

**О внесении изменений в приказ исполняющего обязанности Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29 июля 2015 года № 631 "Об утверждении минимальных социальных стандартов в сферах труда, социального обеспечения и здравоохранения"**

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 июля 2019 года № 387. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 июля 2019 года № 19142

      В соответствии с подпунктом 3) статьи 9 Закона Республики Казахстан от 19 мая 2015 года "О минимальных социальных стандартах и их гарантиях" и пунктом 2 статьи 50 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О правовых актах" ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Внести в приказ исполняющего обязанности Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29 июля 2015 года № 631 "Об утверждении минимальных социальных стандартов в сферах труда, социального обеспечения и здравоохранения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 11975, опубликован 11 сентября 2015 года в информационно-правовой системе нормативных правовых актов Республики Казахстан "Әділет" следующие изменения:

      заголовок приказа изложить в следующей редакции:

      "Об утверждении минимальных социальных стандартов в сферах труда и социального обеспечения";

      пункт 1 приказа изложить в следующей редакции:

      "1. Утвердить:

      1) минимальный социальный стандарт "Минимальный размер месячной заработной платы" согласно приложению 1 к настоящему приказу;

      2) минимальный социальный стандарт "Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены)" согласно приложению 2 к настоящему приказу;

      3) минимальный социальный стандарт "Основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск" согласно приложению 3 к настоящему приказу;

      4) минимальный социальный стандарт "Величина прожиточного минимума" согласно приложению 4 к настоящему приказу;

      5) минимальный социальный стандарт "Размер минимальной пенсии" согласно приложению 5 к настоящему приказу;

      6) минимальный социальный стандарт "Гарантированный объем специальных социальных услуг" согласно приложению 6 к настоящему приказу.";

      приложения 1, 3, 4, 5, 6, 7 к указанному приказу изложить в новой редакции согласно приложениям 1, 2, 3, 4, 5, 6 к настоящему приказу;

      приложения 2,8,9 к указанному приказу исключить.

      2. Департаменту юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего приказа направление его в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан" для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

      3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на ответственного секретаря Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Курмангалиеву А.Д.

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

      СОГЛАСОВАН
Министерство здравоохранения
Республики Казахстан

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 1к приказу Министратруда и социальнойзащиты населенияРеспублики Казахстанот 30 июля 2019 года № 387. |
|   | Приложение 1 к приказуисполняющего обязанностиМинистра здравоохраненияи социального развития Республики Казахстанот 29 июля 2015 года № 631 |

 **Минимальный социальный стандарт**
**"Минимальный размер месячной заработной платы"**

      1. Наименование центрального государственного органа, разрабатывающего и утверждающего минимальный социальный стандарт:

      Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

      2. Перечень законов, на основании которых действует минимальный социальный стандарт:

      1) Конституция Республики Казахстан;

      2) Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года;

      3) Закон Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год;

      4) Закон Республики Казахстан от 19 мая 2015 года "О минимальных социальных стандартах и их гарантиях".

      3. Цель минимального социального стандарта:

      минимальный социальный стандарт "Минимальный размер месячной заработной платы" определяет гарантированный минимум денежных выплат работнику простого неквалифицированного (наименее сложного) труда при выполнении им норм труда (трудовых обязанностей) в нормальных условиях и при нормальной продолжительности рабочего времени.

      4. Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Минимальный размер месячной заработной платы" указаны в приложении к настоящему минимальному социальному стандарту.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложениек Минимальному социальномустандарту "Минимальныйразмер месячнойзаработной платы" |

 **Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Минимальный размер месячной заработной платы"**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ |
Наименование нормы/норматива |
Нормативный правовой акт, регулирующий норму/ норматив |
Категории лиц, имеющих право на минимальный социальный стандарт по нормам/нормативам |
Размер нормы/норматива |
|
1 |
Минимальный размер месячной заработной платы |
Статья 103 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года,
Закон Республики Казахстан о республиканском бюджета на соответствующий финансовый год  |
Физические лица, состоящие в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющие работу по трудовому договору |
1. Размер месячной заработной платы работника устанавливается дифференцированно в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и качества выполняемой работы, а также условий труда. Размер месячной заработной платы максимальным размером не ограничивается.
2. Минимальный размер месячной заработной платы, устанавливается ежегодно Законом Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год не ниже прожиточного минимума и не включает в себя доплат и надбавок, компенсационных и социальных выплат, премий и других стимулирующих выплат и выплачивается пропорционально отработанному времени. |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 2к приказу Министратруда и социальнойзащиты населенияРеспублики Казахстанот 30 июля 2019 года № 387 |
|   | Приложение 3 кприказу исполняющегообязанности Министраздравоохранения и социальногоразвития Республики Казахстанот 29 июля 2015 года № 631 |

 **Минимальный социальный стандарт**
**"Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены)"**

      1. Наименование центрального государственного органа, разрабатывающего и утверждающего минимальный социальный стандарт:

      Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

      2. Перечень законов, на основании которых действует минимальный социальный стандарт:

      1) Конституция Республики Казахстан;

      2) Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года;

      3) Закон Республики Казахстан от 19 мая 2015 года "О минимальных социальных стандартах и их гарантиях".

      3. Цель минимального социального стандарта:

      минимальный социальный стандарт "Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены)" определяет продолжительность ежедневной работы (рабочей смены), время начала и окончания ежедневной работы (рабочей смены), время перерывов в работе.

      4. Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены)" указаны в приложении к настоящему минимальному социальному стандарту.

|  |  |
| --- | --- |
|   |  Приложениек Минимальному социальномустандарту "Продолжительностьежедневной работы(рабочей смены)" |

 **Минимальный социальный стандарт "Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены)"**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ |
Наименование нормы/норматива |
Нормативный правовой акт, регулирующий норму/ норматив |
Категории лиц, имеющих право на минимальный социальный стандарт по нормам/нормативам |
Размер нормы/норматива |
|
1 |
Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены) |
Пункт 1 статьи 68 и пункт 4 статьи 71 Трудового кодекса Республики Казахстан |
Физические лица, состоящие в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющие работу по трудовому договору |
Продолжительность ежедневной работы не может превышать 8 часов;
Нормальная продолжительность рабочего времени не должна превышать 40 часов в неделю. |
|
2 |
 |
Статья 73 Трудового кодекса Республики Казахстан |
Физические лица, состоящие в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющие работу по трудовому договору по графику сменности |
В соответствии с графиками сменности, утвержденными работодателем  |
|
3 |
 |
Статья 69 Трудового кодекса Республики |
Работники, не достигшие восемнадцатилетнего возраста  |
для возраста от четырнадцати до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;
для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 36 часов в неделю. |
|
4 |
 |
Статья 69 Трудового кодекса Республики Казахстан |
Работники, занятые на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда |
Не более 36 часов в неделю согласно Списку производств, цехов, профессий и должностей, перечню тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда |
|
5 |
 |
Статья 69 Трудового кодекса Республики Казахстан |
Работники-инвалиды первой и второй групп |
Не более 36 часов в неделю.
Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены) работников-инвалидов первой и второй групп не может превышать семь часов. |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 3к приказу Министратруда и социальнойзащиты населенияРеспублики Казахстанот 30 июля 2019 года № 387 |
|   |  Приложение 4 кприказу исполняющегообязанности Министраздравоохранения и социальногоразвития Республики Казахстанот 29 июля 2015 года № 631 |

 **Минимальный социальный стандарт**
**"Основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск"**

      1. Наименование центрального государственного органа, разрабатывающего и утверждающего минимальный социальный стандарт:

      Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

      2. Перечень законов, на основании которых действует минимальный социальный стандарт:

      1) Конституция Республики Казахстан;

      2) Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года;

      3) Закон Республики Казахстан от 19 мая 2015 года "О минимальных социальных стандартах и их гарантиях".

      3. Цель минимального социального стандарта:

      минимальный социальный стандарт "Основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск" определяет продолжительность основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска"

      4. Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск" указаны в приложении к настоящему минимальному социальному стандарту.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложениек Минимальному социальномустандарту "Основнойоплачиваемый ежегодныйтрудовой отпуск" |

 **Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск"**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ |
Наименование нормы/норматива |
Нормативный правовой акт, регулирующий норму/ норматив |
Категории лиц, имеющих право на минимальный социальный стандарт по нормам/нормативам |
Размер нормы/норматива |
|
1 |
Основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск |
Статья 88 Трудового кодекса Республики Казахстан |
Физические лица, состоящие в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющие работу по трудовому договору |
Основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск работникам предоставляется продолжительностью двадцать четыре календарных дня, если большее количество дней не предусмотрено настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, трудовым, коллективным договорами и актами работодателя. |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 4к приказу Министратруда и социальнойзащиты населенияРеспублики Казахстанот 30 июля 2019 года № 387 |
|   |  Приложение 5 кприказу исполняющегообязанности Министраздравоохранения и социальногоразвития Республики Казахстанот 29 июля 2015 года № 631 |

 **Минимальный социальный стандарт**
**"Величина прожиточного минимума"**

      1. Наименование центрального государственного органа, разрабатывающего и утверждающего минимальный социальный стандарт:

      Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

      2. Перечень законов, на основании которых действует минимальный социальный стандарт:

      1) Закон Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий год;

      2) Закон Республики Казахстан от 19 мая 2015 года "О минимальных социальных стандартах и их гарантиях".

      3. Цель минимального социального стандарта:

      минимальный социальный стандарт "Величина прожиточного минимума" определяет и устанавливает ежегодно с учетом прогнозного уровня инфляции Законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год, и является основой для установления:

      1) государственной базовой пенсионной выплаты;

      2) государственных социальных пособий по инвалидности, по случаю потери кормильца.

      4. Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Величина прожиточного минимума" указаны в приложении к настоящему минимальному социальному стандарту.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложениек Минимальному социальномустандарту "Величинапрожиточного минимума" |

 **Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Величина прожиточного минимума"**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ |
Наименование нормы/норматива |
Нормативный правовой акт, регулирующий норму/ норматив |
Категории лиц, имеющих право на минимальный социальный стандарт по нормам/нормативам |
Размер нормы/норматива |
|
1 |
Величина прожиточного минимума (далее – ВПМ) |
Статья 17 Закона Республики Казахстан от 19 мая 2015 года "О минимальных социальных стандартах и их гарантиях", Закон Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год |
Физические лица |
1. ВПМ определяется и устанавливается ежегодно с учетом прогнозного уровня инфляции законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год, и является основой для установления:
1) государственной базовой пенсионной выплаты;
2) государственных социальных пособий по инвалидности, по случаю потери кормильца.
ВПМ рассчитывается уполномоченным органом в области государственной статистики путем сложения стоимости продовольственной корзины (далее - СПК) и расходов на непродовольственные товары (далее - РНТ) и услуги по формуле:
ВПМ=СПК+РНТ. |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 5к приказу Министра труда и социальнойзащиты населенияРеспублики Казахстанот 30 июля 2019 года№ 387. |
|   |  Приложение 6 кприказу исполняющегообязанности Министраздравоохранения и социальногоразвития Республики Казахстанот 29 июля 2015 года№ 631 |

 **Минимальный социальный стандарт**
**"Размер минимальной пенсии"**

      1. Наименование центрального государственного органа, разрабатывающего и утверждающего минимальный социальный стандарт:

      Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

      2. Перечень законов, на основании которых действует минимальный социальный стандарт:

      1) Конституция Республики Казахстан;

      2) Закон Республики Казахстан от 21 июня 2013 года "О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан";

      3) Закон Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий год;

      4) Закон Республики Казахстан от 19 мая 2015 года "О минимальных социальных стандартах и их гарантиях".

      3. Цель минимального социального стандарта:

      минимальный социальный стандарт "Размер минимальной пенсии" определяет размер минимальной пенсии, установленный на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

      4. Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Размер минимальной пенсии" указаны в приложении к настоящему минимальному социальному стандарту.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение к Минимальному социальномустандарту "Размерминимальной пенсии" |

 **Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Размер минимальной пенсии"**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ |
Наименование нормы/норматива |
Нормативный правовой акт, регулирующий норму/ норматив |
Категории лиц, имеющих право на минимальный социальный стандарт по нормам/нормативам |
Размер нормы/норматива |
|
1 |
Размер минимальной пенсии |
Закон Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год,
Закон Республики Казахстан от 21 июня 2013 года "О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан" |
Граждане Республики Казахстан, иностранцы и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Казахстан |
Размер минимальной пенсии устанавливается ежегодно законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год. |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 6к приказу Министратруда и социальнойзащиты населенияРеспублики Казахстанот 30 июля 2019 года № 387 |
|   |  Приложение 7 кприказу исполняющегообязанности Министраздравоохранения и социальногоразвития Республики Казахстанот 29 июля 2015 года № 631 |

 **Минимальный социальный стандарт**
**"Гарантированный объем специальных социальных услуг"**

      1. Наименование центрального государственного органа, разрабатывающего и утверждающего минимальный социальный стандарт:

      Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

      2. Перечень законов, на основании которых действует минимальный социальный стандарт:

      1) Закон Республики Казахстан от 29 декабря 2008 года "О специальных социальных услугах";

      2) Закон Республики Казахстан от 19 мая 2015 года "О минимальных социальных стандартах и их гарантиях".

      3. Цель минимального социального стандарта:

      минимальный социальный стандарт "Гарантированный объем специальных социальных услуг" определяет объем специальных социальных услуг, обеспечивающих лицу (семье), находящемуся в трудной жизненной ситуации, условия для преодоления возникших социальных проблем и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества.

      4. Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Гарантированный объем специальных социальных услуг" указаны в приложении к настоящему минимальному социальному стандарту.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение к Минимальному социальномустандарту "Гарантированныйобъем специальныхсоциальных услуг" |

 **Нормы и нормативы минимального социального стандарта "Гарантированный объем специальных социальных услуг"**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ |
Наименование нормы/норматива |
Нормативный правовой акт, регулирующий норму/ норматив |
Категории лиц, имеющих право на минимальный социальный стандарт по нормам/нормативам |
Размер нормы/норматива |
|
1 |
Гарантированный объем специальных социальных услуг |
Статья 21 Закона Республики Казахстан от 19 мая 2015 года "О минимальных социальных стандартах и их гарантиях" |
Лицо (семья) находящееся в трудной жизненной ситуации |
1. Гарантированный объем специальных социальных услуг предоставляется лицам (семьям) со стойкими нарушениями функций организма, обусловленными физическими и (или) умственными возможностями, и (или) лицам без определенного места жительства, а также лицам (семьям), неспособным к самообслуживанию в связи с преклонным возрастом, из числа следующих получателей услуг:
1) дети-инвалиды с психоневрологическими патологиями;
2) дети-инвалиды с нарушениями опорно-двигательного аппарата;
3) инвалиды старше восемнадцати лет с психоневрологическими заболеваниями;
4) инвалиды первой и второй групп;
5) лица, неспособные к самообслуживанию в связи с преклонным возрастом;
6) лица без определенного места жительства;
7) лица (семьи), находящиеся в трудной жизненной ситуации.
2. Перечень гарантированного объема специальных социальных услуг определен постановлением Правительства Республики Казахстан от 14 марта 2009 года № 330 "Об утверждении перечня гарантированного объема специальных социальных услуг" и включает:
1) социально-бытовые;
2) социально-медицинские;
3) социально-психологические;
4) социально-педагогические;
5) социально-трудовые;
6) социально-культурные;
7) социально-экономические;
8) социально-правовые услуги. |

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан