

Об утверждении Правил проведения мероприятий по профессиональному и психологическому отбору

Приказ Министра обороны Республики Казахстан от 23 декабря 2019 года № 1060. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 26 декабря 2019 года № 19762.

На основании пункта 27 Правил прохождения воинской службы в Вооруженных Силах, других войсках и воинских формированиях Республики Казахстан, утвержденных Указом Президента Республики Казахстан от 25 мая 2006 года № 124, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые Правила проведения мероприятий по профессиональному и психологическому отбору.
2. Департаменту кадров Министерства обороны Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:
 - 1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;
 - 2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства обороны Республики Казахстан после его первого официального опубликования;
 - 3) направление сведений в Юридический департамент Министерства обороны Республики Казахстан об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта, в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего заместителя Министра обороны Республики Казахстан.
4. Настоящий приказ довести до должностных лиц в части, их касающейся.
5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр обороны
Республики Казахстан*

Н. Ермакбаев

Утверждены
приказом Министра обороны
Республики Казахстан
от 23 декабря 2019 года № 1060

Правила проведения мероприятий по профессиональному и психологическому отбору

1. Правила проведения мероприятий по профессиональному и психологическому отбору (далее – Правила) разработаны в соответствии с Правилами прохождения воинской службы в Вооруженных Силах, других войсках и воинских формированиях

Республики Казахстан, утвержденными Указом Президента Республики Казахстан от 25 мая 2006 года № 124, и определяют порядок проведения мероприятий по профессиональному и психологическому отбору на воинскую службу по контракту в Вооруженные Силы Республики Казахстан (далее – Вооруженные Силы).

2. Профессиональный и психологический отбор проводятся специалистами психологической работы департаментов по делам обороны и воинских частей (учреждений).

Сноска. Пункт 2 - в редакции приказа Министра обороны РК от 22.12.2022 № 1247 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

3. Профессиональный и психологический отбор включает психологическое обследование и социально-психологическое изучение.

4. Психологическое обследование предусматривает изучение уровня интеллектуального развития, психологической пригодности к прохождению воинской службы, профессиональных и личных качеств кандидатов (далее – профессионально важные качества) методом психологического тестирования.

5. В ходе психологического обследования решаются следующие задачи:

- 1) определение уровня интеллектуальных способностей;
- 2) выявление признаков слабоумия, с проверкой умения читать, писать и выражать свои мысли;
- 3) выявление признаков суицидального поведения, в том числе суицидальной наследственности;
- 4) выявление признаков нервно-психической неустойчивости;
- 5) установление других качеств и свойств личности кандидата в соответствии с требованиями, предъявляемыми для выполнения должностных и функциональных компетенций;
- 6) выявление признаков игромании;
- 7) выявление финансовых проблем и чрезмерной зависимости от кредитных организаций (изучение официальной кредитной истории).

Сноска. Пункт 5 - в редакции приказа Министра обороны РК от 22.12.2022 № 1247 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

6. Социально-психологическое изучение предусматривает оценку условий воспитания и развития личности, ее военно-профессиональной направленности, моральных и волевых качеств, особенностей общения и проводится в целях подтверждения результатов психологического обследования.

Социально-психологическое изучение проводится методами изучения документов, индивидуальной беседы и наблюдения.

7. По результатам профессионального и психологического отбора выносятся одно из следующих заключений о профессиональной пригодности кандидата:

1) "рекомендуется" - кандидаты, относимые к данной категории, по уровню развития профессионально важных качеств полностью или в основном соответствуют требованиям военно-профессиональной деятельности;

2) "не рекомендуется" - кандидаты, относимые к данной категории, по уровню развития профессионально важных качеств не соответствуют требованиям военно-профессиональной деятельности.

8. Результаты профессионального и психологического отбора (изучения) отражаются в карте психологического отбора (изучения), которая приобщается к личному делу кандидата.