

## Об утверждении Инструкции по оценке служебной деятельности местных органов военного управления

### *Утративший силу*

Приказ Министра обороны Республики Казахстан от 31 мая 2019 года № 407. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 6 июня 2019 года № 18800. Утратил силу приказом Министра обороны Республики Казахстан от 3 октября 2022 года № 868.

**Сноска. Утратил силу приказом Министра обороны РК от 03.10.2022 № 868 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

В соответствии с подпунктом 19-50) пункта 21 Положения о Министерстве обороны Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 16 августа 2001 года № 1074 ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию по оценке служебной деятельности местных органов военного управления.

2. Департаменту организационно-мобилизационной работы Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) направление копии настоящего приказа в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан" Министерства юстиции Республики Казахстан для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан на казахском и русском языках в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации;

3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства обороны Республики Казахстан после его первого официального опубликования;

4) направление сведений в Юридический департамент Министерства обороны Республики Казахстан об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2) и 3) настоящего пункта в течение десяти рабочих дней со дня государственной регистрации.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра обороны – начальника Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ довести до должностных лиц в части, их касающейся.

5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр обороны  
Республики Казахстан генерал-майор*

*Н. Ермакбаев*

Утверждена  
приказом Министра обороны  
Республики Казахстан  
от 31 мая 2019 года № 407

## **Инструкция по оценке служебной деятельности местных органов военного управления**

### **Глава 1. Общие положения**

1. Инструкция по оценке служебной деятельности местных органов военного управления детализирует оценку служебной деятельности местных органов военного управления.

2. Оценка служебной деятельности местных органов военного управления проводится для определения эффективности и качества работы.

3. Служебная деятельность в местных органах военного управления оценивается по следующим критериям:

- 1) определение состояния учетно-призывной работы;
- 2) определение состояния финансово-хозяйственной деятельности;
- 3) определение состояния служебной деятельности.

4. По результатам оценки вырабатываются предложения по устранению недостатков и улучшению качества эффективности в служебной деятельности местных органов военного управления, определяются направления их деятельности, требующие улучшения.

### **Глава 2. Оценка состояния учетно-призывной работы**

5. При определении состояния учетно-призывной работы оцениваются:

- 1) набор граждан на воинскую службу по контракту;
- 2) призыв граждан на срочную воинскую службу;
- 3) призыв офицеров запаса на воинскую службу;
- 4) приписка граждан к призывным участкам;
- 5) отбор кандидатов в военные учебные заведения;
- 6) начальная военная подготовка граждан;

- 7) подготовка граждан в военно-технических школах;
- 8) учет призывных ресурсов;
- 9) работа по розыску лиц, уклоняющихся от призыва, и направленные материалы в правоохранительные органы.

Сноска. Пункт 5 – в редакции приказа Министра обороны РК от 17.06.2022 № 435 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

### **Параграф 1. Набор граждан на воинскую службу по контракту**

6. Набор граждан на воинскую службу по контракту в департаментах, управлениях (отделах) по делам обороны оценивается по следующим критериям:

1) полнота и качество обработки документов:

"отлично" – планирующие документы разработаны и в наличии. Определяется взаимосвязь планируемых задач и анализа деятельности. Планируемые мероприятия направлены на своевременное решение поставленных задач;

"хорошо" – планирующие документы разработаны и в наличии. Несвоевременно вносятся коррективы в планируемые мероприятия, направленных на достижение поставленных задач;

"удовлетворительно" – планирующие документы не обеспечивают своевременное и качественное выполнение запланированных мероприятий;

"неудовлетворительно" – отсутствие планирующей документации, регламентирующей организацию текущей деятельности. Не осуществляется контроль за своевременным и качественным исполнением поставленных задач;

2) выполнение задания по набору граждан и направлению на воинскую службу по контракту:

"отлично" – на 90 %;

"хорошо" – на 75 %;

"удовлетворительно" – на 50 %;

"неудовлетворительно" – менее 50 %.

7. Оценка за критерии "Набор граждан на воинскую службу по контракту" в департаментах, управлениях (отделах) по делам обороны:

"отлично" – при оценке второго критерия на "отлично", первого на "отлично" или "хорошо";

"хорошо" – при оценке второго критерия на "хорошо", первого на "отлично" или "хорошо";

"удовлетворительно" – при оценке одного критерия на "удовлетворительно";

"неудовлетворительно" – при оценке одного критерия на "неудовлетворительно".

## **Параграф 2. Призыв граждан на срочную воинскую службу**

8. Призыв граждан на срочную воинскую службу в департаментах, управлениях (отделах) по делам обороны оценивается по следующим критериям:

1) полнота и качество обработки документов:

"отлично" – планирующие документы разработаны и в наличии. Определяется взаимосвязь планируемых задач и анализа деятельности. Планируемые мероприятия направлены на своевременное решение поставленных задач;

"хорошо" – планирующие документы разработаны и в наличии. Несвоевременно вносятся коррективы в планируемые мероприятия, направленных на достижение поставленных задач;

"удовлетворительно" – планирующие документы не обеспечивают своевременное и качественное выполнение запланированных мероприятий;

"неудовлетворительно" – отсутствие планирующей документации, регламентирующей организацию текущей деятельности. Не осуществляется контроль за своевременным и качественным исполнением поставленных задач;

2) выполнение наряда на призыв на срочную воинскую службу:

"отлично" – на 100 %;

"хорошо" – на 95 %;

"удовлетворительно" – на 90 %;

"неудовлетворительно" – менее 90 %;

3) количество военнослужащих срочной службы, уволенных по состоянию здоровья с диагнозом, не связанным с прохождением воинской службы:

"отлично" – 0 человек;

"хорошо" – 1 человек;

"удовлетворительно" – 2 человека;

"неудовлетворительно" – более 2 человек.

9. Оценка за критерии "Призыв граждан на срочную воинскую службу" в департаментах, управлениях (отделах) по делам обороны:

"отлично" – при оценке второго критерия на "отлично", остальные на "отлично" и "хорошо";

"хорошо" – при оценке второго критерия на "хорошо", остальные на "отлично", "хорошо";

"удовлетворительно" – при оценке одного критерия на "удовлетворительно";

"неудовлетворительно" – при оценке одного критерия на "неудовлетворительно".

## **Параграф 3. Призыв офицеров запаса на воинскую службу**

10. Призыв офицеров запаса на воинскую службу оценивается в департаментах, управлениях (отделах) по делам обороны по следующим критериям:

1) полнота и качество отработки документов:

"отлично" – планирующие документы разработаны и в наличии. Определяется взаимосвязь планируемых задач и анализа деятельности. Планируемые мероприятия направлены на своевременное решение поставленных задач;

"хорошо" – планирующие документы разработаны и в наличии. Несвоевременно вносятся коррективы в планируемые мероприятия, направленных на достижение поставленных задач;

"удовлетворительно" – планирующие документы не обеспечивают своевременное и качественное выполнение запланированных мероприятий;

"неудовлетворительно" – отсутствие планирующей документации, регламентирующей организацию текущей деятельности. Не осуществляется контроль за своевременным и качественным исполнением поставленных задач;

2) выполнение задания на призыв офицеров запаса на воинскую службу:

"отлично" – на 100 %;

"хорошо" – на 95 %;

"удовлетворительно" – на 90 %;

"неудовлетворительно" – менее 90 %.

11. Оценка за критерии "Призыв офицеров запаса на воинскую службу" в департаментах, управлениях (отделах) по делам обороны:

"отлично" – при оценке второго критерия на "отлично", первого на "отлично" или "хорошо";

"хорошо" – при оценке второго критерия на "хорошо", первого на "отлично" или "хорошо";

"удовлетворительно" – при оценке одного критерия на "удовлетворительно";

"неудовлетворительно" – при оценке одного критерия на "неудовлетворительно".

#### **Параграф 4. Приписка граждан к призывным участкам**

12. Приписка граждан к призывным участкам оценивается в департаментах по делам обороны:

"отлично" – планирующие документы разработаны и в наличии. Определяется взаимосвязь планируемых задач и анализа деятельности. Планируемые мероприятия направлены на своевременное решение поставленных задач;

"хорошо" – планирующие документы разработаны и в наличии. Несвоевременно вносятся коррективы в планируемые мероприятия, направленных на достижение поставленных задач;

"удовлетворительно" – планирующие документы не обеспечивают своевременное и качественное выполнение запланированных мероприятий;

"неудовлетворительно" – отсутствие планирующей документации, регламентирующей организацию текущей деятельности. Не осуществляется контроль за своевременным и качественным исполнением поставленных задач.

13. Приписка граждан к призывным участкам оценивается в управлениях (отделах) по делам обороны по следующим критериям:

1) полнота и качество обработки документов:

"отлично" – планирующие документы разработаны и в наличии. Определяется взаимосвязь планируемых задач и анализа деятельности. Планируемые мероприятия направлены на своевременное решение поставленных задач;

"хорошо" – планирующие документы разработаны и в наличии. Несвоевременно вносятся коррективы в планируемые мероприятия, направленных на достижение поставленных задач;

"удовлетворительно" – планирующие документы не обеспечивают своевременное и качественное выполнение запланированных мероприятий;

"неудовлетворительно" – отсутствие планирующей документации, регламентирующей организацию текущей деятельности. Не осуществляется контроль за своевременным и качественным исполнением поставленных задач;

2) количество граждан, приписанных к призывным участкам:

"отлично" – на 100 %;

"хорошо" – на 95 %;

"удовлетворительно" – на 90 %;

"неудовлетворительно" – менее 90 %.

14. Оценка за критерии "Приписка граждан к призывным участкам" в управлениях (отделах) по делам обороны:

"отлично" – при оценке второго критерия на "отлично", первого на "отлично" или "хорошо";

"хорошо" – при оценке второго критерия на "хорошо", первого на "отлично" или "хорошо";

"удовлетворительно" – при оценке одного критерия на "удовлетворительно";

"неудовлетворительно" – при оценке одного критерия на "неудовлетворительно".

## **Параграф 5. Отбор кандидатов в военные учебные заведения**

15. Отбор кандидатов в военные учебные заведения (далее – ВУЗы) оценивается в департаментах, управлениях (отделах) по делам обороны по следующим критериям:

1) полнота и качество обработки документов:

"отлично" – планирующие документы разработаны и в наличии. Определяется взаимосвязь планируемых задач и анализа деятельности. Планируемые мероприятия направлены на своевременное решение поставленных задач;

"хорошо" – планирующие документы разработаны и в наличии. Несвоевременно вносятся коррективы в планируемые мероприятия, направленных на достижение поставленных задач;

"удовлетворительно" – планирующие документы не обеспечивают своевременное и качественное выполнение запланированных мероприятий;

"неудовлетворительно" – отсутствие планирующей документации, регламентирующей организацию текущей деятельности. Не осуществляется контроль за своевременным и качественным исполнением поставленных задач;

2) выполнение плана набора кандидатов, из числа молодежи в ВУЗы:

"отлично" – на 100 %;

"хорошо" – на 95 %;

"удовлетворительно" – на 90 %;

"неудовлетворительно" – менее 90 %;

3) направлено кандидатов в ВУЗы по отношению к плану:

"отлично" – на 100 %;

"хорошо" – на 95 %;

"удовлетворительно" – 90 %;

"неудовлетворительно" – менее 90 %;

4) количество кандидатов, поступивших из числа направленных в ВУЗы:

"отлично" – на 80 %;

"хорошо" – на 70 %;

"удовлетворительно" – на 60 %;

"неудовлетворительно" – менее 60 %.

16. Оценка за критерии "Отбор кандидатов в военные учебные заведения" в департаментах, управлениях (отделах) по делам обороны:

"отлично" – при оценке четвертого критерия на "отлично", остальные на "отлично" и "хорошо";

"хорошо" – при оценке четвертого критерия на "хорошо", остальные на "отлично" и "хорошо";

"удовлетворительно" – при оценке одного критерия на "удовлетворительно";

"неудовлетворительно" – при оценке одного критерия на "неудовлетворительно".

## **Параграф 6. Начальная военная подготовка граждан**

17. Начальная военная подготовка граждан оценивается в департаментах, управлениях (отделах) по делам обороны по следующим критериям:

1) полнота и качество обработки документов:

"отлично" – планирующие документы разработаны и в наличии. Определяется взаимосвязь планируемых задач и анализа деятельности. Планируемые мероприятия направлены на своевременное решение поставленных задач;

"хорошо" – планирующие документы разработаны и в наличии. Несвоевременно вносятся коррективы в планируемые мероприятия, направленных на достижение поставленных задач;

"удовлетворительно" – планирующие документы не обеспечивают своевременное и качественное выполнение запланированных мероприятий;

"неудовлетворительно" – отсутствие планирующей документации, регламентирующей организацию текущей деятельности. Не осуществляется контроль за своевременным и качественным исполнением поставленных задач;

2) количество учащихся к количеству обучающихся по программе начальной военной подготовки:

"отлично" – на 100 %;

"хорошо" – на 95 %;

"удовлетворительно" – на 90 %;

"неудовлетворительно" – менее 90 %;

3) количество учащихся прошедших учебно-полевые (лагерные) сборы из числа обучающихся по программе начальной военной подготовки:

"отлично" – на 100 %;

"хорошо" – на 95 %;

"удовлетворительно" – на 90 %;

"неудовлетворительно" – менее 90 %;

4) выполнение плана проверок и оценки работы организаций образования по вопросам начальной военной подготовки:

"отлично" – на 100 %;

"хорошо" – на 95 %;

"удовлетворительно" – на 90 %;

"неудовлетворительно" – менее 90 %;

5) укомплектованность организаций образования преподавателями-организаторами начальной военной подготовки:

- "отлично" – на 100 %;
- "хорошо" – на 95 %;
- "удовлетворительно" – на 90 %;
- "неудовлетворительно" – менее 90 %.

18. Оценка за критерии "Начальная военная подготовка граждан" в департаментах, управлениях (отделах) по делам обороны:

"отлично" – при оценке второго критерия на "отлично", остальные на "отлично" и "хорошо";

"хорошо" – при оценке второго критерия на "хорошо", остальные на "отлично" и "хорошо";

"удовлетворительно" – при оценке одного критерия на "удовлетворительно";

"неудовлетворительно" – при оценке одного критерия на "неудовлетворительно".

#### **Параграф 7. Подготовка граждан в военно-технических школах на безвозмездной основе**

19. Подготовка граждан в военно-технических школах Министерства обороны Республики Казахстан на безвозмездной основе (далее – ВТШ МО РК) оценивается в департаментах, управлениях (отделах) по делам обороны по следующим критериям:

1) полнота и качество отработки документов:

"отлично" – планирующие документы разработаны и в наличии. Определяется взаимосвязь планируемых задач и анализа деятельности. Планируемые мероприятия направлены на своевременное решение поставленных задач;

"хорошо" – планирующие документы разработаны и в наличии. Несвоевременно вносятся коррективы в планируемые мероприятия, направленных на достижение поставленных задач;

"удовлетворительно" – планирующие документы не обеспечивают своевременное и качественное выполнение запланированных мероприятий;

"неудовлетворительно" – отсутствие планирующей документации, регламентирующей организацию текущей деятельности. Не осуществляется контроль за своевременным и качественным исполнением поставленных задач;

2) выполнение плана отбора кандидатов для обучения в ВТШ МО РК:

- "отлично" – 100 %;
- "хорошо" – на 95 %;
- "удовлетворительно" – на 90 %;
- "неудовлетворительно" – менее 90 %;

3) количество граждан, окончивших ВТШ (из числа направленных):

- "отлично" – на 100 %;
- "хорошо" – на 95 %;
- "удовлетворительно" – на 90 %;
- "неудовлетворительно" – менее 90 %;

4) количество призванных на воинскую службу из числа закончивших обучение в ВТШ МО РК:

- "отлично" – на 100 %;
- "хорошо" – на 95 %;
- "удовлетворительно" – на 90 %;
- "неудовлетворительно" – менее 90 %.

20. Оценка за критерии "Подготовка граждан в ВТШ МО РК" в департаментах, управлениях (отделах) по делам обороны:

"отлично" – при оценке первого критерия на "отлично" и "хорошо", остальные на "отлично";

"хорошо" – при оценке первого критерия на "отлично" и "хорошо", остальные на "хорошо";

"удовлетворительно" – при оценке одного критерия на "удовлетворительно";

"неудовлетворительно" – при оценке одного критерия на "неудовлетворительно".

## **Параграф 8. Учет призывных ресурсов**

21. Учет призывных ресурсов оценивается в департаментах по делам обороны по следующим критериям:

1) полнота и качество обработки документов:

"отлично" – планирующие документы разработаны и в наличии. Определяется взаимосвязь планируемых задач и анализа деятельности. Планируемые мероприятия направлены на своевременное решение поставленных задач;

"хорошо" – планирующие документы разработаны и в наличии. Несвоевременно вносятся коррективы в планируемые мероприятия, направленных на достижение поставленных задач;

"удовлетворительно" – планирующие документы не обеспечивают своевременное и качественное выполнение запланированных мероприятий;

"неудовлетворительно" – отсутствие планирующей документации, регламентирующей организацию текущей деятельности. Не осуществляется контроль за своевременным и качественным исполнением поставленных задач;

2) состоящие на воинском учете призывники внесены в электронный учет призывников:

- "отлично" – на 100 %;

- "хорошо" – на 95 %;
- "удовлетворительно" – на 90 %;
- "неудовлетворительно" – менее 90 %;

3) количество допущенных ошибок во входных формах заполнения электронного учета призывников составило и оценивается:

- "отлично" – 0 %;
- "хорошо" – 5 %;
- "удовлетворительно" – 10 %;
- "неудовлетворительно" – более 10 %.

22. Оценка за критерии "Учет призывных ресурсов" в департаментах по делам обороны:

"отлично" – при оценке второго критерия на "отлично", остальные на "отлично" и "хорошо";

"хорошо" – при оценке второго критерия на "хорошо", остальные на "отлично" и "хорошо";

"удовлетворительно" – при оценке одного критерия на "удовлетворительно";

"неудовлетворительно" – при оценке одного критерия на "неудовлетворительно".

23. Учет призывных ресурсов оценивается в управлениях (отделах) по делам обороны по следующим критериям:

1) полнота и качество обработки документов:

"отлично" – планирующие документы разработаны и в наличии. Определяется взаимосвязь планируемых задач и анализа деятельности. Планируемые мероприятия направлены на своевременное решение поставленных задач. Построение картотеки личных дел, работа по розыску призывников, а также постановка и снятие призывников с воинского учета соответствуют Правилам воинского учета военнообязанных и призывников (далее – Правила воинского учета), утвержденным приказом Министра обороны Республики Казахстан от 24 января 2017 года № 28 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов от 10 марта 2017 года за № 14881);

"хорошо" – планирующие документы разработаны и в наличии. Несвоевременно вносятся коррективы в планируемые мероприятия, направленных на достижение поставленных задач. Построение картотеки личных дел, работа по розыску призывников, а также постановка и снятие призывников с воинского учета соответствуют Правилам воинского учета;

"удовлетворительно" – планирующие документы не обеспечивают своевременное и качественное выполнение запланированных мероприятий. Построение картотеки личных дел, работа по розыску призывников, а также

постановка и снятие призывников с воинского учета не соответствуют Правилам воинского учета;

"неудовлетворительно" – отсутствие планирующей документации, регламентирующей организацию текущей деятельности. Не осуществляется контроль за своевременным и качественным исполнением поставленных задач. Построение картотеки личных дел, работа по розыску призывников, а также постановка и снятие призывников с воинского учета не соответствуют Правилам воинского учета военнообязанных и призывников;

2) соответствие количества личных дел призывников в картотеке с журналом учета движения, алфавитными книгами и электронным учетом призывников:

"отлично" – на 100 %;

"хорошо" – на 90 %;

"удовлетворительно" – на 80 %;

"неудовлетворительно" – менее 80 %;

3) состоящие на воинском учете призывники внесены в электронный учет призывников:

"отлично" – на 100 %;

"хорошо" – на 95 %;

"удовлетворительно" – на 90 %;

"неудовлетворительно" – менее 90 %;

4) количество допущенных ошибок во входных формах заполнения электронного учета призывников:

"отлично" – 0 %;

"хорошо" – 5 %;

"удовлетворительно" – 10 %;

"неудовлетворительно" – более 10 %;

5) расхождения данных электронного учета призывников с данными личных дел призывников составляет и оценивается (при проведении выборочного сверки из расчета не менее 20 личных дел):

"отлично" – 0 %;

"хорошо" – 10 %;

"удовлетворительно" – 15 %;

"неудовлетворительно" – более 15 %.

24. Оценка за критерии "Учет призывных ресурсов" в управлениях (отделах) по делам обороны:

"отлично" – при оценке второго критерия на "отлично", остальные на "отлично" и "хорошо";

"хорошо" – при оценке второго критерия на "хорошо", остальные на "отлично" и "хорошо";

"удовлетворительно" – при оценке одного критерия на "удовлетворительно";  
"неудовлетворительно" – при оценке одного критерия на "неудовлетворительно".

25. Оценка за критерии "Учетно-призывная работа":

"отлично" – при оценке от одного до трех критериев на "хорошо", остальные на "отлично";

"хорошо" – при оценке от одного до трех критериев на "удовлетворительно", остальные на "отлично" и "хорошо";

"удовлетворительно" – при оценке одного критерия на "неудовлетворительно";

"неудовлетворительно" – при оценке двух и более критериев на "неудовлетворительно".

### **Параграф 9. Работа по розыску лиц, уклоняющихся от призыва, и направленные материалы в правоохранительные органы**

25-1. Работа по розыску лиц, уклоняющихся от призыва, и направленные материалы в правоохранительные органы, оценивается в департаментах и управлениях (отделах) по делам обороны по следующим критериям:

1) полнота и качество отработки документов:

"отлично" – планирующие документы разработаны и в наличии. Планируемые мероприятия направлены на своевременную работу по розыску лиц, уклоняющихся от призыва на срочную воинскую службу;

"хорошо" – планирующие документы разработаны и в наличии. Планируемые мероприятия по розыску лиц, уклоняющихся от призыва на срочную воинскую службу, проводятся несвоевременно;

"удовлетворительно" – планирующие документы не обеспечивают своевременное и качественное выполнение работ по розыску лиц, уклоняющихся от призыва на срочную воинскую службу;

"неудовлетворительно" – отсутствие планирующей документации, не осуществляется контроль за своевременным и качественным исполнением материалов, направленных в правоохранительные органы;

2) материалы направлены в правоохранительные органы:

"отлично" – на 100%;

"хорошо" – на 80%;

"удовлетворительно" – на 70 %;

"неудовлетворительно" – менее 50 %.

25-2. Оценка за критерии работы по розыску лиц, уклоняющихся от призыва, и направленных материалов в правоохранительные органы в департаментах, управлениях (отделах) по делам обороны:

"отлично" – при оценке второго критерия на "отлично", первого на "отлично" или "хорошо";

"хорошо" – при оценке второго критерия на "хорошо", первого на "отлично" или "хорошо";

"удовлетворительно" – при оценке одного критерия на "удовлетворительно";

"неудовлетворительно" – при оценке одного критерия на "неудовлетворительно".

**Сноска. Глава 2 дополнена параграфом 9 в соответствии с приказом Министра обороны РК от 17.06.2022 № 435 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

### **Глава 3. Оценка состояния финансово-хозяйственной деятельности**

26. Финансово-хозяйственная деятельность оценивается по следующим критериям:

1) отработка документов, необходимых для начисления денежного довольствия и заработной платы, а также других денежных выплат оценивается:

"отлично" – документы отрабатываются качественно и в срок, начисление и перечисление денежного довольствия, заработной платы и других денежных выплат личному составу производятся правильно и своевременно, факты переплат и недоплат отсутствуют.

"хорошо" – документы отрабатываются качественно и в срок, начисление и перечисление денежного довольствия, заработной платы и других денежных выплат личному составу производятся правильно и своевременно, имеются незначительными ошибки, факты переплат и недоплат отсутствуют.

"удовлетворительно" – документы отрабатываются некачественно, допускаются ошибки в расчетах при начислении денежных выплат личному составу, имеются факты переплат и недоплат денежных выплат личному составу.

"неудовлетворительно" – документы отрабатываются некачественно, неоднократно допускаются определенные ошибки в расчетах при начислении денежных выплат личному составу, выплаты производятся несвоевременно, имеются факты переплат и недоплат денежных выплат личному составу;

2) состояние организации договорной деятельности оценивается:

"отлично" – своевременно и качественно заключаются и выполняются договора с поставщиками товаров, работ и услуг в соответствии с Правилами осуществления государственных закупок (далее – Правила осуществления государственных закупок), утвержденными приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов от 28 декабря 2015 года за № 12590), приложены все документы согласно условиям договора,

своевременно отражаются операции по договорной деятельности в мемориальном ордере № 6 согласно Альбому форм бухгалтерской документации для государственных учреждений (далее – Альбом форм), утвержденного приказом исполняющего обязанности Министра финансов Республики Казахстан от 2 августа 2011 года № 390 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов от 15 августа 2011 года № 7126), факты нецелевого использования денежных средств не выявлены, журнал учета договоров ведется установленным порядком;

"хорошо" – заключаются и выполняются договора с поставщиками товаров, работ и услуг в соответствии с Правилами осуществления государственных закупок, приложены все документы согласно условиям договора, своевременно отражаются операции по договорной деятельности в мемориальном ордере № 6 согласно Альбому форм, факты нецелевого использования денежных средств не выявлены, имеются факты исправлений в журнал учета договоров;

"удовлетворительно" – заключаются и выполняются договора с поставщиками товаров, работ и услуг в соответствии с Правилами осуществления государственных закупок, имеются факты: несвоевременной оплаты по договорам, несвоевременного отражения операций по договорной деятельности в мемориальном ордере № 6 согласно Альбому форм, факты нецелевого использования денежных средств не выявлены, журнал учета договоров ведется установленным порядком;

"неудовлетворительно" – несвоевременно заключаются договора с поставщиками товаров, работ и услуг или заключаются с нарушениями Правил осуществления государственных закупок, имеются факты несвоевременной оплаты согласно условиям договора, несвоевременно или некачественно отражаются операции по договорной деятельности в мемориальном ордере № 6 согласно Альбому форм, выявлены факты нецелевого использования денежных средств, не ведется журнал учета договоров;

3) состояние учета материальных средств оценивается:

"отлично" – книги учета заведены и ведутся в соответствии с Правилами ведения бухгалтерского учета (далее - Правила ведения бухгалтерского учета), утвержденными приказом Министра финансов Республики Казахстан от 31 марта 2015 года № 241 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов от 15 августа 2011 года за № 10954), имущество и материальные средства находятся в исправном состоянии, своевременно производится списание имущества, выслужившего установленные сроки и пришедшего в непригодное состояние, сверка имущества проводится своевременно, факты недостач и излишков не выявлены, опись имущества в кабинете соответствует фактическому наличию, заключены договора о полной

материальной ответственности со всеми материально-ответственными лицами, инвентаризация товарно-материальных ценностей производится своевременно, качественно и своевременно материально-ответственными лицами представляются материальные отчеты в финансовую службу;

"хорошо" – книги учета заведены и ведутся в соответствии с Правилами ведения бухгалтерского учета, имущество и материальные средства находятся в исправном состоянии, своевременно производится списание имущества, пришедшего в непригодное состояние, имеются случаи небрежного отношения к эксплуатации имущества; сверка имущества производится в установленные сроки, факты недостач имущества не выявлены, опись имущества в кабинете соответствует фактическому наличию, заключены договора о полной материальной ответственности со всеми материально-ответственными лицами, инвентаризация товарно-материальных ценностей производится своевременно, качественно и своевременно материально-ответственными лицами представляются материальные отчеты в финансовую службу;

"удовлетворительно" – книги учета заведены, но ведутся с нарушениями Правил ведения бухгалтерского учета, имущество эксплуатируется небрежно, списание пришедшего в непригодное состояние имущества и сверки производятся с нарушением сроков, факты недостач имущества не выявлены, опись имущества в кабинете соответствует фактическому наличию, заключены договора о полной материальной ответственности не со всеми материально-ответственными лицами, инвентаризация товарно-материальных ценностей производится несвоевременно, материально-ответственными лицами некачественно составляются и представляются материальные отчеты в финансовую службу;

"неудовлетворительно" – учет имущества не организован, книги учета не ведутся, выявлены случаи недостач и излишков материальных средств, имеется неоцененное имущество, списание пришедшего в непригодное состояние имущества и сверки не производятся, опись имущества в кабинете не соответствует фактическому наличию, не заключены договора о полной материальной ответственности с материально-ответственными лицами, инвентаризация товарно-материальных ценностей не производится, материально-ответственными лицами не представляются материальные отчеты в финансовую службу;

4) своевременность и качество представления в вышестоящий штаб, контролирующие и довольствующие органы отчетов и сведений по финансовой работе оценивается:

"отлично" – отчеты и сведения по финансовой работе отрабатываются качественно и своевременно представляются в Департамент

организационно-мобилизационной работы Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан, контролирующие и довольствующие органы, факты несвоевременного представления донесений не установлены;

"хорошо" – отчеты и сведения по финансовой работе отрабатываются качественно и представляются в Департамент организационно-мобилизационной работы Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан, контролирующие и довольствующие органы своевременно, но с определенными ошибками;

"удовлетворительно" – документы в основном отрабатываются качественно, имеются определенные ошибки. Допускается представление отчетов и сведений по финансовой работе в Департамент организационно-мобилизационной работы Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан, контролирующие и довольствующие органы с опозданием;

"неудовлетворительно" – документы отрабатываются некачественно; систематически допускаются ошибки в отчетах, отчеты и сведения по финансовой работе в Департамент организационно-мобилизационной работы Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан, контролирующие и довольствующие органы представляются несвоевременно.

27. Управления (отделы) по делам обороны не оцениваются, так как не ведут самостоятельную финансовую деятельность и состоят на финансовом довольствии в департаменте по делам обороны.

28. Оценка за критерии "Финансово-хозяйственная деятельность":

"отлично" – при оценке первого критерия на "отлично", остальные на "отлично" и "хорошо";

"хорошо" – при оценке первого критерия на "хорошо", остальные на "отлично" и "хорошо";

"удовлетворительно" – при оценке двух критериев на "удовлетворительно", остальные на "отлично" и "хорошо";

"неудовлетворительно" – при оценке одного критерия на "неудовлетворительно".

#### **Глава 4. Оценка состояния служебной деятельности**

29. Состояние служебной деятельности местных органов военного управления оценивается:

"отлично" – департамент по делам обороны и не менее 70 % оцениваемых подчиненных управлений и отделов по делам обороны на "отлично" и "хорошо", при условии, что оценка за критерии "мобилизационная готовность" на "отлично";

"хорошо" – департамент по делам обороны и не менее 70 % оцениваемых подчиненных управлений и отделов по делам обороны на "отлично" и "хорошо", при условии, что оценка за критерии "мобилизационная готовность" на "хорошо";

"удовлетворительно" – департамент по делам обороны и 70 % оцениваемых подчиненных управлений и отделов по делам обороны получили оценки "хорошо" и "удовлетворительно", при условии, что оценка за критерии "мобилизационная готовность" на "удовлетворительно";

"неудовлетворительно" – департамент по делам обороны и более 30 % оцениваемых подчиненных управлений и отделов по делам обороны на "неудовлетворительно".