

**Об утверждении Инструкции по оценке служебной деятельности местных органов военного управления**

***Утративший силу***

Приказ Министра обороны Республики Казахстан от 31 мая 2019 года № 407. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 6 июня 2019 года № 18800. Утратил силу приказом Министра обороны Республики Казахстан от 3 октября 2022 года № 868.

      Сноска. Утратил силу приказом Министра обороны РК от 03.10.2022 № 868 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      В соответствии с подпунктом 19-50) пункта 21 Положения о Министерстве обороны Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 16 августа 2001 года № 1074 ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Утвердить прилагаемую Инструкцию по оценке служебной деятельности местных органов военного управления.

      2. Департаменту организационно-мобилизационной работы Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) направление копии настоящего приказа в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан" Министерства юстиции Республики Казахстан для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан на казахском и русском языках в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации;

      3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства обороны Республики Казахстан после его первого официального опубликования;

      4) направление сведений в Юридический департамент Министерства обороны Республики Казахстан об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2) и 3) настоящего пункта в течение десяти рабочих дней со дня государственной регистрации.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра обороны – начальника Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан.

      4. Настоящий приказ довести до должностных лиц в части, их касающейся.

      5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| *Министр обороны*  *Республики Казахстан генерал-майор* | *Н. Ермекбаев* |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждена приказом Министра обороны Республики Казахстан от 31 мая 2019 года № 407 |

**Инструкция по оценке служебной деятельности местных органов военного управления**

**Глава 1. Общие положения**

      1. Инструкция по оценке служебной деятельности местных органов военного управления детализирует оценку служебной деятельности местных органов военного управления.

      2. Оценка служебной деятельности местных органов военного управления проводится для определения эффективности и качества работы.

      3. Служебная деятельность в местных органах военного управления оценивается по следующим критериям:

      1) определение состояния учетно-призывной работы;

      2) определение состояния финансово-хозяйственной деятельности;

      3) определение состояния служебной деятельности.

      4. По результатам оценки вырабатываются предложения по устранению недостатков и улучшению качества эффективности в служебной деятельности местных органов военного управления, определяются направления их деятельности, требующие улучшения.

**Глава 2. Оценка состояния учетно-призывной работы**

      5. При определении состояния учетно-призывной работы оцениваются:

      1) набор граждан на воинскую службу по контракту;

      2) призыв граждан на срочную воинскую службу;

      3) призыв офицеров запаса на воинскую службу;

      4) приписка граждан к призывным участкам;

      5) отбор кандидатов в военные учебные заведения;

      6) начальная военная подготовка граждан;

      7) подготовка граждан в военно-технических школах;

      8) учет призывных ресурсов;

      9) работа по розыску лиц, уклоняющихся от призыва, и направленные материалы в правоохранительные органы.

      Сноска. Пункт 5 – в редакции приказа Министра обороны РК от 17.06.2022 № 435 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

**Параграф 1. Набор граждан на воинскую службу по контракту**

      6. Набор граждан на воинскую службу по контракту в департаментах, управлениях (отделах) по делам обороны оценивается по следующим критериям:

      1) полнота и качество отработки документов:

      "отлично" – планирующие документы разработаны и в наличии. Определяется взаимосвязь планируемых задач и анализа деятельности. Планируемые мероприятия направлены на своевременное решение поставленных задач;

      "хорошо" – планирующие документы разработаны и в наличии. Несвоевременно вносятся коррективы в планируемые мероприятия, направленных на достижение поставленных задач;

      "удовлетворительно" – планирующие документы не обеспечивают своевременное и качественное выполнение запланированных мероприятий;

      "неудовлетворительно" – отсутствие планирующей документации, регламентирующих организацию текущей деятельности. Не осуществляется контроль за своевременным и качественным исполнением поставленных задач;

      2) выполнение задания по набору граждан и направлению на воинскую службу по контракту:

      "отлично" – на 90 %;

      "хорошо" – на 75 %;

      "удовлетворительно" – на 50 %;

      "неудовлетворительно" – менее 50 %.

      7. Оценка за критерии "Набор граждан на воинскую службу по контракту" в департаментах, управлениях (отделах) по делам обороны:

      "отлично" – при оценке второго критерия на "отлично", первого на "отлично" или "хорошо";

      "хорошо" – при оценке второго критерия на "хорошо", первого на "отлично" или "хорошо";

      "удовлетворительно" – при оценке одного критерия на "удовлетворительно";

      "неудовлетворительно" – при оценке одного критерия на "неудовлетворительно".

**Параграф 2. Призыв граждан на срочную воинскую службу**

      8. Призыв граждан на срочную воинскую службу в департаментах, управлениях (отделах) по делам обороны оценивается по следующим критериям:

      1) полнота и качество отработки документов:

      "отлично" – планирующие документы разработаны и в наличии. Определяется взаимосвязь планируемых задач и анализа деятельности. Планируемые мероприятия направлены на своевременное решение поставленных задач;

      "хорошо" – планирующие документы разработаны и в наличии. Несвоевременно вносятся коррективы в планируемые мероприятия, направленных на достижение поставленных задач;

      "удовлетворительно" – планирующие документы не обеспечивают своевременное и качественное выполнение запланированных мероприятий;

      "неудовлетворительно" – отсутствие планирующей документации, регламентирующих организацию текущей деятельности. Не осуществляется контроль за своевременным и качественным исполнением поставленных задач;

      2) выполнение наряда на призыв на срочную воинскую службу:

      "отлично" – на 100 %;

      "хорошо" – на 95 %;

      "удовлетворительно" – на 90 %;

      "неудовлетворительно" – менее 90 %;

      3) количество военнослужащих срочной службы, уволенных по состоянию здоровья с диагнозом, не связанных с прохождением воинской службы:

      "отлично" – 0 человек;

      "хорошо" – 1 человек;

      "удовлетворительно" – 2 человека;

      "неудовлетворительно" – более 2 человек.

      9. Оценка за критерии "Призыв граждан на срочную воинскую службу" в департаментах, управлениях (отделах) по делам обороны:

      "отлично" – при оценке второго критерия на "отлично", остальные на "отлично" и "хорошо";

      "хорошо" – при оценке второго критерия на "хорошо", остальные на "отлично", "хорошо";

      "удовлетворительно" – при оценке одного критерия на "удовлетворительно";

      "неудовлетворительно" – при оценке одного критерия на "неудовлетворительно".

**Параграф 3. Призыв офицеров запаса на воинскую службу**

      10. Призыв офицеров запаса на воинскую службу оценивается в департаментах, управлениях (отделах) по делам обороны по следующим критериям:

      1) полнота и качество отработки документов:

      "отлично" – планирующие документы разработаны и в наличии. Определяется взаимосвязь планируемых задач и анализа деятельности. Планируемые мероприятия направлены на своевременное решение поставленных задач;

      "хорошо" – планирующие документы разработаны и в наличии. Несвоевременно вносятся коррективы в планируемые мероприятия, направленных на достижение поставленных задач;

      "удовлетворительно" – планирующие документы не обеспечивают своевременное и качественное выполнение запланированных мероприятий;

      "неудовлетворительно" – отсутствие планирующей документации, регламентирующих организацию текущей деятельности. Не осуществляется контроль за своевременным и качественным исполнением поставленных задач;

      2) выполнение задания на призыв офицеров запаса на воинскую службу:

      "отлично" – на 100 %;

      "хорошо" – на 95 %;

      "удовлетворительно" – на 90 %;

      "неудовлетворительно" – менее 90 %.

      11. Оценка за критерии "Призыв офицеров запаса на воинскую службу" в департаментах, управлениях (отделах) по делам обороны:

      "отлично" – при оценке второго критерия на "отлично", первого на "отлично" или "хорошо";

      "хорошо" – при оценке второго критерия на "хорошо", первого на "отлично" или "хорошо";

      "удовлетворительно" – при оценке одного критерия на "удовлетворительно";

      "неудовлетворительно" – при оценке одного критерия на "неудовлетворительно".

**Параграф 4. Приписка граждан к призывным участкам**

      12. Приписка граждан к призывным участкам оценивается в департаментах по делам обороны:

      "отлично" – планирующие документы разработаны и в наличии. Определяется взаимосвязь планируемых задач и анализа деятельности. Планируемые мероприятия направлены на своевременное решение поставленных задач;

      "хорошо" – планирующие документы разработаны и в наличии. Несвоевременно вносятся коррективы в планируемые мероприятия, направленных на достижение поставленных задач;

      "удовлетворительно" – планирующие документы не обеспечивают своевременное и качественное выполнение запланированных мероприятий;

      "неудовлетворительно" – отсутствие планирующей документации, регламентирующих организацию текущей деятельности. Не осуществляется контроль за своевременным и качественным исполнением поставленных задач.

      13. Приписка граждан к призывным участкам оценивается в управлениях (отделах) по делам обороны по следующим критериям:

      1) полнота и качество отработки документов:

      "отлично" – планирующие документы разработаны и в наличии. Определяется взаимосвязь планируемых задач и анализа деятельности. Планируемые мероприятия направлены на своевременное решение поставленных задач;

      "хорошо" – планирующие документы разработаны и в наличии. Несвоевременно вносятся коррективы в планируемые мероприятия, направленных на достижение поставленных задач;

      "удовлетворительно" – планирующие документы не обеспечивают своевременное и качественное выполнение запланированных мероприятий;

      "неудовлетворительно" – отсутствие планирующей документации, регламентирующих организацию текущей деятельности. Не осуществляется контроль за своевременным и качественным исполнением поставленных задач;

      2) количество граждан, приписанных к призывным участкам:

      "отлично" – на 100 %;

      "хорошо" – на 95 %;

      "удовлетворительно" – на 90 %;

      "неудовлетворительно" – менее 90 %.

      14. Оценка за критерии "Приписка граждан к призывным участкам" в управлениях (отделах) по делам обороны:

      "отлично" – при оценке второго критерия на "отлично", первого на "отлично" или "хорошо";

      "хорошо" – при оценке второго критерия на "хорошо", первого на "отлично" или "хорошо";

      "удовлетворительно" – при оценке одного критерия на "удовлетворительно";

      "неудовлетворительно" – при оценке одного критерия на "неудовлетворительно".

**Параграф 5. Отбор кандидатов в военные учебные заведения**

      15. Отбор кандидатов в военные учебные заведения (далее – ВУЗы) оценивается в департаментах, управлениях (отделах) по делам обороны по следующим критериям:

      1) полнота и качество отработки документов:

      "отлично" – планирующие документы разработаны и в наличии. Определяется взаимосвязь планируемых задач и анализа деятельности. Планируемые мероприятия направлены на своевременное решение поставленных задач;

      "хорошо" – планирующие документы разработаны и в наличии. Несвоевременно вносятся коррективы в планируемые мероприятия, направленных на достижение поставленных задач;

      "удовлетворительно" – планирующие документы не обеспечивают своевременное и качественное выполнение запланированных мероприятий;

      "неудовлетворительно" – отсутствие планирующей документации, регламентирующих организацию текущей деятельности. Не осуществляется контроль за своевременным и качественным исполнением поставленных задач;

      2) выполнение плана набора кандидатов, из числа молодежи в ВУЗы:

      "отлично" – на 100 %;

      "хорошо" – на 95 %;

      "удовлетворительно" – на 90 %;

      "неудовлетворительно" – менее 90 %;

      3) направлено кандидатов в ВУЗы по отношению к плану:

      "отлично" – на 100 %;

      "хорошо" – на 95 %;

      "удовлетворительно" – 90 %;

      "неудовлетворительно" – менее 90 %;

      4) количество кандидатов, поступивших из числа направленных в ВУЗы:

      "отлично" – на 80 %;

      "хорошо" – на 70 %;

      "удовлетворительно" – на 60 %;

      "неудовлетворительно" – менее 60 %.

      16. Оценка за критерии "Отбор кандидатов в военные учебные заведения" в департаментах, управлениях (отделах) по делам обороны:

      "отлично" – при оценке четвертого критерия на "отлично", остальные на "отлично" и "хорошо";

      "хорошо" – при оценке четвертого критерия на "хорошо", остальные на "отлично" и "хорошо";

      "удовлетворительно" – при оценке одного критерия на "удовлетворительно";

      "неудовлетворительно" – при оценке одного критерия на "неудовлетворительно".

**Параграф 6. Начальная военная подготовка граждан**

      17. Начальная военная подготовка граждан оценивается в департаментах, управлениях (отделах) по делам обороны по следующим критериям:

      1) полнота и качество отработки документов:

      "отлично" – планирующие документы разработаны и в наличии. Определяется взаимосвязь планируемых задач и анализа деятельности. Планируемые мероприятия направлены на своевременное решение поставленных задач;

      "хорошо" – планирующие документы разработаны и в наличии. Несвоевременно вносятся коррективы в планируемые мероприятия, направленных на достижение поставленных задач;

      "удовлетворительно" – планирующие документы не обеспечивают своевременное и качественное выполнение запланированных мероприятий;

      "неудовлетворительно" – отсутствие планирующей документации, регламентирующих организацию текущей деятельности. Не осуществляется контроль за своевременным и качественным исполнением поставленных задач;

      2) количество учащихся к количеству обучающихся по программе начальной военной подготовки:

      "отлично" – на 100 %;

      "хорошо" – на 95 %;

      "удовлетворительно" – на 90 %;

      "неудовлетворительно" – менее 90 %;

      3) количество учащихся прошедших учебно-полевые (лагерные) сборы из числа обучающихся по программе начальной военной подготовки:

      "отлично" – на 100 %;

      "хорошо" – на 95 %;

      "удовлетворительно" – на 90 %;

      "неудовлетворительно" – менее 90 %;

      4) выполнение плана проверок и оценки работы организаций образования по вопросам начальной военной подготовки:

      "отлично" – на 100 %;

      "хорошо" – на 95 %;

      "удовлетворительно" – на 90 %;

      "неудовлетворительно" – менее 90 %;

      5) укомплектованность организаций образования преподавателями-организаторами начальной военной подготовки:

      "отлично" – на 100 %;

      "хорошо" – на 95 %;

      "удовлетворительно" – на 90 %;

      "неудовлетворительно" – менее 90 %.

      18. Оценка за критерии "Начальная военная подготовка граждан" в департаментах, управлениях (отделах) по делам обороны:

      "отлично" – при оценке второго критерия на "отлично", остальные на "отлично" и "хорошо";

      "хорошо" – при оценке второго критерия на "хорошо", остальные на "отлично" и "хорошо";

      "удовлетворительно" – при оценке одного критерия на "удовлетворительно";

      "неудовлетворительно" – при оценке одного критерия на "неудовлетворительно".

**Параграф 7. Подготовка граждан в военно-технических школах на безвозмездной основе**

      19. Подготовка граждан в военно-технических школах Министерства обороны Республики Казахстан на безвозмездной основе (далее – ВТШ МО РК) оценивается в департаментах, управлениях (отделах) по делам обороны по следующим критериям:

      1) полнота и качество отработки документов:

      "отлично" – планирующие документы разработаны и в наличии. Определяется взаимосвязь планируемых задач и анализа деятельности. Планируемые мероприятия направлены на своевременное решение поставленных задач;

      "хорошо" – планирующие документы разработаны и в наличии. Несвоевременно вносятся коррективы в планируемые мероприятия, направленных на достижение поставленных задач;

      "удовлетворительно" – планирующие документы не обеспечивают своевременное и качественное выполнение запланированных мероприятий;

      "неудовлетворительно" – отсутствие планирующей документации, регламентирующих организацию текущей деятельности. Не осуществляется контроль за своевременным и качественным исполнением поставленных задач;

      2) выполнение плана отбора кандидатов для обучения в ВТШ МО РК:

      "отлично" – 100 %;

      "хорошо" – на 95 %;

      "удовлетворительно" – на 90 %;

      "неудовлетворительно" – менее 90 %;

      3) количество граждан, окончивших ВТШ (из числа направленных):

      "отлично" – на 100 %;

      "хорошо" – на 95 %;

      "удовлетворительно" – на 90 %;

      "неудовлетворительно" – менее 90 %;

      4) количество призванных на воинскую службу из числа закончивших обучение в ВТШ МО РК:

      "отлично" – на 100 %;

      "хорошо" – на 95 %;

      "удовлетворительно" – на 90 %;

      "неудовлетворительно" – менее 90 %.

      20. Оценка за критерии "Подготовка граждан в ВТШ МО РК" в департаментах, управлениях (отделах) по делам обороны:

      "отлично" – при оценке первого критерия на "отлично" и "хорошо", остальные на "отлично";

      "хорошо" – при оценке первого критерия на "отлично" и "хорошо", остальные на "хорошо";

      "удовлетворительно" – при оценке одного критерия на "удовлетворительно";

      "неудовлетворительно" – при оценке одного критерия на "неудовлетворительно".

**Параграф 8. Учет призывных ресурсов**

      21. Учет призывных ресурсов оценивается в департаментах по делам обороны по следующим критериям:

      1) полнота и качество отработки документов:

      "отлично" – планирующие документы разработаны и в наличии. Определяется взаимосвязь планируемых задач и анализа деятельности. Планируемые мероприятия направлены на своевременное решение поставленных задач;

      "хорошо" – планирующие документы разработаны и в наличии. Несвоевременно вносятся коррективы в планируемые мероприятия, направленных на достижение поставленных задач;

      "удовлетворительно" – планирующие документы не обеспечивают своевременное и качественное выполнение запланированных мероприятий;

      "неудовлетворительно" – отсутствие планирующей документации, регламентирующих организацию текущей деятельности. Не осуществляется контроль за своевременным и качественным исполнением поставленных задач;

      2) состоящие на воинском учете призывники внесены в электронный учет призывников:

      "отлично" – на 100 %;

      "хорошо" – на 95 %;

      "удовлетворительно" – на 90 %;

      "неудовлетворительно" – менее 90 %;

      3) количество допущенных ошибок во входных формах заполнения электронного учета призывников составило и оценивается:

      "отлично" – 0 %;

      "хорошо" – 5 %;

      "удовлетворительно" – 10 %;

      "неудовлетворительно" – более 10 %.

      22. Оценка за критерии "Учет призывных ресурсов" в департаментах по делам обороны:

      "отлично" – при оценке второго критерия на "отлично", остальные на "отлично" и "хорошо";

      "хорошо" – при оценке второго критерия на "хорошо", остальные на "отлично" и "хорошо";

      "удовлетворительно" – при оценке одного критерия на "удовлетворительно";

      "неудовлетворительно" – при оценке одного критерия на "неудовлетворительно".

      23. Учет призывных ресурсов оценивается в управлениях (отделах) по делам обороны по следующим критериям:

      1) полнота и качество отработки документов:

      "отлично" – планирующие документы разработаны и в наличии. Определяется взаимосвязь планируемых задач и анализа деятельности. Планируемые мероприятия направлены на своевременное решение поставленных задач. Построение картотеки личных дел, работа по розыску призывников, а также постановка и снятие призывников с воинского учета соответствуют Правилам воинского учета военнообязанных и призывников (далее – Правила воинского учета), утвержденным приказом Министра обороны Республики Казахстан от 24 января 2017 года № 28 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов от 10 марта 2017 года за № 14881);

      "хорошо" – планирующие документы разработаны и в наличии. Несвоевременно вносятся коррективы в планируемые мероприятия, направленных на достижение поставленных задач. Построение картотеки личных дел, работа по розыску призывников, а также постановка и снятие призывников с воинского учета соответствуют Правилам воинского учета;

      "удовлетворительно" – планирующие документы не обеспечивают своевременное и качественное выполнение запланированных мероприятий. Построение картотеки личных дел, работа по розыску призывников, а также постановка и снятие призывников с воинского учета не соответствуют Правилам воинского учета;

      "неудовлетворительно" – отсутствие планирующей документации, регламентирующих организацию текущей деятельности. Не осуществляется контроль за своевременным и качественным исполнением поставленных задач. Построение картотеки личных дел, работа по розыску призывников, а также постановка и снятие призывников с воинского учета не соответствуют Правилам воинского учета военнообязанных и призывников;

      2) соответствие количества личных дел призывников в картотеке с журналом учета движения, алфавитными книгами и электронным учетом призывников:

      "отлично" – на 100 %;

      "хорошо" – на 90 %;

      "удовлетворительно" – на 80 %;

      "неудовлетворительно" – менее 80 %;

      3) состоящие на воинском учете призывники внесены в электронный учет призывников:

      "отлично" – на 100 %;

      "хорошо" – на 95 %;

      "удовлетворительно" – на 90 %;

      "неудовлетворительно" – менее 90 %;

      4) количество допущенных ошибок во входных формах заполнения электронного учета призывников:

      "отлично" – 0 %;

      "хорошо" – 5 %;

      "удовлетворительно" – 10 %;

      "неудовлетворительно" – более 10 %;

      5) расхождения данных электронного учета призывников с данными личных дел призывников составляет и оценивается (при проведении выборочного сверки из расчета не менее 20 личных дел):

      "отлично" – 0 %;

      "хорошо" – 10 %;

      "удовлетворительно" – 15 %;

      "неудовлетворительно" – более 15 %.

      24. Оценка за критерии "Учет призывных ресурсов" в управлениях (отделах) по делам обороны:

      "отлично" – при оценке второго критерия на "отлично", остальные на "отлично" и "хорошо";

      "хорошо" – при оценке второго критерия на "хорошо", остальные на "отлично" и "хорошо";

      "удовлетворительно" – при оценке одного критерия на "удовлетворительно";

      "неудовлетворительно" – при оценке одного критерия на "неудовлетворительно".

      25. Оценка за критерии "Учетно-призывная работа":

      "отлично" – при оценке от одного до трех критериев на "хорошо", остальные на "отлично";

      "хорошо" – при оценке от одного до трех критериев на "удовлетворительно", остальные на "отлично" и "хорошо";

      "удовлетворительно" – при оценке одного критерия на "неудовлетворительно";

      "неудовлетворительно" – при оценке двух и более критериев на "неудовлетворительно".

**Параграф 9. Работа по розыску лиц, уклоняющихся от призыва, и направленные материалы в правоохранительные органы**

      25-1. Работа по розыску лиц, уклоняющихся от призыва, и направленные материалы в правоохранительные органы, оценивается в департаментах и управлениях (отделах) по делам обороны по следующим критериям:

      1) полнота и качество отработки документов:

      "отлично" – планирующие документы разработаны и в наличии. Планируемые мероприятия направлены на своевременную работу по розыску лиц, уклоняющихся от призыва на срочную воинскую службу;

      "хорошо" – планирующие документы разработаны и в наличии. Планируемые мероприятия по розыску лиц, уклоняющихся от призыва на срочную воинскую службу, проводятся несвоевременно;

      "удовлетворительно" – планирующие документы не обеспечивают своевременное и качественное выполнение работ по розыску лиц, уклоняющихся от призыва на срочную воинскую службу;

      "неудовлетворительно" – отсутствие планирующей документации, не осуществляется контроль за своевременным и качественным исполнением материалов, направленных в правоохранительные органы;

      2) материалы направлены в правоохранительные органы:

      "отлично" – на 100%;

      "хорошо" – на 80%;

      "удовлетворительно" – на 70 %;

      "неудовлетворительно" – менее 50 %.

      25-2. Оценка за критерии работы по розыску лиц, уклоняющихся от призыва, и направленных материалов в правоохранительные органы в департаментах, управлениях (отделах) по делам обороны:

      "отлично" – при оценке второго критерия на "отлично", первого на "отлично" или "хорошо";

      "хорошо" – при оценке второго критерия на "хорошо", первого на "отлично" или "хорошо";

      "удовлетворительно" – при оценке одного критерия на "удовлетворительно";

      "неудовлетворительно" – при оценке одного критерия на "неудовлетворительно".

      Сноска. Глава 2 дополнена параграфом 9 в соответствии с приказом Министра обороны РК от 17.06.2022 № 435 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

**Глава 3. Оценка состояния финансово-хозяйственной деятельности**

      26. Финансово-хозяйственная деятельность оценивается по следующим критериям:

      1) отработка документов, необходимых для начисления денежного довольствия и заработной платы, а также других денежных выплат оценивается:

      "отлично" – документы отрабатываются качественно и в срок, начисление и перечисление денежного довольствия, заработной платы и других денежных выплат личному составу производятся правильно и своевременно, факты переплат и недоплат отсутствуют.

      "хорошо" – документы отрабатываются качественно и в срок, начисление и перечисление денежного довольствия, заработной платы и других денежных выплат личному составу производятся правильно и своевременно, имеются незначительными ошибки, факты переплат и недоплат отсутствуют.

      "удовлетворительно" – документы отрабатываются некачественно, допускаются ошибки в расчетах при начислении денежных выплат личному составу, имеются факты переплат и недоплат денежных выплат личному составу.

      "неудовлетворительно" – документы отрабатываются некачественно, неоднократно допускаются определенные ошибки в расчетах при начислении денежных выплат личному составу, выплаты производятся несвоевременно, имеются факты переплат и недоплат денежных выплат личному составу;

      2) состояние организации договорной деятельности оценивается:

      "отлично" – своевременно и качественно заключаются и выполняются договора с поставщиками товаров, работ и услуг в соответствии с Правилами осуществления государственных закупок (далее – Правила осуществления государственных закупок), утвержденными приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов от 28 декабря 2015 года за № 12590), приложены все документы согласно условиям договора, своевременно отражаются операции по договорной деятельности в мемориальном ордере № 6 согласно Альбому форм бухгалтерской документации для государственных учреждений (далее – Альбом форм), утвержденного приказом исполняющего обязанности Министра финансов Республики Казахстан от 2 августа 2011 года № 390 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов от 15 августа 2011 года № 7126), факты нецелевого использования денежных средств не выявлены, журнал учета договоров ведется установленным порядком;

      "хорошо" – заключаются и выполняются договора с поставщиками товаров, работ и услуг в соответствии с Правилами осуществления государственных закупок, приложены все документы согласно условиям договора, своевременно отражаются операции по договорной деятельности в мемориальном ордере № 6 согласно Альбому форм, факты нецелевого использования денежных средств не выявлены, имеются факты исправлений в журнал учета договоров;

      "удовлетворительно" – заключаются и выполняются договора с поставщиками товаров, работ и услуг в соответствии с Правилами осуществления государственных закупок, имеются факты: несвоевременной оплаты по договорам, несвоевременного отражения операций по договорной деятельности в мемориальном ордере № 6 согласно Альбому форм, факты нецелевого использования денежных средств не выявлены, журнал учета договоров ведется установленным порядком;

      "неудовлетворительно" – несвоевременно заключаются договора с поставщиками товаров, работ и услуг или заключаются с нарушениями Правил осуществления государственных закупок, имеются факты несвоевременной оплаты согласно условиям договора, несвоевременно или некачественно отражаются операции по договорной деятельности в мемориальном ордере № 6 согласно Альбому форм, выявлены факты нецелевого использования денежных средств, не ведется журнал учета договоров;

      3) состояние учета материальных средств оценивается:

      "отлично" – книги учета заведены и ведутся в соответствии с Правилами ведения бухгалтерского учета (далее - Правила ведения бухгалтерского учета), утвержденными приказом Министра финансов Республики Казахстан от 31 марта 2015 года № 241 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов от 15 августа 2011 года за № 10954), имущество и материальные средства находятся в исправном состоянии, своевременно производится списание имущества, выслужившего установленные сроки и пришедшего в непригодное состояние, сверка имущества проводится своевременно, факты недостач и излишков не выявлены, опись имущества в кабинете соответствует фактическому наличию, заключены договора о полной материальной ответственности со всеми материально-ответственными лицами, инвентаризация товарно-материальных ценностей производится своевременно, качественно и своевременно материально-ответственными лицами представляются материальные отчеты в финансовую службу;

      "хорошо" – книги учета заведены и ведутся в соответствии с Правилами ведения бухгалтерского учета, имущество и материальные средства находятся в исправном состоянии, своевременно производится списание имущества, пришедшего в непригодное состояние, имеются случаи небрежного отношения к эксплуатации имущества; сверка имущества производится в установленные сроки, факты недостач имущества не выявлены, опись имущества в кабинете соответствует фактическому наличию, заключены договора о полной материальной ответственности со всеми материально-ответственными лицами, инвентаризация товарно-материальных ценностей производится своевременно, качественно и своевременно материально-ответственными лицами представляются материальные отчеты в финансовую службу;

      "удовлетворительно" – книги учета заведены, но ведутся с нарушениями Правил ведения бухгалтерского учета, имущество эксплуатируется небрежно, списание пришедшего в непригодное состояние имущества и сверки производятся с нарушением сроков, факты недостач имущества не выявлены, опись имущества в кабинете соответствует фактическому наличию, заключены договора о полной материальной ответственности не со всеми материально-ответственными лицами, инвентаризация товарно-материальных ценностей производится несвоевременно, материально-ответственными лицами некачественно составляются и представляются материальные отчеты в финансовую службу;

      "неудовлетворительно" – учет имущества не организован, книги учета не ведутся, выявлены случаи недостач и излишков материальных средств, имеется неоцененное имущество, списание пришедшего в непригодное состояние имущества и сверки не производятся, опись имущества в кабинете не соответствует фактическому наличию, не заключены договора о полной материальной ответственности с материально-ответственными лицами, инвентаризация товарно-материальных ценностей не производится, материально-ответственными лицами не представляются материальные отчеты в финансовую службу;

      4) своевременность и качество представления в вышестоящий штаб, контролирующие и довольствующие органы отчетов и сведений по финансовой работе оценивается:

      "отлично" – отчеты и сведения по финансовой работе отрабатываются качественно и своевременно представляются в Департамент организационно-мобилизационной работы Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан, контролирующие и довольствующие органы, факты несвоевременного представления донесений не установлены;

      "хорошо" – отчеты и сведения по финансовой работе отрабатываются качественно и представляются в Департамент организационно-мобилизационной работы Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан, контролирующие и довольствующие органы своевременно, но с определенными ошибками;

      "удовлетворительно" – документы в основном отрабатываются качественно, имеются определенные ошибки. Допускается представление отчетов и сведений по финансовой работе в Департамент организационно-мобилизационной работы Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан, контролирующие и довольствующие органы с опозданием;

      "неудовлетворительно" – документы отрабатываются некачественно; систематически допускаются ошибки в отчетах, отчеты и сведения по финансовой работе в Департамент организационно-мобилизационной работы Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан, контролирующие и довольствующие органы представляются несвоевременно.

      27. Управления (отделы) по делам обороны не оцениваются, так как не ведут самостоятельную финансовую деятельность и состоят на финансовом довольствии в департаменте по делам обороны.

      28. Оценка за критерии "Финансово-хозяйственная деятельность":

      "отлично" – при оценке первого критерия на "отлично", остальные на "отлично" и "хорошо";

      "хорошо" – при оценке первого критерия на "хорошо", остальные на "отлично" и "хорошо";

      "удовлетворительно" – при оценке двух критериев на "удовлетворительно", остальные на "отлично" и "хорошо";

      "неудовлетворительно" – при оценке одного критерия на "неудовлетворительно".

**Глава 4. Оценка состояния служебной деятельности**

      29. Состояние служебной деятельности местных органов военного управления оценивается:

      "отлично" – департамент по делам обороны и не менее 70 % оцениваемых подчиненных управлений и отделов по делам обороны на "отлично" и "хорошо", при условии, что оценка за критерии "мобилизационная готовность" на "отлично";

      "хорошо" – департамент по делам обороны и не менее 70 % оцениваемых подчиненных управлений и отделов по делам обороны на "отлично" и "хорошо", при условии, что оценка за критерии "мобилизационная готовность" на "хорошо";

      "удовлетворительно" – департамент по делам обороны и 70 % оцениваемых подчиненных управлений и отделов по делам обороны получили оценки "хорошо" и "удовлетворительно", при условии, что оценка за критерии "мобилизационная готовность" на "удовлетворительно";

      "неудовлетворительно" – департамент по делам обороны и более 30 % оцениваемых подчиненных управлений и отделов по делам обороны на "неудовлетворительно".

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан