

О внесении изменений в некоторые приказы Министра внутренних дел Республики Казахстан

Приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 15 апреля 2020 года № 328. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 16 апреля 2020 года № 20411.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый перечень некоторых приказов Министра внутренних дел Республики Казахстан, в которые вносятся изменения.

2. Департаменту кадровой политики Министерства внутренних дел Республики Казахстан (Сайтбеков А.М.) в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства внутренних дел Республики Казахстан;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа представление в Юридический департамент Министерства внутренних дел Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего заместителя министра внутренних дел Республики Казахстан и Департамент кадровой политики Министерства внутренних дел Республики Казахстан (Сайтбеков А.М.).

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр внутренних дел
Республики Казахстан*

Е. Тургумбаев

Утвержден приказом
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 15 апреля 2020 года № 328

Перечень некоторых приказов Министра внутренних дел Республики Казахстан, в которые вносятся изменения

1. Утратил силу приказом Министра внутренних дел РК от 18.03.2025 № 200 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

2. Утратил силу приказом Министра внутренних дел РК от 18.03.2025 № 200 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

3. В приказе Министра внутренних дел Республики Казахстан от 7 декабря 2015 года № 998"О некоторых поросах реализации кадровой политики в органах внутренних дел Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 12679, опубликован 13 января 2016 года в информационно-правовой системе "Әділет"):

в Методике оценки результатов кадрового обеспечения и качества работы субъектов кадровой политики органов внутренних дел Республики Казахстан, утвержденной указанным приказом:

заголовок главы 1 изложить в следующей редакции:

"Глава 1. Общие положения";

пункты 2 и 3 изложить в следующей редакции:

"2. Субъектами кадровой политики являются первые руководители и их заместители ведомств, территориальных органов, находящихся в ведении Министерства внутренних дел Республики Казахстан и его ведомств, специализированной службы охраны, высших учебных заведений (далее – территориальные подразделения органов внутренних дел).

3. Объектами оценки субъектов кадровой политики являются территориальные подразделения органов внутренних дел.";

заголовок глав 2, 3, 4, 5 и 6 изложить в следующей редакции:

"Глава 2. Критерий "Эффективность использования человеческих ресурсов"

"Глава 3. Критерий "Обучение сотрудников органов внутренних дел"

"Глава 4. Критерий "Эффективность работы по соблюдению дисциплины, законности и профилактики коррупции"

"Глава 5. Критерий "Уровень профессиональной подготовки"

"Глава 6. Итоговая оценка субъектов кадровой политики";

В Правилах и методах определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в органах внутренних дел Республики Казахстан, утвержденный вышеуказанным приказом:

пункт 8 приложения 1 к указанным Правилам изложить в следующей редакции:

"

		Знание и понимание норм Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан, утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153 "О мерах по дальнейшему
--	--	---

8	Профессиональная этичность и приверженность корпоративной культуре ОВД	<p>совершенствованию этических норм и правил поведения государственных служащих Республики Казахстан" (далее – Этический кодекс). Способность проявлять сдержанность, тактичность и другие требования Этического кодекса (по отношению к населению (спецконтингенту), коллегам и руководству) в эмоционально сложных служебных ситуациях. Знание и понимание положений имиджевой политики ОВД. Способность поддерживать вербальный контакт (разговор) с представителями населения, спецконтингента по общим и специальным служебным вопросам с соблюдением требований служебной этики, режима секретности и имиджевой политики ОВД.</p>
---	--	--

”;

пункт 8 приложения 2 к указанным Правилам изложить в следующей редакции:

”

8	Профессиональная этичность и приверженность корпоративной культуре ОВД	<p>Знание и понимание норм Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан, утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153 "О мерах по дальнейшему совершенствованию этических норм и правил поведения государственных служащих Республики Казахстан" (далее – Этический кодекс). Способность проявлять сдержанность, тактичность и другие требования Этического кодекса. Способность поддерживать вербальный контакт (разговор) с представителями населения (спецконтингента) по общим и специальным служебным вопросам с соблюдением требований служебной этики, режима секретности и имиджевой политики ОВД.</p>
---	--	---

”;

пункт 8 приложения 3 к указанным Правилам изложить в следующей редакции:

"

8	Профессиональная этичность и приверженность корпоративной культуре ОВД	<p>Знание и понимание норм Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан, утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153 "О мерах по дальнейшему совершенствованию этических норм и правил поведения государственных служащих Республики Казахстан" (далее – Этический кодекс). Способность проявлять сдержанность, тактичность и другие требования Этического кодекса.</p> <p>(по отношению к населению (спецконтингенту), коллегам и руководству) в эмоционально сложных служебных ситуациях.</p> <p>Знание и понимание положений имиджевой политики ОВД.</p> <p>Способность поддерживать вербальный контакт (разговор) с представителями населения, спецконтингента по общим и специальным служебным вопросам с соблюдением требований служебной этики, режима секретности и имиджевой политики ОВД.</p>	<p>Изложение и разъяснение положений Этического кодекса.</p> <p>Оценка на соответствие данному показателю осуществляется на основании заключения психофизиологического освидетельствования и характеризующих материалов.</p> <p>Ответы на вопросы о содержании, значении, целях и задачах имиджевой политики ОВД.</p> <p>Ответы на вопросы должностного лица, имитирующего поведение представителя общественности (спецконтингента).</p>
---	--	--	--

”;

пункт 8 приложения 4 к указанным Правилам изложить в следующей редакции:

"

		Знание и понимание норм Этического кодекса	
--	--	--	--

8	<p>Профессиональная этичность и приверженность корпоративной культуре ОВД</p>	<p>государственных служащих Республики Казахстан, утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153 "О мерах по дальнейшему совершенствованию этических норм и правил поведения государственных служащих Республики Казахстан" (далее – Этический кодекс). Способность проявлять сдержанность, тактичность и другие требования Этического кодекса (по отношению к населению (спецконтингенту), коллегам и руководству) в эмоционально сложных служебных ситуациях. Знание и понимание положений имиджевой политики ОВД. Способность поддерживать вербальный контакт (разговор) с представителями населения, спецконтингента по общим и специальным служебным вопросам с соблюдением требований служебной этики, режима секретности и имиджевой политики ОВД.</p>	<p>Изложение и разъяснение положений Этического кодекса. Оценка на соответствие данному показателю осуществляется на основании заключения психофизиологического освидетельствования и характеризующих материалов. Ответы на вопросы о содержании, значении, целях и задачах имиджевой политики ОВД. Ответы на вопросы должностного лица, имитирующего поведение представителя общественности (спецконтингента).</p>
---	---	---	---

”.

пункт 8 приложения 5 к указанным Правилам изложить в следующей редакции:

”

		<p>Знание и понимание норм Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан, утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря</p>	
--	--	---	--

8	Профессиональная этичность и приверженность корпоративной культуре ОВД	2015 года № 153 "О мерах по дальнейшему совершенствованию этических норм и правил поведения государственных служащих Республики Казахстан" (далее – Этический кодекс). Способность проявлять сдержанность, тактичность и другие требования Этического кодекса. Способность поддерживать вербальный контакт (разговор) с представителями населения (спецконтингента) по общим и специальным служебным вопросам с соблюдением требований служебной этики, режима секретности и имиджевой политики ОВД.	Прохождение тестирования. Оценка на соответствие данному показателю осуществляется на основании заключения психофизиологического освидетельствования и характеризующих материалов. Ответы на вопросы должностного лица, имитирующего поведение представителя общественности (спецконтингента).
---	--	--	--

".

в Системе и критерии карьерного роста сотрудников органов внутренних дел Республики Казахстан, утвержденном указанным приказом:

заголовок глав 1, 2 и 3 изложить в следующей редакции:

"Глава 1. Общие положения"

"Глава 2. Профессиональное развитие сотрудников ОВД"

"Глава 3. Карьерный рост сотрудников ОВД."

4. В приказе Министра внутренних дел Республики Казахстан от 28 сентября 2018 года № 671 "Об утверждении Перечня руководящих должностей в органах внутренних дел Республики Казахстан, замещаемых на конкурсной основе, Условия и Правила проведения конкурса на вышестоящие руководящие должности в органах внутренних дел Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 17724, опубликован 16 ноября 2018 года в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан):

в Перечне руководящих должностей в органах внутренних дел Республики Казахстан, замещаемых на конкурсной основе, утвержденном указанным приказом:

подпункт 2) пункта 1 исключить;

подпункт 2) пункта 2 исключить.

к Перечню некоторых приказов
Министра внутренних дел
Республики Казахстан,
в которые вносятся изменения
Приложение 1
к приказу Министра внутренних
дел Республики Казахстан
от 26 ноября 2015 года № 966

**Перечень руководящих должностей органов внутренних дел Республики Казахстан
подлежащих ротации**

Сноска. Приложение утратило силу приказом Министра внутренних дел РК от 18.03.2025 № 200 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан