

О внесении изменений в приказ исполняющего обязанности Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29 июля 2015 года № 631 "Об утверждении минимальных социальных стандартов в сферах труда, социального обеспечения и здравоохранения"

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 июля 2019 года № 387. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 июля 2019 года № 19142

В соответствии с подпунктом 3) статьи 9 Закона Республики Казахстан от 19 мая 2015 года "О минимальных социальных стандартах и их гарантиях" и пунктом 2 статьи 50 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О правовых актах" ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ исполняющего обязанности Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29 июля 2015 года № 631 "Об утверждении минимальных социальных стандартов в сферах труда, социального обеспечения и здравоохранения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 11975, опубликован 11 сентября 2015 года в информационно-правовой системе нормативных правовых актов Республики Казахстан "Эділет" следующие изменения:

заголовок приказа изложить в следующей редакции:

"Об утверждении минимальных социальных стандартов в сферах труда и социального обеспечения";

пункт 1 приказа изложить в следующей редакции:

"1. Утвердить:

1) минимальный социальный стандарт "Минимальный размер месячной заработной платы" согласно приложению 1 к настоящему приказу;

2) минимальный социальный стандарт "Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены)" согласно приложению 2 к настоящему приказу;

3) минимальный социальный стандарт "Основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск" согласно приложению 3 к настоящему приказу;

4) минимальный социальный стандарт "Величина прожиточного минимума" согласно приложению 4 к настоящему приказу;

5) минимальный социальный стандарт "Размер минимальной пенсии" согласно приложению 5 к настоящему приказу;

6) минимальный социальный стандарт "Гарантированный объем специальных социальных услуг" согласно приложению 6 к настоящему приказу.";

приложения 1, 3, 4, 5, 6, 7 к указанному приказу изложить в новой редакции согласно приложениям 1, 2, 3, 4, 5, 6 к настоящему приказу;

приложения 2,8,9 к указанному приказу исключить.

2. Департаменту юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего приказа направление его в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан" для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на ответственного секретаря Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Курмангалиеву А.Д.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

С О Г Л А С О В А Н
з д р а в о о х р а н е н и я

М и н и с т е р с т в о
Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

Приложение 1
к приказу Министра
труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан
от 30 июля 2019 года № 387.
Приложение 1 к приказу
исполняющего обязанности
Министра здравоохранения
и социального развития
Республики Казахстан
от 29 июля 2015 года № 631

Минимальный социальный стандарт "Минимальный размер месячной заработной платы"

1. Наименование центрального государственного органа, разрабатывающего и утверждающего минимальный социальный стандарт:

Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

2. Перечень законов, на основании которых действует минимальный социальный стандарт:

- 1) Конституция Республики Казахстан;
- 2) Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года;
- 3) Закон Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год;
- 4) Закон Республики Казахстан от 19 мая 2015 года "О минимальных социальных стандартах и их гарантиях".

3. Цель минимального социального стандарта:

минимальный социальный стандарт "Минимальный размер месячной заработной платы" определяет гарантированный минимум денежных выплат работнику простого неквалифицированного (наименее сложного) труда при выполнении им норм труда (трудовых обязанностей) в нормальных условиях и при нормальной продолжительности рабочего времени.

4. Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Минимальный размер месячной заработной платы" указаны в приложении к настоящему минимальному социальному стандарту.

Приложение
к Минимальному социальному
стандарту "Минимальный
размер месячной
заработной платы"

Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Минимальный размер месячной заработной платы"

№	Наименование нормы/норматива	Нормативный правовой акт, регулирующий норму/норматив	Категории лиц, имеющих право на минимальный социальный стандарт по нормам/нормативам	Размер нормы/норматива
1	Минимальный размер месячной заработной платы	Статья 103 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, Закон Республики Казахстан о	Физические лица, состоящие в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющие работу по	1. Размер месячной заработной платы работника устанавливается дифференцированно в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и качества выполняемой работы, а также условий труда. Размер месячной заработной платы максимальным размером не ограничивается. 2. Минимальный размер месячной заработной платы, устанавливается ежегодно Законом Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год не

	республиканском бюджета на соответствующий финансовый год	трудоу договору	ниже прожиточного минимума и не включает в себя доплат и надбавок, компенсационных и социальных выплат, премий и других стимулирующих выплат и выплачивается пропорционально отработанному времени.
--	---	-----------------	---

Приложение 2
к приказу Министра
труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан
от 30 июля 2019 года № 387

Приложение 3 к
приказу исполняющего
обязанности Министра
здравоохранения и социального
развития Республики Казахстан
от 29 июля 2015 года № 631

Минимальный социальный стандарт

"Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены)"

1. Наименование центрального государственного органа, разрабатывающего и утверждающего минимальный социальный стандарт:

Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

2. Перечень законов, на основании которых действует минимальный социальный стандарт:

- 1) Конституция Республики Казахстан;
- 2) Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года;
- 3) Закон Республики Казахстан от 19 мая 2015 года "О минимальных социальных стандартах и их гарантиях".

3. Цель минимального социального стандарта:

минимальный социальный стандарт "Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены)" определяет продолжительность ежедневной работы (рабочей смены), время начала и окончания ежедневной работы (рабочей смены), время перерывов в работе.

4. Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены)" указаны в приложении к настоящему минимальному социальному стандарту.

Приложение
к Минимальному социальному
стандарту "Продолжительность
ежедневной работы
(рабочей смены)"

Минимальный социальный стандарт "Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены)"

№	Наименование нормы/норматива	Нормативный правовой акт, регулирующий норму/норматив	Категории лиц, имеющих право на минимальный социальный стандарт по нормам/нормативам	Размер нормы/норматива
1	Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены)	Пункт 1 статьи 68 и пункт 4 статьи 71 Трудового кодекса Республики Казахстан	Физические лица, состоящие в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющие работу по трудовому договору	Продолжительность ежедневной работы не может превышать 8 часов; Нормальная продолжительность рабочего времени не должна превышать 40 часов в неделю.
2		Статья 73 Трудового кодекса Республики Казахстан	Физические лица, состоящие в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющие работу по трудовому договору по графику сменности	В соответствии с графиками сменности, утвержденными работодателем
3		Статья 69 Трудового кодекса Республики	Работники, не достигшие восемнадцатилетнего возраста	для возраста от четырнадцати до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 36 часов в неделю.
4		Статья 69 Трудового кодекса Республики Казахстан	Работники, занятые на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Не более 36 часов в неделю согласно Списку производств, цехов, профессий и должностей, перечню тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда
5		Статья 69 Трудового кодекса Республики Казахстан	Работники-инвалиды первой и второй групп	Не более 36 часов в неделю. Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены) работников-инвалидов первой и второй групп не может превышать семь часов.

Приложение 3
к приказу Министра
труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан
от 30 июля 2019 года № 387

Приложение 4 к
приказу исполняющего
обязанности Министра

Минимальный социальный стандарт

"Основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск"

1. Наименование центрального государственного органа, разрабатывающего и утверждающего минимальный социальный стандарт:

Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

2. Перечень законов, на основании которых действует минимальный социальный стандарт:

1) Конституция Республики Казахстан;

2) Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года;

3) Закон Республики Казахстан от 19 мая 2015 года "О минимальных социальных стандартах и их гарантиях".

3. Цель минимального социального стандарта:

минимальный социальный стандарт "Основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск" определяет продолжительность основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска"

4. Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск" указаны в приложении к настоящему минимальному социальному стандарту.

Приложение
к Минимальному социальному
стандарту "Основной
оплачиваемый ежегодный
трудовой отпуск"

Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск"

№	Наименование нормы/норматива	Нормативный правовой акт, регулирующий норму/норматив	Категории лиц, имеющих право на минимальный социальный стандарт по нормам/нормативам	Размер нормы/норматива
1	Основной оплачиваемый	Статья 88 Трудового	Физические лица, состоящие в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющие	Основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск работникам предоставляется продолжительностью двадцать четыре календарных дня, если большее количество дней не предусмотрено настоящим Кодексом, иными

ежегодный трудовой отпуск	кодекса Республики Казахстан	работу по трудовому договору	нормативными правовыми актами Республики Казахстан, трудовым, коллективным договорами и актами работодателя.
---------------------------------	------------------------------------	------------------------------------	--

Приложение 4
к приказу Министра
труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан
от 30 июля 2019 года № 387

Приложение 5 к
приказу исполняющего
обязанности Министра
здравоохранения и социального
развития Республики Казахстан
от 29 июля 2015 года № 631

Минимальный социальный стандарт "Величина прожиточного минимума"

1. Наименование центрального государственного органа, разрабатывающего и утверждающего минимальный социальный стандарт:

Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

2. Перечень законов, на основании которых действует минимальный социальный стандарт:

1) Закон Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий год;

2) Закон Республики Казахстан от 19 мая 2015 года "О минимальных социальных стандартах и их гарантиях".

3. Цель минимального социального стандарта:

минимальный социальный стандарт "Величина прожиточного минимума" определяет и устанавливает ежегодно с учетом прогнозного уровня инфляции Законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год, и является основой для установления:

1) государственной базовой пенсионной выплаты;

2) государственных социальных пособий по инвалидности, по случаю потери кормильца.

4. Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Величина прожиточного минимума" указаны в приложении к настоящему минимальному социальному стандарту.

Приложение
к Минимальному социальному
стандарту "Величина
прожиточного минимума"

Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Величина прожиточного минимума"

№	Наименование нормы/ норматива	Нормативный правовой акт, регулирующий норму/ норматив	Категории лиц, имеющих право на минимальный социальный стандарт по нормам/ нормативам	Размер нормы/норматива
1	Величина прожиточного минимума (далее – ВПМ)	Статья 17 Закона Республики Казахстан от 19 мая 2015 года "О минимальных социальных стандартах и их гарантиях", Закон Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год	Физические лица	<p>1. ВПМ определяется и устанавливается ежегодно с учетом прогнозного уровня инфляции законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год, и является основой для установления:</p> <p>1) государственной базовой пенсионной выплаты;</p> <p>2) государственных социальных пособий по инвалидности, по случаю потери кормильца.</p> <p>ВПМ рассчитывается уполномоченным органом в области государственной статистики путем сложения стоимости продовольственной корзины (далее - СПК) и расходов на непродовольственные товары (далее - РНТ) и услуги по формуле: $ВПМ=СПК+РНТ$.</p>

Приложение 5
к приказу Министра
труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан
от 30 июля 2019 года
№ 387.

Приложение 6 к
приказу исполняющего
обязанности Министра
здравоохранения и социального
развития Республики Казахстан
от 29 июля 2015 года
№ 631

Минимальный социальный стандарт "Размер минимальной пенсии"

1. Наименование центрального государственного органа, разрабатывающего и утверждающего минимальный социальный стандарт:

Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

2. Перечень законов, на основании которых действует минимальный социальный стандарт:

1) Конституция Республики Казахстан;

2) Закон Республики Казахстан от 21 июня 2013 года "О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан";

3) Закон Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий год;

4) Закон Республики Казахстан от 19 мая 2015 года "О минимальных социальных стандартах и их гарантиях".

3. Цель минимального социального стандарта:

минимальный социальный стандарт "Размер минимальной пенсии" определяет размер минимальной пенсии, установленный на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

4. Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Размер минимальной пенсии" указаны в приложении к настоящему минимальному социальному стандарту.

Приложение
к Минимальному социальному
стандарту "Размер
минимальной пенсии"

Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Размер минимальной пенсии"

№	Наименование нормы/норматива	Нормативный правовой акт, регулирующий норму/норматив	Категории лиц, имеющих право на минимальный социальный стандарт по нормам/нормативам	Размер нормы/норматива
1	Размер минимальной пенсии	Закон Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год, Закон Республики Казахстан от 21 июня 2013 года "О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан"	Граждане Республики Казахстан, иностранцы и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Казахстан	Размер минимальной пенсии устанавливается ежегодно законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год.

Приложение 6
к приказу Министра
труда и социальной

защиты населения
Республики Казахстан
от 30 июля 2019 года № 387
Приложение 7 к
приказу исполняющего
обязанности Министра
здравоохранения и социального
развития Республики Казахстан
от 29 июля 2015 года № 631

Минимальный социальный стандарт "Гарантированный объем специальных социальных услуг"

1. Наименование центрального государственного органа, разрабатывающего и утверждающего минимальный социальный стандарт:

Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

2. Перечень законов, на основании которых действует минимальный социальный стандарт:

1) Закон Республики Казахстан от 29 декабря 2008 года "О специальных социальных услугах";

2) Закон Республики Казахстан от 19 мая 2015 года "О минимальных социальных стандартах и их гарантиях".

3. Цель минимального социального стандарта:

минимальный социальный стандарт "Гарантированный объем специальных социальных услуг" определяет объем специальных социальных услуг, обеспечивающих лицу (семье), находящемуся в трудной жизненной ситуации, условия для преодоления возникших социальных проблем и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества.

4. Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Гарантированный объем специальных социальных услуг" указаны в приложении к настоящему минимальному социальному стандарту.

Приложение
к Минимальному социальному
стандарту "Гарантированный
объем специальных
социальных услуг"

Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Гарантированный объем специальных социальных услуг"

		Нормативный правовой акт, регулирующий	Категории лиц, имеющих право на минимальный	
--	--	--	---	--

№	Наименование нормы/норматива	норму/норматив	социальный стандарт по нормам/нормативам	Размер нормы/норматива
1	Гарантированный объем специальных социальных услуг	Статья 21 Закона Республики Казахстан от 19 мая 2015 года "О минимальных социальных стандартах и их гарантиях"	Лицо (семья) находящееся в трудной жизненной ситуации	<p>1. Гарантированный объем специальных социальных услуг предоставляется лицам (семьям) со стойкими нарушениями функций организма, обусловленными физическими и (или) умственными возможностями, и (или) лицам без определенного места жительства, а также лицам (семьям), неспособным к самообслуживанию в связи с преклонным возрастом, из числа следующих получателей услуг:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) дети-инвалиды с психоневрологическими патологиями; 2) дети-инвалиды с нарушениями опорно-двигательного аппарата; 3) инвалиды старше восемнадцати лет с психоневрологическими заболеваниями; 4) инвалиды первой и второй групп; 5) лица, неспособные к самообслуживанию в связи с преклонным возрастом; 6) лица без определенного места жительства; 7) лица (семьи), находящиеся в трудной жизненной ситуации. <p>2. Перечень гарантированного объема специальных социальных услуг определен постановлением Правительства Республики Казахстан от 14 марта 2009 года № 330 "Об утверждении перечня гарантированного объема специальных социальных услуг" и включает:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) социально-бытовые; 2) социально-медицинские; 3) социально-психологические; 4) социально-педагогические; 5) социально-трудовые; 6) социально-культурные; 7) социально-экономические; 8) социально-правовые услуги.