

Об определении порядка и размера оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленным для работы в сельскую местность Акмолинской области за счет бюджетных средств

Утративший силу

Решение Акмолинского областного маслихата от 25 октября 2019 года № 6С-38-6. Зарегистрировано Департаментом юстиции Акмолинской области 30 октября 2019 года № 7445. Утратило силу решением Акмолинского областного маслихата от 21 декабря 2021 года № 7С-13-3

Сноска. Утратило силу решением Акмолинского областного маслихата от 21.12.2021 № 7С-13-3 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

В соответствии с подпунктом 1) пункта 1 статьи 12 Кодекса Республики Казахстан "О здоровье народа и системе здравоохранения", Акмолинский областной маслихат РЕШИЛ:

Сноска. Преамбула - в редакции решения Акмолинского областного маслихата от 26.04.2021 № 7С-3-5 (вводится в действие со дня официального опубликования).

1. Определить порядок и размер оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленным для работы в сельскую местность Акмолинской области за счет бюджетных средств согласно приложению к настоящему решению.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня государственной регистрации в Департаменте юстиции Акмолинской области и вводится в действие со дня официального опубликования.

*Председатель сессии
Акмолинского областного
маслихата*

Г.Бекмагамбетов

*Секретарь Акмолинского
областного маслихата*

А.Баймагамбетов

"СОГЛАСОВАНО"

*Государственное учреждение "Управление
здравоохранения Акмолинской области"*

*Государственное учреждение
"Управление экономики и
бюджетного планирования
Акмолинской области"*

Порядок и размер оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленным для работы в сельскую местность Акмолинской области за счет бюджетных средств

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Кодексом Республики Казахстан от 18 сентября 2009 года "О здоровье народа и системе здравоохранения" и определяет порядок и размер социальной поддержки медицинским работникам, направленным для работы в сельскую местность Акмолинской области за счет бюджетных средств.

2. Медицинский работник, направленный для работы в сельскую местность (далее – работник) – физическое лицо, получившее высшее или послевузовское медицинское образование, имеющее соответствующий сертификат специалиста, направленный для работы в сельскую местность, выпускник 2019 года выпуска и последующих лет, заключивший трудовой договор с работодателем.

3. Фармацевтический работник, направленный для работы в сельскую местность (далее – работник) – физическое лицо, получившее высшее или послевузовское фармацевтическое образование, имеющее соответствующий сертификат специалиста, направленный для работы в сельскую местность, выпускник 2019 года выпуска и последующих лет, заключивший трудовой договор с работодателем.

4. Уполномоченный орган по оказанию социальной поддержки - государственное учреждение "Управление здравоохранения Акмолинской области" (далее - уполномоченный орган).

5. Работодатель – государственная медицинская организация, финансируемая из соответствующего бюджета, заключившая трудовой договор с медицинским и фармацевтическим работником.

2. Порядок и размер оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам

5. Работник для получения социальной поддержки предоставляет в уполномоченный орган:

- 1) письменное заявление в произвольной форме;
- 2) копию удостоверения личности;
- 3) копию диплома о высшем или послевузовском медицинском или фармацевтическом образовании;

- 4) копию трудовой книжки;
- 5) копию приказа о принятии на работу в государственную медицинскую организацию;
- 6) фото 3x4 (2 штуки);
- 7) копию трудового договора;
- 8) справку об открытии счета в банке.

6. Социальная поддержка состоит из единовременной выплаты в размере 1 000 000 (один миллион) тенге за счет средств областного бюджета.

7. Единовременная выплата выплачивается после заключения трудового договора с работником и государственной медицинской организацией путем перечисления на лицевой счет работника, открытый в банке второго уровня.

8. В случае расторжения трудового договора с работником работодателю необходимо известить об этом уполномоченный орган не позднее 10 рабочих дней.