

О некоторых вопросах организации отбора кандидатов в Агентство Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционную службу) и его территориальные органы

Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 6 августа 2019 года № 184. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 7 августа 2019 года № 19210.

В соответствии с пунктом 2 статьи 7 и пунктом 1-1 статьи 33 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе" **ПРИКАЗЫВАЮ:**

Сноска. Преамбула - в редакции приказа Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 20.01.2023 № 31 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

1. Утвердить:

1) Утратил силу приказом Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 03.08.2021 № 240 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования).

2) утратил силу приказом Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 20.01.2023 № 31 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования);

3) утратил силу приказом Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 20.01.2023 № 31 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования);

4) утратил силу приказом Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 20.01.2023 № 31 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования);

5) утратил силу приказом Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 20.01.2023 № 31 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования);

6) Правила и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в антикоррупционной службе, согласно приложению 6 к настоящему приказу;

7) Перечень руководящих должностей антикоррупционной службы, замещаемых на конкурсной основе, согласно приложению 7 к настоящему приказу;

8) Правила проведения конкурса на вышестоящие руководящие должности антикоррупционной службы согласно приложению 8 к настоящему приказу.\

Сноска. Пункт 1 с изменениями, внесенными приказом Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 20.01.2023 № 31 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

2. Признать утратившими силу некоторые приказы Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции, согласно приложению 9 к настоящему приказу.

3. Департаменту кадровой работы Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа направление его в электронном виде на казахском и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан" Министерства юстиции Республики Казахстан для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы).

5. Настоящий приказ вводится в действие со дня его первого официального опубликования.

*Председатель
Агентства Республики Казахстан
по противодействию коррупции
(Антикоррупционной службы)*

А. Шпекбаев

СОГЛАСОВАН
Агентством
Республики Казахстан
по делам государственной службы

Агентства Республики Казахстан
по противодействию коррупции
(Антикоррупционной службы)
от 6 августа 2019 года № 184

Квалификационные требования к категориям должностей Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) и его территориальных органов

Сноска. Приложение 1 утратило силу приказом Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 03.08.2021 № 240 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования).

Приложение 2
к приказу Председателя
Агентства Республики Казахстан
по противодействию коррупции
(Антикоррупционной службы)
от 6 августа 2019 года № 184

Правила проведения конкурса и стажировки в Агентстве Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службе) и его территориальных органах

Сноска. Приложение 2 утратило силу приказом Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 20.01.2023 № 31 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Приложение 3
к приказу Председателя
Агентства Республики Казахстан
по противодействию коррупции
(Антикоррупционной службы)
от 6 августа 2019 года № 184

Перечень должностей Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) и его территориальных органов, замещаемых на конкурсной основе

Сноска. Приложение 3 утратило силу приказом Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 20.01.2023 № 31 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Приложение 4
к приказу Председателя
Агентства Республики Казахстан
по противодействию коррупции
(Антикоррупционной службы)
от 6 августа 2019 года № 184

Правила внеконкурсного занятия должностей Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) и его территориальных органов

Сноска. Приложение 4 утратило силу приказом Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 20.01.2023 № 31 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Приложение 5
к приказу Председателя
Агентства Республики Казахстан
по противодействию коррупции
(Антикоррупционной службы)
от 6 июля 2019 года № 184

Правила отбора и осуществления предварительного изучения кандидатов, принимаемых в антикоррупционную службу

Сноска. Приложение 5 утратило силу приказом Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 20.01.2023 № 31 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Приложение 6
к приказу Председателя
Агентства Республики Казахстан
по противодействию коррупции
(Антикоррупционной службы)
от 6 августа 2019 года № 184

Правила и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в антикоррупционной службе

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Правила и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в антикоррупционной службе (далее – Правила) разработаны в соответствии с пунктом 2 статьи 7 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе" и устанавливают порядок и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей, определения и расчета показателя конкурентоспособности сотрудников антикоррупционной службы и кандидатов на службу.

Сноска. Пункт 1 - в редакции приказа Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 20.01.2023 № 31 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

2. В настоящих Правилах используются следующие понятия:

1) показатель конкурентоспособности – формализованное числовое выражение профессионального потенциала кандидата на службу и сотрудника, основанное на профессиональных компетенциях, ключевых для должности показателях и объективных данных о профессиональных достижениях;

2) ключевые показатели для должностей антикоррупционной службы – индикаторы степени владения определенными знаниями, умениями и навыками для выполнения функциональных обязанностей для данной должности в соответствии с квалификационными требованиями;

3) профессиональные компетенции должностей антикоррупционной службы – качественные характеристики профессионального опыта и знаний сотрудника в рамках компетенции конкретной должности, отражающие диапазон возможностей профессиональной деятельности.

3. Целями определения уровня профессионального потенциала кандидата на службу и сотрудника антикоррупционной службы являются:

1) определение соответствия знаний, навыков, способностей сотрудника/кандидата, необходимых для эффективного осуществления профессиональной деятельности на занимаемой/предполагаемой должности;

2) мотивация сотрудников и руководителей к организационным и профессиональным изменениям, повышению эффективности деятельности.

4. Показатель конкурентоспособности учитывается при предварительном изучении и отборе кандидатов на службу, назначении на должность и перемещении по службе, зачислении в кадровый резерв.

Сноска. Пункт 4 - в редакции приказа Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 20.01.2023 № 31 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

5. Расчет показателя конкурентоспособности кандидатов на службу и сотрудников антикоррупционной службы основан на принципах объективности и справедливости, и производится в случаях, указанных в пункте 4 настоящих Правил.

Глава 2. Порядок и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности

6. Показатель конкурентоспособности определяется кадровой службой Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) (далее – Агентство) и его территориальных органов.

7. Расчет показателя конкурентоспособности включает в себя следующие этапы:

1) определение ключевых показателей для должностей антикоррупционной службы

;

2) оценку профессиональных достижений кандидата/сотрудника.

Сноска. Пункт 7 - в редакции приказа Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 20.01.2023 № 31 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

8. Заключение о результатах расчета показателя конкурентоспособности на кандидата/сотрудника (далее – Заключение) оформляется кадровой службой по форме, согласно приложению 1 к настоящим Правилам и вносится на рассмотрение комиссии (конкурсной, по зачислению в кадровый резерв) не позднее трех рабочих дней до дня ее заседания.

Сноска. Пункт 8 - в редакции приказа Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 20.01.2023 № 31 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

9. Показатель конкурентоспособности рассчитывается по следующей формуле:

$$ПК = П + Д$$

ПК – показатель конкурентоспособности (от 1 до 100 баллов);

П – результат оценки ключевых показателей для должностей антикоррупционной службы (от 1 до 65 баллов);

Д – результат оценки профессиональных достижений кандидата на службу и сотрудника антикоррупционной службы (от 1 до 35 баллов).

Сноска. Пункт 9 - в редакции приказа Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 20.01.2023 № 31 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

10. Исключен приказом Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 20.01.2023 № 31 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

11. Ключевыми показателями для должностей антикоррупционной службы являются "образование", "опыт работы".

Оценка ключевых показателей для должностей антикоррупционной службы проводится по форме, согласно приложению 3 к настоящим Правилам.

Сноска. Пункт 11 с изменением, внесенным приказом Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 20.01.2023 № 31 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

12. Оценка профессиональных достижений кандидата на службу и сотрудника антикоррупционной службы проводится по форме, согласно приложению 4 к настоящим Правилам.

13. Показатель конкурентоспособности определяется на основе балльной системы по 4 (четырем) уровням. Каждый уровень представляет собой степень профессионального потенциала кандидата на службу и сотрудника антикоррупционной службы:

уровень 4 (от 70 до 100 баллов – для руководящих должностей) – сотрудник/кандидат способен выполнять свои функции на уровне, превышающем квалификационные требования к должности. Является экспертом в своей области, к нему часто обращаются за советом и консультацией. Способен предлагать пути для улучшения работы, а также разрабатывать новые подходы и решения;

уровень 3 (от 50 до 69 баллов включительно) – сотрудник/кандидат обладает достаточным уровнем знаний и демонстрирует все необходимые навыки в соответствии с занимаемой должностью. Способен выполнять работу в пределах своих полномочий самостоятельно и без ошибок. Включается в кадровый резерв руководящих должностей антикоррупционной службы;

уровень 2 (от 30 до 49 баллов включительно) – работа в основном выполняется на среднем или достаточном уровне. Сотрудник/кандидат обладает недостаточным уровнем знаний в некоторых областях, что приводит к необходимости контроля при выполнении некоторых задач. Назначается на должности не выше категории "В-РКО-6" и не включается в кадровый резерв руководящих должностей антикоррупционной службы;

уровень 1 (от 1 до 29 баллов включительно) – сотрудник/кандидат не обладает достаточным уровнем знаний для выполнения должностных задач, не способен выполнять работу самостоятельно, требует постоянного контроля со стороны руководителя. Назначается на должности не выше категории "В-РКО-8" и не включается в кадровый резерв руководящих должностей антикоррупционной службы.

Приложение 1
к Правилам и методам определения
профессиональных компетенций,
ключевых показателей
и расчета показателя
конкурентоспособности
в антикоррупционной службе
Форма
"СОГЛАСОВАНО"

(Заместитель председателя Агентства)

(подпись)

"__" _____ 20__ года

Заключение о результатах расчета показателя конкурентоспособности

(фамилия, имя, отчество (при его наличии) кандидата/сотрудника)

(должность, на которую претендует)

Сноска. Приложение 1 - в редакции приказа Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 20.01.2023 № 31 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

№ п/п	Критерии оценки	Максимально возможный балл		Баллы, набранные кандидатом/сотрудником
		для кандидатов, в первые поступающих на правоохранительную службу	для кандидатов, ранее проходивших правоохранительную службу, сотрудников	
1	Ключевые показатели:			
	образование	10	10	
	опыт работы	30	35	
2	Профессиональные достижения	35	55	
	Итого:	75	100	

Выводы и рекомендации:
по результатам набранных баллов

(фамилия, имя, отчество (при его наличии))
соответствует _____ уровню конкурентоспособности, рекомендуется

(к назначению на должность (наименование должности и подразделения),
зачислению в кадровый резерв)

Непосредственный руководитель подразделения (должность)

_____ (фамилия, инициалы) (подпись)

Руководитель подразделения собственной безопасности

_____ (фамилия, инициалы) (подпись)

Руководитель кадровой службы

_____ (фамилия, инициалы) (подпись)

Приложение 2
к Правилам и методам определения
профессиональных компетенций,
ключевых показателей и расчета
показателя конкурентоспособности
в антикоррупционной службе

**Оценка профессиональных компетенций кандидатов на службу и сотрудников
антикоррупционной службы**

Сноска. Приложение 2 исключено приказом Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 20.01.2023 № 31 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Приложение 3
к Правилам и методам
определения профессиональных
компетенций, ключевых
показателей и расчета показателя
конкурентоспособности
в антикоррупционной службе
Форма

Оценка ключевых показателей для должностей антикоррупционной службы

Сноска. Приложение 3 - в редакции приказа Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 20.01.2023 № 31 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

1. Показатель "образование"
(общая оценка от 4 до 10 баллов)
Баллы по показателю "образование" присваиваются по документам об образовании (или) ученой степени

Показатель	Общее	Профильное
Бакалавр	4 балла	7 баллов
Магистр	5 баллов	8 баллов
Кандидат наук	6 баллов	9 баллов
Доктор философии (PhD), доктор по профилю, доктор наук	7 баллов	10 баллов

Примечание:
кандидатам, впервые поступающим на службу, и имеющие диплом с отличием, дополнительно присваивается 3 балла.

2. Опыт работы
(общая оценка: для кандидатов, впервые поступающих на правоохранительную службу – от 1 до 30 баллов;
для кандидатов, ранее проходивших правоохранительную службу, сотрудников – от 1 до 35 баллов)
Баллы присваиваются за каждый год работы в правоохранительных и (или) специальных государственных органах или иной службе в зависимости от занимаемой должности

Опыт работы	

Стаж	Опыт работы в правоохранительных и специальных органах по профилю деятельности	Опыт работы в правоохранительных и специальных органах по иной деятельности		Иное	
	Исполнительский	Руководящий	Исполнительский		Руководящий
от 20 и более лет	14	20	12	14	10
от 10 до 20 лет	11	16	9	11	6
от 5 до 10 лет	9	14	7	9	5
от 1 до 5 лет	7	12	5	7	4
до 1 года	3	6	2	3	1

Примечание: При наличии у кандидата/сотрудника двух и более позиций по опыту работы, учитывается позиция с наибольшим значением.

Приложение 4
к Правилам и методам
определения профессиональных
компетенций, ключевых
показателей и расчета показателя
конкурентоспособности
в антикоррупционной службе
Форма

Оценка профессиональных достижений кандидата на службу и сотрудника антикоррупционной службы

Сноска. Приложение 4 - в редакции приказа Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 20.01.2023 № 31 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

(общая оценка: для кандидатов, впервые поступающих на правоохранительную службу – от 1 до 35 баллов; для кандидатов, ранее проходивших правоохранительную службу, сотрудников – от 1 до 55 баллов)

№	Наименование профессиональных достижений	Наименование, дата и номер подтверждающего документа (при наличии)	Оценка (баллы)
1	Н а л и ч и е государственных наград		10
2	Награды, поощрения антикоррупционной службы		3
3	Отсутствие действующих взысканий		3
	У ч а с т и е в международных		

4	мероприятиях, представлении интересов органа, учебного заведения (для кандидатов)		2
5	Внеочередное присвоение специального звания, классного чина или внеочередное установление квалификационного класса		4
6	Инициативы, повлиявшие на улучшение деятельности органа		4
7	Разработка нормативных правовых актов		4
8	Владение государственным языком (наличие сертификата об уровне выше среднего)		2
9	Знание иностранного языка (сертификат)		4
10	Представление на выдвижение на вышестоящую должность, в кадровый резерв		4
11	Прохождение курсов повышения квалификации (за последние 3 года)		4
12	Наличие положительных отзывов, благодарственных писем сторонних организаций, юридических и физических лиц (характеристики с места учебы работы для кандидатов на службу)		5
13	Участие в общественной жизни, спортивных мероприятиях (грамоты, дипломы, благодарности для кандидатов на службу)		2
14	Наличие классной квалификации "специалист 1 класса – наставник"		5

Примечание: при оценке профессиональных достижений сотрудников учитывается период антикоррупционной службы, за исключением пунктов 1, 5, 7, 8, 9, 11.

Приложение 7 к приказу
Председателя Агентства
Республики Казахстан
по противодействию коррупции
(Антикоррупционной службы)
от 6 августа 2019 года № 184

Перечень руководящих должностей антикоррупционной службы, замещаемых на конкурсной основе

Сноска. Перечень - в редакции приказа Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 20.01.2023 № 31 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

- 1) Руководитель Службы Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) (далее – Агентство);
- 2) Заместитель руководителя службы Агентства;
- 3) Руководитель департамента Агентства;
- 4) Заместитель руководителя департамента Агентства;
- 5) Руководитель управления департамента Агентства;
- 6) Заместитель руководителя управления департамента Агентства;
- 7) Руководитель территориального органа Агентства;
- 8) Заместитель руководителя территориального органа Агентства;
- 9) Руководитель управления территориального органа Агентства;
- 10) Заместитель руководителя управления территориального органа Агентства;
- 11) Руководитель самостоятельного отдела территориального органа Агентства;
- 12) Руководитель отдела управления территориального органа Агентства.

Приложение 8
к приказу Председателя
Агентства Республики Казахстан
по противодействию коррупции
(Антикоррупционной службы)
от 6 августа 2019 года № 184

Правила проведения конкурса на вышестоящие руководящие должности антикоррупционной службы

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Правила проведения конкурса на вышестоящие руководящие должности антикоррупционной службы (далее – Правила) разработаны в соответствии

с пунктом 1-1 статьи 33 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе" (далее – Закон) и определяют порядок и условия проведения конкурса на вышестоящие руководящие должности антикоррупционной службы (далее – конкурс).

2. Конкурс проводится на вакантные вышестоящие руководящие должности, указанные в Перечне руководящих должностей антикоррупционной службы, замещаемых на конкурсной основе.

3. Конкурс состоит из следующих видов:

1) внутренний конкурс среди сотрудников антикоррупционной службы (далее – внутренний конкурс);

2) межведомственный конкурс среди сотрудников иных правоохранительных органов (далее – межведомственный конкурс).

При отсутствии кандидатов, получивших положительное заключение комиссии во внутреннем конкурсе, проводится межведомственный конкурс.

4. Конкурс включает в себя ряд последовательных этапов:

1) публикация объявления о проведении конкурса;

2) прием документов от сотрудников, изъявивших желание принять участие в конкурсе;

3) рассмотрение документов участников конкурса на соответствие Квалификационным требованиям к категориям должностей Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции и его территориальных органов (далее – квалификационные требования).

4) собеседование.

5. Основными критериями отбора кандидатов на вакантные вышестоящие руководящие должности являются безупречная репутация, профессиональные, деловые и личные качества. При этом во внутреннем конкурсе приоритет отдается кандидатам, состоящим в кадровом резерве на вышестоящую руководящую должность.

Глава 2. Порядок и условия проведения внутреннего конкурса

6. Объявление о проведении внутреннего конкурса публикуется на интернет-ресурсе Агентства и размещается в зданиях Агентства и его территориальных органов и включает в себя следующие сведения:

1) наименование государственного органа, проводящего конкурс, с указанием его местонахождения, почтового адреса, номеров телефонов, адреса электронной почты для приема документов;

2) наименование вакантных должностей с указанием основных функциональных обязанностей;

3) основные требования к участнику конкурса в соответствии с квалификационными требованиями;

4) срок приема документов, который исчисляется со следующего рабочего дня после публикации объявления о проведении конкурса;

5) перечень необходимых документов, указанных в пункте 9 настоящих Правил.

7. Если конкурс проводится на вакантную руководящую должность с определенным сроком службы, данное условие указывается в объявлении о проведении внутреннего конкурса.

8. Внутренний конкурс проводится среди сотрудников антикоррупционной службы, соответствующих квалификационным требованиям к объявленной должности.

9. Сотрудники антикоррупционной службы, изъявившие желание участвовать в конкурсе, представляют в кадровую службу Агентства, не позднее пяти рабочих дней после публикации объявления о проведении конкурса, нарочно или на адрес электронной почты, указанный в объявлении, следующие документы:

1) заявление для участия во внутреннем конкурсе, по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам;

2) характеристика о результатах служебной деятельности, отражающая основные показатели в работе и реальные достижения, подписанная руководителем структурного подразделения.

10. Представление неполного пакета документов, а также с нарушением установленного срока является основанием для отказа в допуске кандидата к собеседованию.

11. Для получения полной и объективной информации, списки кандидатов направляются кадровой службой в службу собственной безопасности антикоррупционной службы в срок не позднее одного рабочего дня после завершения срока приема документов.

12. Служба собственной безопасности антикоррупционной службы в срок не более трех рабочих дней со дня получения списков участников конкурса направляет соответствующую информацию в кадровую службу.

13. Материалы на кандидатов (послужной список, характеристику о результатах служебной деятельности, результаты проведенной аттестации, результаты проверки кандидатов на наличие компрометирующих сведений) направляются на рассмотрение комиссии не позднее трех рабочих дней до дня собеседования.

14. О дате и времени проведения собеседования кандидат уведомляется не позднее, чем за три рабочих дня до его проведения.

Уведомление осуществляется по телефону, посредством направления информации на электронные адреса и мобильные телефоны участников, указанных в заявлении.

Глава 3. Порядок и условия проведения межведомственного конкурса среди сотрудников иных правоохранительных органов

15. Объявление о проведении межведомственного конкурса публикуется на интернет-ресурсе уполномоченного органа по делам государственной службы и включает в себя следующие сведения:

1) наименование государственного органа, проводящего конкурс, с указанием его местонахождения, почтового адреса, номеров телефонов, адреса электронной почты для приема документов;

2) наименование вакантных должностей с указанием основных функциональных обязанностей, размер и условия оплаты труда;

3) основные требования к участнику конкурса в соответствии с квалификационными требованиями;

4) срок приема документов, который исчисляется со следующего рабочего дня после публикации объявления о проведении конкурса;

5) перечень необходимых документов, указанных в пункте 16 настоящих Правил;

6) форму заявления для участия в межведомственном конкурсе согласно приложению 2 к настоящим Правилам.

16. Заявление для участия в межведомственном конкурсе подается в кадровую службу антикоррупционной службы, не позднее семи рабочих дней с момента публикации объявления нарочно или на адрес электронной почты, указанный в объявлении, с приложением следующих документов:

1) послужной список, заверенный кадровой службой правоохранительного органа;

2) характеристика о результатах служебной деятельности, отражающая основные показатели в работе и реальные достижения, подписанная руководителем структурного подразделения;

3) результаты проведенной аттестации, заверенные кадровой службой, правоохранительного органа.

17. В случае предоставления неполного пакета документов, а также с нарушением срока, предусмотренного пунктом 16 настоящих Правил, кадровая служба отклоняет заявление кандидата на участие в конкурсе.

18. Для получения полной и объективной информации о кандидатах кадровая служба в течение трех рабочих дней со дня окончания приема документов направляет списки кандидатов для проверки в службу собственной безопасности антикоррупционной службы. При необходимости информация запрашивается в правоохранительном органе по месту работы кандидата.

19. Служба собственной безопасности антикоррупционной службы в срок не более пяти рабочих дней со дня получения списков участников конкурса направляет соответствующую информацию в кадровую службу.

20. Материалы на кандидатов (послужной список, характеристику о результатах служебной деятельности, результаты проведенной аттестации, результаты проверки

кандидатов на наличие компрометирующих сведений) направляются на рассмотрение комиссии не позднее трех рабочих дней до дня собеседования.

21. О дате и времени проведения собеседования кандидаты уведомляются не позднее, чем за три рабочих дня до его проведения.

Уведомление осуществляется по телефону, посредством направления информации на электронные адреса и мобильные телефоны участников, указанных в заявлении.

Глава 4. Порядок проведения собеседования

22. Собеседование с кандидатами проводится комиссией, состав которой утверждается председателем Агентства.

23. В состав комиссии обязательно включаются руководители структурных подразделений Агентства, осуществляющие правоохранительную деятельность.

Секретарем комиссии является представитель кадровой службы антикоррупционной службы, который осуществляет организационное обеспечение ее работы и не принимает участие в голосовании.

24. Участник конкурса одновременно не может быть членом конкурсной комиссии.

25. Для обеспечения прозрачности и объективности работы комиссии на ее заседание приглашаются наблюдатели.

В качестве наблюдателей на заседании конкурсной комиссии могут присутствовать депутаты Парламента Республики Казахстан и маслихатов всех уровней, аккредитованные представители средств массовой информации, других государственных органов, общественных объединений (неправительственных организаций), коммерческих организаций и политических партий.

В процессе собеседования наблюдатели не задают кандидатам вопросы. Не допускается совершение наблюдателями действий, препятствующих работе комиссии, разглашение ими сведений, касающихся персональных данных кандидатов, конкурсных процедур, в которых принимают участие кандидаты, использование ими технических средств записи.

При участии наблюдателей их мнение отражается в протоколе.

26. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

27. Допускается проведение собеседования посредством видеоконференцсвязи.

28. Ход собеседования фиксируется с помощью технических средств записи, о чем делается отметка в протоколе.

29. Материалы, зафиксированные в ходе собеседования с помощью технических средств записи, хранятся в кадровой службе не менее 6 месяцев с момента завершения конкурса.

30. Целью собеседования является оценка профессиональных и личных качеств кандидатов.

В процессе собеседования кандидатам, претендующим на одну и ту же должность, вопросы задаются в равном количестве.

Сноска. Пункт 30 с изменением, внесенным приказом Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 20.01.2023 № 31 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

31. Кандидат получает положительное заключение в случае, если за него проголосовало большинство присутствующих из состава комиссии.

32. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.

33. Комиссия по итогам проведения собеседования принимает одно из следующих решений:

- 1) рекомендовать к назначению на объявленную вакантную должность;
- 2) отказать в назначении на объявленную вакантную должность.

34. Решение комиссии оформляется в виде протокола и подписывается председателем, членами и секретарем комиссии.

35. Кадровая служба антикоррупционной службы извещает кандидатов о принятом комиссией решении в течение трех рабочих дней со дня подписания протокола.

Глава 5. Заключительные положения

36. Кандидат, получивший положительное заключение комиссии в конкурсе, назначается на объявленную вакантную должность не позднее трех рабочих дней со дня принятия решения комиссии либо со дня откомандирования из другого правоохранительного органа.

Сноска. Пункт 36 - в редакции приказа Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 20.01.2023 № 31 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

37. Решение комиссии может быть обжаловано в суд.

Приложение 1
к Правилам проведения конкурса
на вышестоящие руководящие
должности органов
антикоррупционной службы
Республики Казахстан
Форма

(должность)

(специальное звание)

(фамилия, инициалы)

Заявление для участия во внутреннем конкурсе

Сноска. Приложение 1 - в редакции приказа Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 20.01.2023 № 31 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Прошу допустить меня к участию во внутреннем конкурсе на занятие вакантной вышестоящей руководящей должности

(наименование должности)

С условиями и порядком проведения внутреннего конкурса на занятие вакантной вышестоящей руководящей должности в органах антикоррупционной службы ознакомлен (ознакомлена), согласен (согласна) и обязуюсь их выполнять.

К заявлению прилагаются следующие документы:

Подлинность представленных документов подтверждаю.

(фамилия, имя, отчество (при его наличии), подпись)

" ____ " _____ 20 ____ года

Контактный телефон/электронная почта _____

Приложение 2
к Правилам проведения конкурса
на вышестоящие руководящие
должности органов
антикоррупционной службы
Республики Казахстан
Форма

(должность)

(специальное звание)

(фамилия, инициалы)

Заявление для участия в межведомственном конкурсе

Сноска. Приложение 2 - в редакции приказа Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 20.01.2023 № 31 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Прошу допустить меня к участию в межведомственном конкурсе на занятие вакантной вышестоящей руководящей должности

(наименование должности)

С условиями и порядком проведения межведомственного конкурса на занятие вакантной вышестоящей руководящей должности в органах антикоррупционной службы ознакомлен (ознакомлена), согласен (согласна) и обязуюсь их выполнять.

К заявлению прилагаются следующие документы:

Подлинность представленных документов подтверждаю.

(фамилия, имя, отчество (при его наличии), подпись)

" ____ " _____ 20__ года

Контактный телефон/электронная почта _____

Приложение 9
к приказу Председателя
Агентства Республики Казахстан
по противодействию коррупции
(Антикоррупционной службы)
от 6 августа 2019 года №184

Перечень утративших силу некоторых приказов Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции

1. Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 7 октября 2016 года № 4. " О некоторых вопросах организации отбора кандидатов в Национальное бюро по противодействию коррупции (Антикоррупционную службу) Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции и его территориальные органы " (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 14318, опубликован 10 октября 2016 года в информационно-правовой системе "Әділет").

2. Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 29 декабря 2016 года № 108 "О внесении изменений и дополнений в приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 7 октября 2016 года № 4 "О некоторых вопросах организации отбора кандидатов в Национальное бюро по противодействию коррупции (Антикоррупционную службу) Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции и его территориальные органы" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 14675, опубликован 19 января 2017 года в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан).

3. Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 7 сентября 2017 года № 180 "О внесении изменений и дополнений в приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 7 октября 2016 года

№ 4 "О некоторых вопросах организации отбора кандидатов в Национальное бюро по противодействию коррупции (Антикоррупционную службу) Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции и его территориальные органы" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 15855, опубликован 2 ноября 2017 года в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан).

4. Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 27 сентября 2018 года № 238. "О некоторых вопросах замещения руководящих должностей антикоррупционной службы на конкурсной основе" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 17531, опубликован 17 октября 2018 года в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан).