

**Об определении порядка и размера оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленным для работы в сельскую местность Акмолинской области за счет бюджетных средств**

***Утративший силу***

Решение Акмолинского областного маслихата от 25 октября 2019 года № 6С-38-6. Зарегистрировано Департаментом юстиции Акмолинской области 30 октября 2019 года № 7445. Утратило силу решением Акмолинского областного маслихата от 21 декабря 2021 года № 7С-13-3

      Сноска. Утратило силу решением Акмолинского областного маслихата от 21.12.2021 № 7С-13-3 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      В соответствии с подпунктом 1) пункта 1 статьи 12 Кодекса Республики Казахстан "О здоровье народа и системе здравоохранения", Акмолинский областной маслихат РЕШИЛ:

      Сноска. Преамбула - в редакции решения Акмолинского областного маслихата от 26.04.2021 № 7С-3-5 (вводится в действие со дня официального опубликования).

      1. Определить порядок и размер оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленным для работы в сельскую местность Акмолинской области за счет бюджетных средств согласно приложению к настоящему решению.

      2. Настоящее решение вступает в силу со дня государственной регистрации в Департаменте юстиции Акмолинской области и вводится в действие со дня официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| *Председатель сессии*  *Акмолинского областного*  *маслихата* | *Г.Бекмагамбетов* |
| *Секретарь Акмолинского*  *областного маслихата* | *А.Баймагамбетов* |

      "СОГЛАСОВАНО"

|  |
| --- |
| *Государственное учреждение "Управление*  *здравоохранения Акмолинской области"* |
| *Государственное учреждение*  *"Управление экономики и*  *бюджетного планирования*  *Акмолинской области"* |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к решению Акмолинского областного маслихата от 25 октября 2019 года № 6С-38-6 |

**Порядок и размер оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленным для работы в сельскую местность Акмолинской области за счет бюджетных средств**

**1. Общие положения**

      1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Кодексом Республики Казахстан от 18 сентября 2009 года "О здоровье народа и системе здравоохранения" и определяет порядок и размер социальной поддержки медицинским работникам, направленным для работы в сельскую местность Акмолинской области за счет бюджетных средств.

      2. Медицинский работник, направленный для работы в сельскую местность (далее – работник) – физическое лицо, получившее высшее или послевузовское медицинское образование, имеющее соответствующий сертификат специалиста, направленный для работы в сельскую местность, выпускник 2019 года выпуска и последующих лет, заключивший трудовой договор с работодателем.

      3. Фармацевтический работник, направленный для работы в сельскую местность (далее – работник) – физическое лицо, получившее высшее или послевузовское фармацевтическое образование, имеющее соответствующий сертификат специалиста, направленный для работы в сельскую местность, выпускник 2019 года выпуска и последующих лет, заключивший трудовой договор с работодателем.

      4. Уполномоченный орган по оказанию социальной поддержки - государственное учреждение "Управление здравоохранения Акмолинской области" (далее - уполномоченный орган).

      5. Работодатель – государственная медицинская организация, финансируемая из соответствующего бюджета, заключившая трудовой договор с медицинским и фармацевтическим работником.

**2. Порядок и размер оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам**

      5. Работник для получения социальной поддержки предоставляет в уполномоченный орган:

      1) письменное заявление в произвольной форме;

      2) копию удостоверения личности;

      3) копию диплома о высшем или послевузовском медицинском или фармацевтическом образовании;

      4) копию трудовой книжки;

      5) копию приказа о принятии на работу в государственную медицинскую организацию;

      6) фото 3х4 (2 штуки);

      7) копию трудового договора;

      8) справку об открытии счета в банке.

      6. Социальная поддержка состоит из единовременной выплаты в размере 1 000 000 (один миллион) тенге за счет средств областного бюджета.

      7. Единовременная выплата выплачивается после заключения трудового договора с работником и государственной медицинской организацией путем перечисления на лицевой счет работника, открытый в банке второго уровня.

      8. В случае расторжения трудового договора с работником работодателю необходимо известить об этом уполномоченный орган не позднее 10 рабочих дней.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан