

**О внесении изменений и дополнений в совместный приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1022 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 801 "Об утверждении Критериев оценки степени риска и проверочных листов за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан"**

Совместный приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 февраля 2020 года № 66 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 24 февраля 2020 года № 11. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 27 февраля 2020 года № 20070

В соответствии с частью третьей пункта 3 статьи 141, пунктом 1 статьи 143 Предпринимательского кодекса Республики Казахстан от 29 октября 2015 года ПРИКАЗЫВАЕМ:

1. Внести в совместный приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1022 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 801 "Об утверждении Критериев оценки степени риска и проверочных листов за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 12656, опубликован в информационно-правовой системе "Эділет" 17 февраля 2016 года) следующие изменения и дополнения:

в Критериях оценки степени риска за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан, утвержденных указанным совместным приказом:

пункт 4 изложить в следующей редакции:

"4. По объективным критериям к высокой степени риска относятся субъекты контроля, осуществляющие деятельность в следующих видах экономической деятельности, с высокой вероятностью причинения вреда жизни или здоровью человека, законным интересам физических лиц:

горнодобывающая промышленность и разработка карьеров;

электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование;

обрабатывающая промышленность;

строительство;

транспорт и складирование;

водоснабжение, канализационная система, контроль над сбором и распределением отходов;

информация и связь;

сельское, лесное и рыбное хозяйство.

Также по объективным критериям к высокой степени риска относятся субъекты контроля, привлекающие иностранную рабочую силу свыше 30 человек согласно отчетным данным автоматизированной информационной системы "Иностранная рабочая сила" Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

Периодичность осуществления профилактического контроля в отношении субъектов контроля, осуществляющих деятельность в указанных видах экономической деятельности:

субъекты контроля с численностью работников свыше 250 человек, профилактический контроль - один раз в год;

субъекты контроля с численностью работников свыше 100, но не более 250 человек, профилактический контроль - один раз в 3 года;

субъекты контроля с численностью работников не более 100 человек, профилактический контроль - один раз в 5 лет.";

пункт 15 изложить в следующей редакции:

"15. Учетным периодом для определения указанных критериев является год, предшествующий году проведения профилактического контроля с посещением субъекта контроля.";

в приложении к указанным Критериям:

в разделе "Результаты предыдущих проверок и профилактического контроля с посещением субъекта контроля" (степень тяжести устанавливается при несоблюдении нижеперечисленных требований)":

строку, порядковый номер 2, изложить в следующей редакции:

"

2	Предоставление работникам Основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска; дополнительного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска; учебного отпуска; отпуска в связи с беременностью и рождением ребенка (детей), усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей); отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.	Грубое
---	--	--------

";

строку, порядковый номер 19, изложить в следующей редакции:

"

19	Дискриминация в сфере труда в части оплаты и условий труда	Грубое
----	--	--------

";

строку, порядковый номер 20, изложить в следующей редакции:

"

20	Наличие акта работодателя о создании согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, а также рассмотрение индивидуального трудового спора согласительной комиссией в установленные сроки	Значительное
----	--	--------------

”;

строку, порядковый номер 24, изложить в следующей редакции:

”

24	Привлечение работодателем иностранной рабочей силы без разрешения местного исполнительного органа или использование труда иностранцев и лиц без гражданства, не имеющих справок о соответствии квалификации для самостоятельного трудоустройства, выданных уполномоченным органом по вопросам миграции населения, или разрешений трудовому иммигранту, выдаваемых органами внутренних дел, а также привлечение работодателем иностранного работника на должность (профессию или специальность), не соответствующую должности (профессии или специальности), указанной в разрешении местного исполнительного органа на привлечение иностранной рабочей силы	Грубое
----	--	--------

”;

в Проверочном листе за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан в отношении организаций, занимающихся выпуском и изготовлением продукции, разработкой, добычей и переработкой полезных ископаемых, строительством и другими видами производственной деятельности, утвержденном указанным совместным приказом:

строку, порядковый номер 2, изложить в следующей редакции:

”

2	Предоставление работникам Основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска; дополнительного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска; учебного отпуска; отпуска в связи с беременностью и рождением ребенка (детей), усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей); отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.	Требуется	Н е требуется	Соответствует требованиям	Н е соответствует требованиям
---	--	-----------	---------------	---------------------------	-------------------------------

”;

строку, порядковый номер 20, изложить в следующей редакции:

”

20	Наличие акта работодателя о создании согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, а также рассмотрение индивидуального трудового спора согласительной комиссией в установленные сроки	Требуется	Н е требуется	Соответствует требованиям	Н е соответствует требованиям
----	--	-----------	---------------	---------------------------	-------------------------------

”;

в Проверочном листе за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан в отношении организаций непромышленной сферы (здравоохранение, образование, культура, социальное обеспечение, торговля, услуги по проживанию и питанию), утвержденном указанным совместным приказом:

строку, порядковый номер 2, изложить в следующей редакции:

”

	Предоставление работникам Основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска; дополнительного оплачиваемого ежегодного				
--	--	--	--	--	--

2	трудового отпуска; учебного отпуска; отпуска в связи с беременностью и рождением ребенка (детей), усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей); отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.	Требуется	Н е требуется	Соответствует требованиям	Н е соответствует требованиям
---	---	-----------	---------------	---------------------------	-------------------------------

”;

строку, порядковый номер 20, изложить в следующей редакции:

”

20	Наличие акта работодателя о создании согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, а также рассмотрение индивидуального трудового спора согласительной комиссией в установленные сроки	Требуется	Н е требуется	Соответствует требованиям	Н е соответствует требованиям
----	--	-----------	---------------	---------------------------	-------------------------------

”;

в Проверочном листе за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан в отношении организаций непромышленной сферы, работники которых осуществляют трудовую деятельность в офисных помещениях, утвержденном указанным совместным приказом:

строку, порядковый номер 2, изложить в следующей редакции:

”

2	Предоставление работникам Основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска; дополнительного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска; учебного отпуска; отпуска в связи с беременностью и рождением ребенка (детей), усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей); отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.	Требуется	Н е требуется	Соответствует требованиям	Н е соответствует требованиям
---	--	-----------	---------------	---------------------------	-------------------------------

”;

строку, порядковый номер 18, изложить в следующей редакции:

”

18	Наличие акта работодателя о создании согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, а также рассмотрение индивидуального трудового спора согласительной комиссией в установленные сроки	Требуется	Н е требуется	Соответствует требованиям	Н е соответствует требованиям
----	--	-----------	---------------	---------------------------	-------------------------------

”.

2. Комитету труда, социальной защиты и миграции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего совместного приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего совместного приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего совместного приказа представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта

3. Контроль за исполнением настоящего совместного приказа возложить на вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Сарбасова А.А.

4. Настоящий совместный приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр национальной экономики  
Республики Казахстан*

*Р. Даленов*

*Министр труда и социальной  
защиты населения Республики Казахстан*

*Б. Нурымбетов*

Комитет  
и  
Генеральной  
Республики Казахстан

по правовой  
специальным

СОГЛАСОВАН  
статистике  
учетам  
прокуратуры