого действовали обстоятельства форс-мажора, а также последствия, вызванные этими обстоятельствами. Если невозможность полного или частичного исполнения Сторонами обязательств по настоящему договору в связи с наступлением обстоятельств форс-мажора будет существовать свыше \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать период), то Стороны вправе расторгнуть настоящий договор.

**6. Срок действия договора**

      18. Срок действия договора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

      19. Настоящий договор вступает в силу со дня подписания.

      20. Договор составлен в двух экземплярах для обеих сторон, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

**7. Юридические адреса сторон:**

|  |  |
| --- | --- |
| Заказчик | Исполнитель |
| Центр занятости населения  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ района (города)  юридический адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  ИИК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  БИК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  БИН (ИИН) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Код \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Фамилия, имя, отчество) (подпись)  (при его наличии)  М.П. | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  юридический адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  ИИК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  БИК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  БИН (ИИН) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Код \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Фамилия, имя, отчество) (подпись)  (при его наличии) |

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан