

**О внесении изменений в некоторые приказы Министра внутренних дел Республики Казахстан**

Приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 15 апреля 2020 года № 328. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 16 апреля 2020 года № 20411.

      ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Утвердить прилагаемый перечень некоторых приказов Министра внутренних дел Республики Казахстан, в которые вносятся изменения.

      2. Департаменту кадровой политики Министерства внутренних дел Республики Казахстан (Сайтбеков А.М.) в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства внутренних дел Республики Казахстан;

      3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа представление в Юридический департамент Министерства внутренних дел Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего заместителя министра внутренних дел Республики Казахстан и Департамент кадровой политики Министерства внутренних дел Республики Казахстан (Сайтбеков А.М.).

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
|
*Министр внутренних дел**Республики Казахстан*
 |
*Е. Тургумбаев*
 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Утвержден приказомМинистра внутренних делРеспублики Казахстанот 15 апреля 2020 года № 328 |

 **Перечень некоторых приказов Министра внутренних дел Республики Казахстан, в которые вносятся изменения**

      1. Утратил силу приказом Министра внутренних дел РК от 18.03.2025 № 200 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      2. Утратил силу приказом Министра внутренних дел РК от 18.03.2025 № 200 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      3. В приказе Министра внутренних дел Республики Казахстан от 7 декабря 2015 года № 998"О некоторых поросах реализации кадровой политики в органах внутренних дел Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 12679, опубликован 13 января 2016 года в информационно-правовой системе "Әділет"):

      в Методике оценки результатов кадрового обеспечения и качества работы субъектов кадровой политики органов внутренних дел Республики Казахстан, утвержденной указанным приказом:

      заголовок главы 1 изложить в следующей редакции:

      "Глава 1. Общие положения";

      пункты 2 и 3 изложить в следующей редакции:

      "2. Субъектами кадровой политики являются первые руководители и их заместители ведомств, территориальных органов, находящихся в ведении Министерства внутренних дел Республики Казахстан и его ведомств, специализированной службы охраны, высших учебных заведений (далее – территориальные подразделения органов внутренних дел).

      3. Объектами оценки субъектов кадровой политики являются территориальные подразделения органов внутренних дел.";

      заголовок глав 2, 3, 4, 5 и 6 изложить в следующей редакции:

      "Глава 2. Критерий "Эффективность использования человеческих ресурсов"

      "Глава 3. Критерий "Обучение сотрудников органов внутренних дел"

      "Глава 4. Критерий "Эффективность работы по соблюдению дисциплины, законности и профилактики коррупции"

      "Глава 5. Критерий "Уровень профессиональной подготовки"

      "Глава 6. Итоговая оценка субъектов кадровой политики";

      В Правилах и методах определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в органах внутренних дел Республики Казахстан, утвержденный вышеуказанным приказом:

      пункт 8 приложения 1 к указанным Правилам изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
8 |
Профессиональная этичность и приверженность корпоративной культуре ОВД |
Знание и понимание норм Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан, утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153 "О мерах по дальнейшему совершенствованию этических норм и правил поведения государственных служащих Республики Казахстан" (далее – Этический кодекс). Способность проявлять сдержанность, тактичность и другие требования Этического кодекса (по отношению к населению (спецконтенгенту), коллегам и руководству) в эмоционально сложных служебных ситуациях.
Знание и понимание положений иммиджевой политики ОВД.
Способность поддерживать вербальный контакт (разговор) с представителями населения, спецконтенгента по общим и специальным служебным вопросам с соблюдением требований служебной этики, режима секретности и иммиджевой политики ОВД. |

|  |  |
| --- | --- |
|   | "; |

      пункт 8 приложения 2 к указанным Правилам изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
8 |
Профессиональная этичность и приверженность корпоративной культуре ОВД |
Знание и понимание норм Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан, утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153 "О мерах по дальнейшему совершенствованию этических норм и правил поведения государственных служащих Республики Казахстан" (далее – Этический кодекс).
Способность проявлять сдержанность, тактичность и другие требования Этического кодекса.
Способность поддерживать вербальный контакт (разговор) с представителями населения (спецконтенгента) по общим и специальным служебным вопросам с соблюдением требований служебной этики, режима секретности и иммиджевой политики ОВД. |

|  |  |
| --- | --- |
|   | "; |

      пункт 8 приложения 3 к указанным Правилам изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|
8 |
Профессиональная этичность и приверженность корпоративной культуре ОВД |
Знание и понимание норм Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан, утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153 "О мерах по дальнейшему совершенствованию этических норм и правил поведения государственных служащих Республики Казахстан" (далее – Этический кодекс). Способность проявлять сдержанность, тактичность и другие требования Этического кодекса.
 (по отношению к населению (спецконтенгенту), коллегам и руководству) в эмоционально сложных служебных ситуациях.
Знание и понимание положений иммиджевой политики ОВД.
Способность поддерживать вербальный контакт (разговор) с представителями населения, спецконтенгента по общим и специальным служебным вопросам с соблюдением требований служебной этики, режима секретности и иммиджевой политики ОВД. |
Изложение и разъяснение положений Этического кодекса.
Оценка на соответствие данному показателю осуществляется на основании заключения психофизиологического освидетельствования и характеризующих материалов.
Ответы на вопросы о содержании, значении, целях и задачах иммиджевой политики ОВД.
Ответы на вопросы должностного лица, имитирующего поведение представителя общественности (спецконтенгента). |

|  |  |
| --- | --- |
|   | "; |

      пункт 8 приложения 4 к указанным Правилам изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|
8 |
Профессиональная этичность и приверженность корпоративной культуре ОВД |
Знание и понимание норм Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан, утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153 "О мерах по дальнейшему совершенствованию этических норм и правил поведения государственных служащих Республики Казахстан" (далее – Этический кодекс). Способность проявлять сдержанность, тактичность и другие требования Этического кодекса (по отношению к населению (спецконтенгенту), коллегам и руководству) в эмоционально сложных служебных ситуациях.
Знание и понимание положений иммиджевой политики ОВД.
Способность поддерживать вербальный контакт (разговор) с представителями населения, спецконтенгента по общим и специальным служебным вопросам с соблюдением требований служебной этики, режима секретности и иммиджевой политики ОВД. |
Изложение и разъяснение положений Этического кодекса.
Оценка на соответствие данному показателю осуществляется на основании заключения психофизиологического освидетельствования и характеризующих материалов.
Ответы на вопросы о содержании, значении, целях и задачах иммиджевой политики ОВД.
Ответы на вопросы должностного лица, имитирующего поведение представителя общественности (спецконтенгента). |

|  |  |
| --- | --- |
|   | "; |

      пункт 8 приложения 5 к указанным Правилам изложить в следующей редакции:

      "

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|
8 |
Профессиональная этичность и приверженность корпоративной культуре ОВД |
Знание и понимание норм Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан, утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153 "О мерах по дальнейшему совершенствованию этических норм и правил поведения государственных служащих Республики Казахстан" (далее – Этический кодекс). Способность проявлять сдержанность, тактичность и другие требования Этического кодекса.
Способность поддерживать вербальный контакт (разговор) с представителями населения (спецконтенгента) по общим и специальным служебным вопросам с соблюдением требований служебной этики, режима секретности и иммиджевой политики ОВД. |
Прохождение тестирования.
Оценка на соответствие данному показателю осуществляется на основании заключения психофизиологического освидетельствования и характеризующих материалов.
Ответы на вопросы должностного лица, имитирующего поведение представителя общественности (спецконтенгента). |

      ".

      в Системе и критерии карьерного роста сотрудников органов внутренних дел Республики Казахстан, утвержденном указанным приказом:

      заголовок глав 1, 2 и 3 изложить в следующей редакции:

      "Глава 1. Общие положения"

      "Глава 2. Профессиональное развитие сотрудников ОВД"

      "Глава 3. Карьерный рост сотрудников ОВД.".

      4. В приказе Министра внутренних дел Республики Казахстан от 28 сентября 2018 года № 671 "Об утверждении Перечня руководящих должностей в органах внутренних дел Республики Казахстан, замещаемых на конкурсной основе, Условия и Правила проведения конкурса на вышестоящие руководящие должности в органах внутренних дел Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 17724, опубликован 16 ноября 2018 года в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан):

      в Перечне руководящих должностей в органах внутренних дел Республики Казахстан, замещаемых на конкурсной основе, утвержденном указанным приказом:

      подпункт 2) пункта 1 исключить;

      подпункт 2) пункта 2 исключить.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложениек Перечню некоторых приказовМинистра внутренних делРеспублики Казахстан,в которые вносятся изменения |
|   | Приложение 1к приказу Министра внутреннихдел Республики Казахстанот 26 ноября 2015 года № 966 |

 **Перечень руководящих должностей органов внутренних дел Республики Казахстан подлежащих ротации**

      Сноска. Приложение утратило силу приказом Министра внутренних дел РК от 18.03.2025 № 200 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан