

**О внесении изменений в приказ исполняющего обязанности Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29 июля 2015 года № 631 "Об утверждении минимальных социальных стандартов в сферах труда, социального обеспечения и здравоохранения"**

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 июля 2019 года № 387. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 июля 2019 года № 19142

      В соответствии с подпунктом 3) статьи 9 Закона Республики Казахстан от 19 мая 2015 года "О минимальных социальных стандартах и их гарантиях" и пунктом 2 статьи 50 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О правовых актах" ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Внести в приказ исполняющего обязанности Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29 июля 2015 года № 631 "Об утверждении минимальных социальных стандартов в сферах труда, социального обеспечения и здравоохранения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 11975, опубликован 11 сентября 2015 года в информационно-правовой системе нормативных правовых актов Республики Казахстан "Әділет" следующие изменения:

      заголовок приказа изложить в следующей редакции:

      "Об утверждении минимальных социальных стандартов в сферах труда и социального обеспечения";

      пункт 1 приказа изложить в следующей редакции:

      "1. Утвердить:

      1) минимальный социальный стандарт "Минимальный размер месячной заработной платы" согласно приложению 1 к настоящему приказу;

      2) минимальный социальный стандарт "Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены)" согласно приложению 2 к настоящему приказу;

      3) минимальный социальный стандарт "Основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск" согласно приложению 3 к настоящему приказу;

      4) минимальный социальный стандарт "Величина прожиточного минимума" согласно приложению 4 к настоящему приказу;

      5) минимальный социальный стандарт "Размер минимальной пенсии" согласно приложению 5 к настоящему приказу;

      6) минимальный социальный стандарт "Гарантированный объем специальных социальных услуг" согласно приложению 6 к настоящему приказу.";

      приложения 1, 3, 4, 5, 6, 7 к указанному приказу изложить в новой редакции согласно приложениям 1, 2, 3, 4, 5, 6 к настоящему приказу;

      приложения 2,8,9 к указанному приказу исключить.

      2. Департаменту юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего приказа направление его в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан" для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

      3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на ответственного секретаря Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Курмангалиеву А.Д.

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

      СОГЛАСОВАН  
Министерство здравоохранения  
Республики Казахстан

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1 к приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 июля 2019 года № 387. |
|  | Приложение 1 к приказу исполняющего обязанности Министра здравоохранения и социального развития  Республики Казахстан от 29 июля 2015 года № 631 |

**Минимальный социальный стандарт**   
**"Минимальный размер месячной заработной платы"**

      1. Наименование центрального государственного органа, разрабатывающего и утверждающего минимальный социальный стандарт:

      Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

      2. Перечень законов, на основании которых действует минимальный социальный стандарт:

      1) Конституция Республики Казахстан;

      2) Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года;

      3) Закон Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год;

      4) Закон Республики Казахстан от 19 мая 2015 года "О минимальных социальных стандартах и их гарантиях".

      3. Цель минимального социального стандарта:

      минимальный социальный стандарт "Минимальный размер месячной заработной платы" определяет гарантированный минимум денежных выплат работнику простого неквалифицированного (наименее сложного) труда при выполнении им норм труда (трудовых обязанностей) в нормальных условиях и при нормальной продолжительности рабочего времени.

      4. Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Минимальный размер месячной заработной платы" указаны в приложении к настоящему минимальному социальному стандарту.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к Минимальному социальному стандарту "Минимальный размер месячной заработной платы" |

**Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Минимальный размер месячной заработной платы"**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование нормы/норматива | Нормативный правовой акт, регулирующий норму/ норматив | Категории лиц, имеющих право на минимальный социальный стандарт по нормам/нормативам | Размер нормы/норматива |
| 1 | Минимальный размер месячной заработной платы | Статья 103 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года,   Закон Республики Казахстан о республиканском бюджета на соответствующий финансовый год | Физические лица, состоящие в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющие работу по трудовому договору | 1. Размер месячной заработной платы работника устанавливается дифференцированно в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и качества выполняемой работы, а также условий труда. Размер месячной заработной платы максимальным размером не ограничивается.   2. Минимальный размер месячной заработной платы, устанавливается ежегодно Законом Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год не ниже прожиточного минимума и не включает в себя доплат и надбавок, компенсационных и социальных выплат, премий и других стимулирующих выплат и выплачивается пропорционально отработанному времени. |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2 к приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 июля 2019 года № 387 |
|  | Приложение 3 к приказу исполняющего обязанности Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29 июля 2015 года № 631 |

**Минимальный социальный стандарт**  
**"Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены)"**

      1. Наименование центрального государственного органа, разрабатывающего и утверждающего минимальный социальный стандарт:

      Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

      2. Перечень законов, на основании которых действует минимальный социальный стандарт:

      1) Конституция Республики Казахстан;

      2) Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года;

      3) Закон Республики Казахстан от 19 мая 2015 года "О минимальных социальных стандартах и их гарантиях".

      3. Цель минимального социального стандарта:

      минимальный социальный стандарт "Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены)" определяет продолжительность ежедневной работы (рабочей смены), время начала и окончания ежедневной работы (рабочей смены), время перерывов в работе.

      4. Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены)" указаны в приложении к настоящему минимальному социальному стандарту.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к Минимальному социальному стандарту "Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены)" |

**Минимальный социальный стандарт "Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены)"**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование нормы/норматива | Нормативный правовой акт, регулирующий норму/ норматив | Категории лиц, имеющих право на минимальный социальный стандарт по нормам/нормативам | Размер нормы/норматива |
| 1 | Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены) | Пункт 1 статьи 68 и пункт 4 статьи 71 Трудового кодекса Республики Казахстан | Физические лица, состоящие в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющие работу по трудовому договору | Продолжительность ежедневной работы не может превышать 8 часов;   Нормальная продолжительность рабочего времени не должна превышать 40 часов в неделю. |
| 2 |  | Статья 73 Трудового кодекса Республики Казахстан | Физические лица, состоящие в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющие работу по трудовому договору по графику сменности | В соответствии с графиками сменности, утвержденными работодателем |
| 3 |  | Статья 69 Трудового кодекса Республики | Работники, не достигшие восемнадцатилетнего возраста | для возраста от четырнадцати до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;   для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 36 часов в неделю. |
| 4 |  | Статья 69 Трудового кодекса Республики Казахстан | Работники, занятые на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда | Не более 36 часов в неделю согласно Списку производств, цехов, профессий и должностей, перечню тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда |
| 5 |  | Статья 69 Трудового кодекса Республики Казахстан | Работники-инвалиды первой и второй групп | Не более 36 часов в неделю.  Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены) работников-инвалидов первой и второй групп не может превышать семь часов. |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 3 к приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 июля 2019 года № 387 |
|  | Приложение 4 к приказу исполняющего обязанности Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29 июля 2015 года № 631 |

**Минимальный социальный стандарт**   
**"Основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск"**

      1. Наименование центрального государственного органа, разрабатывающего и утверждающего минимальный социальный стандарт:

      Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

      2. Перечень законов, на основании которых действует минимальный социальный стандарт:

      1) Конституция Республики Казахстан;

      2) Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года;

      3) Закон Республики Казахстан от 19 мая 2015 года "О минимальных социальных стандартах и их гарантиях".

      3. Цель минимального социального стандарта:

      минимальный социальный стандарт "Основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск" определяет продолжительность основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска"

      4. Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск" указаны в приложении к настоящему минимальному социальному стандарту.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к Минимальному социальному стандарту "Основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск" |

**Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск"**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование нормы/норматива | Нормативный правовой акт, регулирующий норму/ норматив | Категории лиц, имеющих право на минимальный социальный стандарт по нормам/нормативам | Размер нормы/норматива |
| 1 | Основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск | Статья 88 Трудового кодекса Республики Казахстан | Физические лица, состоящие в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющие работу по трудовому договору | Основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск работникам предоставляется продолжительностью двадцать четыре календарных дня, если большее количество дней не предусмотрено настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, трудовым, коллективным договорами и актами работодателя. |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 4 к приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 июля 2019 года № 387 |
|  | Приложение 5 к приказу исполняющего обязанности Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29 июля 2015 года № 631 |

**Минимальный социальный стандарт**   
**"Величина прожиточного минимума"**

      1. Наименование центрального государственного органа, разрабатывающего и утверждающего минимальный социальный стандарт:

      Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

      2. Перечень законов, на основании которых действует минимальный социальный стандарт:

      1) Закон Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий год;

      2) Закон Республики Казахстан от 19 мая 2015 года "О минимальных социальных стандартах и их гарантиях".

      3. Цель минимального социального стандарта:

      минимальный социальный стандарт "Величина прожиточного минимума" определяет и устанавливает ежегодно с учетом прогнозного уровня инфляции Законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год, и является основой для установления:

      1) государственной базовой пенсионной выплаты;

      2) государственных социальных пособий по инвалидности, по случаю потери кормильца.

      4. Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Величина прожиточного минимума" указаны в приложении к настоящему минимальному социальному стандарту.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к Минимальному социальному стандарту "Величина прожиточного минимума" |

**Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Величина прожиточного минимума"**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование нормы/норматива | Нормативный правовой акт, регулирующий норму/ норматив | Категории лиц, имеющих право на минимальный социальный стандарт по нормам/нормативам | Размер нормы/норматива |
| 1 | Величина прожиточного минимума (далее – ВПМ) | Статья 17 Закона Республики Казахстан от 19 мая 2015 года "О минимальных социальных стандартах и их гарантиях", Закон Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год | Физические лица | 1. ВПМ определяется и устанавливается ежегодно с учетом прогнозного уровня инфляции законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год, и является основой для установления:  1) государственной базовой пенсионной выплаты;  2) государственных социальных пособий по инвалидности, по случаю потери кормильца.  ВПМ рассчитывается уполномоченным органом в области государственной статистики путем сложения стоимости продовольственной корзины (далее - СПК) и расходов на непродовольственные товары (далее - РНТ) и услуги по формуле:  ВПМ=СПК+РНТ. |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 5 к приказу Министра  труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 июля 2019 года № 387. |
|  | Приложение 6 к приказу исполняющего обязанности Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29 июля 2015 года № 631 |

**Минимальный социальный стандарт**   
**"Размер минимальной пенсии"**

      1. Наименование центрального государственного органа, разрабатывающего и утверждающего минимальный социальный стандарт:

      Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

      2. Перечень законов, на основании которых действует минимальный социальный стандарт:

      1) Конституция Республики Казахстан;

      2) Закон Республики Казахстан от 21 июня 2013 года "О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан";

      3) Закон Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий год;

      4) Закон Республики Казахстан от 19 мая 2015 года "О минимальных социальных стандартах и их гарантиях".

      3. Цель минимального социального стандарта:

      минимальный социальный стандарт "Размер минимальной пенсии" определяет размер минимальной пенсии, установленный на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

      4. Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Размер минимальной пенсии" указаны в приложении к настоящему минимальному социальному стандарту.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  к Минимальному социальному стандарту "Размер минимальной пенсии" |

**Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Размер минимальной пенсии"**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование нормы/норматива | Нормативный правовой акт, регулирующий норму/ норматив | Категории лиц, имеющих право на минимальный социальный стандарт по нормам/нормативам | Размер нормы/норматива |
| 1 | Размер минимальной пенсии | Закон Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год,  Закон Республики Казахстан от 21 июня 2013 года "О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан" | Граждане Республики Казахстан, иностранцы и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Казахстан | Размер минимальной пенсии устанавливается ежегодно законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год. |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 6 к приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 июля 2019 года № 387 |
|  | Приложение 7 к приказу исполняющего обязанности Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29 июля 2015 года № 631 |

**Минимальный социальный стандарт**   
**"Гарантированный объем специальных социальных услуг"**

      1. Наименование центрального государственного органа, разрабатывающего и утверждающего минимальный социальный стандарт:

      Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

      2. Перечень законов, на основании которых действует минимальный социальный стандарт:

      1) Закон Республики Казахстан от 29 декабря 2008 года "О специальных социальных услугах";

      2) Закон Республики Казахстан от 19 мая 2015 года "О минимальных социальных стандартах и их гарантиях".

      3. Цель минимального социального стандарта:

      минимальный социальный стандарт "Гарантированный объем специальных социальных услуг" определяет объем специальных социальных услуг, обеспечивающих лицу (семье), находящемуся в трудной жизненной ситуации, условия для преодоления возникших социальных проблем и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества.

      4. Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Гарантированный объем специальных социальных услуг" указаны в приложении к настоящему минимальному социальному стандарту.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  к Минимальному социальному стандарту "Гарантированный объем специальных социальных услуг" |

**Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Гарантированный объем специальных социальных услуг"**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование нормы/норматива | Нормативный правовой акт, регулирующий норму/ норматив | Категории лиц, имеющих право на минимальный социальный стандарт по нормам/нормативам | Размер нормы/норматива |
| 1 | Гарантированный объем специальных социальных услуг | Статья 21 Закона Республики Казахстан от 19 мая 2015 года "О минимальных социальных стандартах и их гарантиях" | Лицо (семья) находящееся в трудной жизненной ситуации | 1. Гарантированный объем специальных социальных услуг предоставляется лицам (семьям) со стойкими нарушениями функций организма, обусловленными физическими и (или) умственными возможностями, и (или) лицам без определенного места жительства, а также лицам (семьям), неспособным к самообслуживанию в связи с преклонным возрастом, из числа следующих получателей услуг:  1) дети-инвалиды с психоневрологическими патологиями;  2) дети-инвалиды с нарушениями опорно-двигательного аппарата;  3) инвалиды старше восемнадцати лет с психоневрологическими заболеваниями;  4) инвалиды первой и второй групп;  5) лица, неспособные к самообслуживанию в связи с преклонным возрастом;  6) лица без определенного места жительства;  7) лица (семьи), находящиеся в трудной жизненной ситуации.  2. Перечень гарантированного объема специальных социальных услуг определен постановлением Правительства Республики Казахстан от 14 марта 2009 года № 330 "Об утверждении перечня гарантированного объема специальных социальных услуг" и включает:  1) социально-бытовые;  2) социально-медицинские;  3) социально-психологические;  4) социально-педагогические;  5) социально-трудовые;  6) социально-культурные;  7) социально-экономические;  8) социально-правовые услуги. |

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан