

**О внесении изменений и дополнений в совместный приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1022 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 801 "Об утверждении Критериев оценки степени риска и проверочных листов за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан"**

Совместный приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 февраля 2020 года № 66 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 24 февраля 2020 года № 11. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 27 февраля 2020 года № 20070

      В соответствии с частью третьей пункта 3 статьи 141, пунктом 1 статьи 143 Предпринимательского кодекса Республики Казахстан от 29 октября 2015 года ПРИКАЗЫВАЕМ:

      1. Внести в совместный приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1022 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 801 "Об утверждении Критериев оценки степени риска и проверочных листов за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 12656, опубликован в информационно-правовой системе "Әділет" 17 февраля 2016 года) следующие изменения и дополнения:

      в Критериях оценки степени риска за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан, утвержденных указанным совместным приказом:

      пункт 4 изложить в следующей редакции:

      "4. По объективным критериям к высокой степени риска относятся субъекты контроля, осуществляющие деятельность в следующих видах экономической деятельности, с высокой вероятностью причинения вреда жизни или здоровью человека, законным интересам физических лиц:

      горнодобывающая промышленность и разработка карьеров;

      электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование;

      обрабатывающая промышленность;

      строительство;

      транспорт и складирование;

      водоснабжение, канализационная система, контроль над сбором и распределением отходов;

      информация и связь;

      сельское, лесное и рыбное хозяйство.

      Также по объективным критериям к высокой степени риска относятся субъекты контроля, привлекающие иностранную рабочую силу свыше 30 человек согласно отчетным данным автоматизированной информационной системы "Иностранная рабочая сила" Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

      Периодичность осуществления профилактического контроля в отношении субъектов контроля, осуществляющих деятельность в указанных видах экономической деятельности:

      субъекты контроля с численностью работников свыше 250 человек, профилактический контроль - один раз в год;

      субъекты контроля с численностью работников свыше 100, но не более 250 человек, профилактический контроль - один раз в 3 года;

      субъекты контроля с численностью работников не более 100 человек, профилактический контроль - один раз в 5 лет.";

      пункт 15 изложить в следующей редакции:

      "15. Учетным периодом для определения указанных критериев является год, предшествующий году проведения профилактического контроля с посещением субъекта контроля.";

      в приложении к указанным Критериям:

      в разделе "Результаты предыдущих проверок и профилактического контроля с посещением субъекта контроля" (степень тяжести устанавливается при несоблюдении нижеперечисленных требований)":

      строку, порядковый номер 2, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2 | Предоставление работникам Основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска; дополнительного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска; учебного отпуска; отпуска в связи с беременностью и рождением ребенка (детей), усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей);  отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. | Грубое |

|  |  |
| --- | --- |
|  | "; |

      строку, порядковый номер 19, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 19 | Дискриминация в сфере труда в части оплаты и условий труда | Грубое |

|  |  |
| --- | --- |
|  | "; |

      строку, порядковый номер 20, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 20 | Наличие акта работодателя о создании согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, а также рассмотрение индивидуального трудового спора согласительной комиссией в установленные сроки | Значительное |

|  |  |
| --- | --- |
|  | "; |

      строку, порядковый номер 24, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 24 | Привлечение работодателем иностранной рабочей силы без разрешения местного исполнительного органа или использование труда иностранцев и лиц без гражданства, не имеющих справок о соответствии квалификации для самостоятельного трудоустройства, выданных уполномоченным органом по вопросам миграции населения, или разрешений трудовому иммигранту, выдаваемых органами внутренних дел, а также привлечение работодателем иностранного работника на должность (профессию или специальность), не соответствующую должности (профессии или специальности), указанной в разрешении местного исполнительного органа на привлечение иностранной рабочей силы | Грубое |

|  |  |
| --- | --- |
|  | "; |

      в Проверочном листе за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан в отношении организаций, занимающихся выпуском и изготовлением продукции, разработкой, добычей и переработкой полезных ископаемых, строительством и другими видами производственной деятельности, утвержденном указанным совместным приказом:

      строку, порядковый номер 2, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2 | Предоставление работникам Основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска; дополнительного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска; учебного отпуска; отпуска в связи с беременностью и рождением ребенка (детей), усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей);  отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. | Требуется | Не требуется | Соответствует требованиям | Не соответствует требованиям |

|  |  |
| --- | --- |
|  | "; |

      строку, порядковый номер 20, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 20 | Наличие акта работодателя о создании согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, а также рассмотрение индивидуального трудового спора согласительной комиссией в установленные сроки | Требуется | Не требуется | Соответствует требованиям | Не соответствует требованиям |

|  |  |
| --- | --- |
|  | "; |

      в Проверочном листе за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан в отношении организаций непроизводственной сферы (здравоохранение, образование, культура, социальное обеспечение, торговля, услуги по проживанию и питанию), утвержденном указанным совместным приказом:

      строку, порядковый номер 2, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2 | Предоставление работникам Основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска; дополнительного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска; учебного отпуска; отпуска в связи с беременностью и рождением ребенка (детей), усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей);  отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. | Требуется | Не требуется | Соответствует требованиям | Не соответствует требованиям |

|  |  |
| --- | --- |
|  | "; |

      строку, порядковый номер 20, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 20 | Наличие акта работодателя о создании согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, а также рассмотрение индивидуального трудового спора согласительной комиссией в установленные сроки | Требуется | Не требуется | Соответствует требованиям | Не соответствует требованиям |

|  |  |
| --- | --- |
|  | "; |

      в Проверочном листе за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан в отношении организаций непроизводственной сферы, работники которых осуществляют трудовую деятельность в офисных помещениях, утвержденном указанным совместным приказом:

      строку, порядковый номер 2, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2 | Предоставление работникам Основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска; дополнительного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска; учебного отпуска; отпуска в связи с беременностью и рождением ребенка (детей), усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей);  отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. | Требуется | Не требуется | Соответствует требованиям | Не соответствует требованиям |

|  |  |
| --- | --- |
|  | "; |

      строку, порядковый номер 18, изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 18 | Наличие акта работодателя о создании согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, а также рассмотрение индивидуального трудового спора согласительной комиссией в установленные сроки | Требуется | Не требуется | Соответствует требованиям | Не соответствует требованиям |

|  |  |
| --- | --- |
|  | ". |

      2. Комитету труда, социальной защиты и миграции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего совместного приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего совместного приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

      3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего совместного приказа представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего совместного приказа возложить на вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Сарбасова А.А.

      4. Настоящий совместный приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| *Министр национальной экономики* *Республики Казахстан* *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* | *Р. Даленов* |
| *Министр труда и социальной* *защиты населения Республики Казахстан* *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* | *Б. Нурымбетов* |

      СОГЛАСОВАН  
Комитет по правовой статистике  
и специальным учетам  
Генеральной прокуратуры  
Республики Казахстан

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан